



## **ATA 06**

Ata da sexta. Reunião Ordinária da Comissão de Gestão e Governança para tratar sobre os Indicadores dos primeiros 100 dias; Apresentação da logomarca da UFAM pela ASCOM, com apresentação dia 20/12/2021, às 14h, modalidade presencial.

Ao vigésimo dia do mês de dezembro, às quinze horas, na Sala de Reunião da Chefia de Gabinete, foi realizada a reunião nas formas presencial e remota com link [meet.google.com/dao-twcz-jsj](https://meet.google.com/dao-twcz-jsj). Com a presença da Vice-reitora, Prof.<sup>a</sup> Dra. Therezinha de Jesus Pinto Fraxe. A reunião começou com a Reitora, cumprimentando a todos, Pró-reitores, Diretores, Coordenadores e demais servidores.

### **Participantes presenciais:**

1. Prof.<sup>a</sup> Karime Rita de Souza Bentes - Diretora do Departamento de Assistência Estudantil;
2. Carmem Silva Viana Guimarães - Prefeita da Universidade Federal do Amazonas;
3. Dinorvan Fanhaimpork - Auditor chefe;
4. Prof. David Lopes Neto - Pró-reitor de Ensino de Graduação;
5. Vanessa Klisia de Aguiar Gonçalves Ferreira – Pró-reitora de Ensino de Graduação;
6. Carlos Moisés Medeiros – Ouvidor Geral;
7. Maria do Perpétuo Socorro de Lima Verde Coelho – Diretora da Pró-reitoria de Inovação e Tecnologia;
8. Maria Vanusa do Socorro de Souza Firmo – Pró-reitora de Gestão de Pessoa;
9. Hebertt Segundo Rodrigues – Pró-reitoria de Planejamento e Finanças;
10. Alan Pinto Vieira – Coordenador Comissão Permanente de Procedimentos Administrativos Disciplinares;
11. Prof. Almir Oliveira de Meneses – Pró-reitor Extensão;



12. Maria Fernanda Mendes Miranda – Assistente em Administração do Centro de Ciência do Ambiente;
13. Prof.<sup>a</sup> Ângela Neves Bulbol de Lima – Pró-reitora de Planejamento e Finanças;
14. Prof.<sup>a</sup> Adriana Malheiro Alle Marie – Diretora Pró-reitoria de Pesquisa;
15. Ana Carla Souza, Assessora de Comunicação – ASCOM.

#### **Participantes remotos:**

1. Servidora Luana Bittencourt Saraiva – Assessoria de Comunicação;
2. Médico Veterinário Hugo Haick Perdigão – Fazenda Experimental;
3. Prof. Dr. Sérgio Augusto Freire de Souza – Editora da Universidade Federal do Amazonas;
4. Prof. Dr. Afonso Duarte Leão de Souza – Centro de Apoio Multidisciplinar.

#### **Informes:**

- 1) A Vice-Reitora iniciou com os informes, hoje, dia 20/12/2021, nossa última Reunião de Governança. O recesso de duas semanas do Natal e Ano Novo, e inicia nos setores as escalas dos servidores; 2) Abertura do Livro de frequência das reuniões de Governança, Gestão, Integridade e Controles; 3) Cientista da Comunicação Ana Carla Souza, Assessora de Comunicação da ASCOM, apresentou a Marca em comemoração aos 113 anos, que será padronizado em todos os banners e colocados nas entradas das Pró-reitorias e Órgãos suplementares. Em cada banners terá os seguintes conteúdos: apresenta os indicadores de 05/06/2021 a 05/01/2022; deve ter entre 40 a 50 indicadores, os quais já foram cumpridos, também terá informações sobre todas as reuniões setoriais, eventos realizados, será necessário a preparação de dois banners, um ficará nas entradas de cada Pró-reitorias e Órgãos suplementares e outro circulará em todas as Unidades acadêmicas da Capital e do Interior, assim será feita toda avaliação, com o acompanhamento da Vice-reitora, do Auditor, do Ouvidor e do Controlador. E quando estiver todos os indicadores preparados, as Pró-reitores e os Diretores das Unidades Acadêmicas, serão chamados para uma reunião de apresentação junto ao Ministro do TCU; 4) A parceria da PROEXT e a Prefeitura de Manaus, que cedeu uma Árvore de Natal, que está sendo montada para homenagear a comunidade acadêmica, como docentes, técnicos e discentes vítimas da pandemia do COVID-19, amanhã, terça-feira dia 21/12, será realizada uma cerimônia às 15:00 ou 16:00h. E toda a



Comunidade está convidada a participar; 5) A PROEXT, tomou a iniciativa de promover uma semana de acolhimento dos docentes, técnicos e discentes, que estarão retornando para a UFAM. E estamos ajustando com a PROEG e PROGESP para trabalhar a melhor forma desse retorno, com toda precaução; 6) Pró-reitora da PROGESP, Vanusa, informou sobre novos prazos das nomeações de TAES, para dia 21/12, no diário oficial; algumas nomeações são remanescentes porque tem códigos de vagas impedidos pela Lei Complementar Nº 173, e não haverá nomeação após 30 de dezembro, assim, somente novas nomeações a partir do dia 13/01. E as nomeações do magistério superior estão ocorrendo desde de 19/11, com a previsão de encerramento antes do prazo da semana do recesso natalino. Magistério Superior com código de vagas que estão desocupados e a nomeação acontecerá nessa quarta-feira dia 22/12/2021; e Outro Edital para dos TAES, terá previsão de lançamento no dia 20/01/2022. A PROGESP retomou o processo de movimentação dos Empregados Públicos da INFRAERO Manaus, no dia 06/12, foi enviado para o Ministério da Economia, o pedido de 42 empregados públicos. A primeira Unidade Suplementar que será beneficiado será a PCU. E foi iniciado mais um processo que agora será da área administrativa e conforme orçamento disponível e haverá mais contratação, e até o final deste mês, a PROGESP começará a preparar para as demandas de 2022, plano de mobilidade da UFAM: redistribuição, remoção, movimentação, e novo procedimento que foi notificado aprovado no CONSAD. Dia 21/12, será notificado a UFAM, para tratar das medidas com relação aos servidores ausentes desde de antes do retorno presencial; por fim, vamos notificar a UFAM sobre novos fluxos de solicitação de revisão dos adicionais ocupacionais: insalubridade e periculosidade, para adequar as necessidades em cada área de atuação; 9) A Prefeita da PCU, Carmem, informou sobre o contrato de nova empresa de ar-condicionado, e estamos no aguardo da abertura para o novo empenho, para iniciarmos a contratação da nova empresa. Houve também, a contratação da energia, só está faltando a inserção da empresa para fazer todo o planejamento de trabalho; 10) Servidora da Biblioteca Sra. Simeia, representante da Biblioteca Central, mencionou sobre as mudanças feitas pelos bibliotecários e assistentes, dos materiais da Biblioteca do bloco sul para o novo prédio, e os bibliotecários já estão fazendo todo o levantamento do acervo, e com muita dificuldade devido à falta de ar-condicionado; 11) A Vice-Reitora Prof.<sup>a</sup> Therezinha Fraxe, informou que as Professoras Selma e Adriana estão se tornando bolsista produtividade do CNPq, isso para a UFAM é muito importante, pois elas estão dando visibilidade aos trabalhos dos alunos que elas orientam. Mostrando o grande valor a UFAM;

**Pautas:**



1) A Prof. Therezinha Fraxe explicou que a Exposição das atividades: Indicadores cumpridos e Indicadores a cumprir dos primeiros 100 dias não foi possível valorar cada Indicador devido às demandas das agendas do Reitor e Vice-Reitora, reuniões e eventos com convidados ilustres que prestigiaram nossa Universidade Federal do Amazonas; 2) A Diretora do DAEST, Prof.<sup>a</sup> Karime, apresentou Servidor do DAEST, Alex Martins Coelho, para ajudar na apresentação das questões debatida entre os discentes das Unidades Acadêmica da Capital e as Unidades do Interior, sobre valor da refeição cobrado pelos Restaurantes Universitários na UFAM, assim explicou que o valor do ticket refeição não tem aumento há 15 anos, e está insustentável manter esse valor devido ao reajuste da alimentação. A apresentação da Planilha dos novos contratos com os fornecedores têm um aumento de 37%, no impacto do orçamento para pagamento das Empresa do R.U, assim mostra a necessidade de reajuste do valor do ticket refeição, e isso vai gerar uma movimentação na comunidade. E algumas propostas que estão sendo avaliadas, como os valores de ticket diferenciados entre as Unidades, dessa forma, é preciso unificar os valores dos tickets para todas as Unidades. E para amenizar toda essa situação, está sendo feito um estudo acerca da possibilidade de tornar a gratuidade para os alunos beneficiários dos auxílios oferecido pelo DAEST, e que os alunos que não tem uma situação de vulnerabilidade pagariam o valor do reajuste. A gratuidade tem um impacto muito pequeno chegando a 3% no orçamento e isso não é um problema, e sim, o gasto que a UFAM, paga que é muito alto em torno de 90%, de maneira a descumprir o contrato, pois ultrapassa o limite a ser pago. A Diretora Prof.<sup>a</sup> Karime Bentes, solicitou aos membros do Comitê de governança que estavam presentes, o apoio para tornando o DAEST em pró-reitora, assim, representará a Comunidade Acadêmica, mostrando a legitimidade, o reconhecimento e também o poder de decisão através da participação no Coro de assunto estudantis em pró dos discentes. Também explicou que existem duas Unidades que não dispõem de contrato para os RUs, é o caso de Benjamin Constant e Itacoatiara que começarão as aulas sem contrato. A Prof.<sup>a</sup> Therezinha Fraxe, sugeriu que houvesse uma reunião, antes de publicizar com os alunos, para evitar problema com a comunidade estudantil. Assim, a criação de uma audiência pública explicando a real situação com relação a necessidade de reajuste do valor do ticket refeição. Em seguida o Pró-reitor da PROEG, Prof. David, se pronunciou sobre o calendário acadêmico que até 30 de abril de 2022, com a resolução vigente menciona que terá um grande contingente de disciplina ministrada de forma remota, e assim o número de discente nesse período será muito pequeno, dessa forma, teríamos tempo para ampliar essa discussão com cautela; 3) A Assessora de Comunicação a Sra. Ana Carla, iniciou a apresentação da nova marca de aniversário dos 113 anos da UFAM, no mês de janeiro, festejando a Universidade e trabalhando a imagem institucional, da gestão e das pessoas que fazem parte da universidade. Essa marca de 113 anos,



é especial e carregada de muito simbolismo em função de tudo que temos passado. Assim, a Servidora Luana da ASCOM, foi escolhida para elaborar junto com a Assessora Ana Carla, a proposta da marca de 113 anos, desenvolver uma identidade visual de modo a representar o retorno efetivo e todos do envolvidos nesse retorno como os sentimentos, esperança, saudade, positividade, desejos de retornar à Universidade. Então, iniciou a procura de um símbolo que representasse todos esses sentimentos que são abstratos e transformá-los em uma imagem. Com muita pesquisa a andorinha se tornou o símbolo de representação muito forte, pois ela representa a ave da partida e do regresso. Traz um simbolismo de retorno, de amor, fertilidade e renovação. Além da andorinha, foi usado o portal da entrada da Universidade para representar o ninho que é a UFAM, de modo geral representando todas as Unidades da Capital e Interior. E foi sugerido pela Servidora Luana, um slogan “abraçando o retorno”. Esse projeto da marca criada tem um significado muito importante para instituição, isso fortalece a Instituição, amplia sentimento de importância, pois as Pró-reitorias assinarão os documentos com essas marcas. E para fazer iniciativa que tem sido realizada ao longo de 2021, as publicações de trabalho Institucionais da Assessoria de Comunicação, onde estão compiladas as publicações dos nossos pesquisadores e o manual de redação como a Universidade escreve suas matérias jornalísticas e seus informes e também vão ser passadas pela revisão da EDUA, e estarão à disposição da Comunidade. E radicar uma política de Comunicação, e como trabalha a comunicação institucional. A portaria será iniciada da identidade da marca dos 113 anos da UFAM, e iniciará uma série de atividades através da participação de um grupo de design, grupo da FES, de administração e Market, tem Pró-reitoras, que são da área para pode compor essas atividades para manter a tradição da marca, que poderá ser capitalizada. 4)A Vice-Reitora, Prof.<sup>a</sup> Therezinha Fraxe, deu uma ideia de criação de uma loja da Universidade com produtos com a marca da UFAM, e conforme possibilidade trocar ideias com outras Instituições que dispõe desse serviço. E também a sugestão de reformulação do manual Identidade Visual da UFAM, com relação ao Brasão, o uso do Brasão, normatização das fontes, formas e cores, para criar coesão e consistência a identidade corporativa da UFAM, assim como um mascote institucional para gerar identificação a Instituição, através de um concurso, onde qualquer membro da comunidade pode participar; outra sugestão que a Vice-reitora sugeriu abertura de mestrado e bolsa de PIBIC, só para o TAES, e para criarmos as bolsas através da ASCOM e PROTEC. E assim, cumprindo as promessas de campanha do Prof. Sylvio e Prof.<sup>a</sup> Teca. Ao final da reunião o Reitor Prof. Sylvio Mário Puga Ferreira, veio justificar sua ausência na primeira parte da reunião, devido ao problema de saúde na família, assim pediu uma licença de 30 dias para cuidar de sua genitora. Prof. Sylvio Puga agradeceu a presença de todos presentes e não havendo mais nada a tratar deu-se por encerrada a Reunião.



**Poder Executivo**  
**Ministério da Educação**  
**Universidade Federal do Amazonas**  
**Chefia de Gabinete**

