



# Jornada do Clima Organizacional



# Apresentação



Departamento de  
Desenvolvimento  
de Pessoas



A Secretaria de Gestão de Desempenho de Pessoal (SGP) realizou, em 2020, a 1ª Pesquisa de Clima Organizacional da Administração Pública Federal, a qual contou com um conjunto de afirmativas, distribuídas pelas dimensões **Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Adicionais**.



A partir do resultado da pesquisa, foi lançada a **Jornada do Clima Organizacional 2022**, que fornecerá ferramentas aos órgãos e entidades do SIPEC para mitigar as principais debilidades apontadas por seus colaboradores, buscando promover o bem-estar organizacional, o engajamento no trabalho e um desempenho com base na excelência e melhoria contínua. →



A Jornada do Clima conta com variadas atividades ofertadas pela Escola Nacional de Administração Pública-Enap, pelo Laboratório de Gestão Inovadora de Pessoas da SGP (LA-BORA!gov) e pelo ConectaGente.

## GESTOR

É o público-alvo da Jornada do Clima, considerando tudo o que foi apontado pelos colaboradores na Pesquisa de Clima. Entretanto, encorajamos os servidores para que também participem das atividades trazidas por nossos parceiros.



# Frases apontadas na Pesquisa de Clima (Afirmativas com baixo score\*)

Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização

Gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades de trabalho

Posso fazer qualquer pergunta razoável aos gestores e obter respostas diretas

É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles

Os gestores são competentes para tocar as atividades

Os gestores evitam favoritismo

As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem

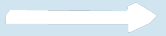
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial

Temos benefícios especiais e diferenciados aqui

Os gestores agem de acordo com o que falam

As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem

Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar



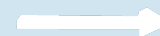
# Ações com foco no GESTOR

...que vão apoiar na melhoria do clima organizacional da UFAM.

## AÇÕES ENAP



**Liderança e Gestão de Equipes (30h)**



**A Liderança Pública em Tempos de Crise (10h)**



**Ética e Serviço Público (40h)**



**Gestão de Conflitos e Negociação (20h)**



**Gestão Pessoal - Base da Liderança (50h)**



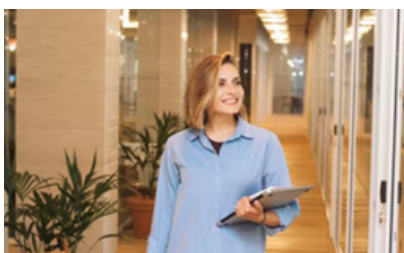
**Gestão por Competências (40h)**



**Inteligência Emocional (50h)**

# OFICINAS LA-BORA!GOV

Oficinas interativas para inspirar pessoas e apoiá-las a desenvolver competências de inovação, melhorar bem estar, engajamento e produtividade



**Dinâmicas e jogos corporativos para criar ambientes de confiança**



**Employee Experience - Engajamento e produtividade**



**Técnicas de Feedback e Escuta Profunda**



**Design para uma Gestão inovadora de pessoas**



**Melhore a comunicação com Storytelling de dados**



**Planejamento Adaptativo**



**Segurança psicológica no trabalho e confiança criativa**



**Entre no Flow! Autoconhecimento e mapeamento de competências**

# Lembrete Final



**GESTOR**, participe das ações, oficinas e demais atividades disponibilizadas com o objetivo de aumentar o bem-estar organizacional na UFAM e o engajamento no trabalho com um desempenho baseado na excelência e melhoria contínua.



Convidamos também todos os servidores para que participem das atividades trazidas por nossos parceiros.

## IMPORTANTE



Mantenha seu cadastro atualizado no Banco de Talentos do Governo Federal. Saiba mais através do link:

<https://bit.ly/BancodetalentosUFAM>



## Clique aqui

e acesse a documentação completa da 1ª Pesquisa de Clima Organizacional 2020 e a Carta de Serviços

## ELABORAÇÃO

Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Universidade Federal do Amazonas

## PROJETO GRÁFICO

**Luana Bittencourt Saraiva**  
Assessoria de Comunicação

