



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 2. 05/12/2022)

Nome	Unidade	Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?	Ação pretendida	recorte do tema de interesse deste conteúdo	acarreta um desempenho inferior ao esperado?	o que pode ser reito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	uma vez que se tenna aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento:	Registre aqui outras informações que auxille sua organização no planejamento desta necessidade:
IGOR MONTIEL MARTINS CUNHA	INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIAS SOCIAIS E ZO	TAES	AM 1	DOUTORADO	DOUTORADO-Doutorado Acadêmico em Educação	É necessário instrumentalizar	Ajudar a melhorar este trabalho:	Educação	Melhoria dos serviços prestados à	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
IGOR TAVARES PADILHA	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS - ICE	DOCENTE	AM 1	PÓS-DOUTORADO	PÓS-DOUTORADO-PÓS-DOUTORADO EM FÍSICA	Formação continuada e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Física	Formação docente e	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
INES SILVA DE OLIVEIRA PADILHA	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS - ICE	DOCENTE	AM 1	PÓS-DOUTORADO	PÓS-DOUTORADO-Pós-doutorado em Matemática	Formação continuada e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Matemática	Formação docente e	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
INGO DANIEL WAHNFRIED	INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIAS SOCIAIS E ZO	DOCENTE	AM 1	Pós-Doutorado	Pós-Doutorado-Geociências	Aquisição de conhecimentos	Ajudar a melhorar este trabalho:	Geologia	Formação e aprimoramento técnico	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
IOLETE RIBEIRO DA SILVA	FACULDADE DE PSICOLOGIA - FAPSI	DOCENTE	AM 1	PÓS-DOUTORADO	PÓS-DOUTORADO-Pós-Doutorado	A atividade de pós- doutorado	Ajudar a melhorar este trabalho:	Psicologia	Contribuir com a construção de	ANALISAR: Quando se	Competencias Transversais - Foco	Presencial	
IRINA COELHO MONTE	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO - ASCOM	TAES	AM 1	DOUTORADO	Dinter em Comunicação da UFRGS	A constante necessidade da	Ajudar a melhorar este trabalho:			ANALISAR: Quando se		Presencial	
ISABELE MACHADO CAVALCANTE	ESCOLA DE ENFERMAGEM - EEM	TAES	AM 1	Mestrado	Mestrado-Ciências ambientais e Gestão Pública	ALABAMANA da tactos	Ajudar a melhorar este trabalho:	Saúde Pública	Qualificação profissional	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Cursos à distância	
ISABELLE BEZERRA CORDEIRO	INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - ICB	DOCENTE	AM 1	PÓS-DOUTORADO	PÓS-DOUTORADO-Pós Doutorado	Algumas metodologias de	Ajudar a melhorar este trabalho:	Bioquímica	Aprimoramento de metodologias	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
ISRAEL DE JESUS ROCHA	FACULDADE DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - I	Docentes	AM 1	PÓS-DOUTORADO	PPGCOM/UFS ou EHESS/FRANÇA ou PPGCS/UFBA	Necessidade de atualizar	Ajudar a melhorar este trabalho:	SOCIOLOGIA - Outras	Elevar a qualificação do corpo	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
IVANILDES GOMES PETILLO	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO GETÚLIO VARGAS - HUC	TAES	AM 1	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado Profissional em Enfermagem no Contexto	Melhorar o desempenho	Ajudar a criar novas formas de		Profissionais mais capacitados e	CRIAR: Quando se	Competências Transversais -		Crescimento profissional,