



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



ATIVIDADE DE CAPACITAÇÃO Nº. 001/2019

DADOS GERAIS	
EVENTO: Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na Universidade	
FORMA DE CAPACITAÇÃO: Curso	
INSTRUTORAS: Renilda Aparecida Costa	
COORDENADORA DO CURSO: TAE Jecelane Janete de Albuquerque Ferreira Fonseca	
PÚBLICO ALVO: Servidores da UFAM TAES e DOCENTES	
PRÉ-REQUISITOS: Não houve.	
Nº. DE PARTICIPANTES PREVISTOS: 30 (trinta)	
ÁREA (S) TEMÁTICA (S): Outros (atividade institucional)	
CARGA HORÁRIA: 8h	PERÍODO: 22 de fevereiro de 2019
LOCAL: Sala de Treinamentos da PROGESP	INSTITUIÇÃO: UFAM
FINALIDADE: Estratégico	
MODALIDADE: Presencial	INCLUSÃO NO LNC: Não
INCLUSÃO NO PAC/REFERÊNCIA: Não	
DADOS DO CURSO	
OBJETIVOS:	
Gerais: Compreender o processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil, e as configurações sociais, políticas e intelectuais que influenciaram o estabelecimento da política de igualdade racial no Brasil, bem como as Implicações Política de igualdade racial na universidade.	
Específicos:	
<ul style="list-style-type: none">• Entender o processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil• Perceber as configurações sociais, políticas e Intelectuais que influenciaram o estabelecimento das políticas de igualdade racial no Brasil.• Conhecer as implicações das políticas de igualdade racial na universidade brasileira.	
EMENTA: O processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil. As configurações sociais, políticas e Intelectuais que influenciaram o estabelecimento da política de igualdade racial no Brasil. Implicações da Política de igualdade racial na universidade.	
METODOLOGIA: Curso realizado na modalidade presencial, utilizando como meio direcionado, para que o cursista possa ter subsídios de análise para compreensão Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na universidade e a metodologia a ser desenvolvida será	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



exposição dialogada com uso de multimídia.

Avaliação de Satisfação do Curso: estratégia de coleta de opiniões do participante, visando ao aperfeiçoamento de ações educacionais ofertadas (a ser elaborado pela CTD).

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Dia: 22/02/2019

Carga Horária: 8h

Conteúdo Programático:

- O processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil.
- As configurações sociais, políticas e Intelectuais que influenciaram o estabelecimento das políticas de igualdade racial no Brasil.
- As Implicações das políticas de igualdade racial na universidade brasileira e portaria normativa nº 4, de 6 de abril de 2018

RECURSOS UTILIZADOS:

- Computador, com acesso à internet;
- Quadro Branco;
- Pincel;
- Material didático impresso;
- Canetas;
- Sala climatizada.

INVESTIMENTO:

- **GECC:** R\$ 1.622,80

Total Investido com a Turma: R\$ 811,40

Valor investido por servidor participante: R\$ 31,21

DADOS DAS PALESTRANTES

NOME: Renilda Aparecida Costa

LOTAÇÃO: Universidade Federal do Amazonas - UFAM

CARGO: Professora

BREVE BIOGRAFIA: Possui Graduação em Pedagogia pela Universidade do Planalto Catarinense (1992), Especialização em Educação Infantil e Séries Iniciais (1995),



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



Mestrado em Sociologia Política pela Universidade Federal de Santa Catarina (2001) e Doutorado em Ciências Sociais pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos/ Unisinos (2011). Foi professora do quadro do Magistério Público Estadual Santa Catarina - Escola de Educação Básica Vidal Ramos Junior de 1994 a 2009, Municipal no CAIC Nossa Senhora dos Prazeres de 1998 a 2009, da Universidade do Planalto Catarinense de 2000 a 2009, bem como, foi pesquisadora do Núcleo de Estudos Afrobrasileiros Negro e Educação de 2001 a 2009 NEAB/NEU na mesma instituição. Atualmente é professora adjunta da Universidade Federal do Amazonas atuando no Instituto de Natureza e Cultura Benjamin Constant na área da Sociologia da Educação e no Programa de Pós-graduação Sociedade e Cultura na Amazônia. É coordenadora do Núcleo de Estudos Afro Indígena - NEAINC. Tem experiência nas áreas de conhecimento da Educação, Sociologia, Sociologia da Educação e Sociologia da Religião. Atuando principalmente nos seguintes temas: Identidade Nacional Brasileira, Identidade Étnico-racial e Educação, Constituição da Identidade Religiosa na Amazônia, dialogo Inter-religioso e Religiões de Matrizes Africana.

DADOS DOS PARTICIPANTES

Nº	NOME DO ALUNO	20 Manhã	20 Tarde	TOTAL DE PRESENÇA	FREQUÊNCIA	STATUS
1	ADRIELY EVELYN LARISSA MAGALHÃES CARIOCA	P	P	2	100,00%	Aprovado
2	ALMIR OLIVEIRA MENEZES	P	P	2	100,00%	Aprovado
3	ANA CHRISTINA SENA LIMA DA COSTA	P	P	2	100,00%	Aprovado
4	ANA PAULA DE SOUZA OLIVEIRA	P	P	2	100,00%	Aprovado
5	ANDRÉ CARVALHO SOARES	P	P	2	100,00%	Aprovado
6	ARQUELAU CARVALHO DO NASCIMENTO NETO	P	P	2	100,00%	Aprovado
7	ARTHEMES MORAES DA MOTA	P	P	2	100,00%	Aprovado
8	ERIC GOMES CAMINHA	P	P	2	100,00%	Aprovado
9	GIGLIANNE ACÁCIO FERRAZ	P	P	2	100,00%	Aprovado
10	INGRID LARA SANTANA LIMA	P	P	2	100,00%	Aprovado
11	ISABEL CRISTINA VEGA	P	P	2	100,00%	Aprovado
12	IZAURA MARIA DA SILVA JARDIM	P	P	2	100,00%	Aprovado



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



13	IZAURA MARIA DA SILVA JARDIM	P	P	2	100,00%	Aprova do
14	JANE MARIA CASTRO GUIDAO	P	P	2	100,00%	Aprova do
15	JECELANE JANETE DE ALBUQUERQUE FERREIRA FONSECA	P	P	2	100,00%	Aprova do
16	JESIEL SANTOS DOS SANTOS	P	P	2	100,00%	Aprova do
17	KATIA KELY GONCALVES MOUTINHO	P	P	2	100,00%	Aprova do
18	LAÍS GONÇALVES DE JESUS	P	P	2	100,00%	Aprova do
19	LÚCIA MARIA BARBOSA LIRA	P	P	2	100,00%	Aprova do
20	NELCIONEY JOSÉ DE SOUZA ARAÚJO	P	P	2	100,00%	Aprova do
21	MARA SOARES BIZERRA	P	P	2	100,00%	Aprova do
22	MARIA DO SOCORRO MELO DE LIMA	P	P	2	100,00%	Aprova do
23	PLINIO CESAR VIEIRA FONSECA	P	P	2	100,00%	Aprova do
24	THALITA RODRIGUES VIANNA DE FARIAS	P	P	2	100,00%	Aprova do
25	VANESSA KLISIA DE AGUIAR GONÇALVES FERREIRA	P	P	2	100,00%	Aprova do
26	VINICIUS PADILLA	P	P	2	100,00%	Aprova do

Foram ofertadas 30 vagas, todavia esta Coordenação recebeu 26 inscrições, sendo que destes 26 servidores concluíram a capacitação.

- A servidora Jecelane Janete de Albuquerque Ferreira Fonseca da Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento atuaram como coordenadores do curso, e tiveram o apoio da equipe CTD para o acompanhamento dos servidores-alunos durante todo o curso e apoio ao Instrutor.
- Os certificados foram entregues por email para cada servidor concluinte.



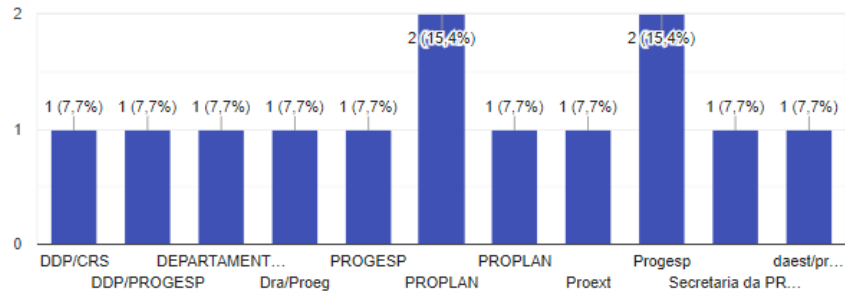
UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



DADOS PARA A CONCLUSÃO

Minha lotação

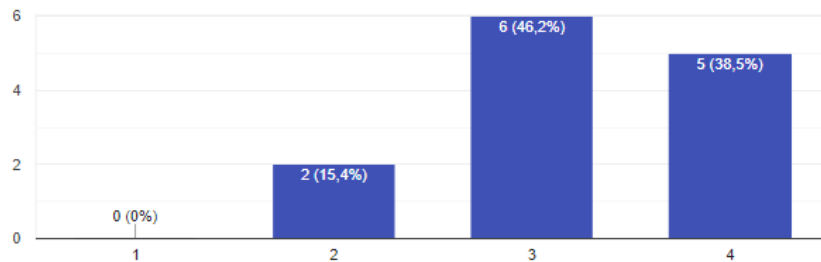
13 respostas



Material e Instalação

As instalações foram adequadas.

13 respostas





UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

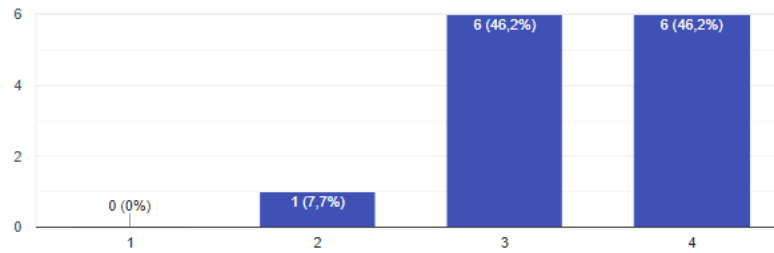


CURSO POLÍTICA DE IGUALDADE RACIAL NO BRASIL: IMPLICAÇÕES NA UNIVERSIDADE
Instrutora: RENILDA APARECIDA COSTA

Houve clareza e objetividade durante a explanação do conteúdo.



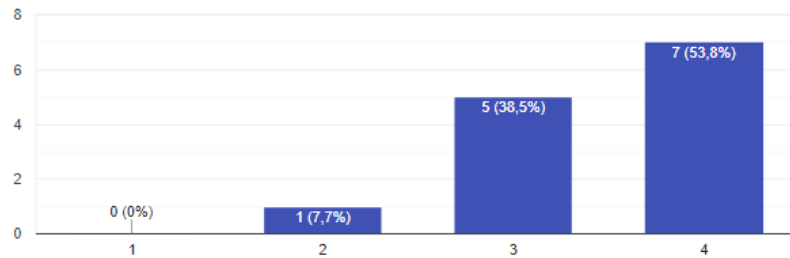
13 respostas



Utilização adequada de recursos (projeter multimídia, quadro, vídeos, etc)



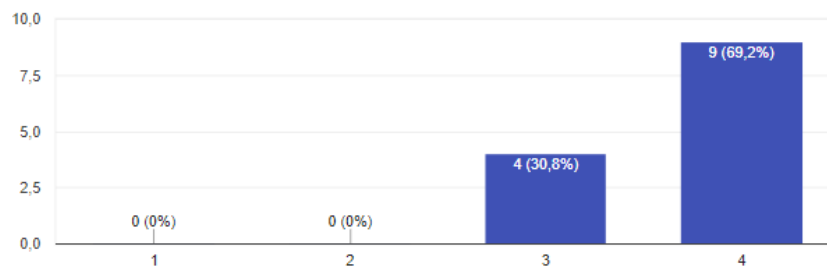
13 respostas



Houve domínio do conteúdo abordado



13 respostas



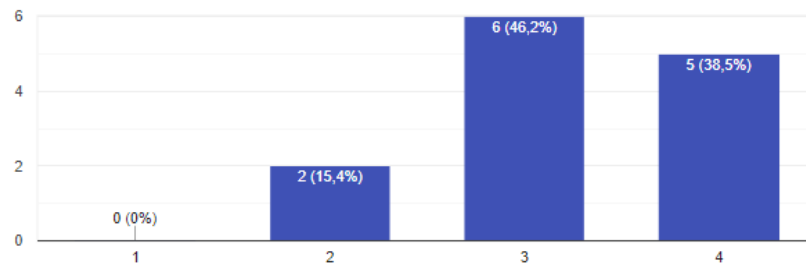


UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



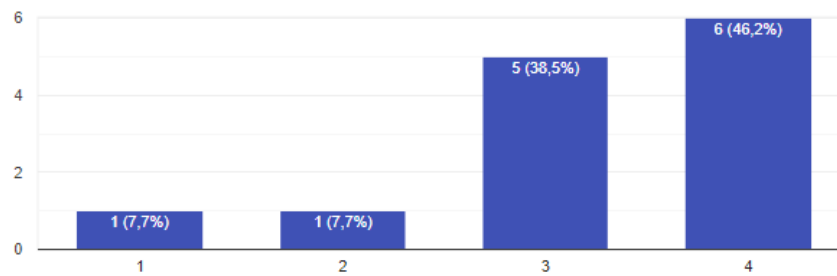
Houve relação de teoria com a prática.

13 respostas



O tempo foi muito bem administrado.

13 respostas





UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



Feedback do Curso

Em sua opinião, em que o CURSO POLÍTICA DE IGUALDADE RACIAL NO BRASIL: IMPLICAÇÕES NA UNIVERSIDADE contribuiu para sua vida funcional?

8 respostas

na busca pela tolerância e respeitar a diversidade

Sinceramente esperava outro tipo de curso, ou seja, mais voltado para formadores de avaliação de cotas. Por esse motivo, não achei o curso muito interessante. Foi uma explanação da tese da palestrante, seu ponto de vista, etc.

Sim

Sim, pois foi esclarecido alguns pontos ainda desconhecidos sobre como lidar com a diversidade dentro da Instituição.

Em parte.

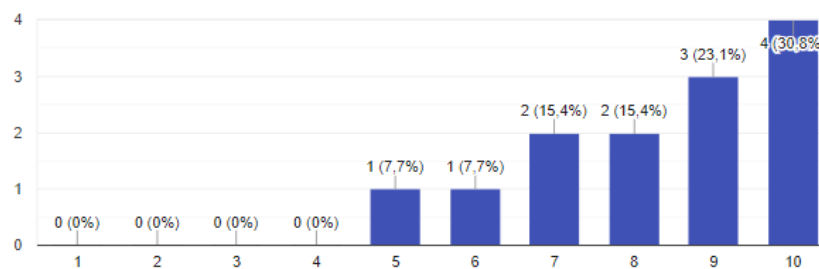
conhecer a legislação que trata do assunto.

Entender de uma forma ampla as diferenças e as respeitando, pois somos todos humanos.

Compreender a política atual que impacta nos concursos; compreender formação do processo de identidade; compreender relações de visibilidade e invisibilidade voltadas ao racismo e preconceito; compreender sobre a importância da temática enquanto grupo específico de intervenção.

Dê uma nota para o Curso Política de Igualdade Racial: Implicações na Universidade, considerando o curso em termos gerais.

13 respostas





UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



Feedback Livre

Sinta-se à vontade para escrever aqui algum aspecto a ser mencionado
(Elogios, críticas e sugestões de melhoria para os próximos eventos)

6 respostas

Parabéns

A sala estava cheirando muito à mofo. Seria interessante abrir totalmente as janelas e portas antes do início do curso.

Este curso deveria ser ministrado para toda a Comunidade Universitária como forma de dirimir questões que levam à discriminação e ao racismo.

A palestrante muito tendenciosa, exagero de comentários da vida pessoal.

Profa domina o assunto, porém esperava que o curso fosse nos capacitar para atuar como multiplicadores, o que não ocorreu.

A ministrante do curso domina profundamente o tema, tendo repassado de uma forma ampla e objetiva.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fonte: CTD /2019



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



ANEXOS



Você está aqui: Início > Notícias bloco esquerdo > Progesp realiza treinamento sobre Política de Igualdade Racial

Progesp realiza treinamento sobre Política de Igualdade Racial

Publicado em 07 Fevereiro 2019 | | | Acessos: 235

Cursos ProGesP

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento (CTD)

**POLÍTICA DE IGUALDADE RACIAL NO BRASIL:
IMPLICAÇÕES NA UNIVERSIDADE**

Período: 22 de Fevereiro de 2019
Presencial - Manhã
Horário: 08h às 13h
Sala de Treinamentos da PROGESP - Prédio da Reitoria

Público Alvo: Todos os Servidores da UFAM
INSCRIÇÕES: até 21/02 às 12h
Instrutora: Professora Renilda Aparecida Costa

Objetivo: Compreender o processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil, e as consequências sociais, políticas e institucionais que influenciam o estabelecimento da política de igualdade racial no País. E contribuir na implementação desta política na universidade, tendo como base a Resolução Normativa nº 4, de 6 de Abril de 2012.

Corpo Docente:
Linha de Aperfeiçoamento de Instrução Docente
Interno de Capacitação - PRESENCIAL
Inscrição em: <http://bit.ly/2Deb7z0>

REAPRESENTAR
Sala: Cordeiro Castelo
Rua: Avenida Brasil, 1500 - Lapa
Município: Manaus - Amazonas
País: Brasil

INFORMAÇÕES
REITORIA DA UFAM
E-MAIL: ctd@ufam.br
TELEFONE: 3305-1487

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progesp), por meio da Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento (CTD), do Departamento e Desenvolvimento de Pessoas (DDP), realiza, no dia 22 de Fevereiro, das 08h às 17h, o curso de **Política de Igualdade Racial no Brasil: Implicações na Universidade**.

Para participar, é necessário que o servidor realize sua inscrição através do link <https://bit.ly/2Deb7z0>, até 21 de fevereiro às 12h. Após o preenchimento do formulário eletrônico, o documento será enviado por e-mail e deve ser impresso, assinado pelo interessado e pela chefia imediata e encaminhado o processo físico, via protocolo, à Ctd/Progesp para efetivar a inscrição.

O treinamento é direcionado aos servidores técnicos – administrativos e docentes efetivos da Ufam e de instituições parceiras. Quaisquer dúvidas, entrar em contato pelo telefone: 3305-1487.

Categoria: Comunicação / Notícias Bloco Esquerdo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



INFORMAÇÕES PERTINENTES AO CURSO

Este relatório descreve os dados do curso Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na Universidade tendo como público alvo servidores da Universidade Federal do Amazonas.

O curso foi ofertado pela Pró Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGESP, por meio Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento - CTD, devido constar como demanda do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas – DDP com a finalidade de Compreender o processo de construção das relações étnico-raciais no Brasil.

Todo o processo de escolha da instrutora, sugestão de datas e parte burocrática em relação a documentação de GECC foi realizada pela CTD, como também toda a parte operacional de divulgação do curso, inscrição dos servidores, lista de frequência e emissão de certificado.

Em termos gerais, o curso Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na Universidade foi considerado excelente, tendo em vista o resultado da avaliação imediata respondida pelos participantes do treinamento que elogiaram e consideraram satisfatória a capacitação.

*Relatório elaborado por Jecelane Janete de Albuquerque Ferreira Fonseca
TAE da Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento
Em: 07/03/2019*