



PROGRAMA DE GESTÃO

Grupo de Trabalho - DDP/PROGESP
Programa de Gestão por Resultados



PGR

Programa de Gestão por Resultados

Logomarca oficial do programa de gestão.

OBJETIVO DO ENCONTRO

APRESENTAÇÃO



Apresentar à comunidade sobre o **Programa de Gestão** da UFAM

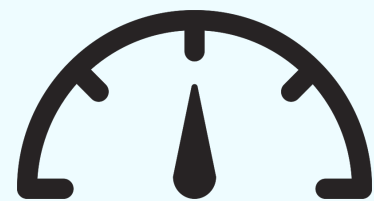


GRUPO DE TRABALHO

LINHA DO TEMPO

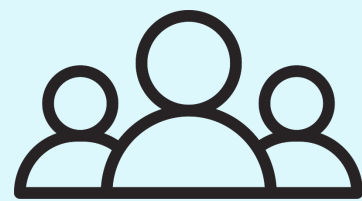
2021

Criação dos indicadores de Gestão. Portaria nº N° 1164/GR, de 27/07



2022

Instituição do Grupo de Trabalho. Publicação da Portaria nº 1052/GR, de 31/05

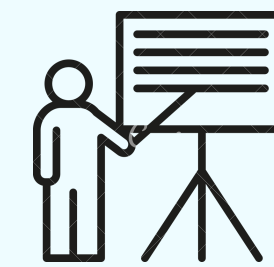


Prorrogação do Estudo Técnico de Viabilidade (EVT). Portaria nº 2332/GR, de 16/12



ATUAL

Acompanhamento, orientação e sensibilização da comunidade interessada



PILARES DO PROGRAMA

DIRETRIZES FUNDAMENTAIS



MODALIDADES DE TRABALHO

PRESENCIAL E TELETRABALHO

PRESENCIAL



Respeitando o não esvaziamento do setor e o horário pactuado com a chefia.

TELETRABALHO



INTEGRAL

100% remoto



PARCIAL

Período acordado entre chefe e servidor (híbrido)

MODALIDADES DE TRABALHO

Todas as modalidades envolvem trabalhar:

- Com metas, prazos e entregas previamente definidas;
- Com dispensa do controle de frequência.

ATENÇÃO

Durante o período do Estudo não será dispensado o controle de frequência!

TELETRABALHO

CASOS DE VIABILIDADE



Atividades enquadradas em um ou mais itens abaixo:

- Que demande maior esforço individual;
- Com menor interação com outros agentes;
- Com elevado grau de concentração;
- Que seja de baixa a média complexidade;
- Com elevado grau de previsibilidade e/ou;
- Com padronização nas entregas.

**A PARTICIPAÇÃO NO
PGR É FACULTATIVA**

Fonte: Decreto 11.072/2022 (Art. 4º informar que as atividades ficam a critério de cada órgão).

TELETRABALHO

CASOS DE INVIABILIDADE



- Atividades que exijam a presença física do participante na unidade;
- Atividades desenvolvidas por meio de trabalho externo; e
- Atividades que causem redução da capacidade de atendimento.

Fonte: Decreto 11.072/2022 (Art. 4º informar que as atividades ficam a critério de cada órgão).

QUEM PODE PARTICIPAR DO PROGRAMA?



**Servidores
públicos
efetivos**



**Servidores
públicos
comissionados**



**Empregados
públicos em
exercício na
UFAM**



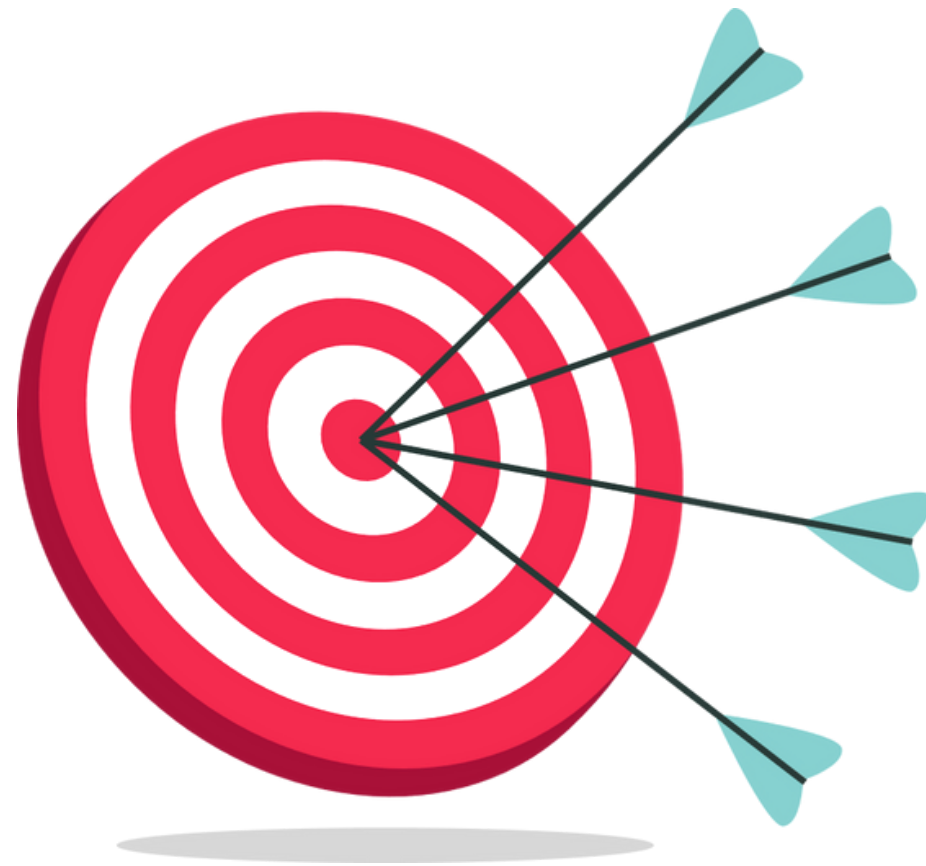
**Contratados
temporários**



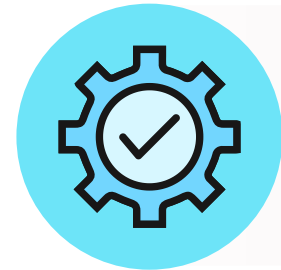
Estagiários

OBJETIVOS

PROGRAMA DE GESTÃO



Tornar mais eficiente a utilização de recursos



Promover a qualidade e a efetividade dos serviços prestados



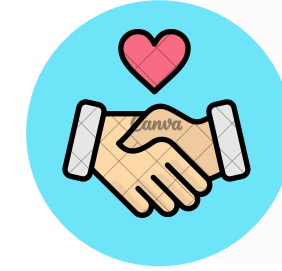
Manter a qualidade de vida dos participantes



Promover a Gestão da Produtividade e da qualidade das entregas



Promover a Redução de Custos



Contribuir para a Motivação e o comprometimento dos participantes



Promover a cultura orientada para Resultados

BENEFÍCIOS DO PROGRAMA

PARA A INSTITUIÇÃO



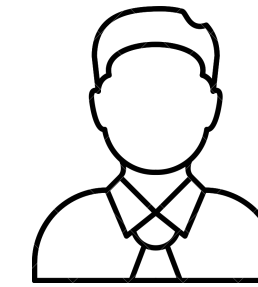
- Redução de custos;
- Alocação de recursos de forma adequada;
- Melhor aproveitamento do espaço físico;
- Aumento da produtividade;
- Melhora na qualidade nas entregas dos serviços.

PARA OS GESTORES



- Servidores motivados;
- Servidor comprometido com as entregas das atividades;
- Redução do absenteísmo (faltas);
- Aprimoramento significativo na relação com os servidores (discutir forma de trabalho);
- **Há um nivelamento de expectativa entre gestor e servidor;**
- Melhora na qualidade dos serviços prestados.

PARA OS SERVIDORES

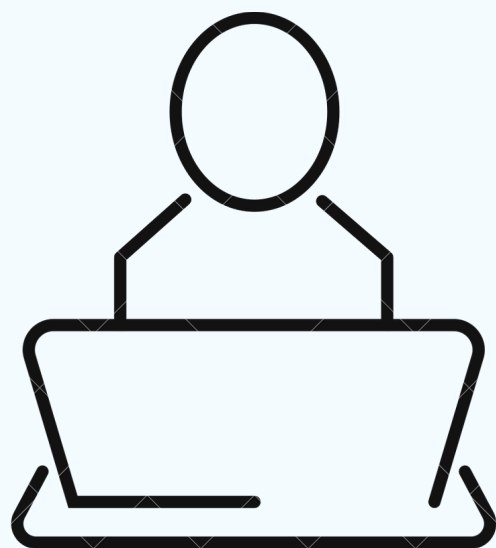


- Melhora na qualidade de vida;
- Maior equilíbrio na relação trabalho x família;
- Maior produtividade;
- Flexibilidade no horário;
- Redução de custos;
- Ganho no tempo de deslocamento;
- Conhecimento da demanda de trabalho.

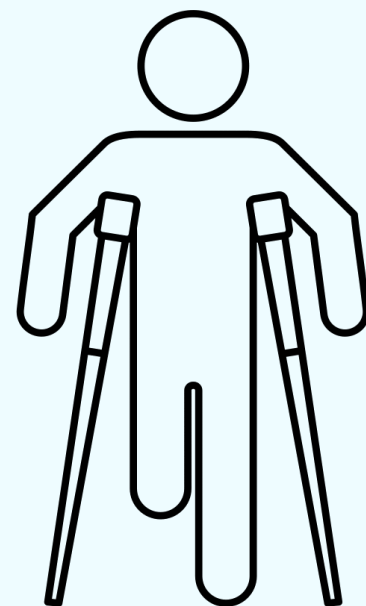
SELEÇÃO

FEITA PELA CHEFIA IMEDIATA ENTRE OS SERVIDORES DO SETOR QUE SE CANDIDATAREM

**ATIVIDADES OU
EXPERIÊNCIA**



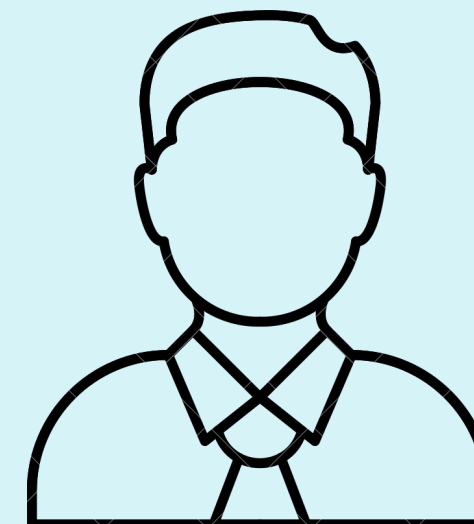
**MOBILIDADE
REDUZIDA**



**GESTANTE E
LACTANTE**



**MAIOR TEMPO
DE EXERCÍCIO**



**VÍNCULO
EFETIVO**

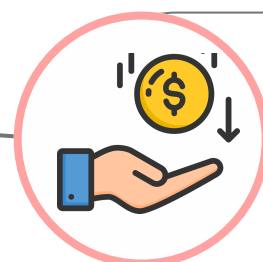


VEDAÇÕES

PROGRAMA DE GESTÃO



É vedado...



Adicionais ocupacionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por atividades com Raios X ou substâncias radioativas

SISTEMA SUSEP

SUPERINTENDÊNCIA DE SEGUROS PRIVADOS



- Essencial para implantação do programa de gestão;
- Sistema tem a possibilidade de parametrizar com Brasília;

QUAL É A PARTICIPAÇÃO DO GESTOR?

A FUNÇÃO DO GESTOR NO PROGRAMA



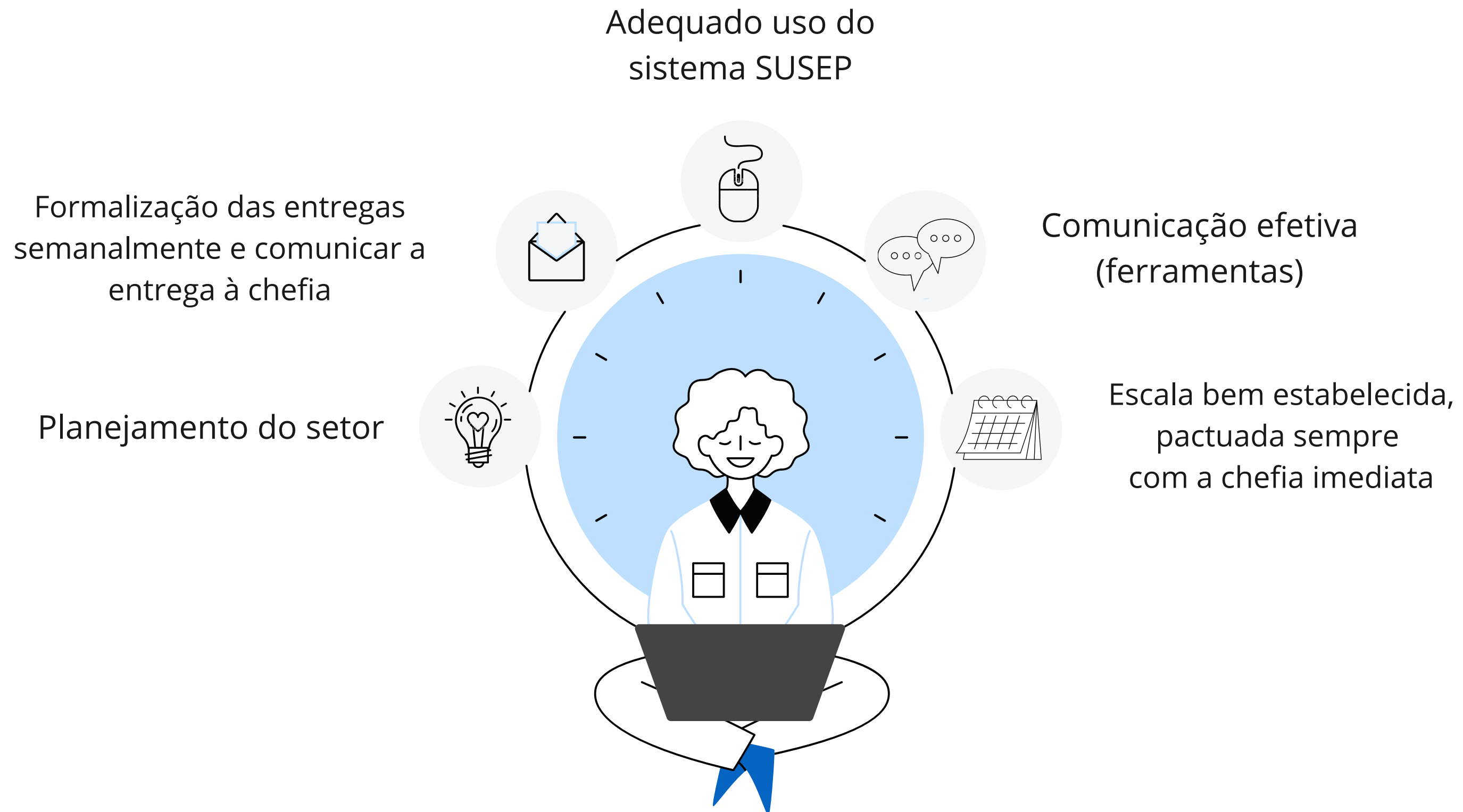
O QUE NÃO É PROGRAMA DE GESTÃO



O PGR **não** é:

- Dia de folga;
- Redução de horário;
- Direito do servidor.

BOAS PRÁTICAS DO PGR



RESULTADOS - 2023



68 unidades



268 participantes (11 docentes gestores, 3 docentes participantes e 254 TAE's)



8,28% do total de servidores da UFAM (que é 3.238)



16,03% do total de servidores TAE da UFAM (que é 1.584)



1006 planos de trabalho criados (janeiro a 16 de maio)

RESULTADOS - 2023



17 reuniões de acompanhamento presenciais



01 reunião com o Governo Federal



02 formulários de pesquisa aplicados

RESULTADOS - 2023



19 ações de benchmarking com outras IFE's

RESULTADOS - 2023

Aspectos econômicos

1. Luz elétrica da universidade
2. Melhor alocação dos recursos físicos, especialmente após as perdas causadas pela pandemia

Luz elétrica (03/01 a 12/05)

Horas de atividades trabalhadas (SUSEP):

123232,6 h

Horas de atividades trabalhadas em dias:

23232,6 h/24 h = 5134,7 dias.

Consumo médio diário de um PC Desktop

100 watts * 24h = 2400 (2,4) watts p/ dia

Estimativa de economia (dias x consumo computador x tarifa (R\$ 0,835)

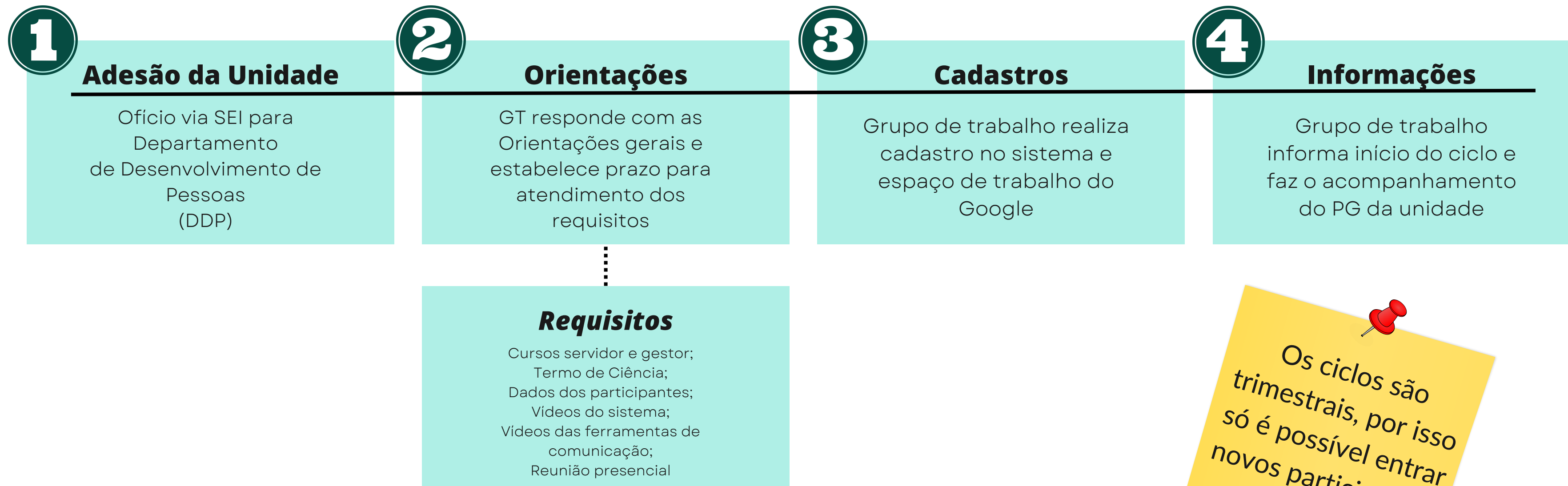
5134,7 * 2,4 * 0,835 = R\$ 10289,94.

RESULTADOS - 2023

Aspectos sociais

1. Melhor qualidade de vida
2. Redução de custos com deslocamento
3. Redução de tempo com deslocamento
4. Mais tempo com a família
5. Flexibilidade de horário
6. Mais tempo para cuidar da saúde

COMO PARTICIPAR DO ESTUDO:

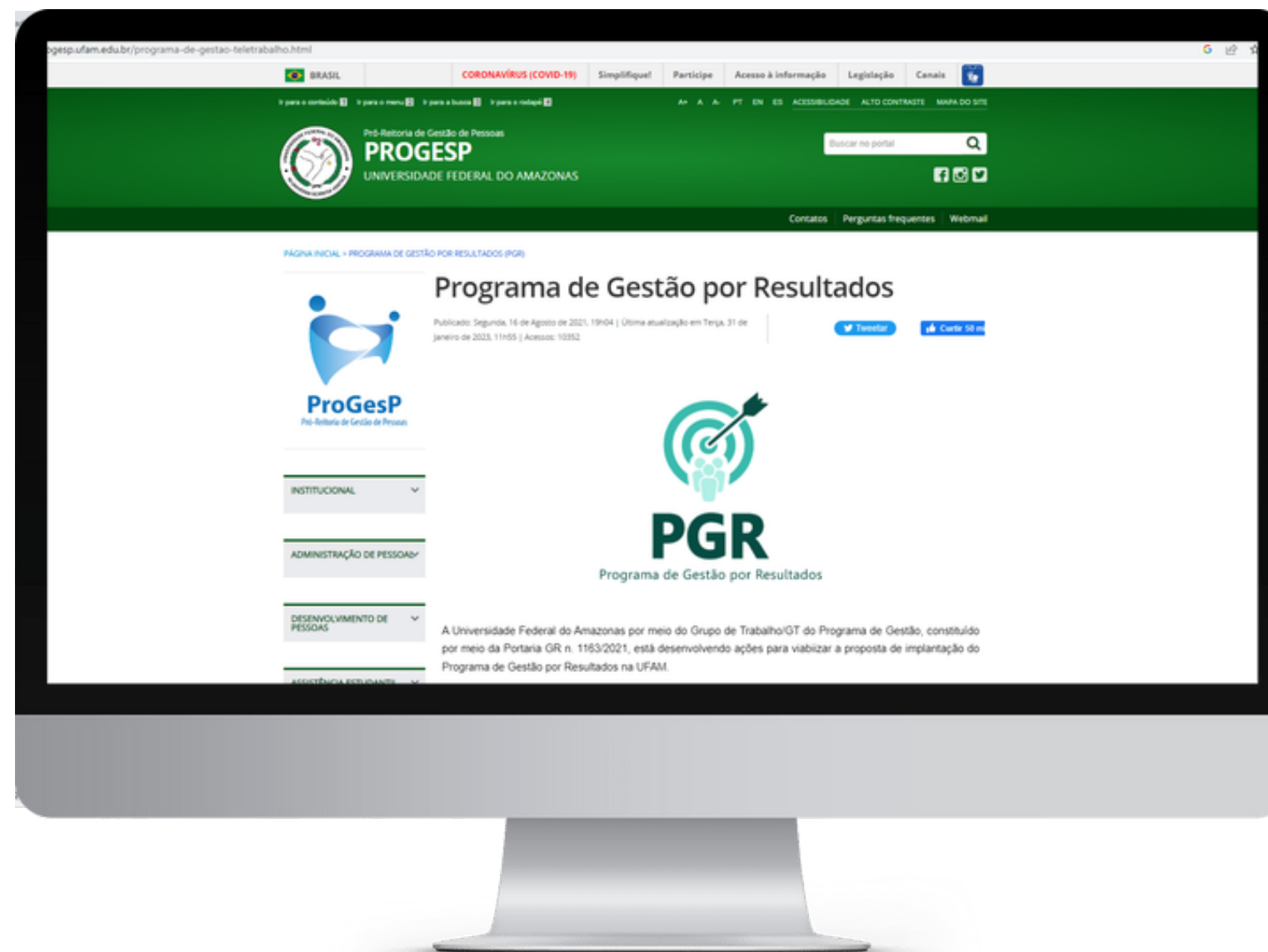


Os ciclos são trimestrais, por isso só é possível entrar novos participantes a cada 3 meses.

PÁGINA DO PGR NO SITE DA PROGESP

HTTPS://PROGESP.UFAM.EDU.BR/PROGRAMA-DE-GESTAO-TELETRABALHO.HTML

TODAS AS LEGISLAÇÕES PODEM SER ENCONTRADAS NO SITE.





PGR

Programa de Gestão por Resultados



**Departamento de
Desenvolvimento
de Pessoas**

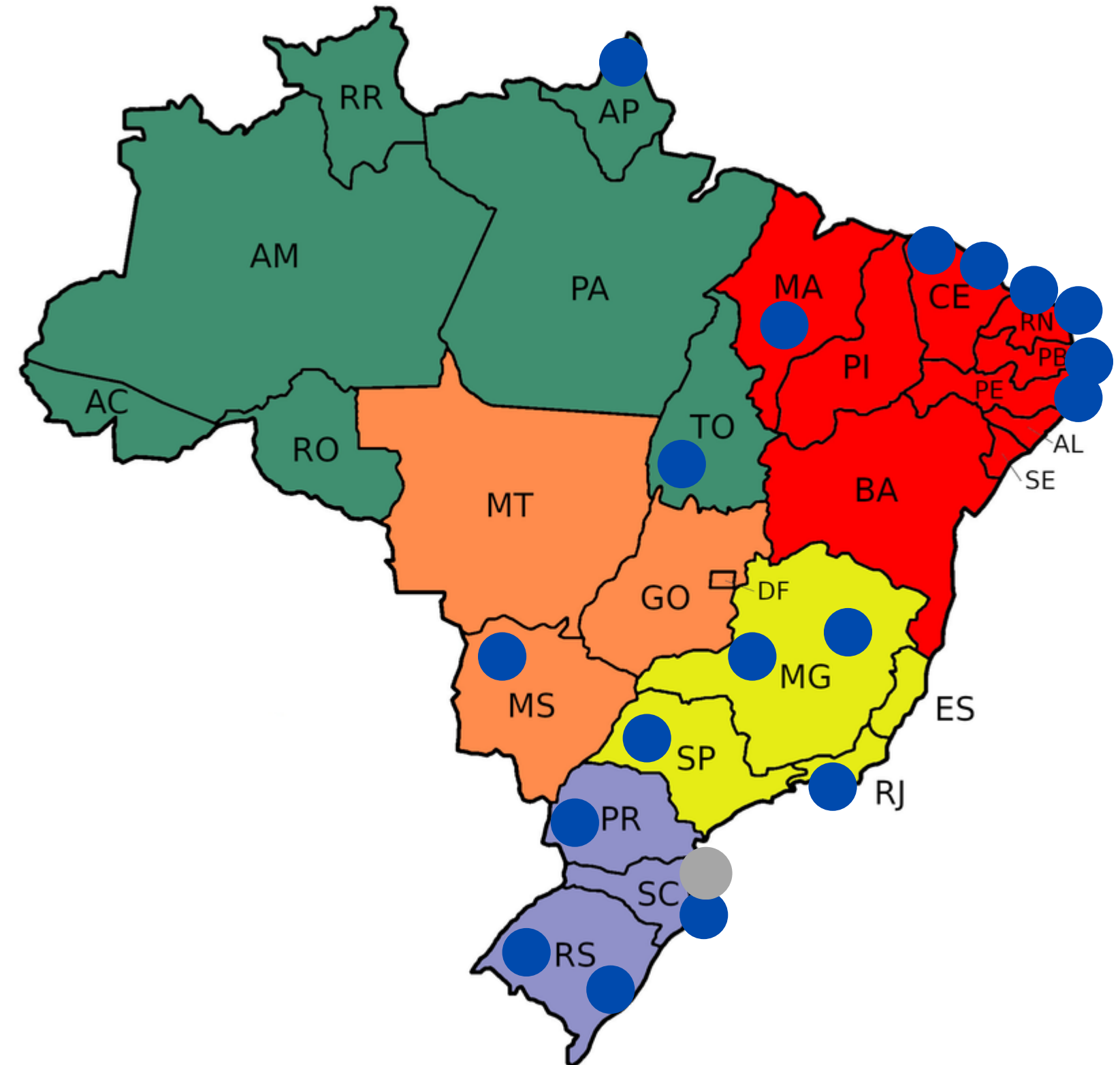


ProGesP
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PROGRAMA DE GESTÃO NAS IFES BRASILEIRAS

● PG TAE

● PG DOCENTE



PROGRAMA DE GESTÃO NAS IFES BRASILEIRAS

UNILAB - SP	TAE
UNILA - PR	TAE
UFFS - RS/PR/SC	TAE
UNIFAL - MG	TAE
UFCG - PB	TAE
UFCSPA - RS	TAE
UNIFEI - MG	TAE
UFMS - MS	TAE

UFLA - MG	TAE
UFRN - RN	TAE
UFF - RJ	TAE
UNIFESP - SP	TAE
UFRGS - RS	TAE
UFSC - SC	TAE e DOC
UFS - SE	TAE
UNIFAP - AP	TAE

PROGRAMA DE GESTÃO NAS IFES BRASILEIRAS

UFCA - CE	TAE
UFC - CE	TAE
UNIPAMPA - RS	TAE
FURG - RN	TAE
UFT - TO	TAE
UFTM - MG	TAE
UNIVASF - PE	TAE
UFMA - MA	TAE

CIRCUNSTÂNCIAS ENCONTRADAS NO PGR DOCENTE

- Internet (especialmente fora da sede)
- Natureza do trabalho docente
- Estrutura dos alunos (internet, computador)
- Legislação Docente (Portaria nº 2117/2019 e dispensa do controle de frequência) - consulta à PROEG
- Exemplo do IFES: resolução veda trabalho remoto. PGR Docente somente para atividades fora da sala de aula
- Entendemos, nesse momento, que o PGR Docentes não é o mais indicado