



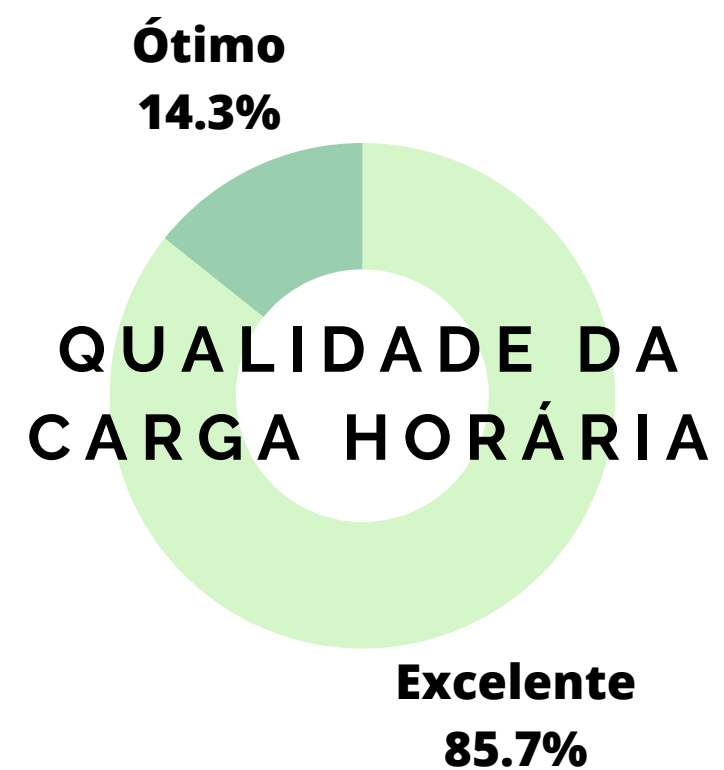
# PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

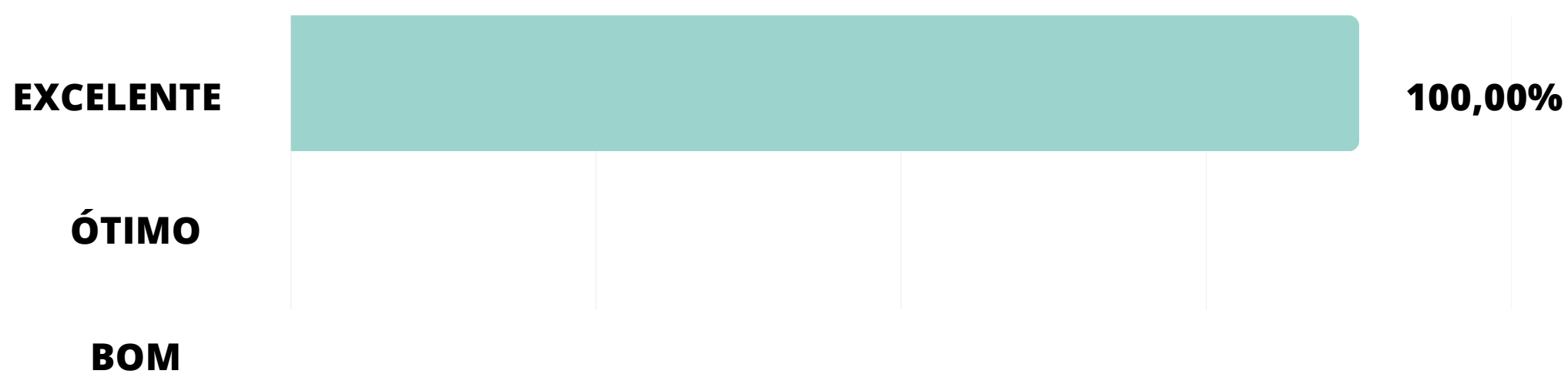
## RELATÓRIO FINAL

### 1ª RODA DE CONVERSA - EXPLICANDO O PGR, GESTÃO DO TEMPO E FEEDBACK

-  **CARGA HORÁRIA:** 5 HORAS
-  **PERÍODO REALIZADO:** 17/05/2023
-  **PÚBLICO ALVO:** GESTORES/UFAM
-  **MODALIDADE:** PRESENCIAL
-  **LOCAL:** SALA DE REUNIÃO GAB. REITORIA
-  **PREVISTO NO PDP:** SIM (X) NÃO ( )
-  **FACILITADORAS:** TEREZA CRISTINA B. PINHO  
PINHEIRO E ISABELLE DE OLIVEIRA CARDOSO



#### NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR





# PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

## RELATÓRIO FINAL

### QUAL A SUA PERCEPÇÃO SOBRE A AÇÃO EM FORMATO DE RODA DE CONVERSA?

"Mais intimista e realista"

"Muito positiva por conhecer diversas experiências"

"Esse formato foi fundamental para todos se sentirem bem e num formato agradável como uma conversa entre amigo."

"Facilita a exposição das experiências dos gestores."

"Muito produtiva e esclarecedora. A troca de experiência foi enriquecedora."

"A participação dos servidores foi intensa e com mais liberdade."

"Oportuna e fundamental"

### DEIXE A SUA OPINIÃO/SUGESTÃO SOBRE A AÇÃO:

"Nenhuma sugestão"

"Muito produtiva a roda de conversa"

"A Roda foi de grande utilidade e momento de aprendizagem, só tenho a agradecer por participar."

"Buscar uma alternativa para ampliar a participação dos gestores, algumas pró reitorias não compareceram."

"Sugiro mais encontros neste formato e que o encontro comece às 9h."

"Foi uma contribuição enorme pras práticas de gestão da UFAM."

"Que se transforme nima pratica cotidiana por todos os setores da Ufam."

### SUGIRA TEMAS PARA OS PRÓXIMOS ENCONTROS:

"Gestão de conflitos e Inteligência Emocional."

"Comportamento, emoção e prazer no trabalho.. Quociente Emocional. Humanização do Ambiente de Trabalho. Saber lidar com erros e limitações."

