



### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 2. 05/12/2022)

| Nome                     | Unidade                                  | Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? | Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa? | Ação pretendida | recorte do tema de interesse deste conteúdo | O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado? | O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho? | Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? | Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização? | Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? | Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida? | Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento? | Registre aqui outras informações que auxiliem sua organização no planejamento desta necessidade: |
|--------------------------|--|---|--|-----------------|---|--|--|--|--|---|---|--|--|
| YURI YVES GARCIA BARROSO | PRO-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS | TAES  | AM 1   | DOUTORADO       | DOUTORADO-Doutorado em Ciências Contábeis   | A atualidade, importância e relevância   | Ajudar a melhorar este trabalho: Como melhorar o desempenho?             | Outras não especificadas   | Modernização: E Avanços Nos Processos  | ANALISAR: Quando se trata de  | Competências Transversais - Foco no   | Presencial   |  |

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |