

PETRVS

MANUAL GERAL DO SISTEMA

| PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO



PGD
UFAM

2ª EDIÇÃO





UFAM

Universidade Federal do Amazonas. PETRVS. Manual Geral do Sistema: Programa de Gestão e Desempenho. 2ª edição. Revisado em **jun/2026**

Proibida a cópia parcial ou integral do material sem a permissão do órgão.

Dirigentes

Reitora

Tanara Lauschner

Vice-Reitor

Geone Maia Corrêa

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Silvia Cristina Conde Nogueira

Pró-Reitora Adjunta de Ensino de Graduação

Yoli Glenda da Silva Serrão

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Adriana Malheiro Alle Marie

Pró-Reitora de Extensão

Flávia Melo da Cunha

Pró-Reitor de Inovação Tecnológica

Dalton Chaves Vilela Junior

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Alice Gomes Guimarães Areque

Pró-Reitora de Administração e Finanças

Ana Cláudia Fernandes Nogueira

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Luiz Ferreira Neves Neto

Pró-Reitora de Assistência Estudantil

Sandra Helena da Silva

Editoração

Diretora de Desenvolvimento de Pessoas

Gigianne Acácio Ferraz

Chefe da Divisão de Gestão Estratégica de Pessoas

Claudia Nogueira de Araújo Simão

Organização

Isabelle de Oliveira Cardoso

Capa e Diagramação

Lucas Vidéo Penedo

Revisão de Conteúdo

Ingrid Marina Pinto Pereira

Claudia Nogueira de Araújo Simão

Lucas Vidéo Penedo

Carolina Silva Bizotto



Sumário

Apresentação	4
Capítulo 1: O Sistema	5
1. Conhecendo o PETRVS	6
1.1. Fluxo Básico	7
1.2. Perfis de Acesso	8
1.3. Plano de Entregas	10
1.4. Funções Gerais de cada Perfil	11
1.5. Ciclo PGD	14
1.6. Como Acessar o Sistema	15
Considerações Finais	16



Apresentação

A Direção do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas apresenta a todos os participantes do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da Universidade Federal do Amazonas (UFAM), o sistema informatizado utilizado no âmbito do programa.





CAPÍTULO 1

O Sistema

1. Conhecendo o PETRVS

A Plataforma Eletrônica de Trabalho Remoto e Visão Sistêmica, mais conhecida como sistema **PETRVS**, foi desenvolvida pelo Governo Federal com o objetivo de gerir equipes que atuam nas modalidades do Programa de Gestão.

Além disso, o PETRVS oferece uma visão unificada nos níveis de gestão, ou seja, as atividades desenvolvidas pelos servidores estarão diretamente ligadas ao planejamento da unidade e também ao da instituição.



1.1. Fluxo Básico



Perfil Administrador Master

O CTIC possui este perfil na UFAM. O setor é responsável pela instalação do sistema na Universidade.



Perfil Administrador Negocial

A Equipe da PROGESP que atua no PGD, acompanhando o sistema e os participantes, possui este perfil para modelar o sistema de acordo com os regramentos federais, cadastrando o planejamento institucional, documentos e demais informações necessárias.



Perfil Unidade e Participante

Os gestores e servidores atuantes no PGD possuem este perfil. Gestores criam os planos de entrega das suas unidades, e servidores criam seus planos de trabalho.



Perfil Consulta e Colaborador

O perfil de colaborador é destinado ao membro da equipe que não possui SIAPE. O perfil consulta permite que o servidor visualize planos antigos, elaborados em órgão ao qual não pertence mais.

1.2. Perfis de Acesso

Entenda como se dá a relação de cada perfil com o sistema:



Perfil Administrador Master

Acessa todas as funcionalidades do sistema.



Perfil Administrador Negocial

Customiza as funcionalidades do sistema para a UFAM.



Perfil Unidade

Gestores UFAM executarão o ciclo PGD: planejamento, acompanhamento, avaliação.



Perfil Participante

Servidores UFAM participantes do PGD executarão o Plano de Trabalho.

1.2. Perfis de Acesso

A versão 3.0 do sistema PETRVS, disponibilizada em maio de 2026, traz dois novos perfis de acesso ao sistema:



Perfil Colaborador

Auxilia no planejamento e acompanhamento do plano de entrega e operacionalização do sistema.



Perfil Consulta

Permite a visualização de planos de trabalho elaborados em órgão ao qual o servidor não pertence mais.

Perfil da Unidade

Entenda a diferença entre Chefe da Unidade de Execução e Chefe da Unidade Superior



Chefe de Unidade de Execução

O Gestor que chefia uma unidade de execução é chamado de Chefe de Unidade de Execução.

Exemplo: A coordenadora da Coordenação de Recrutamento e Seleção (CRS) é a Chefe da unidade de execução CRS.



Chefe de Unidade Superior

O Gestor que chefia uma unidade superior à qual estão subordinadas outras unidades é chamado de Chefe de Unidade Superior.

Exemplo: A diretora do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) é a Chefe da unidade superior DDP, à qual a CRS está subordinada.

1.3. Plano de Entregas

O **Plano de Entregas (PE)** está diretamente ligado ao planejamento da unidade. Todo setor que possui PDU (Plano de Desenvolvimento da Unidade) pode cadastrá-lo facultativamente. Na ausência do PDU, podem ser cadastrados outros planejamentos, como o PDI da UFAM, por exemplo.

Os planos de trabalho dos servidores participantes serão elaborados com base no plano de entregas da unidade na qual estão lotados ou à qual estão vinculados.



Lembre-se: o PE é da unidade, o PT é do servidor participante. O PT fica vinculado diretamente ao PE para garantir que as atividades desempenhadas pelo servidor estejam alinhadas ao planejamento institucional.

1.4. Funções Gerais de cada Perfil

AÇÃO		PERFIL		ATRIBUIÇÃO
Cadastrar Portaria de Instituição	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP
Cadastro de Planejamento Estratégico e Cadeia de Valor	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP
Cadastrar Gestores substitutos	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP
Vincular agentes públicos a UORGs	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP
Alterar perfis e atribuições	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP
Cadastrar etiquetas	>	Administrador Negocial	>	Equipe PGD da PROGESP

AÇÃO		PERFIL		ATRIBUIÇÃO
Cadastrar Plano de Entregas	>	Unidade	>	Gestor imediato
Selecionar Participantes	>	Unidade	>	Gestor imediato
Homologar Plano de Entregas	>	Unidade	>	Gestor Unidade Superior
Assinar Plano de Trabalho	>	Unidade	>	Gestor imediato
Registrar Entregas no PE	>	Unidade	>	Chefe da Unidade executora
Avaliar a execução do Plano de Trabalho	>	Unidade	>	Gestor imediato
Avaliar recursos sobre a avaliação da execução do Plano de Trabalho	>	Unidade	>	Gestor imediato

AÇÃO		PERFIL		ATRIBUIÇÃO
Avaliar a execução do Plano de Entregas	>	Unidade	>	Gestor Unidade Superior
Criar, Assinar e Registrar a Execução de Plano de Trabalho	>	Participante	>	Servidor participante
Registrar Entregas no PT	>	Participante	>	Servidor participante
Solicitar recurso sobre a avaliação da execução do Plano de Trabalho (se necessário)	>	Participante	>	Servidor participante



AÇÃO		PERFIL		ATRIBUIÇÃO
Criar plano de entregas e incluir registros de execução	>	Colaborador	>	Delegado
Acompanhar relatórios e indicadores	>	Colaborador	>	Delegado
Gerir ocorrências, unidades e usuários	>	Colaborador	>	Delegado
Visualizar plano de trabalho em órgão ao qual não pertence mais	>	Consulta	>	Vinculado



1.5. Ciclo PGD/UFAM



1.6. Como Acessar o Sistema

O PGD da UFAM é operacionalizado por meio do sistema

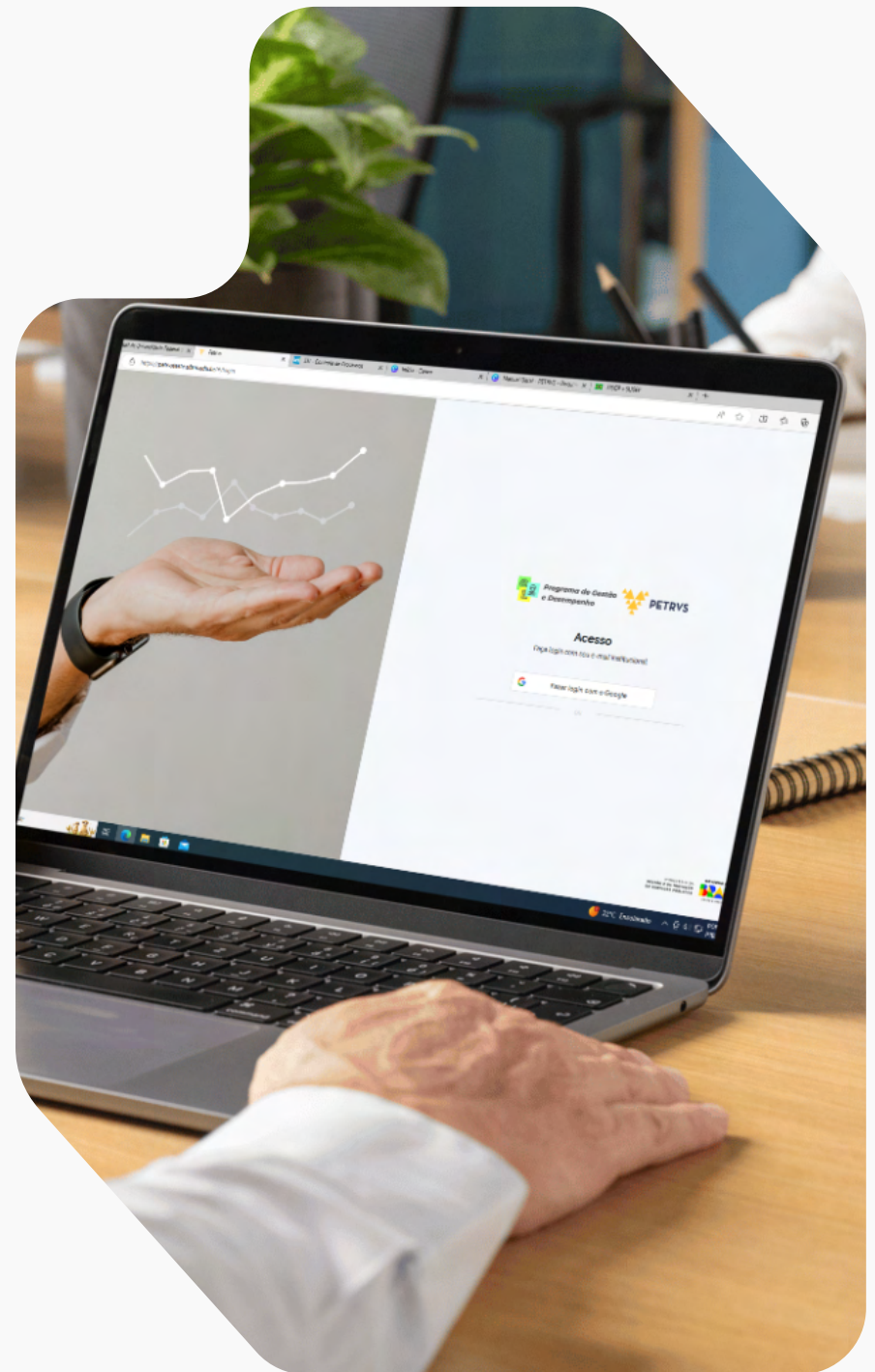
PETRVS, **acessível por meio do e-mail institucional.**

O endereço de acesso ao sistema é:



PETRVS UFAM

<https://petrvs.ufam.edu.br>





Considerações Finais

Servidor, o manual que você acabou de ler tem por finalidade apresentar conceitos gerais a respeito do sistema PETRVS e de como ele é utilizado na UFAM.

Orientamos ler também os outros manuais, disponíveis em nosso site institucional. Acesse-os através do link: [Programa de Gestão e Desempenho da UFAM](#).



PGD/UFAM

pgd@ufam.edu.br

