



UFAM

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS

Pró-Reitoria de Extensão



**RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA UNIVERSIDADE
FEDERAL DO AMAZONAS – UFAM
AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR – AVALIES 2021**

A Pró-Reitoria de Extensão (PROEXT), como um órgão administrativo da Universidade Federal do Amazonas, é responsável por gerenciar a política de extensão da UFAM, um instrumento crucial para a consolidação da extensão como “um processo educativo, cultural e científico que articula o ensino e a pesquisa de forma indissociável e viabiliza a relação transformadora entre a universidade e a sociedade” (FORPROEX, 1987).

A PROEXT tem como fundamento a visão dialética de um processo de inter relação, que implica na troca de saberes e na troca de ações entre a sociedade amazonense, em geral, e a comunidade interna universitária, de modo a que a população receba da Academia ações que já são financiadas por ela própria, através do pagamento de impostos que viabilizam, além da extensão, a pesquisa e o ensino nas suas mais variadas modalidades.

Equipe Gestora

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

Prof.º Almir Oliveira de Menezes

DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE PROGRAMAS E PROJETOS DE EXTENSÃO

UNIVERSITÁRIA - DPROEX

Prof.ª Dra. Maria de Nazaré de Lima Ramos

DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS - DPA

Prof.ª Dra. Cláudia Guerra Monteiro

**DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DE IMPACTO DAS
AÇÕES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA - DEAA**

Prof.ª Dra. Irlane Maia de Oliveira

**DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE ARTICULAÇÃO E PLANEJAMENTO DA EXTENSÃO -
DARPEX**

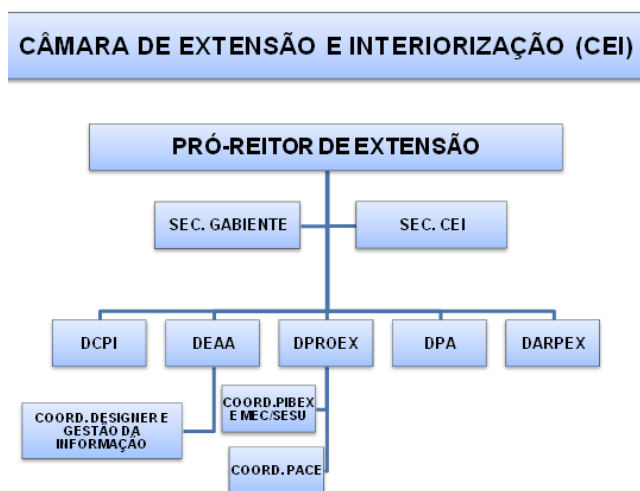
Prof.º Paulo César Araújo Negreiros

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE CULTURA E PRODUÇÃO DE IMAGEM - DCPI

Prof.º Guaraciaba de Menezes Tupinambá Júnior

1. ORGANOGRAMA DA PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO.

A Pró-Reitoria de Extensão conta com cinco departamentos, duas secretarias e três coordenações para garantir o planejamento, a execução, o acompanhamento e a avaliação das ações de extensão, sendo organizada da seguinte forma (Resolução CONSAD 046/2014):



**2. ATIVIDADES REALIZADAS PELA SECRETARIA DO GABINETE
DA PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO.**

2.1 Reuniões internas e externas, presenciais e remotas: **42**

2.2 Processos despachados no Sistema SEI: **129**

2.3 Portarias emitidas: **08**

2.4 E-mails despachados: **210**

2.5 Destaques:

1 – Reuniões de governança semanais com os Gestores da Administração Superior.

2 – Reunião da Comissão de Inovação Tecnológica semanalmente.

3 – Reunião com o **Ministro do TCU Augusto Nardes.**

4 - Reunião da Câmara de Extensão e Interiorização.

5 - **Seminário Andifes Atividades Acadêmicas no Pós-pandemia**, em 15 de julho de 2021.

6 – Reunião da Comissão de Curricularização.

2.6 Registros de alguns eventos

1. Reunião de Trabalho que teve como pauta a Implantação dos Sistemas SIGUFRN como estratégia de inovação na UFAM. Expositor: Dr. Salustiano Fagundes - Vice-Presidente Sênior da HIRIX Software (Empresa parceira da UFRN).



2. Primeira Reunião de Gestão da Pró-Reitoria de Extensão, quadriênio 2021-2025, realizada no dia 13 de julho de 2021, na Sala de Reuniões da PROEXT, para tratar das prioridades a serem enfrentadas pelos Departamentos, bem como seus respectivos Programas de Ações.



3. **Seminário Andifes Atividades Acadêmicas no Pós-pandemia**
Dia: 15 de julho de 2021

4. O Pró-Reitor de Extensão, Prof. Almir Oliveira de Menezes, foi palestrante no evento Primeiro Ciclo – Módulo Gestores do plano de Ação para construção do Plano de Desenvolvimento da Pró-Reitoria de Ensino e Graduação – PDProeg (2021-2025), em 31 de julho de 2021. Tema da palestra Alinhamento PROEXT-PROEG: ensino com extensão e a Curricularização da extensão universitária.



3. SECRETARIA DA CÂMARA DE EXTENSÃO E INTERIORIZAÇÃO

Número de homologações:

3.1 Propostas:

223 projetos homologados (81 PACEs, 86 PIBEXs, 22 PARECs, 18 LACADs, 14 Custo Restrito, 2 Programas Institucionais de Extensão).

3.2 Relatórios:

298 relatórios homologados.

3.3 Decisões e Resoluções:

547 decisões emitidas;
2 resoluções de Programas emitidas.

4. SETOR FINANCEIRO DA PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

4.1 Destaques:

- 1 - Atualização dos pedidos de bolsas em atraso e encaminhamento mensal dos demais pedidos;
- 2 - Acompanhamento mensal da execução financeira da PROEXT;
- 3 - Produção de relatório ao Pró-reitor das previsões orçamentárias da extensão em 2021;
- 4 - Assessoria ao Pró-reitor no entendimento da situação orçamentária da PROEXT e planejamento das ações de pagamento para 2021.

4.2 Financeiro em números

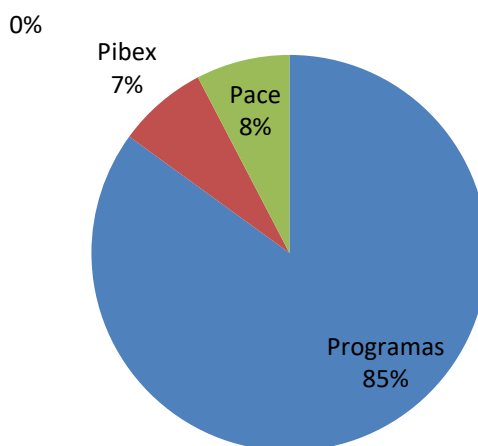
- ✓ Foram tramitados no total 32 processos em 2021, referentes a pagamentos de bolsas, pedidos de criação e reforço de empenho e demandas de natureza orçamentária e de

auditoria. Dentre eles, 15 (quase 50%) foram movimentados nestes primeiros cem dias da gestão quadriênio 2021-2025.

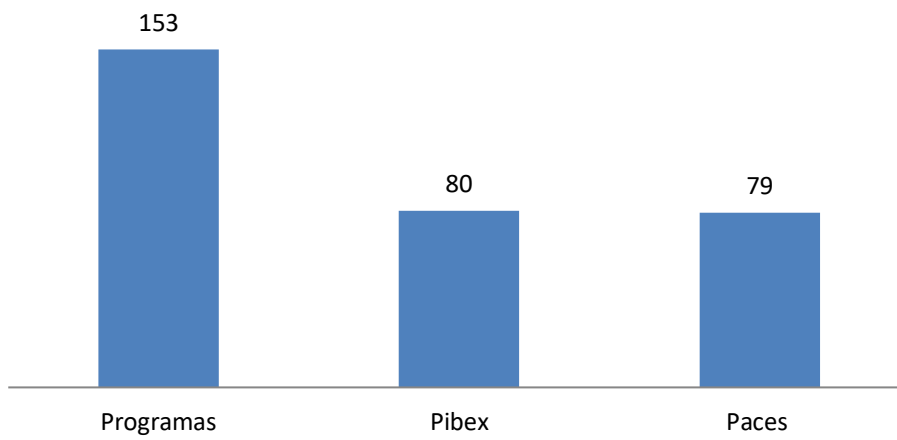
- ✓ Em 2021 já foi solicitado o pagamento de **1033 bolsas de extensão**, das quais 391 foram liquidadas (~38% do total) nos cem primeiros dias de gestão, durante o processo de regularização dos pedidos em atraso. Todas as bolsas de extensão referentes ao período de janeiro a agosto de 2021 já foram encaminhadas, as folhas referentes a setembro já estão em processamento.
- ✓ Há previsão de encaminhamento de todos os pedidos de pagamentos ao DEFIN até 30/11/2021.
- ✓ Das 1033 bolsas já pagas em 2021, 878 (85%) foram destinadas aos Programas de Extensão, 76 (7%) para os PIBEX e 79 (8%) aos PACES. Os números mostram uma redução significativa no número de ações de extensão, principalmente ACE e PIBEX desde o início da pandemia por Covid-19. Gráfico 1 - Bolsas pagas
- ✓ A destinação orçamentária das Ação 20GK em 2021, no valor total de R\$ 1.799.600,00, foi distribuído da seguinte forma: a) R\$ 481.500,00 para as ACEs (27%), R\$ 250.000,00 para os PIBEX (14%) e R\$ 1.068.100,00 (59%) para os Programas Institucionais de Extensão. Gráfico 2 - Orçamento por modalidade
- ✓ Distribuição dos bolsistas por modalidade de extensão: Do total de 233 alunos bolsistas, 153 estão distribuídos na modalidade Programa Institucional de Extensão, 80 alunos bolsistas nos PIBEX e 79 bolsistas docentes nos Paces. Gráficos 3 e 4 - Perfil bolsistas

4.3 Financeiro em gráficos

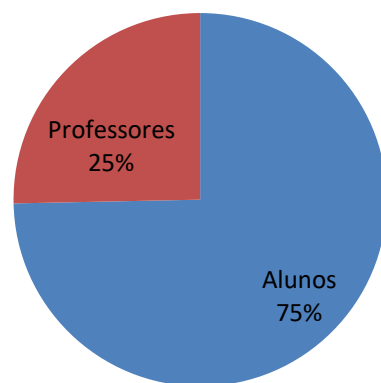
Bolsas pagas (08/2021)



Número de bolsistas por modalidade

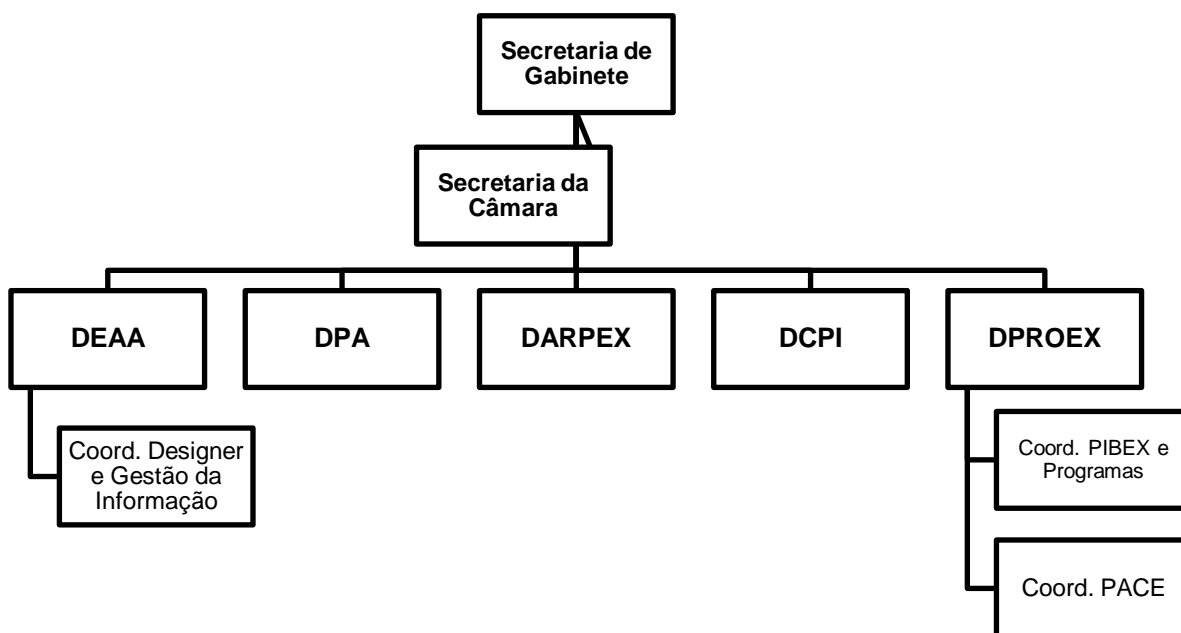


Perfil dos bolsistas de extensão



5. ATIVIDADES DOS DEPARTAMENTOS DA PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO.

ESTRUTURA ATUAL DA ADMINISTRAÇÃO DA PROEXT



5.1 DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS

Assegurar a execução de Políticas Afirmativas, garantindo à comunidade acadêmica condições básicas para o desenvolvimento de suas potencialidades, visando à inserção cidadã, propositiva, solidária, intercultural e Inter científica nos âmbitos cultural, político e econômico da sociedade e o bem-viver regional.

Objetivo:

Criar mecanismos de acesso, permanência e aproveitamento pleno da formação acadêmica aos estudantes membros de grupos sociais e étnicos, tais como: indígenas, quilombolas, afrodescendentes e comunidades tradicionais do campo, bem como elaborar programas específicos para as demandas e os perfis sócio acadêmicos existentes.

O que são Ações Afirmativas?

Ações afirmativas são políticas públicas feitas pelo governo ou pela iniciativa privada com o objetivo de corrigir desigualdades raciais presentes na sociedade, acumuladas ao longo de anos. Uma ação afirmativa busca oferecer igualdade de oportunidades a todos. As ações afirmativas podem ser de três tipos: com o objetivo de reverter a representação negativa dos negros; para promover igualdade de oportunidades; e para combater o preconceito e o racismo. Em 2012, o Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu por unanimidade que as ações afirmativas são constitucionais e políticas essenciais para a redução de desigualdades e discriminações existentes no País. Vale lembrar que as políticas de ações afirmativas não são exclusivas do governo. A iniciativa privada e as organizações sociais sem fins lucrativos também são atores importantes neste processo, podendo atuar em conjunto, dando suporte, ou de forma complementar ao governo. As ações afirmativas no Brasil partem do conceito de equidade expresso na constituição, que significa tratar os desiguais de forma desigual, isto é, oferecer estímulos a todos aqueles que não tiveram igualdade de oportunidade devido a discriminação e racismo. Uma ação afirmativa não deve ser vista como um benefício, ou algo injusto. Pelo contrário, a ação afirmativa só se faz necessária quando percebemos um histórico de injustiças e direitos que não foram assegurados.

5.1.1 AÇÕES DO DPA

A partir da nova Gestão foi necessário reestruturar o DPA, com a implementação de Programas como:

1. JACAMIN: Adote um Projeto de Extensão na UFAM



Este Programa propõe que o Departamento de Políticas Afirmativas – DPA/PTROEXT dê apoio financeiro a projetos de extensão que contribuem para a inclusão social de índios, cegos, surdos, cadeirantes e afro-brasileiros. Com esse aporte, as ações de empresas envolvendo as minorias poderão impactar diretamente cerca de 10 mil pessoas. E mais, modalidades mais recentes, devem contemplar projetos de acessibilidade. A comunidade se beneficia do projeto, o governo estimula ações sociais e a empresa fortalece sua imagem social estreitando seus laços com a comunidade. A ideia é impactar positivamente discentes e professores da Universidade Federal do Amazonas, na geração e valorização do conhecimento a partir de aporte técnico alinhado à perspectiva de empoderamento comunitário e acesso ao mercado.

Será desafiador, e ao mesmo tempo, inspirador saber que poderemos, a partir da parceria entre universidade e o setor empresarial melhorar a vida de milhares de amazonenses. Essa é uma caminhada para constituir novas relações que poderão fazer a diferença na proporção necessária para um estado com o tamanho e a importância que é o Amazonas. A proposta está fundamentada nas leis federais 8.987/95 e 8.313/91(Lei Rouanet), além de se basear em legislação estadual e municipal. Pessoas físicas e jurídicas, instituições privadas ou organizações não governamentais, podem investir na UFAM e ter o investimento de volta por meio da declaração de Imposto de Renda e a publicação de sua empresa e de seu investimento nas páginas da Revista da PROEXTI. Há possibilidade, caso seja de interesse, do anonimato em relação aos projetos sociais que apoiam e cujos recursos deduzem de impostos, oferecendo às empresas de lucro real a possibilidade de deduzir, parcial ou integralmente, 4% do Imposto de Renda devido, para apoio a projetos culturais. A proposta sugere Convênio Bipartite, pois trata-se de um acordo de vontades celebrado entre Dois(2) partícipes (UFAM x EMPRESA) para dar suporte aos projetos de extensão, na gestão administrativa e financeira, possibilitando o desenvolvimento institucional, científico e tecnológico.

Notem que a proposta do Programa Jacamin é de possibilitar que professores, discentes e Técnicos façam Políticas afirmativas e que o DPA seja capaz de qualificar e quantificar projetos e programas para sua pasta.

2. PÉ DE VENTO



Organograma 01: Estrutura Administrativa da PROEXT – 2014

O Departamento de Políticas Afirmativas é um dos departamentos da PROEXT/UFAM – que tem a missão de identificar e garantir à população em vulnerabilidade na UFAM e em todo território do Amazonas, efetivar oportunidades de acesso às políticas e programas sociais, na perspectiva do seu fortalecimento, para o enfrentamento e superação de todas as formas de desigualdade e discriminação.

O **Pé de Vento** surgiu dentro das principais competências do DPA que são: formulação, planejamento, coordenação, execução e articulação de políticas, programas e serviços nos campos da assistência social e das ações afirmativas de cidadania, em consonância com os princípios, diretrizes e orientações contidas na legislação e demais documentos normatizadores em vigência no país.

Ele ainda tem a responsabilidade de fomentar e articular, no âmbito da administração Municipal e Estadual, os esforços voltados à garantia de direitos, ao combate de todas as formas de discriminação e violência contra os grupos minoritários, execução de políticas, programas, projetos, serviços e ações que objetivem a inclusão da pessoa com deficiência na sociedade, às questões das relações de gênero e à igualdade racial, respeitadas as competências e áreas de atuação de cada órgão de governo. Diante dessas demandas extremamente específicas e visamos a necessidade de fomentar políticas que se voltem designadamente para as diversidades mencionadas propomos Ações específicas e acompanhamento conforme proposta. **O Pé de Vento** visa apresentar as ações extensionistas que professores e discentes universitários exercem, realizando oficinas nas áreas de Políticas Afirmativas de forma técnica, pedagógica para desenvolver as ações políticas e sociais que tangem alguns dos Programas Institucionais da Universidade Federal do Amazonas (UFAM) em suas atividades extra- universidade, em escolas públicas e em outros espaços.

Para isso o Departamento de Políticas Afirmativas da UFAM está realizando o cadastramento dos Municípios do Amazonas, que desejem participar do Programa de Ações de Extensão Afirmativa nos municípios.

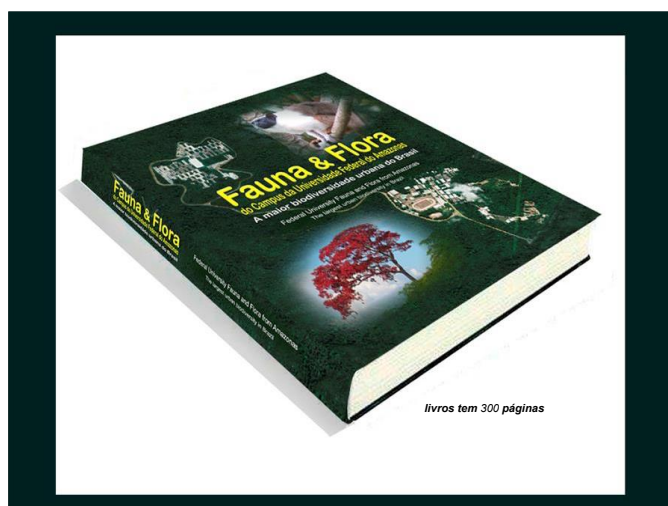
Para isso, é necessário que o Representante do Município cadastre suas necessidades/Demandas em Ficha apresentada no site da UFAM e já apresente as Ações de interesse como ***Ações de Políticas para Deficientes, Ações de Políticas para Gênero e Sexualidade, Ações de Políticas para Populações Indígenas, Ações de Políticas para Negros e Quilombolas, Ações de Políticas para Crianças em Situação Vulnerável, Ações de Políticas para ribeirinhas e Moradores de rua, Ações de Políticas para minorias específicas.***

Para participar do processo de seleção, para a ida da Extensão no interior, será OBRIGATÓRIO que você preencha o cadastro de demanda (site da UFAM); Terão atendimento prioritário as comunidades carentes. Para ser atendido é necessário que você se enquadre nos critérios solicitados. A veracidade das informações aqui prestadas e informadas no formulário de cadastramento são **de responsabilidade do município.**

3. FINALIZAÇÃO DO LIVRO FAUNA E FLORA DA UFAM- Lançamento Agosto 2022.

Esta proposta previu um ensaio fotográfico que documentará, em livro a fauna e flora da UFAM. O projeto tem caráter educativo e ambiental, circulará pelo Campus do interior e Amazônia legal, reunindo três ações que se entrelaçam através do olhar e do depoimento dos pesquisadores da UFAM: uma exposição itinerante, palestra sobre a preservação do Campus em escolas públicas, o lançamento de um livro e o lançamento de um Documentário sobre a Fauna e Flora da UFAM. O livro apresentará de forma científica, as espécies apresentadas com exuberância e aproximará mais o homem da natureza. A proposta é que, ao folhear o livro, ao leitor seja apresentando a uma UFAM pouco conhecida do Amazonas cujo objetivo passa a ser o despertar para necessidade de preservar o meio ambiente. Na área verde da UFAM, são encontradas várias espécies da fauna – como

preguiças, pacas, sauins-de-coleira, cutias e da flora, em meio a uma grande porção de mata virgem primária. E em meio a este ritmo intenso de crescimento vegetativo, cultural e social, se comparado com outras cidades brasileiras, a comunidade acadêmica sente necessidade de apresentar à sociedade amazonense o que a UFAM tem. A proposta é que a UFAM seja apresentada à sociedade com o que ela tem de melhor como representatividade na área do bioma da região. Valorizar os recursos existentes na área do campus, e a ecologia das espécies com potencial de uso de área restrita da UFAM.



4. FINALIZAÇÃO DO PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DE AGENTES INDÍGENAS DE SAÚDE (AIS) E AGENTES INDÍGENAS DE SANEAMENTO (AISAN) 2017-2021

A presente proposição teve como objetivo de promover a **qualificação de Agentes Indígenas de Saúde (AIS) e Agentes Indígenas de Saneamento (AISAN)**, em parceria com a Escola Técnica do SUS do AM e dos DSEIS (citar quais), com vistas a atender demandas. Qualificar o total de 1.509 AIS e AISAN do Estado do AM, sendo 249 VAGAS para AISAN e 1.260 para AIS.

Resultados esperados: 85% dos AIS e dos AISAN a serem contratados, tenham acesso ao curso/ módulos temáticos em processos de qualificação. Far-se-á um mapeamento nos espaços comunitários de participação social nos 7 DSEI. Para atender a essa necessidade, a UFAM e a ETSUS, juntamente com a Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES) e a Secretaria Especial de Saúde Indígena (SESAI), do MS, promoverão reuniões e oficinas de trabalho, com a participação de AIS, AISAN com profissionais das equipes de saúde, que possibilitarão a descrição e a discussão das ações desenvolvidas pelos agentes em seu processo de trabalho. Tudo isso será elaborado com base nas políticas de saúde, de educação e da atenção diferenciada à saúde dos povos indígenas, as diretrizes delinearão os parâmetros que possibilitarão a capacidade técnica, pedagógica, epidemiológica, política, sociocultural e eticamente dos docentes envolvidos. A formação docente será realizada pelas ETSUS, em articulação com os DSEI, SGTES, DEGES e SESAI e a UFAM.

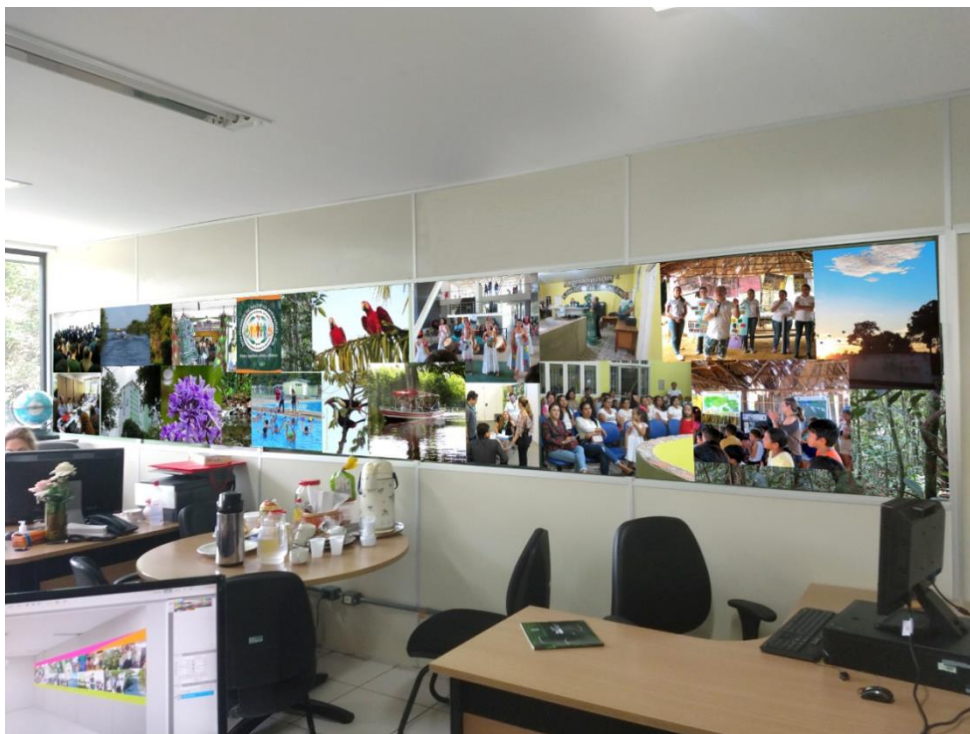
Objetivo Geral:

- Qualificar AIS e AISAN para atuar em equipe, na sua área de abrangência, na perspectiva da promoção, prevenção de agravos e doenças e na recuperação da saúde dos povos indígenas, aplicando os princípios técnico-científicos e éticos, os pressupostos da interculturalidade e da atenção diferenciada à saúde.

5. PROJETO DE COMUNICAÇÃO VISUAL DA SALA DE REUNIÃO DO DPA

O Projeto de Comunicação Visual da UFAM será elaborado por meio de estudos técnicos que se destinam a promover a manutenção do desenvolvimento socialmente integrado, e do crescimento econômico ambientalmente sustentável e urbanístico.

Vale salientar que a UFAM compreende uma área de 6.700.000 m² representada por formações vegetais secundárias em diferentes estágios de regeneração. Dessa forma, o projeto de Comunicação da UFAM pautar-se-á em quatro grandes pilares: biodiversidade, ecologia, manejo de ecossistemas e educação. Para tanto, nessa 1ª fase, será necessário adesivar a área a ser ocupada pelo parque.



6. CRIAÇÃO E APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE CRIAÇÃO DO NATAL NA EXTENSÃO

Reunião com apresentação da proposta ao Pró-Reitor

Pretende-se com isso:

Homenagear os colegas da UFAM (Professores, TAES e Discentes) que “partiram” nesta pandemia do NOVO CORONA vírus.

A Proposta foi:

1. Apresentar uma árvore de Natal adequada e diferenciada em uma área pré-estabelecida pela segurança da UFAM, considerando suas especificidades na apresentação (**Luz amarela** Professores, **Luz azul** Discentes, **Luz Verde** TAES, **Luz vermelha** comunidade externa);
2. Criar espaço de contato entre a comunidade e a natureza através de uma árvore de Natal pensada para causar um mínimo de impacto possível;
3. Preservar o Patrimônio Ambiental;
4. Propiciar atividades de educação ambiental oportunizando trabalho com os moradores da área do entorno do campus;
5. Atender a comunidade da UFAM;
6. Homenagear nossos colegas e amigos que partiram.



5.1.2 AÇÕES CONJUNTAS DPA - DEAA

JULHO

- **Dia 3**

1. Reunião na Secretaria de Cultura com Pesquisadores da Universidade Federal do Amazonas para apresentação do Mapa PEYARA (Primeira Patente exclusiva da UFAM) e a apresentação do Livro da Fauna e Flora da UFAM. O livro 'Fauna & Flora do Campus da Universidade Federal do Amazonas foi idealizado pela professora Claudia Guerra e apresentado à pesquisadores da UFAM, cujo objetivo é que esse livro seja um cartão de visita de Manaus e leve conhecimento e valorização desse espaço tão rico que nós temos dentro da nossa cidade.
2. O segundo projeto, é o Mapa Pé-Yara, nome em tupi-guarani, que significa caminho. O Mapa é o primeiro mapa tátil exclusivamente amazônico construído com fibras e materiais extraídos da flora e da fauna amazônica. A proposta do mapa é ensinar de forma lúdica sobre a cultura, a economia, a política e os espaços geográficos dos 62 municípios do Amazonas, além de unir a parte artesanal e cultural com a tecnológica através de leitura em QRCode, e o mapa também é inclusivo para deficientes visuais.

- **Dia 12**

Atualizando as informações e novas perspectivas para nossa *live* do dia 22/07. O tema promete apresentar a importância da criatividade no processo de inovação e como precisamos de novas propostas para acompanhar a formação da criança autista. O Núcleo UFAM/FACED, PSICOTEC e LAMTES/FACED/UFAM, conta com a presença de todos!

- **Dia 21**

Reunião com pesquisadores de Inovação! UFAM, Assembleia e FAPEAM! Pesquisando dispositivo de inovação para crianças autistas!



- **Dia 29**

Reunião na Extensão com a equipe de criação do ambiente virtual de aprendizagem do CED. Conversando sobre a plataforma da Extensão. Mais transparência e ação na Plataforma Moodle.

Reunião na Extensão com a equipe de criação do ambiente virtual de aprendizagem da Extensão! Mais transparência e ação na plataforma moodle!! 🙌🙌🙌🙌🙌🙌🙌🙌



AGOSTO

- **Dia 9**

Em reunião, hoje, na Assembleia Legislativa com a equipe UFAM. Muitos projetos e trabalhos com apoio da Professora Therezinha Ruiz Perfil II em prol da comunidade autista!

- **Dia 12**

2ª Reunião para Apresentação do Parque Verde da UFAM



Claudia Guerra

12 de ago. · 🌐



Novidades por aí! Proteção e educação ambiental!



- **Dia 20**



Claudia Guerra

20 de ago. · 🌐



Participação da PROEXT/ UFAM em reunião que institui o Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento de Política Municipal para a População em Situação de Rua- CIAMP. Profa. [Irlane Maia](#), [Rose Rossi](#)



- **Dia 22**

Participação da PROEXT/ UFAM em reunião que institui o Comitê Intersectorial de Acompanhamento e Monitoramento de Política Municipal para a População em Situação de Rua-CIAMP.

- **Dia 25**

Nossa proposta para o Fundo Manaus Solidária. Firmamos parceria para o Natal das Luzes.



SETEMBRO

- **Dia 08**

Em reunião na PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO. Ponto de Pauta: Vetor 3 do PDI. Todos os Departamentos da Pró-Reitoria de Extensão trabalharam de modo integrado na construção do vetor 3 do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI-UFAM-PROEXT.



- **Dia 11**

PROEXT/UFAM em reunião com a equipe da Mulher, Assistência Social e Cidadania/SEMASC em atenção as pessoas em situação rua.



Em reunião da PROEXT para analisar e discutir Extensão, planejamento e desenvolvimento de processos que garantam a promoção de programas e projetos extensionistas para atender as muitas demandas. Esron Soares Carvalho Rocha, Irlane Maia, Nazaré Teles.



OUTUBRO

- **Dia 01**

Hoje, entrevista para a Rádio e TV Encontro das Águas! O reconhecimento veio com a primeira patente exclusivamente da UFAM!



- **Dia 05**

Defesa Prof. Evandro Moraes para prof. Titular da FAARTES.



- **Dia 07/Manhã**

Em reunião, hoje pela manhã, com os Diretores dos Campi/UFAM do interior do Amazonas. Dialogo sobre Extensão.



- **Dia 07/Tarde**

Dialogando com o Instituto Cultural AFRO do Amazonas FOPAAM (Fórum Permanente de Afro descendentes do Amazonas. Com Mestre Cristiano Correa, Irlane Maia, Rose Rossi.



- **Dia 11**

Hoje, pela manhã, reunião da Comissão Mista do CIAMP com a participação da UFAM, para organizar o processo de escolha na Assembleia Geral que irá definir as Organizações da Sociedade civil que terão lugar no CIAMP. Irlane Maia, Nazaré Teles.



Claudia Guerra está em Semasc Manaus.



3 d · Manaus · 🌐

Hoje, pela manhã, reunião da Comissão Mista do CIAMP com a participação da UFAM, pra organizar o processo de escolha na Assembleia Geral que irá definir as Organizações da Sociedade civil que terão lugar no CIAMP. [Irlane Maia](#), [Naza Teles](#)



- **Dia 14 às 14h**

Reunião com o fundo Manaus solidaria. Vem aí o Natal PROEXT/ Segurança UFAM e Prefeitura de Manaus. Um Natal de homenagens!



- **Dia 15 às 10h**

- ✓ Reunião com o Professor Gilmar Couto, com novas demandas de formação extensionistas;
- ✓ 07 de novembro conhecendo a proposta de atividade acerca da Eletromobilidade;
- ✓ Com a acolhida dos calouros com música, lutas, dança, jogos de tabuleiros;
- ✓ Núcleo de Bom de Luta (UNIVERSIDADE CAMPEÃ) da Confederação Brasileira de Wrestling (Luta Olímpica);
- ✓ Inserir na UFAM um Laboratório em termo de comodato para uso da Segurança;
- ✓ Possibilitar testes na UFAM.



- **Dia 18 às 15 horas**

Reunião da Comissão Mista do Comitê Intersectorial de Acompanhamento e Monitoramento de Política Municipal para a população em situação de rua- CIAMP, instituída por meio da Portaria No 221/2021-GS/SEMASC, publicada no D.O.M Edição número 5189, de 22 de setembro de 2021, por força do Decreto Municipal No 5.125, de 13 de agosto de 2021.

Diante do cronograma das atividades realizadas desde a organização do Edital Nº 001/2021CM/CIAMP, ocorreu, neste dia, no primeiro momento, uma reunião com Organizações Sociais Civis (OSC) para ressaltar a importância de elegerem seus representantes. No segundo momento Comissão se reuniu de forma particularizada com o objetivo de analisar as submissões das primeiras inscrições das OSC, onde ao final foram sistematizadas as informações para a redação final dos pareceres. As inscrições analisadas pelas professoras Cláudia Guerra e Irlane Maia foram: Centro de Formação Vida Alegre, Desafio Jovem de Manaus, Associação Philippe Sociais da Comunidade Nova Aliança e Caritas Arquidiocesana de Manaus – Pastoral do Povo da Rua.



5.2 AÇÕES DO DEPARTAMENTO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DE IMPACTO DAS AÇÕES DE EXTENSÃO – DEAA E COORDENAÇÃO DE DESIGNER E GESTÃO DA INFORMAÇÃO - CDGI

1. DESTAQUES

- Acompanhamento e tramitação diária dos processos via SEI. Neste período foram movimentados vinte e cinco (25) processos relacionados às diversas demandas administrativas no âmbito desta Pró-Reitoria e da UFAM;
- Elaboração do Plano de Ação do DEAA que conta com 12 estratégias elencadas com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e atribuições do departamento;
- Participação em 14 reuniões internas e externas com pautas voltadas ao fortalecimento das ações de extensão, envolvendo o Gabinete e Diretorias da PROEXT, bem como a Câmara de Extensão, a Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - PROPLAN, o grupo de Diretores dos Campi da UFAM no Interior, a Secretaria da Mulher, Assistência Social e Cidadania (SEMASC) e o representante do Conselho de Igualdade Social - Movimento Negro;
- Pesquisa e estudo dirigido de Resoluções para subsidiar o processo de atualização de Resoluções da Extensão, bem como a criação de minuta de Resolução para a Curricularização das Ações de extensão;
- Recebimento e encaminhamento de 04 (quatro) situações problemas levantadas por professores extensionistas;
- Revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e consequente participação no Seminário de Apresentação da Revisão;
- Participação na Parceria com a Fundo Manaus Solidária/Prefeitura de Manaus para a realização de ações natalinas no âmbito da UFAM;
- Reuniões virtuais de organização da Mesa Científica de Ciência, tecnologia e Educação Ambiental a ser realizada no dia 21/10/2021;
- Reunião PROEXT com os Diretores das cinco (5) Unidades do Interior.

2. PLANO DE AÇÃO ATUALIZADO

Objetivo do plano de ação: Desenvolver atividades visando a concretização das atribuições do Departamento de acompanhamento e Avaliação de Impactos das Ações de Extensão Universitária.

Ordem	Atividade	Situação atual
1	Minuta de Resolução (Curricularização das Ações de Extensão Univesitária	Em andamento. Está sendo realizado um estudo dirigido, com pesquisa de resoluções já publicadas em outras IFES e das legislações pertinentes à temática
2	Catálogo das Ações de Extensão Universitária – ERE	Em elaboração do texto introdutório de apresentação: DEAA/PROEXT/REITORIA. Correções.
3	Atualização das Resoluções da Extensão	Em andamento. Está sendo realizado um estudo dirigido, com pesquisa de resoluções dos Conselhos da UFAM que servirão de subsídio para as atualizações.
4	Revista de Extensão	Em tratativa com o CTIC.
5	Banco de contatos das Coordenações de Cursos	Planilha de Contatos - Concluída
6	Comunicação com as Coordenações de Cursos	Criação de grupos de WhatsApp para dar celeridade na comunicação com este público.
7	Visita Técnica nas Unidades Acadêmicas capital e interior	Planejadas para o primeiro semestre de 2022, quando do retorno das atividades presenciais na UFAM. As primeiras interações com as unidades para o levantamento das dificuldades e demandas relacionadas à extensão já foram feitas em reunião articulada com os Diretores dos Campi, o Pró-Reitor e demais departamentos da PROEXT
8	Visita Técnica Institucionais; IFAM/UEA	Planejadas para o primeiro semestre de 2022, quando do retorno das atividades presenciais na UFAM e nas unidades a serem visitadas.
9	Reuniões virtuais com as Cordenações de Cursos	Agenda em elaboração.
10	Orientações técnicas, didático-pedagógicas de Curricularização das Ações de Extensão	Planejamento de elaboração de Manuais a serem publicados no site oficial da PROEXT e reuniões periódicas com os Comitês de Extensão, Coordenações dos Cursos e Direções das Unidades.
11	Elaboração do Projeto do Congresso Pan-Amazônico de Extensão Universitária	Em planejamento.
12	Congresso Pan-Amazônico de Extensão Universitária	Pauta a ser viabilizada e discutida como o FORPROEX.

5.3 DEPARTAMENTO DE ARTICULAÇÃO E PLANEJAMENTO DA EXTENSÃO

5.3.1 INDICADORES DA EXTENSÃO

Nossos números:

- Total de processos tramitados: **63**
- Total de professores atendidos para orientação sobre submissão de projetos autossustentáveis, via meet, WhatsApp e/ou e-mail: **16** professores.
- 3 propostas de Projetos Autossustentáveis orientados, analisados e encaminhados para aprovação em próxima reunião da CEI, totalizando um valor de R\$ 3.229.808,84 de recurso externo ao da universidade.
- 1693 Certificados de Projetos Autossustentáveis e custo restrito.

Principais Processos:

PROCESSOS TRAMITADOS PELO SEI	TOTAL
PROPOSTAS DE PROJETOS CUSTO RESTRITO	19
RELATÓRIOS CUSTO RESTRITO	10
PROPOSTAS PROJETOS AUTOSSUSTENTÁVEIS APROVADOS EM REUNIÃO DA CEI EM AGOSTO (HOMOLOGAÇÃO DAS DECISÕES AD REFERENDUM)	03
NOVAS PROPOSTAS DE PROJETOS AUTOSSUSTENTÁVEIS ANALISADOS E ENCAMINHADOS PARA APROVAÇÃO EM PRÓXIMA REUNIÃO DA CEI	03 – TOTALIZANDO UM VALOR DE R\$ 3.229.808,84
RELATÓRIOS FINAIS DE AUTOSSUSTENTÁVEIS	02
PEDIDOS DE EMPENHO PARA PAGAMENTO DE BOLSA DE PROJETOS AS	04
PEDIDOS DE PAGAMENTO DE BOLSA DE PROJETOS AS	04
PROCESSOS DE SOLICITAÇÕES DIVERSAS PARA SER ENCAMINHADA PARA CÂMARA DE EXTENSÃO	09
ATENDIMENTOS À OUTRAS PRÓ-REITORIAS	02
TOTAL	63

Principais Ganhos:

Após 100 dias de trabalho foi possível notar:

- Entrosamento e fortalecimento da equipe com a nova chefia direta;
- Prontidão de respostas;
- Aumento da resolutividade.

Destaques do DARPEX



PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO - DARPEX
MANAUS/AM OUT 2021

5.4 DEPARTAMENTO DE PROGRAMAS E PROJETOS DE EXTENSÃO - DPROEX

Programa Ação Curricular de Extensão - PACE

Propostas aprovadas: **81**

Bolsas para pagamento: **81**

Projetos certificados: **248**

Certificados emitidos: **314**

PAREC:

Propostas aprovadas: **22**

Certificados emitidos: **485**

PIBEX:

Propostas aprovadas: **80**

Certificados emitidos: **340**

Bolsas ofertadas: **199**

PROGRAMAS: 02 novos PROGRAMAS (Programa Populações Vulneráveis, Cárcere e Saúde / Programa Conexões: Comunicação, Sociedade e Cidadania)

Total **46**

Pagamento de bolsas em 2021:

PIBEX: 84 bolsas para discentes

PACE: 197 bolsas para docentes

PROGRAMAS: 1336 bolsas para discentes.

5.5 DEPARTAMENTO DE CULTURA E PRODUÇÃO DE IMAGEM - DCPI

A atual gestão tomou posse no dia 06 de julho de 2021 conforme Portaria nº 1001. Segue o resumo das principais atividades realizadas nos 100 dias:

1. Prosseguimento no processo de consolidação da revitalização da TV Universitária e fortalecimento do DCPI:
 - a) efetivação do DCPI na estrutura da Pró-Reitoria de Extensão (criação de perfil próprio do setor, com a apresentação do DCPI na página da PROEXT, no portal da UFAM);
 - b) inclusão, enquanto DCPI, de propostas de metas, estratégias e objetivos na última revisão do PDI / UFAM;
 - c) avanço nas tratativas para implantação do Núcleo de Produção Digital, junto à Coordenação Geral de Inovação e Infraestrutura Audiovisual do Ministério do Turismo – CGIFA-MTur.
2. Produção e difusão audiovisual científica e cultural, através da TV UFAM, no cabo (Canal 8 – Claro Digital Manaus) e na internet (Página do Facebook e Canal do You Tube):
 - a) Produção e difusão de boletim jornalístico científico e cultural (UFAM EM PAUTA),
 - b) Produção e difusão de Programa Cultural (Cine Narciso Lobo),
 - c) Difusão de séries infantis educativas, científicas e culturais,
 - d) Difusão de programas científicos e culturais (Tirando de Letras| RITU|ABTU),
 - e) Difusão de programas científicos e culturais (Interesse Público| MPF),
 - f) Difusão de programas científicos e culturais (Univerciência|UESB),
 - g) Difusão de programas científicos e culturais(NCC|ATEI).