



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 2. 29/05/2023)

Nome Servidor	Unidade	Ação pretendida	Institui o recorte do tema de interesse deste conteúdo (Título da ação)	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?
UATYLA DE OLIVEIRA LIMA	INSTITUTO DE SAÚDE E BIOTECNOLOGIA - ISB	DOUTORADO	Doutorado em Biotecnologia - UFAM	TAES	Um	Dificuldade de acesso a editais de pesquisa rebusca a doutores, possibilidade de contribuição como docente de programas de mestrado e doutorado da universidade, bem como a reciclagem de conhecimentos a serem transmitidos em sala de aula para graduação e pós.	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho. Considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já tem pleno domínio do seu trabalho, mas precisa criar/produzir novos conhecimentos que mudem significativamente a forma como o desempenho esperado é entregue e os resultados são produzidos.	BIOLOGIA GERAL - Biologia Geral	CRIAR. Quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Competências de Liderança - Gestão de Crises - Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Mais possibilidades para o docente desenvolver suas atividades dentro do tripé ensino, pesquisa e extensão.	Cursos presenciais
URSULA CORREA LINS	PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGESP	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado em administração	TAES	AM 1	Ampliar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho. Considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade já atende ao básico do trabalho e só está procurando mais suporte para aprimorar o que já faz de básico.	Administração	ANALISAR. Quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Competências Transversais - Foco nos resultados para os cidadãos - Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Agregar atividades, conhecimento para o desempenho das atividades.	Presencial