



ProGesP  
Pós-Graduação em Gestão de Pessoas

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023

Nome Servidor	Unidade	Ação pretendida	Recorte do tema de interesse deste conteúdo	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER HOJE que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade:
WAGNER JOSE CUNHA DA SILVA	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLOGIA - ICE	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado em Física ou Matemática	Ausência de TAE's	Ajudar a melhorar este trabalho:	Física	Qualificação de TAE's para	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WAGNER QUEIROZ DA SILVA	FACULDADE DE TECNOLOGIA - FT	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-ENGENHARIA DE ESTRUTURAS	MELHORIA DOS INDICES DE	Ajudar a melhorar este trabalho:	Engenharia Civil	APERFEIÇOAMENTO PARA AS	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WALCYMAR SOUZA ALEIXO DE MOURA	FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA E FISIOTERAPIA - FEF	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Pós-doutorado a definir	Parcerias de pesquisas e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Educação	Aprimorar qualificação técnica e	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WANDERLAN PRAIA GOMES	INSTITUTO DE SAÚDE E BIOTECNOLOGIA - ISB	Doutorado	Doutorado - DOUTORADO Ciências Contábeis e Administração e outros	O cargo efetivo tem relação a	Ajudar a melhorar este trabalho:	Ciências Sociais Aplicadas	Aprofundar conhecimentos na area	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WANDERLEIA SOUZA MARQUES	MUSEU AMAZÔNICO - MA	DOUTORADO	DOUTORADO-DOUTORADO EM EDUCAÇÃO	A qualificação influencia	Ajudar a melhorar este trabalho:	Aprimoramento técnico: quando o	Qualificar o Servidor buscando a	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WANDERLEY VITORINO DA SILVA FILHO	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS - ICE	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-POS-DOUTORADO EM ENSINO DE FISICA	Desenvolvimento de ensino e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Educação	Orientar e desenvolver colaborações	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WELMA SOUSA SILVA CARNEIRO	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLOGIA - ICE	DOUTORADO	DOUTORADO-Doutorado em Bioinformática	Área inovadora, baixo	Ajudar a melhorar este trabalho:	Genética	Parcerias institucionais, produção	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Cursos à distância	
WELTON YUDI ODA	INSTITUTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - ICB	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Educação Científica e Tecnológica	Dificuldades na realização de	Ajudar a melhorar este trabalho:	Educação	A formação pedagógica do	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WENDERSON GOMES DOS SANTOS	FACULDADE DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS - FCA	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Engenharia de Alimentos	Na região Amazônica, ainda	Ajudar a melhorar este trabalho:	Engenharia Agrícola	A formação pedagógica do	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WILHELM ALEXANDER CARDOSO STEINMETZ	INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS - ICE	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Pós-doutorado em Matemática	Formação continuada e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Matemática	Formação docente e	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WILLIAM DE SOUZA BARRETO	INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIAS SOCIAIS E ZOOLOGIA - ICSZ	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Pós-doutorado em Desenvolvimento Regional	Ensino, pesquisa e/ou	Ajudar a melhorar este trabalho:	Administração	Aperfeiçoar os recursos humanos no	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
WILMA CRISTINA MACEDO DE PONTES	FACULDADE DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - FIC	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado profissional em Gestão Pública	Necessidade de aprimorar os	Ajudar a melhorar este trabalho:	Administração Pública	Elevar a qualificação acadêmica e	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	