

# MANUAL DO USUÁRIO

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO | UFAM



1<sup>ª</sup> edição



#### UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas Departamento de Desenvolvimento de Pessoas Divisão de Gestão Estratégica de Pessoas

Manaus, Amazonas | abril/2025

**Reitor** Sylvio Mário Puga Ferreira

Vice-Reitora Therezinha de Jesus Pinto Fraxe

**PROGESP** Maria Vanusa do Socorro de Souza Firmo (Pró-Reitora)

**DDP** Giselly Carvalho Farias Marinho (Diretora)

**DGEP** Claudia Nogueira de Araújo Simão (Chefe de Divisão) **Editoração** Carolina Silva Bizotto

**Revisão** Ingrid Marina Pinto Pereira Claudia Nogueira de Araújo Simão Lucas Vidéo Penedo

**Diagramação** Lucas Vidéo Penedo



Departamento de Desenvolvimento de Pessoas



### Sumário

APRESENTAÇÃO	4
USUÁRIO E SUAS FUNÇÕES	5
REGISTRO DE ESFORÇOS	6
CONSIDERAÇÕES FINAIS	12



#### Apresentação

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), por meio de Grupo de Trabalho (GT) constituído, elaborou o presente Manual com o objetivo de orientar os servidores USUÁRIOS quanto às funções e atividades que devem ser desenvolvidas por meio do sistema SISDIP.



## Servidor e suas Funções

O servidor deve registrar, no sistema, a quantificação de seus esforços para cada mês do dimensionamento (caso haja contribuição para as entregas). Os esforços mensais devem totalizar 100% do tempo disponível. Após o registro, o sistema realizará o cálculo estatístico considerando todas as variáveis pertinentes.



#### **Registro de Esforços**

Após o realizar o login no sistema SISDIP (ver Manual Geral do sistema, pág. 10), os servidores

usuários irão quantificar seus esforços mensais.

Observe os passos a seguir:

Para quantificar seus esforços, localize a barra lateral esquerda e clique em **"Quantificar Esforços"** 



A seguir, busque o dimensionamento com o período a ser dimensionado e clique no ícone destacado abaixo.

SISDIP SISTEMA DE DIMENSIONAMENTO DE PESSOAS			DGEP - Usuário
Dimensionamento     Quantificar Esforços	ESFORÇOS		
	Filtrar registros		×
	DIMENSIONAMENTO 1	MATRÍCULA	CARGA HORÁRIA AÇÕES
	UFAM_DGEP_10/2024_12/2024 EM ELABORAÇÃO	3406291	40
	UFAM_DGEP_07/2024_09/2024 CALCULADO	3406291	40
	UFAM_DGEP_04/2024_06/2024 EM ELABORAÇÃO	3406291	40
	UFAM_DGEP_01/2025_06/2025 EM ELABORAÇÃO	3406291	40
	7	E Im	ens por página: 10 1 - 4 de 4

Passo 2

A tela apresentará um **cabeçalho** (1) com os dados do dimensionamento e logo abaixo está o campo para quantificar os esforços, note que estarão disponíveis apenas os **meses do período** (2) do dimensionamento, e também é possível utilizar uma **barra de filtros** (3) para localizar entregas. Role a tela para baixo para verificar o resto das informações.

Passo 3



Para cada mês, serão exibidas as entregas da unidade. Localize aquelas nas quais você contribuiu e registre a porcentagem de tempo dedicada a cada uma. A porcentagem pode ser inserida diretamente na **caixa de seleção** (1) ou **ajustada por meio do cursor** (2).

Passo 4

		ESSE DIMENSIONAMENTO : 50,0 % OUTROS DIMENSIONAMENTOS : 0,0 % TOTAL GERAL: 50,0 %
Filtrar por Categoria de Serviço	abril maio junho	Quando o ícone de triân aparecer, significa que gestor da unidade quantificou nenhuma ent
Filtrar entregas Entrega	Categoria de Serviço	daquele tipo no mes questão. Porcentagem
<ol> <li>Conteúdo audiovisual editado</li> </ol>	Produção de publicações institucionais	50
(i) DFT validado (DFT analisado e validado)	Planejamento da Força de Trabalho	
GD Monitorado	Gestão de desempenho individual	o <u>bul</u>

Passo 5	Role a te • apag • replic • salva	la e, ao final da lista de entregas, vo <b>ar:</b> Remove os registros do mês sele <b>car:</b> Permite copiar o preenchimento I <b>r:</b> Finaliza o registro dos esforços.	cê verá três op ecionado. o de um mês pa	ções. É pos ara os dem	ssível: ais.
Total do mês	do audiovisual editado	Quando você salvar, as caixas de seleção daquelas entregas com "zero" aparecerão vermelhas. Não se preocupe, você não precisa necessariamente preencher todas as entregas da lista, <b>mas apenas aquelas</b> <b>em que você efetivamente trabalhou.</b>	50	ESSE DIMEN OUTROS DIMEI	SIONAMENTO : 100,0 % VISIONAMENTOS : 0,0 % TOTAL GERAL: 100,0 %
(j) PGD Mo	onitorado	Gestão de desempenho individual	0	•	O total de esforços por mês deve ser de 100%. Caso participe de mais de um dimensionamento, distribua os percentuais entre as
<ul><li>i) Projeto</li><li>ii) Roteiro</li></ul>	monitorado	Gestão de Projetos	50		unidades. Se alguma delas não estiver dimensionando no período, é permitido que a soma fique abaixo de 100%
(i) Roteiro	para conteudo audiovisua	a elaborado Produção de publicações institucionais		REPLICAR ع	SALVAR

#### **Considerações Finais**

Servidor, o presente Manual teve por objetivo orientar os seus passos em relação ao sistema SISDIP. Para mais informações e apoio, consulte a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, por meio do e-mail: <u>dft@ufam.edu.br</u>



