



Jornada do Clima Organizacional



Apresentação



Departamento de
Desenvolvimento
de Pessoas



A Secretaria de Gestão de Desempenho de Pessoal (SGP) realizou, em 2020, a 1ª Pesquisa de Clima Organizacional da Administração Pública Federal, a qual contou com um conjunto de afirmativas, distribuídas pelas dimensões **Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Orgulho e Adicionais**.



A partir do resultado da pesquisa, foi lançada a **Jornada do Clima Organizacional 2022**, que fornecerá ferramentas aos órgãos e entidades do SIPEC para mitigar as principais debilidades apontadas por seus colaboradores, buscando promover o bem-estar organizacional, o engajamento no trabalho e um desempenho com base na excelência e melhoria contínua. →



A Jornada do Clima conta com variadas atividades ofertadas pela Escola Nacional de Administração Pública-Enap, pelo Laboratório de Gestão Inovadora de Pessoas da SGP (LA-BORA!gov) e pelo ConectaGente.

GESTOR

É o público-alvo da Jornada do Clima, considerando tudo o que foi apontado pelos colaboradores na Pesquisa de Clima. Entretanto, encorajamos os servidores para que também participem das atividades trazidas por nossos parceiros.



Frases apontadas na Pesquisa de Clima (Afirmativas com baixo score*)

Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização

Gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades de trabalho

Posso fazer qualquer pergunta razoável aos gestores e obter respostas diretas

É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles

Os gestores são competentes para tocar as atividades

Os gestores evitam favoritismo

As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem

Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial

Temos benefícios especiais e diferenciados aqui

Os gestores agem de acordo com o que falam

As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem

Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar



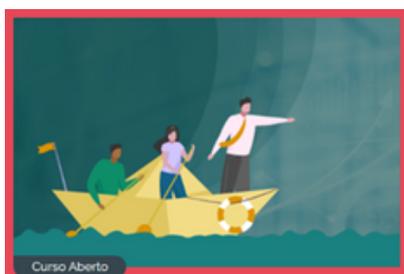
Ações com foco no GESTOR

...que vão apoiar na melhoria do clima organizacional da UFAM.

AÇÕES ENAP



Liderança e Gestão de Equipes (30h)



A Liderança Pública em Tempos de Crise (10h)



Ética e Serviço Público (40h)



Gestão de Conflitos e Negociação (20h)



Gestão Pessoal - Base da Liderança (50h)



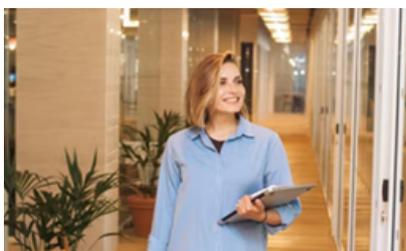
Gestão por Competências (40h)



Inteligência Emocional (50h)

OFICINAS LA-BORA!GOV

Oficinas interativas para inspirar pessoas e apoiá-las a desenvolver competências de inovação, melhorar bem estar, engajamento e produtividade



Dinâmicas e jogos corporativos para criar ambientes de confiança



Employee Experience - Engajamento e produtividade



Técnicas de Feedback e Escuta Profunda



Design para uma Gestão inovadora de pessoas



Melhore a comunicação com Storytelling de dados



Planejamento Adaptativo



Segurança psicológica no trabalho e confiança criativa



Entre no Flow! Autoconhecimento e mapeamento de competências

Lembrete Final



GESTOR, participe das ações, oficinas e demais atividades disponibilizadas com o objetivo de aumentar o bem-estar organizacional na UFAM e o engajamento no trabalho com um desempenho baseado na excelência e melhoria contínua.



Convidamos também todos os servidores para que participem das atividades trazidas por nossos parceiros.

IMPORTANTE



Mantenha seu cadastro atualizado no Banco de Talentos do Governo Federal. Saiba mais através do link:

<https://bit.ly/BancodetalentosUFAM>



Clique aqui

e acesse a documentação completa da 1ª Pesquisa de Clima Organizacional 2020 e a Carta de Serviços

ELABORAÇÃO

Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Universidade Federal do Amazonas

PROJETO GRÁFICO

Luana Bittencourt Saraiva
Assessoria de Comunicação

