



ProGesP
Pós-Graduação em Gestão de Pessoas

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023

Nome Servidor	Unidade	Ação pretendida	Recorte do tema de interesse deste conteúdo	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER HOJE que acarreta um desempenho inferior ao esperado?	O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?	Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?	Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver esse problema de desempenho?	Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?	Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento?	Registre aqui outras informações que auxiliem a organização no planejamento desta necessidade.
PATRICIA DOS SANTOS GUIMARAES	INSTITUTO DE SAUDE E BIOTECNOLOGIA - ISB	DOCTORADO	DOCTORADO-DINTER - Programa de Pós-Graduação em Enfermagem na	Necessidade de qualificação e	Ajudar a melhorar este trabalho:	Saúde Coletiva	O objetivo primordial é a	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PATRICIA RODRIGUES DA SILVA	INSTITUTO DE FILOSOFIA, CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS - IFCH	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Pós-Doutorado em História	Promoção do curso de	Ajudar a melhorar este trabalho:	História	Aperfeiçoamento acadêmico	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PAULO CESAR MACHADO ANDRADE	FACULDADE DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS - FCA	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Ecologia e Conservação Tropical - University of East Anglia,	1.Aprimoramento técnico:	Ajudar a melhorar este trabalho:	Zootecnia	2. Pesquisa e pós-graduação: 2.1	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PAULO ROBERTO PIRES DE SOUSA	FACULDADE DE ESTUDOS SOCIAIS E CEDETECH - FES	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Programa De Pós-Doutorado Em Administração Ou Em	Desenvolvimento pessoal.	Ajudar a melhorar este trabalho:	Administração	Qualificação Profissional	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PAULO ROBERTO BELTRAMIN DA FONSECA	INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, AGRICULTURA E AMBIENTE - IEA	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-AGRONOMIA	Imprescindibilidade de	Ajudar a melhorar este trabalho:	Agromonia	Imperativa necessidade de obtenção	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PEDRO RODOLFO FERNANDES SILVA	INSTITUTO DE FILOSOFIA, CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS - IFCH	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Estágio Pós-Doutoral em Filosofia	Necessidade de melhorar a	Ajudar a melhorar este trabalho:	Filosofia	Promover o desenvolvimento	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PERLA JOANA SOUZA GONDIM	INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, AGRICULTURA E AMBIENTE - IEA	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-AGRONOMIA	Imprescindibilidade de	Ajudar a melhorar este trabalho:	Agromonia	Imperativa necessidade de obtenção	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	
PERSIDA DA SILVA RIBEIRO MIKI	FACULDADE DE EDUCAÇÃO - FACED	POS-DOUTORADO	POS-DOUTORADO-Pós-Doutorado em Educação		Ajudar a melhorar este trabalho:	Educação	Qualificar o docente em sua área de	ANALISAR: Quando se	Competências Transversais - Foco	Presencial	