



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 2. 05/12/2022)

Nome	Unidade	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?	Ação pretendida	recorte do tema de interesse deste conteúdo	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	Registre aqui outras informações que auxiliem sua organização no planejamento desta necessidade:
URSULA CORREA LINS	PRO-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGE	TAES	AM 1	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado em administração	Ampliar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho.	Administração	Agregar atividades, conhecimento	ANALISAR. Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
