



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 1. 27/02/2023)

Nome Servidor	Unidade	Ação pretendida	Inscrição no recorte do tema de interesse deste conteúdo (Título da ação)	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Quanto agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER HOJE que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	Registre aqui outras informações que auxiliem sua organização no planejamento desta necessidade.
URSULA CORREA LINS	PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGESP	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado em administração	TAES	AM 1	Ampliar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho. Considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade	Administração	ANALISAR: Quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo ou quest.	Competências Transversais - Foco nos resultados para os cidadãos - Superar o desempenho padrão, apresentando soluções diferenciadas no planejamento, etc.	Agregar atividades, conhecimento para o desempenho das atividades.	Presencial	