

**PETRVS**

# **MANUAL GERAL DO SISTEMA**

PROGRAMA DE GESTÃO POR RESULTADOS - PGR/UFAM



Departamento de  
Desenvolvimento  
de Pessoas





## UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS (UFAM)

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGESP)

DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DDP)

DIVISÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS (DGEP)

### **Reitor**

Sylvio Mário Puga Ferreira

### **Vice-Reitora**

Therezinha de Jesus Pinto Fraxe

### **PROGESP**

Maria Vanusa do Socorro de Souza Firmo  
(Pró-Reitora)

### **DDP**

Tereza Cristina Borges Pinho Pinheiro  
(Diretora)

### **DGEP**

Claudia Nogueira de Araújo Simão  
(Chefe de Divisão)

### **Editoração**

Isabelle de Oliveira Cardoso

### **Revisão**

Tereza Cristina Borges Pinho Pinheiro  
Ingrid Marina Pinto Pereira  
Claudia Nogueira de Araújo Simão  
Lucas Vidéo Penedo

### **Diagramação**

Lucas Vidéo Penedo

# Sumário

APRESENTAÇÃO	4
CONHECENDO O SISTEMA PETRVS	5
FLUXO BÁSICO	6
PERFIS DE ACESSO	7
PLANO DE ENTREGAS	9
CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO X CRIAÇÃO DO PLANO DE ENTREGAS	10
FUNÇÕES GERAIS DE CADA PERFIL	11
CICLO PGR	13
COMO ACESSAR O SISTEMA	14
CONSIDERAÇÕES FINAIS	15



# Apresentação

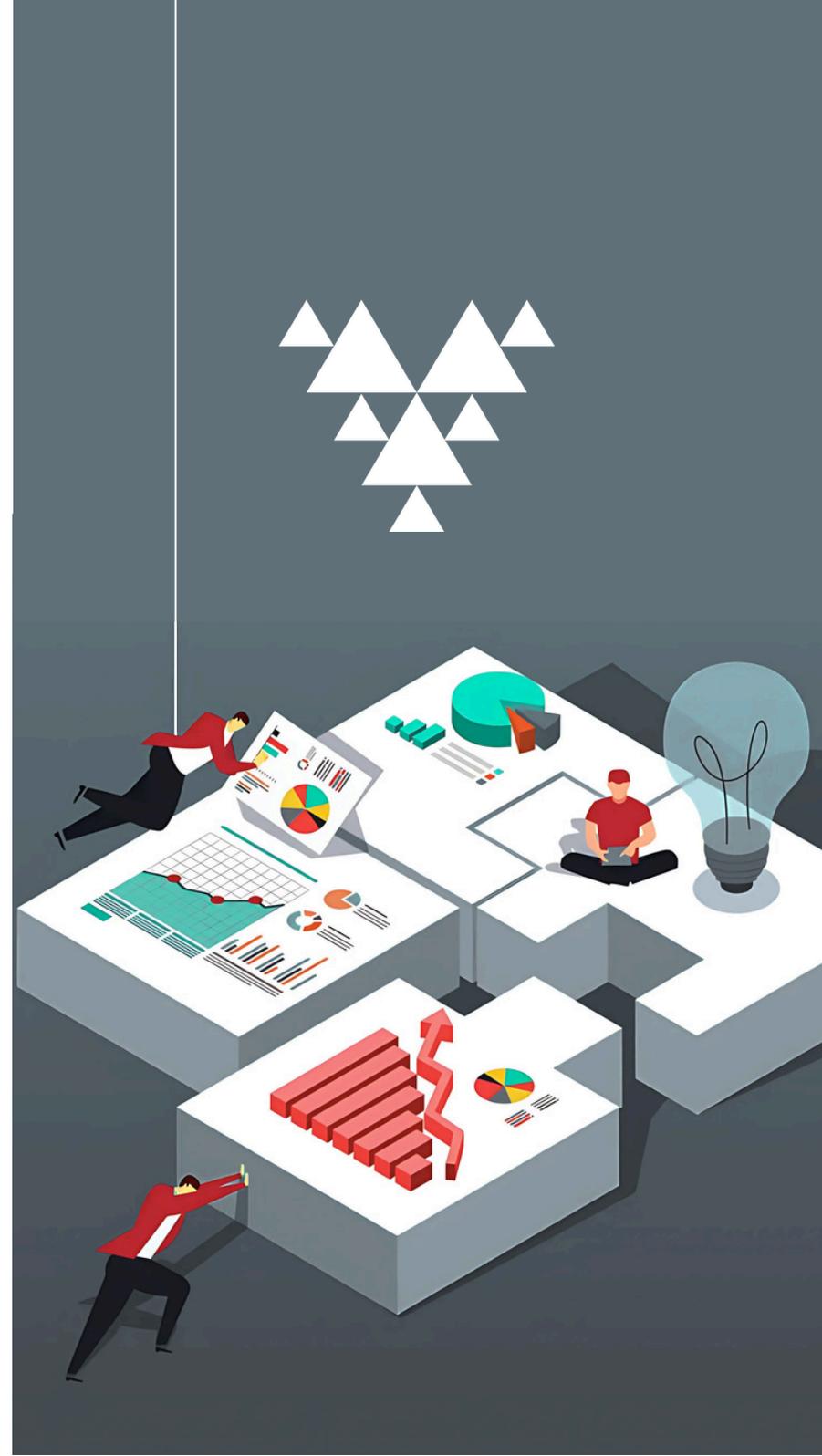
A Direção do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas apresenta a todos os participantes do Programa de Gestão por Resultados da UFAM o novo sistema informatizado o qual passará a ser utilizado pelos servidores em programa de gestão:



# Conhecendo o sistema PETRVS

A **Plataforma Eletrônica de Trabalho Remoto e Visão Sistêmica**, mais conhecida como sistema **PETRVS**, foi desenvolvida pelo Governo Federal com o objetivo de gerir equipes que atuam nas modalidades do Programa de Gestão.

Além disso, o PETRVS oferece uma visão unificada nos níveis de gestão, ou seja, as atividades desenvolvidas pelos servidores estarão diretamente ligadas ao planejamento da unidade e também ao da instituição.



# Fluxo Básico

Como funciona o PETRVS na UFAM



## Perfil Desenvolvedor

O CTIC possui este perfil na UFAM. O setor é responsável pela instalação do sistema na Universidade.



## Perfil Administrador Negocial

A Equipe da PROGESP que atua no PGR, acompanhando o sistema e os participantes, possui este perfil para modelar o sistema de acordo com os regramentos federais, cadastrando o planejamento institucional, documentos e demais informações necessárias.



## Perfil Chefia e Participante

Os gestores e servidores atuantes no PGR possuem este perfil. Gestores criam os planos de entrega das suas unidades, e servidores criam seus planos de trabalho.



# Perfis de Acesso

Entenda como se dá a relação de cada perfil com o sistema:



## Perfil Desenvolvedor

Acessa todas as funcionalidades do sistema



## Perfil Administrador Negocial

Customiza as funcionalidades do sistema para a UFAM



## Perfil Chefe da Unidade Executora

Gestores UFAM executarão o ciclo PGR: planejamento, acompanhamento, avaliação



## Perfil Participante

Servidores UFAM participantes do PGR executarão o Plano de Trabalho

Em relação ao **Perfil Chefe da Unidade Executora**, entenda a **diferença entre** Chefe da Unidade de Execução e Chefe da Unidade Superior:

## ENTENDA...



### Perfil Chefe da Unidade Executora

O Gestor que chefia uma unidade de execução é chamado de Chefe de Unidade de Execução.

**Por exemplo:** A coordenadora da Coordenação de Recrutamento e Seleção (CRS) é a Chefe da unidade de execução CRS.

Já o Gestor que chefia uma unidade superior à qual estão subordinadas outras unidades é chamado de Chefe de Unidade Superior.

**Por exemplo:** A diretora do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) é a Chefe da unidade superior DDP, à qual a CRS está subordinada.

## Plano de Entregas

No antigo sistema utilizado na UFAM, a expressão utilizada era “Programa de Gestão”, para sinalizar um programa que conteria os planos de trabalho do período. Agora, com as novas legislações e com o uso do novo sistema PETRVS, o Programa de Gestão será chamado de “Plano de Entregas (PE)”.

O PE está diretamente ligado ao planejamento da unidade. Todo setor que possui PDU (Plano de Desenvolvimento da Unidade) pode cadastrá-lo facultativamente. Na ausência do PDU, podem ser cadastrados outros planejamentos, como o PDI da UFAM, por exemplo. É também tendo por base o PE que os Planos de Trabalho (PT) serão registrados.

PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL



**Lembre-se, gestor:** o PE é o macro, o PT é o micro. O PT fica registrado dentro do PE, a fim de que as atividades desempenhadas pelo servidor se coadunem com o planejamento institucional.

# Criação do Programa de Gestão x Criação do Plano de Entregas

*Antigo sistema*



*Sistema **PETRVS***

No antigo sistema utilizado na UFAM, a expressão “**Programa de Gestão (PG)**” era empregada para sinalizar um programa que conteria os planos de trabalho do período. Agora, com as novas legislações e com o uso do novo sistema PETRVS, o Programa de Gestão será chamado de “**Plano de Entregas (PE)**”.

O PE está diretamente ligado ao planejamento da unidade. Todo setor que possui PDU (Plano de Desenvolvimento da Unidade) pode cadastrá-lo facultativamente. Na ausência do PDU, podem ser cadastrados outros planejamentos, como o PDI da UFAM, por exemplo. É também tendo por base o PE que os Planos de Trabalho (PT) serão registrados.

# Funções Gerais de cada Perfil

Na UFAM, entenda quem será responsável por cada passo do CICLO PGR:



**AÇÕES**



**PERFIL**



**ATRIBUÍDO A**

Cadastrar Portaria de Instituição

Adm. Negocial

Equipe PGR da PROGESP

Cadastro de Planejamento Estratégico e Cadeia de Valor

Adm. Negocial

Equipe PGR da PROGESP

Cadastrar Gestores substitutos

Adm. Negocial

Equipe PGR da PROGESP

Vincular agentes públicos a UORGs

Adm. Negocial

Equipe PGR da PROGESP

Alterar perfis e atribuições

Adm. Negocial

Equipe PGR da PROGESP

Cadastrar etiquetas

Adm. Negocial e Chefe da Unidade Executora

Equipe PGR da PROGESP

AÇÕES	PERFIL	ATRIBUÍDO A
Cadastrar Plano de Entregas	Chefe da Unidade Executora	Gestor imediato
Selecionar Participantes	Chefe da Unidade Executora	Gestor imediato
Homologar Plano de Entregas	Chefe da Unidade Executora	Gestor imediato
Criar, Assinar e Registrar a Execução de Plano de Trabalho	Participante	Servidor participante
Assinar Plano de Trabalho	Chefe da unidade executora e participante	Gestor imediato
Registrar Entregas no PT	Participante	participante
Registrar Entregas no PE	Chefe da Unidade executora	Chefe da Unidade executora
Avaliar a execução do Plano de Trabalho	Chefe da Unidade executora	Gestor imediato
Solicitar recurso sobre a avaliação da execução do Plano de Trabalho (se necessário)	Participante	Servidor Participante
Avaliar recursos sobre a avaliação da execução do Plano de Trabalho	Chefe da Unidade Executora	Gestor imediato
Avaliar a execução do Plano de Entregas	Chefe da unidade superior	Gestor imediato

Após conhecer as funções gerais de cada perfil, compreenda a seguir como acontece o CICLO PGR no sistema PETRVS.

# Ciclo PGR



## 1. Chefia da Unidade de Execução

Seleciona participantes; Cadastra Plano de Entregas.



## 2. Chefia da Unidade Superior

Homologa Plano de Entregas



## 3. Participante

Cadastra e assina Plano de Trabalho; Assina TCR.



## 4. Chefia da Unidade de Execução

Assina o Plano de Trabalho.



## 5. Participante

Registra a execução do Plano de Trabalho e ocorrências



## 6. Chefia da Unidade de Execução

Avalia mensalmente a execução do Plano de Trabalho;  
Registra a execução do Plano de Entregas.



## 7. Chefia da Unidade Superior

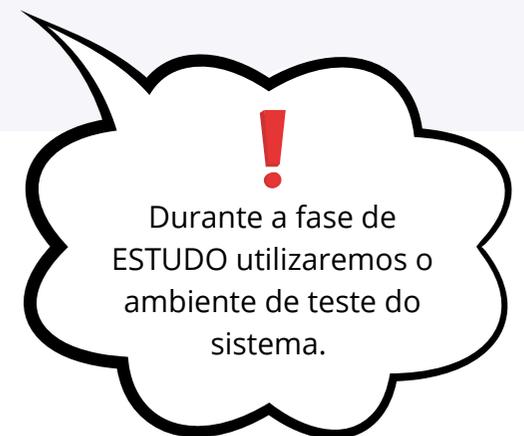
Avalia a execução do Plano de Entregas.

# Como acessar o sistema

O PGR da UFAM trabalhará no PETRVS utilizando o **e-mail institucional**.



O endereço de acesso ao sistema PETRVS é: <https://petrvsteste.ufam.edu.br>.



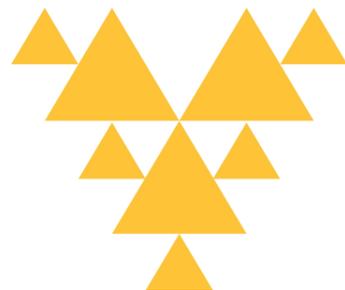
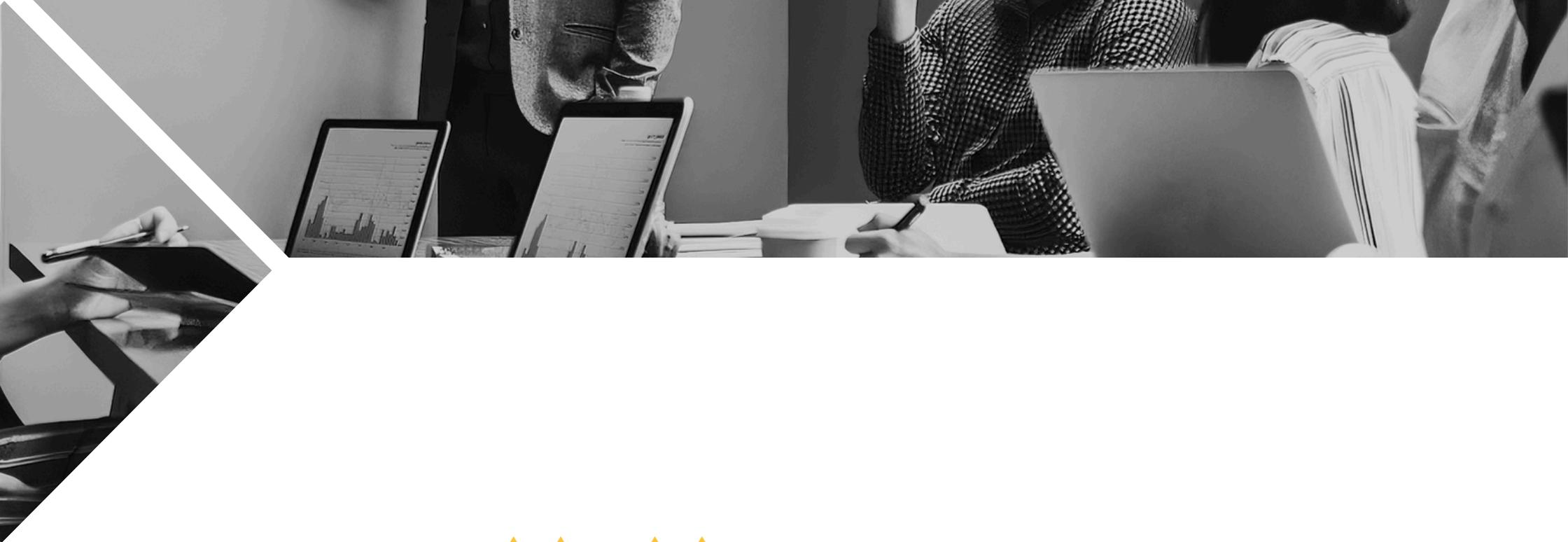
## Considerações Finais

Prezado servidor, o Manual que você acabou de ler tem por finalidade apresentar conceitos gerais a respeito do sistema PETRVS e de como ele será utilizado na UFAM.

Orientamos ler também: Manual do Administrador Negocial, Manual do Chefe de Unidade, Manual do Participante e Manual de Erros e Soluções. Todos eles estão presentes em nosso site institucional [Programa de Gestão por Resultados da UFAM](#).



pgr@ufam.edu.br



# PETRVS



Departamento de  
Desenvolvimento  
de Pessoas