



PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

RELATÓRIO FINAL

WORKSHOP DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA



CARGA HORÁRIA: 5 HORAS



LOCAL: SALA DE REUNIÃO GAB. REITORIA



PERÍODO REALIZADO: 30/08/2023



PREVISTO NO PDP: SIM (X) NÃO ()



PÚBLICO ALVO: GESTORES/UFAM



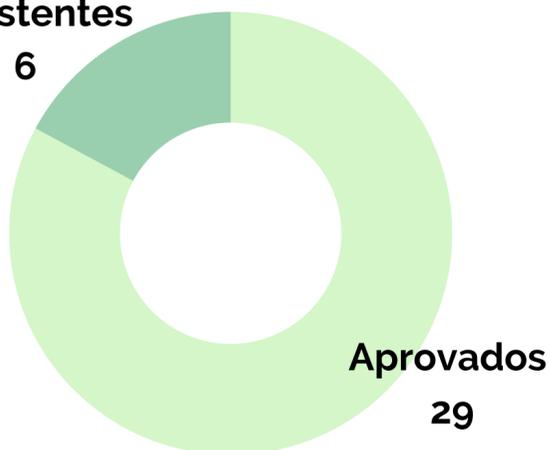
FACILITADORA: CAROLINA JEAN PINHEIRO



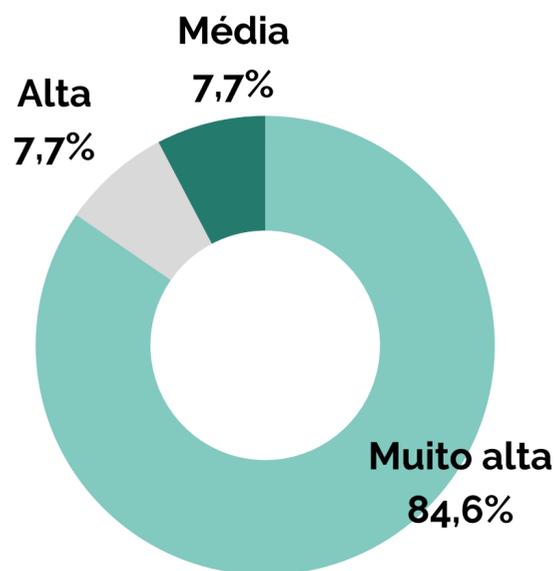
MODALIDADE: PRESENCIAL

Nº DE INSCRITOS:
35 GESTORES

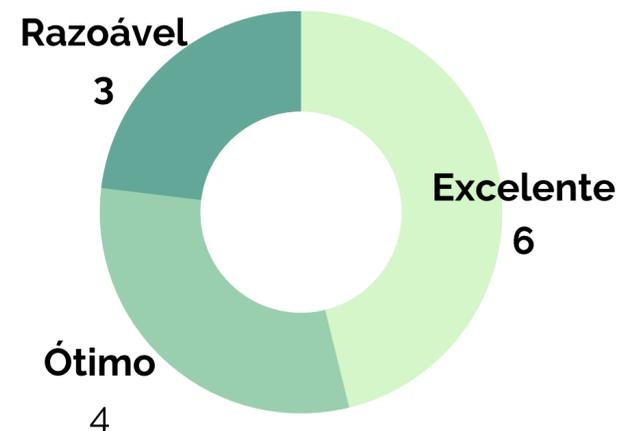
Desistentes
6



IMPORTÂNCIA DO TEMA



QUALIDADE DA CARGA HORÁRIA



NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR

EXCELENTE



92,4 %

ÓTIMO



7,6 %

*Quantidade de avaliações: 13





PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

RELATÓRIO FINAL

QUAL A SUA PERCEPÇÃO SOBRE A AÇÃO EM FORMATO DE RODA DE CONVERSA?

Ótima!

Boa e ruim. Falta na limitação nas falas

Muito importante e válida

O formato é muito bom, permite uma troca e a construção

Facilita a participação e estimula a fala dos servidores participantes.

Maravilhoso

Ótima forma de abordagem do tema

O formato de roda de conversa facilita a participação e a interação entre os participantes.

O formato está ótimo

Favoreceu a troca de opinião e participação dos gestores.

Excelente formato. Mais interativo e com carga horária acessível aos gestores.

Foi muito útil para aplicação nas atividades de gestão

Foi muito boa, só acredito q o tempo de fala das pessoas precisa ser melhor gerenciado, senão perdemos o conteúdo do palestrante.





PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

RELATÓRIO FINAL

DEIXE A SUA OPINIÃO/SUGESTÃO SOBRE A AÇÃO:

A ação foi ótima com muitas contribuições tanto para o profissional quanto para a pessoa.

Fazer uma prévia com os participantes dos anseios

Ótima iniciativa

Sem sugestões.

Tema muito

Mais ações como essa

Excelente evento

Tema muito importante para o crescimento pessoal e profissional.

Fazer mais vezes, pois a temática é muito importante para os gestores

A ação serviu para estimular a busca de conhecimento sobre o assunto.

Sugiro uma segunda rodada com a mesma palestrante. Se possível uma imersão de 1 dia.

Desenvolver mais no modelo dessa ação

O evento foi bom.

SUGIRA TEMAS PARA OS PRÓXIMOS ENCONTROS:

Feedback

Conflitos entre gerações

Nível de comprometimento dos servidores

Sugiro abordar os desafios das relações de trabalho frente à pluralidade de gerações de servidores. Cada geração possui características e comportamentos próprios e precisam colaborar para o desempenho da sua unidade gestora.

Assédio Moral com foco na orientação a gestores.

