



## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023

Nome Servidor	Unidade	Ação pretendida	Recorte do tema de interesse deste conteúdo	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER HOJE que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade.
URSULA CORRÊA LINS	PRO-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGESP	MESTRADO	MESTRADO-Mestrado em administração	Ampliar conhecimento	Ajudar a melhorar este trabalho;	Administração	Agregar atividades, conhecimento	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	