



Ministério da Educação
Fundação Universidade do Amazonas
Universidade Federal do Amazonas
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Departamento de Planejamento Estratégico

Relatório de Gestão



UFAM

Ficha Catalográfica

Dados Internacionais de Catalogação na publicação (CIP)
Biblioteca Central da Universidade Federal do Amazonas

U58 Universidade Federal do Amazonas.
Relatório de Gestão 2020 / Universidade Federal do Amazonas,
Fundação Universidade do Amazonas. – Manaus : UFAM, 2021.
107 p. : il.

Inclui Anexos e Apêndices

1 - Educação. 2 - Educação superior. 3 - Relatório de gestão. I
- Título. II - Universidade Federal do Amazonas. III - Fundação
Universidade do Amazonas.

CDU - 378.4(811.3)(047)

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário/Documentalista:
Hellinton Staeve dos Santos - CRB-11/961-AM

DIRIGENTES

REITOR

Sylvio Mário Puga Ferreira

VICE-REITOR

Jacob Moysés Cohen

PRÓ-REITOR DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

David Lopes Neto

PRÓ-REITOR ADJUNTO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

Luiz Simão Neves Botelho

PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Selma Suely Baçal de Oliveira

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

João Ricardo Bessa Freire

PRÓ-REITOR DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Waltair Vieira Machado

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Kleomara Gomes Cerquinho

PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Raimundo Nonato Pinheiro de Almeida

PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Maria Vanusa do Socorro de Souza Firmo

DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Herbett Segundo Rodrigues

DEPARTAMENTO DE ORÇAMENTO

Alessandra Santos Taveira Medrado

DEPARTAMENTO DE ESTRUTURAÇÃO E PROCESSOS INSTITUCIONAIS

Joseane Batalha Pinto

DEPARTAMENTO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS E INSTRUÇÃO DE PROJETOS

Jorge Yoshio Kanda

PROCURADORIA EDUCACIONAL INSTITUCIONAL

Osmarino Pereira de Souza

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO DE VIAGENS

Tatiane de Souza Silva

ORGANIZAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO

Arivano Souza Silva

Herbett Segundo Rodrigues

Juliana Versoça de Freitas

Patrick Filgueiras da Silva

Renato Nogueira Carvalho

PROJETO GRÁFICO

Assessoria de Comunicação - ASCOM

PROPLAN

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Av. Rodrigo Otávio nº 6.200 - Prédio Administrativo

Campus Universitário Senador Arthur Virgílio Filho - Bairro Coroado

Manaus (AM) – CEP: 69080-900

Fone: (0xx92) 3305-1484 E-mail: proplandpe@ufam.edu.br

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma Macro UFAM	16
Figura 2 - Organograma Acadêmico da Universidade Federal do Amazonas	17
Figura 3 - Estrutura de Governança	24
Figura 4 - Perfil dos Extensionistas	31
Figura 5 - Competências na implementação da Gestão de Riscos da UFAM	40
Figura 6 - Etapas da operacionalização da Gestão de Riscos (Resolução 039/2017 – CONSAD)	40
Figura 7 - Linha do Tempo Gestão de Riscos da UFAM 2016 a 2020	41
Figura 8 - Detalhamento das Prestações de Contas Ordinárias	93

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Acordos Internacionais	18
Gráfico 2 - Acordos Nacionais	18
Gráfico 3 - Mobilidade Acadêmica	19
Gráfico 4 - Detalhamento sobre curso de Ferramentas G-Suite for Education	27
Gráfico 5 - Quantidade e percentual de Bolsistas e não bolsistas do Programa de Monitoria	27
Gráfico 6 - Quantidade e percentual de Bolsas na Capital e Interior, do Programa de Monitoria	28
Gráfico 7 - Quantidade de Discentes beneficiados nos Estágios Obrigatório e não obrigatório	28
Gráfico 8 - Total de vagas ofertadas PIBID/Residência Pedagógica (RP)	29
Gráfico 9 - Total de vagas ofertadas RP bolsistas x RP não bolsistas	29
Gráfico 10 - Distribuição de vagas por Processo Seletivo, Campus Capital	30
Gráfico 11 - Distribuição de vagas por Processo Seletivo, Unidades do Interior	30
Gráfico 12 - Total de ações de extensão por tipo	31
Gráfico 13 - Total de ações de extensão contínuas: Projetos de Autossustentação Financeira (AS) e Fluxo Contínuo Custo Restrito (CR).	32
Gráfico 14 - Projetos PIBIC 2016/2020	32
Gráfico 15 - Total de Mestrado e Doutorado 2017 – 2020	33
Gráfico 16 - Notas dos programas de Mestrado e Doutorado - CAPES	33
Gráfico 17 - Total de Mestrado e Doutorado em Associação e Rede Nacional	33
Gráfico 18 - Editais de seleção para Ingresso na Pós-Graduação publicados	34
Gráfico 19 - Quantitativo de alunos matriculados nos PPG's	34
Gráfico 20 - Visita de acompanhamento e avaliação dos PPG's pela PROPESP	34
Gráfico 21 - Auxílio e premiações aos Discentes pela PROPESP	35
Gráfico 22 - Apoio ao Pesquisador em 2020	35
Gráfico 23 - Servidores da UFAM no Programa Interinstitucional de Mestrado e Doutorado	35
Gráfico 24 - Processos Analisados em 2020	36
Gráfico 25 - Projetos P, D&I com possibilidade de Proteção Intelectual (PI)	36
Gráfico 26 - Panorama dos Pedidos de depósito de patentes na UFAM	36
Gráfico 27 - Panorama de patentes de Invenção e Modelos de Utilidade	37
Gráfico 28 - Panorama de Desenhos Industriais da UFAM	37
Gráfico 29 - Panorama dos Registros de marcas da UFAM realizados junto ao INPI	37
Gráfico 30 - Panorama dos pedidos de depósito de Desenhos Industriais na UFAM	37
Gráfico 31 - Análise Preliminar de Projetos de Pesquisa, incluindo os de Patrimônio Genético (PG), Conhecimento Tradicional (CT) ou Conhecimento Tradicional Associado (CTA)	38
Gráfico 32 - Total de manifestações	39

Gráfico 33 - Total de assuntos mais frequentes	39
Gráfico 34 - Quantitativo de Recursos interpostos por instância	39
Gráfico 35 - Orçamento UG 154039 – FUA/UFAM 2020	47
Gráfico 36 - Orçamento UG 150224 – HUGV 2020	48
Gráfico 37 - Orçamento UG 154039 – FUA/UFAM e UG 150224 – HUGV	48
Gráfico 38 - Evolução da Execução Orçamentária da Despesa (2016-2020)	49
Gráfico 39 - Despesas com Pessoal	50
Gráfico 40 - Outras Despesas Correntes	50
Gráfico 41 - Investimentos	51
Gráfico 42 - UG 150224 HUGV - Empenhado/Liquidado/Pago	52
Gráfico 43 - Principais ações de responsabilidade da UPC – OFSS – UFAM/HUGV 2020	53
Gráfico 44 - Despesas com Pessoal (Despesa por Grupo e Elemento de Despesa)	54
Gráfico 45 - Variação Outras Despesas Correntes Empenhadas	54
Gráfico 46 - Detalhamento de Outras Despesas de Custeio por Grupo e Elemento de Despesa	55
Gráfico 47 - Principais itens que sofreram redução de despesas	56
Gráfico 48 - Recursos Destinados ao enfrentamento ao COVID-19	57
Gráfico 49 - Composição e variação % dos Investimentos	57
Gráfico 50 - Obras 2020 (valores empenhados)	58
Gráfico 51 - Valor Empenhado das Emendas Parlamentares 2020	58
Gráfico 52 - Evolução do Orçamento (destaque) de TED/UFAM - UG 154039 - 2016 a 2020	60
Gráfico 53 - Destaques recebidos e devolvidos em 2020 por objeto.	61
Gráfico 54 - Evolução do Orçamento - Destaque x Empenho x Devolução - TED/UFAM - UG 154039 - 2016 a 2020	62
Gráfico 55 - Evolução do Orçamento - Destaque x Empenho x Devolução - TED/HUGV - UG 150224 - 2016 a 2019	63
Gráfico 56 - Modalidades de pregão realizados	63
Gráfico 57 - Tipos de objetos licitados	64
Gráfico 58 - Demonstrativo por itens licitados	64
Gráfico 59 - Concorrência	65
Gráfico 60 - Dispensa de licitação	65
Gráfico 61 - Inexigibilidade	66
Gráfico 62 - Não se aplica	66
Gráfico 63 - Suprimento de fundos	67
Gráfico 64 - Regime diferenciado de contratação pública	67
Gráfico 65 - Pregão	68
Gráfico 66 - Totais contratados por tipo de serviço	68
Gráfico 67 - Projetos de Engenharia Desenvolvidos 2020	69
Gráfico 68 - Gênero	70
Gráfico 69 - Raça	70
Gráfico 70 - Tipo de Necessidade Especial	71
Gráfico 71 - Força de Trabalho - Docentes x TAE'S	71
Gráfico 72 - Força de Trabalho Docentes - Ativo x Contratado	72
Gráfico 73 - Proventos Básicos (Faixa de rendimentos)	72
Gráfico 74 - Provimento de cargos e da força de trabalho 2020	72
Gráfico 75 - Contratos de Professores Substitutos 2020	73

Gráfico 76 - Estágios de nível médio na UFAM 2020	73
Gráfico 77 - Processos concluídos na Carreira do Técnico Administrativo em Educação – TAE 2020	73
Gráfico 78 - Processos concluídos na Carreira de Magistério Superior 2020	74
Gráfico 79 - Ações de treinamento	74
Gráfico 80 - Certificações	74
Gráfico 81 - Total de ações por categoria	76
Gráfico 82 - Número de projetos por categoria.	76
Gráfico 83 - Projetos de iniciação científica – PIBIC no e-Campus	77
Gráfico 84 - Aproveitamento de estudos	77
Gráfico 85 - Matriculado por processo seletivo e chamada	78
Gráfico 86 - Processamento de matrícula por situação	78
Gráfico 87 - Processamento de matrícula para turmas ERE	78
Gráfico 88 - Apoio de seleção para auxílios estudantis	79
Gráfico 89 - Atendimento de serviços do CITC em 2020	79
Gráfico 90 - Monitoramento de resposta da Unidade Direcionada	93
Gráfico 91 - Quantitativo de recomendações/determinações emitidas pelo TCU	94

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Monitoramento das metas não alcançadas	38
Quadro 2 - Demonstrações Contábeis - Balanço Patrimonial	85
Quadro 3 - Demonstração das Variações Patrimoniais (R\$)	85
Quadro 4 - Balanço Orçamentário - Receitas (R\$)	86
Quadro 5 - Balanço Orçamentário - Despesas com Anexos (R\$)	86
Quadro 6 - Balanço Financeiro (R\$)	87
Quadro 7 - Demonstração do Fluxo de Caixa (R\$)	87
Quadro 8 - Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002	89
Quadro 9 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU 408/2002	90
Quadro 10 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - FAEPI Extraorçamentário	101
Quadro 11 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - FAEPI	102
Quadro 12 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - UNISOL	103

LISTA DE SIGLAS

Para acessar a lista de siglas clique endereço eletrônico correspondente¹.

¹ <https://drive.google.com/file/d/1bHLe3rdOTSz59f65T45i8OLOMPilpuwc/view?usp=sharing>

SUMÁRIO

Carta do Magnífico Reitor da UFAM	10
INTRODUÇÃO	13
1. VISÃO GERAL E ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	14
1.1 Identificação da UPC	14
1.2 Missão e Visão	15
1.3 Organograma	16
1.4 Acordos Internacionais	18
1.5 Acordos Nacionais	18
1.6 Mobilidade acadêmica	18
1.7 UFAM em Números	19
DECLARAÇÃO DA PRÓ-REITORA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	20
2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA	24
2.1 Descrição das Estruturas de Governança	24
2.2 Planejamento Organizacional	26
2.2.1 Principais programas/projetos e iniciativas	27
2.2.1.1 PROEG - Pró-Reitoria de Ensino e Graduação	27
2.2.1.2 PROEXT - Pró-Reitoria de Extensão	31
2.2.1.3 PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	32
2.2.1.4 PROTEC - Pró-Reitoria de Inovação Tecnológica	36
2.2.2 Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas	38
2.3 Gestão de Riscos e Controles Internos	40
2.4 Programa de Integridade da UFAM	42
DECLARAÇÃO DO PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	44
3. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO	46
3.1 Gestão Orçamentária e Financeira	46
3.1.1 Estratégia para alcançar os principais objetivos da UPC e planos de alocação de recursos para implementar essa estratégia no exercício, assim como principais desafios e ações futuras	46
3.1.2 Perfil do gasto da IFES: evolução dos últimos anos da execução orçamentária da despesa por função e/ou unidade orçamentária (empenhada, liquidada e paga); detalhamento das despesas por grupo e elemento de despesa; execução orçamentária dos principais programas/projetos/ações	46
3.1.3 Discussão do desempenho atual em comparação com o desempenho esperado/orçado, com análise de tendências	51

3.1.3.1 UG 150224 - Hospital Universitário Getúlio Vargas	51
3.1.3.2 UG 154039 – Fundação Universidade do Amazonas – FUA/UFAM	52
3.1.3.3 Despesas com Pessoal	53
3.1.3.4 Outras Despesas Correntes	54
3.1.3.5 Investimentos	57
3.1.3.6 Emendas Parlamentares	58
3.1.4 Explicações sobre variação de resultado, com reflexão justa e compreensível sobre o desempenho financeiro, consistente com as demonstrações financeira subjacentes	59
3.1.5 Principais desafios e ações futuras	59
3.1.6 Recursos Extraordinários – TED	60
3.2 Gestão de Licitação e Contratos	63
3.2.1 Gestão de Licitações	63
3.2.2 Despesas por modalidade de contratação	65
3.2.4 Projetos e atividades desenvolvidas no ano de 2020	69
3.3 Gestão de Pessoas	69
3.3.1 Estrutura de Pessoal da Unidade	69
3.3.2 Recrutamento e Seleção	72
3.3.3 Acompanhamento da Carreira	73
3.3.4 Treinamento e Desenvolvimento	74
3.3.5 Saúde e Qualidade de Vida	75
3.4 Gestão da Tecnologia da Informação	77
3.4.1 Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor	77
3.5 Sustentabilidade Ambiental	79
4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	80
4.1 Declaração do Contador	81
4.2 Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	85
5. OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES RELEVANTES	88
5.1 Como a UPC determina os temas a serem incluídos no relatório integrado e como estes temas são quantificados ou avaliados? (Texto modelo para elaboração desse tópico)	88
5.2 Resumo do processo para determinar a materialidade das informações e descrição dos limites do relato e de como o limite foi determinado.	88
5.3 Indicadores de Desempenho do TCU	89

ANEXOS E APENDICES	91
A. ROL DE RESPONSÁVEIS	91
B. RELATÓRIOS, PARECERES E DECLARAÇÕES	92
C. RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO	93
D. PARECER DE COLEGIADO	95
E. RELATÓRIO DE INSTÂNCIA OU ÁREA DE CORREIÇÃO	96
F. RELATÓRIO DO COMITÊ DE ENFRETAMENTO AO COVID – 19 DA UFAM	99
G. INFORMAÇÕES SUPLEMENTARES	101



Carta do Magnífico Reitor da UFAM Prof. Dr. Sylvio Mário Puga Ferreira

No ano de 2020 a Universidade Federal do Amazonas, assim como as demais as demais Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) vivenciou um ano atípico com o advento da Pandemia do COVID-19, a qual impactou diretamente nas ações de Ensino, Pesquisa, Extensão, que ao longo do ano, precisaram se reinventar, assim como todas as rotinas institucionais.

O conteúdo deste Relatório de Gestão apresenta o caminho que a Instituição traçou no respectivo ano da prestação de contas, expondo as ações desenvolvidas ao longo do exercício em consonância com as finalidades e competências institucionais, bem como a evolução histórica de sua atuação junto à sociedade.

Desde o primeiro momento que foi detectado o primeiro caso de Coronavírus pela autoridade sanitária do Estado do Amazonas, foi determinada a suspensão das atividades acadêmicas, por meio da Portaria GR 626/2020, de 13 de março de 2020, preservando os serviços essenciais. Em 31 de março, mediante a Portaria GR 703/2020, instituiu-se o trabalho remoto na UFAM, como

medida geral de prevenção, cautela, para evitar a transmissibilidade do vírus. Na mesma linha de atuação, a Portaria GR 750/2020, de 13 de abril de 2020, determinou que as Unidades Acadêmicas e Órgãos Suplementares definissem os métodos do trabalho remoto na instituição, considerando as diversas peculiaridades.

No primeiro semestre, a PROEG lançou a Portaria nº 31/2020, de 30 de abril de 2020, permitindo que a partir de 04 de maio de 2020 iniciassem as Atividades Extracurriculares Especiais (AEE).

O Planejamento Organizacional que norteia a execução das atividades da UFAM no exercício de 2020 está contido em seu PDI 2016-2025. Entretanto, diante da pandemia COVID-19, houve a necessidade de uma reorganização institucional, diferentemente do planejado, que culminou na criação do Comitê de enfrentamento ao COVID-19, por meio das



Portarias GR 453 e 466; na Elaboração do Plano de Biossegurança e na transferência para 2021 a realização da 2ª revisão do PDI.

Em termos de orçamento, no ano de 2020, a Unidade Gestora UG/FUA/UFAM 154039 recebeu o valor de R\$ 660.186.069,00 e a UG HUGV 150224, o de R\$ 72.101.442,00 perfazendo como dotação inicial R\$ 732.287.511,00. Após as suplementações, como dotação atualizada a UG FUA/UFAM 154039 recebeu R\$ 776.660.581,00 e, a UG HUGV 150224 R\$ 82.137.391,00 perfazendo um total de R\$ 858.797.972,00 ao final do ano. Portanto, observa uma redução orçamentária entre os anos 2019 e 2020, o qual será detalhado neste relatório.

O planejamento estratégico da UFAM é elaborado para cada 10 anos e consolidado no documento Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, abrangendo ações entre os anos de 2016 a 2025.

Mesmo em meio a Pandemia COVID-2019, a UFAM manteve a continuidade das suas obras, dentre as quais a conclusão dos prédios do novo Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV); a construção do Bloco 1 do Campus 2 de Coari/AM (Instituto de Saúde e Biotecnologia - ISB); da Biblioteca do Setor Sul; Bloco 01 do Campus 02 do Instituto de Ciências Exatas e Tecnologia (ICET), em Itacoatiara; a reforma e a adequação dos Laboratórios da

Faculdade de Odontologia (FAO), bem como a continuidade das obras do Bloco da Faculdade de Psicologia, Bloco do Instituto de Computação (ICOMP) e do Bloco 04 de Parintins (Instituto de Ciências Sociais, Educação e Zootecnia – ICSEZ). Também foram iniciadas as obras da Faculdade de Letras (FLET) e da Faculdade de Estudos Sociais (FES).

Merece destaque a conclusão da obra da Casa do Estudante (campus Manaus), a qual visa atender aos nossos estudantes cujos perfis são de beneficiários da Assistência Estudantil.



Durante o exercício 2020, a PROEG realizou diversas deliberações participativas com as coordenações de curso, para discutir a

proposta de Calendário Acadêmico, a qual foi submetida e aprovada pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), consignado na Resolução nº03/2020 - CONSEPE, de 12 de agosto de 2020. Assim, a UFAM aprovou o Ensino Remoto Emergencial (ERE) e o Calendário Acadêmico Especial 2020. Como resultado deste processo foram ofertadas 1.981 turmas com o envolvimento de 1.015 docentes, cujo início ocorreu no dia 08 de setembro de 2020.

A Taxa de Sucesso na Graduação (TSG), no ano de 2020, seguiu as normas descritas no Manual de Orientações para o Cálculo dos Indicadores sugeridos pelo Tribunal de Contas da União (TCU). A UFAM, mesmo diante da COVID-19, apresentou uma redução de aproximadamente 15,57% em relação ao ano de 2019 (45,15%) o que, perfaz os atuais 38,12%.

Apesar da situação ocorrida com a TSG, deve-se enfatizar o aumento no Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) da UFAM, o qual atingiu, pela primeira vez, um patamar superior a 4,0 pontos de no máximo 5,0, saindo assim de 3,83 (em 2019) para os atuais 4,19 (em 2020), ou seja, obtendo um salto positivo de aproximadamente 9,45%.

Na Pós-graduação lato sensu e stricto sensu, mantivemos os Projetos de Pesquisa sob a coordenação dos professores da UFAM.

A Universidade Federal do Amazonas aumentou para 276 o número de

Grupos de Pesquisa certificados junto ao CNPq. Foram aprovados 2.139 Projetos de Iniciação Científica (2020/2021) que estão sendo desenvolvidos pelos alunos de graduação, se aproximando do triplo de projetos existentes no ano de 2016 (846 projetos).

A UFAM continuou mantendo um investimento próprio de 560 bolsas no Programa de PIBIC, 440 bolsas da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Amazonas (FAPEAM) e conquistou a ampliação em 4% nas cotas de bolsas do CNPq com 260 bolsas em 2020 e mais 455 bolsas de Projetos com Empresas, perfazendo um total de 1.715 bolsas.

Com a manutenção do Programa de Apoio à Consolidação e ao Avanço da Qualidade da Pós-Graduação da UFAM (PACPG/UFAM) desde 2017, os ganhos institucionais se mantiveram.

Em 2020, a UFAM alcançou com todo o seu contingente (considerando os efetivos, substitutos, visitantes e desconsiderando os afastados para capacitação e os cedidos para outros órgãos) a quantidade de 1.166 professores com título de doutorado e 301 com a titulação de mestrado constituindo 87,01% dos docentes da nossa instituição.

Os Programas de Pós-Graduação, que somam 49 cursos stricto sensu, em 2020 alcançou 2.933 alunos. No campo lato sensu somou 1.389 alunos em cursos de Especialização.

Com relação a Gestão de pessoas, em 2020, por conta da pandemia, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGESP adequou suas atividades a fim de executá-las segundo a legislação federal e as normas sanitárias vigentes, bem como para preparar o corpo funcional da Universidade para o trabalho remoto e em casos específicos foi adotado o modelo presencial ou híbrido, a exemplo dos servidores que trabalham no Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV).

Cabe ressaltar que quando as atividades presenciais na UFAM não puderam ser realizadas devido à COVID 2019, no sentido do cuidado com as vidas humanas que circulam diariamente pela UPC, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) se tornou o aplicativo mais relevante para a manutenção do fluxo de atividades administrativas e de processos internos da Instituição, não permitindo, portanto, que houvesse qualquer interrupção no desempenho organizacional. Para um maior entendimento, observa-se no registro estatístico do SEI que foram criados e movimentados 41.475 no decorrer de todo o exercício.

A Gestão da Assistência Estudantil teve uma atuação relevante e consistente ao conceder, neste cenário pandêmico, auxílios tais como: 2.248 Auxílio Acadêmico, 1.972 Auxílio Alimentação Emergencial, 354 Auxílio de Volta Pra Casa, 472 Auxílio Inclusão Digital – Modalidade Internet e 564 Auxílio Moradia/Residência Universitária.

No que diz respeito a construção de relações com a sociedade e com o mundo, estabelecemos parcerias no ano de 2020, o qual encerrou com 17 Acordos de Cooperação Técnica (ACT's) internacionais e 39 nacionais.

Diante do atual cenário os desafios se tornaram maiores para a nossa UFAM, principalmente no que se refere a sua atuação em pesquisa para a sociedade. Esta Universidade durante o ano do exercício analisado produziu diversos projetos dos quais podemos destacar: produção de álcool em gel, produção de EPIs, testes laboratoriais de RT-PCR para diagnóstico do SARS CoV 2 em mais de 1000 indivíduos e a pesquisa para estimar tanto a distribuição quanto o perfil de casos de COVID-19 na população do Amazonas por meio

do estudo longitudinal com 3.057 indivíduos da cidade de Manaus.

Agradecemos a contribuição e o esforço de cada docente, técnico-administrativo e discente, pela conduta, comprometimento e por seu sentimento de pertencimento na visionária e centenária UFAM, sobretudo neste ano em que tivemos grandes perdas de vidas humanas para a COVID-19.

Nosso sincero respeito a todos!



INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Integrado 2020 contempla os atos de gestão praticados pela FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO AMAZONAS (FUA), mantenedora da Universidade Federal do Amazonas (UFAM), durante o exercício de 2020. Em consonância com as disposições legais e estatutárias, seu propósito é demonstrar aos órgãos de controle e à sociedade os meios utilizados e os resultados da atuação institucional.

O conteúdo geral deste relatório está estruturado conforme as normas gerais de prestação de contas anuais (Resoluções TCU nº 234/2010; 244/2011; e Instrução Normativa TCU nº 84/2020) e as normas específicas das contas de 2020 (Decisões Normativas - TCU nºs 187/2020, 188/2020).

O conteúdo dos capítulos delinea a trajetória da Instituição em 2020, expondo as ações desenvolvidas ao longo do exercício, em consonância com as finalidades e competências institucionais, bem como a evolução histórica de sua atuação junto à sociedade.

Neles podem ser vistos: a) a visão geral e organizacional e ambiente externo, com a identificação da UPC, sua missão visão, organograma, informações sobre macroprocessos finalísticos, comunicação e relações públicas, e a universidade em números; b) o planejamento estratégico e governança, com a descrição das estruturas de governança, planejamento organizacional, gestão de riscos e controles internos, mapeamento de



processos, e programa de integridade; c) alocação de recursos e áreas especiais da gestão, com a gestão orçamentária e financeira, a gestão de pessoas, a gestão de licitação e contratos, a gestão de licitação e contratos, a gestão patrimonial e infraestrutura, a gestão da tecnologia da informação, a gestão de custos, e sustentabilidade ambiental; d) as demonstrações contábeis com notas explicativas; e) outras informações importantes relevantes; f) anexos e apêndices, com o rol de responsáveis, relatórios, pareceres e declarações, parecer ou relatório da unidade de auditoria interna, parecer de colegiado, relatório de instância ou área de correição e informações suplementares.

Assim, os resultados das ações do ano de 2020 são evidenciados de forma descritiva e mensurados por meio de indicadores, a fim de garantir uma avaliação precisa e consistente, sintetizando-se neste documento as principais realizações da gestão.

1. VISÃO GERAL E ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação da UPC

Os 112 anos de implantação do ensino superior no Amazonas são comemorados em 17 de janeiro. Foi nessa data, em 1909, que surgiu a primeira Universidade do país, a Escola Universitária Livre de Manaus, criada por inspiração do tenente-coronel do Clube da Guarda Nacional do Amazonas, Joaquim Eulálio Gomes da Silva Chaves. Em 12/02/1909, o Conselho Constituinte elegeu Eulálio Chaves para promover o reconhecimento oficial da Escola e cuidar da publicação de seus Estatutos. A Lei nº. 601, de 08/10/1909, considerou válidos os títulos expedidos pela Escola Universitária. A Escola Universitária Livre de Manaus teve origem no Clube da Guarda Nacional do Amazonas, entidade fundada em 05/09/1906, e cujos Estatutos, publicados no ano seguinte, previam a criação de uma escola prática militar. A Escola mantinha apenas dois cursos - um preparatório e outro superior, ambos para instrução militar de oficiais da Guarda Nacional e de outras milícias. Os cursos, porém, eram abertos a qualquer brasileiro. Naquele mesmo ano, a Escola passou a chamar-se Escola Livre de Instrução do Amazonas.

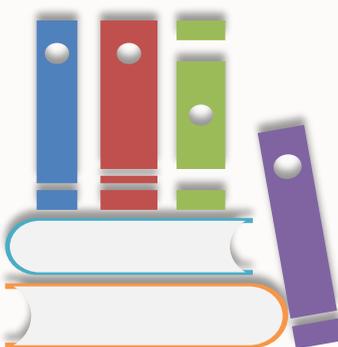
Menos de um ano depois, em 17/01/1909, a Escola de Instrução Militar do Amazonas se transformava na Escola Universitária Livre de Manaus. De acordo com seus Estatutos, elaborados e apresentados pelo tenente-coronel Eulálio Chaves, a Escola deveria manter os cursos das três armas, segundo o programa adotado para as escolas do Exército Nacional. Além dos cursos de

instrução militar, também seriam ministrados os cursos de Engenharia Civil, Agrimensura, Agronomia, Indústrias, Ciências Jurídicas e Sociais, bacharelado em Ciências Naturais e Farmacêuticas e Letras. Outros cursos deveriam ser criados posteriormente, com preferência o de Medicina.

Dirigida em seu primeiro ano pelo Dr. Pedro Botelho (1909-1910) e, posteriormente, pelo Dr. Astrolábio Passos (1910-1926), a Escola Universitária instalou seus cursos em 15/03/1910, em sessão presidida pelo governador do Estado, Antônio Clemente Ribeiro Bittencourt. Em 13/07/1913, a Escola Universitária muda de nome, passando a chamar-se Universidade de Manaus.

A experiência bem-sucedida da primeira universidade brasileira durou somente 17 anos, sendo desativada em 1926. A partir daí funcionaram como unidades isoladas de ensino superior, mantidas pelo Estado, as Faculdades de Direito, Odontologia e Agronomia. As duas últimas foram extintas e restou apenas a Faculdade de Direito, a qual formou os primeiros bacharéis em 1914, e foi incorporada pela UFAM. Esse elo histórico entre as duas instituições revalida a UFAM como a mais antiga universidade brasileira.

Criada pela Lei Federal nº 4.069-A, assinada pelo presidente João Goulart em 12/06/1962, a sucessora legítima da Escola Universitária Livre de Manaus, Universidade do Amazonas, teve seu Projeto de Lei, de autoria do então Deputado Federal Arthur Virgílio do Carmo Ribeiro Filho, publicado no Diário Oficial da União em 27 de junho daquele ano, mas só se instalou como Fundação de



Direito Público mantida pela União Federal em 17/01/1965.

Em 03/07/1964, na realização da 18ª reunião do Conselho Diretor da FUA, foi decidido que a data de comemoração da instalação da Universidade do Amazonas seria a mesma data de criação da Escola Universitária Livre de Manaus.

A partir de 1968, a estrutura da instituição passa a ser a seguinte: Faculdade de Direito do Amazonas, Faculdade de Estudos Sociais, Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras, Faculdade de Engenharia, Faculdade de Medicina e Faculdade de Farmácia e Odontologia.

Embora tenha sido criada pela Lei Federal nº 4.069-A, de 12 de junho de 1962, a UFAM instalou-se três anos depois, em 17 de janeiro de 1965, 39 anos após a desativação da Universidade de Manaus. A partir da Lei nº 10.468, de 20 de junho de 2002 passou a denominar-se Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Para cumprir o seu objetivo de ministrar ensino superior, desenvolver pesquisa nas diversas áreas do conhecimento e promover a extensão universitária, a UFAM atua nas seguintes áreas de conhecimento: Ciências Agrárias; Ciências Biológicas e da Saúde; Ciências Exatas e da Terra; Ciências Humanas, Letras e Artes; Ciências Jurídicas; Ciências Sociais e Aplicadas, e Engenharias.

As áreas de atuação acadêmica supracitadas estão distribuídas em 23 unidades acadêmicas, em Unidades Dispersas (Manaus) e 06 (seis) *campi*: Campus Universitário Senador Arthur Virgílio Filho (Manaus); Campus do Polo Alto Solimões (Benjamin Constant); Campus do Polo Médio Solimões (Coari); Campus do Polo Vale do Rio Madeira (Humaitá); Campus Universitário Moisés Benarrós Israel (Itacoatiara); Campus Universitário Dourval Varela Moura (Parintins).

1.2 Missão e Visão

Missão: “Produzir e difundir saberes, com excelência acadêmica, nas diversas áreas do conhecimento, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, contribuindo para a formação de cidadãos e para o desenvolvimento da Amazônia”.

Visão de curto prazo: “Ser referência entre as universidades brasileiras pela excelência alcançada no ensino público, na produção científica e na contribuição para o desenvolvimento social”.

Visão de médio prazo: “Ser reconhecida como referência em Governança Universitária, no cumprimento dos seus compromissos estratégicos e na observância de seus valores”.

Visão de longo prazo: “Ser reconhecida pela excelência do ensino, da pesquisa e da Extensão, relacionados aos povos, saberes, culturas e ambientes Amazônicos”.

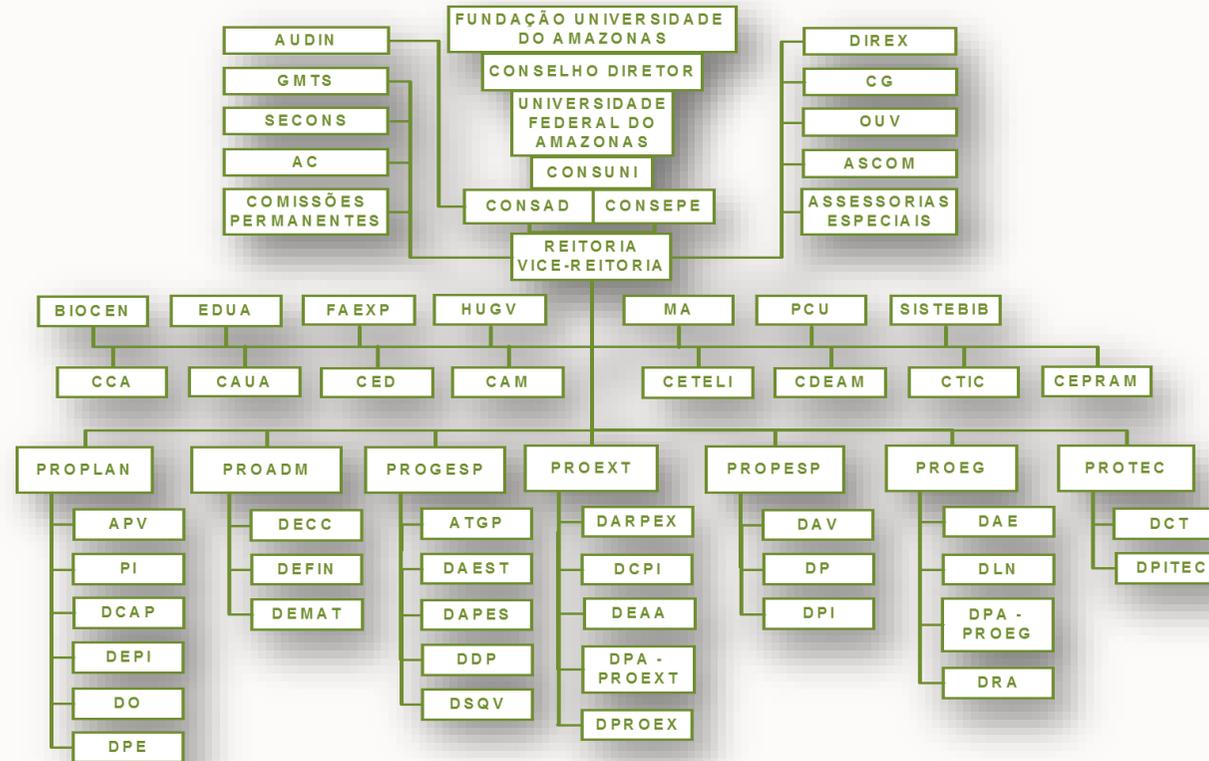
Valores: “Ética, pertencimento institucional, democracia, transparência das ações, responsabilidade, inclusão social, respeito aos direitos humanos, à liberdade, à diversidade e ao ambiente”.

Princípios: “A UFAM atua fundamentada em princípios éticos e valores morais, na liberdade de expressão, na inclusão social, na gestão democrática e participativa por meio do desenvolvimento integrado do ensino, da pesquisa e da extensão, que gerem benefícios sociais e econômicos”.



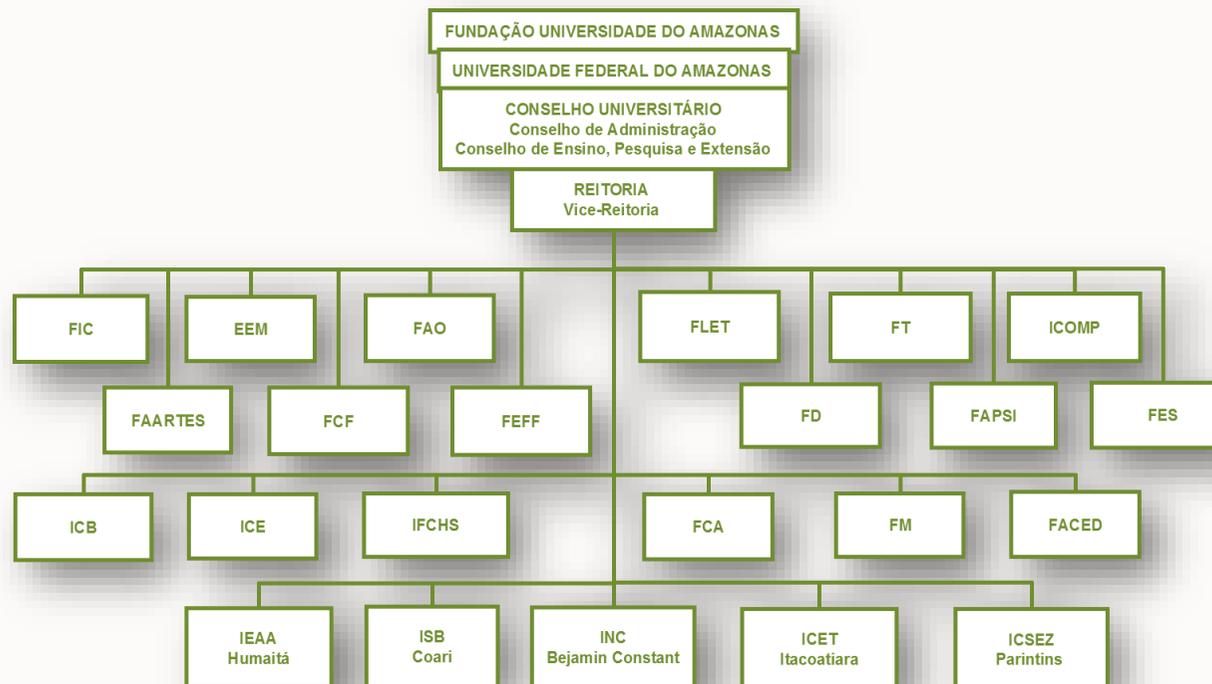
1.3 Organograma

Figura 1 - Organograma Macro UFAM



Fonte: PROPLAN/DEPI, 2020.

Figura 2 - Organograma Acadêmico da Universidade Federal do Amazonas



Fonte: PROPLAN/DEPI, 2020.

Para informações detalhadas dos macroprocessos finalísticos e outros organogramas da Instituição, acesse os endereços eletrônicos correspondentes².

² <https://drive.google.com/file/d/1N3BDyu3q1u4xoTy-ekPpovvrGvBF9b6V/view?usp=sharing> e <https://proplan.ufam.edu.br/index.php/organogramas-da-ufam>

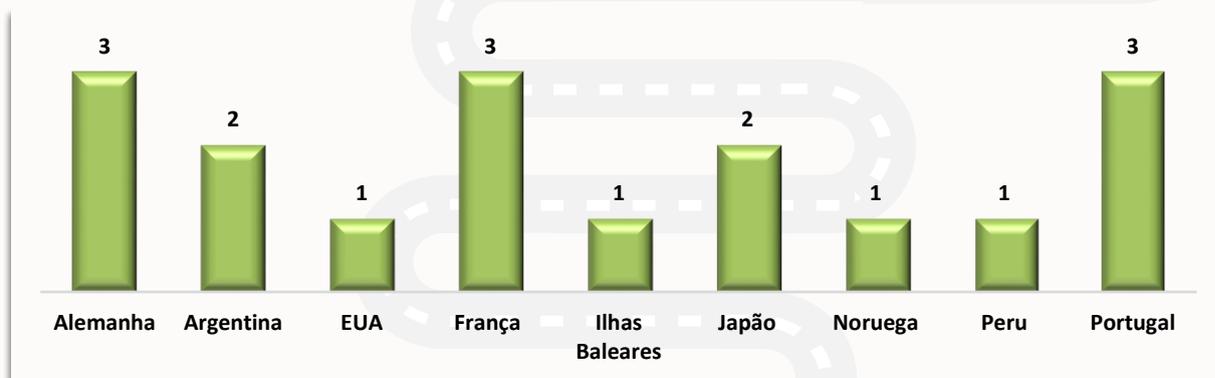


1.4 Acordos Internacionais

No âmbito internacional, a Universidade Federal do Amazonas possui 17 (dezesete) Acordos de Cooperação Técnica

vigentes, distribuídos entre os seguintes países:

Gráfico 1 - Acordos Internacionais



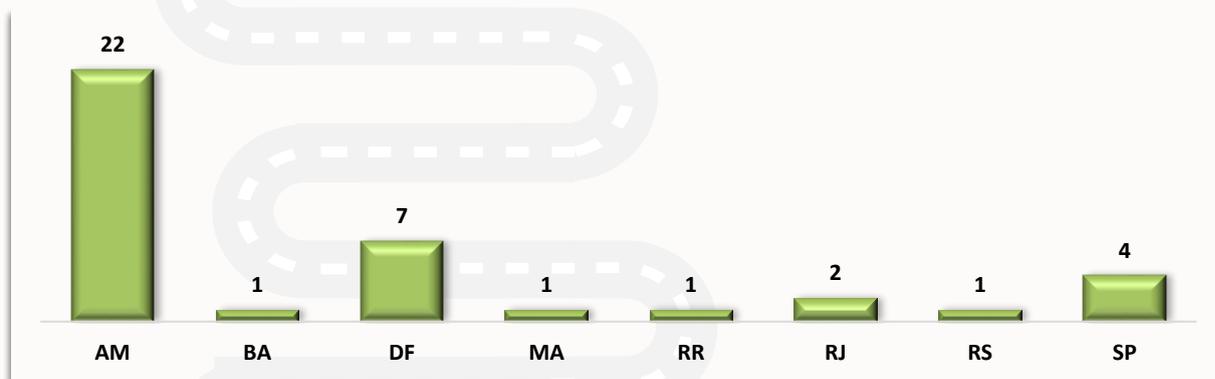
Fonte: ARII, 2020.

1.5 Acordos Nacionais

No que diz respeito aos acordos nacionais, o ano de 2020 foi encerrado com 39 Acordos de Cooperação Técnica vigentes, distribuídos entre

Instituições de Ensino e Órgão pertencentes à Administração Estadual e Federal.

Gráfico 2 - Acordos Nacionais



Fonte: ARII, 2020.

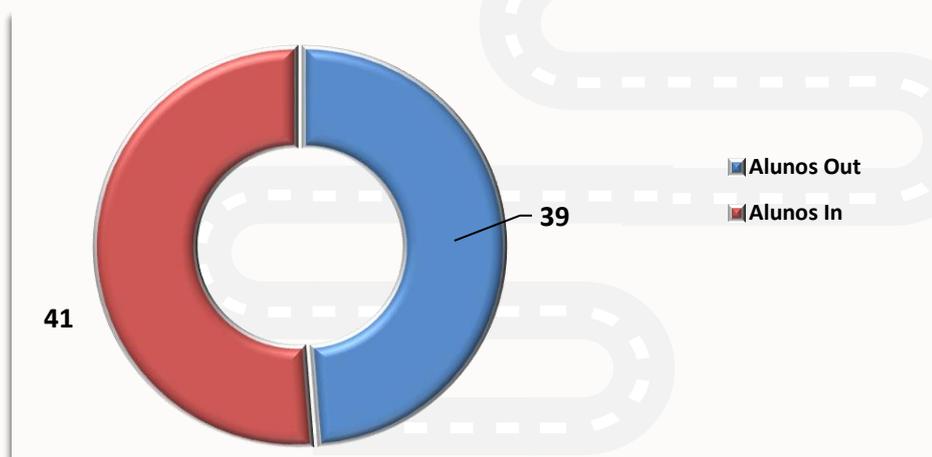
1.6 Mobilidade acadêmica

No quesito mobilidade acadêmica, um total de 39 alunos registrados em Mobilidade OUT, durante o ano de 2020, através dos 2 (dois) Editais publicados pela Assessoria e por meio dos Acordos de Cooperação.

Na modalidade IN, 41 alunos foram selecionados através dos Acordos de Cooperação e Programas de Mobilidade Acadêmica em parcerias com outras instituições como o Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras – GCUB.



Gráfico 3 - Mobilidade Acadêmica



Fonte: ARII, 2020.

Para maior detalhamento sobre a comunicação e relações públicas da

1.7 UFAM em Números

Esta seção destaca informações gerais e de acesso rápido sobre as atividades da UFAM no ano de 2020. Mediante apresentação de gráficos em um portfólio separado, pretende

UFAM no ano de 2020, acesse o endereço eletrônico correspondente³.

atender as demandas da sociedade por dados constantes neste Relatório de forma simplificada, os quais são apresentados no endereço eletrônico correspondente⁴.



³ <https://drive.google.com/file/d/14BWUHjKDznhLH-NO3eHG3mh215Dxk-0R/view?usp=sharing>

⁴ https://drive.google.com/file/d/11_oJk2gaINO5un7dImWylm7sizX1ENrT/view?usp=sharing

DECLARAÇÃO DA PRÓ-REITORA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL PROF.^a KLEOMARA GOMES CERQUINHO

A Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN) da UFAM é responsável por: a) composição e elaboração da proposta orçamentária da UFAM, bem como pelo acompanhamento de sua execução, solicitação de créditos suplementares e levantamento das necessidades referentes ao custeio da instituição; b) coordenação do Planejamento Estratégico da UFAM, consolidando as informações para subsidiar o processo decisório da Administração Universitária e atender as demandas externas dos diversos Órgãos de Controle Interno/Externo, em relação à Prestação de Contas da UFAM; c) análise da estrutura organizacional da UFAM, pela coordenação da implementação da Gestão de Riscos e Programa de Integridade, além de promover a otimização administrativa a partir da redefinição das rotinas de trabalho, mapeamento, monitoramento e melhoria dos processos e fluxos

organizacionais; d) Procuradoria Educacional Institucional.

A prestação de contas da Unidade Prestadora de Contas – UPC é feita anualmente e a PROPLAN reúne os dados identificados por normativas do TCU para enviar ao órgão no início do exercício seguinte.



O orçamento desta UPC está dividido em sua gestão por duas unidades (FUA e HUGV), cada uma delas recebe orçamento próprio, segundo suas

responsabilidades. No ano de 2020 houve uma mudança na forma como foi disponibilizado o orçamento pela LOA. Assim, neste ano, o orçamento da **UG FUA 154039**, o qual era alocado nos anos anteriores na **UO 26270**, passa a ser dividido com a **UO 93247** (RECURSO SOB A SUPERVISÃO DA FUA), bem como o orçamento do **UG HUGV 150224**, o qual era alocado nos anos anteriores na **UO 26392** passa a ser dividido com a **UO 93294** (RECURSO SOB A SUPERVISÃO DO HUGV). Essas outras UO's (93000) dependem de liberação Legislativa.

Desta forma, a Lei Orçamentária Anual de 2020 – LOA/2020 fixou dotação inicial orçamentária para a **FUA - UO 26270** em **R\$ 660.186.069,00**. No decorrer do exercício foi suplementada em **R\$ 116.474.512,00**, dos quais **R\$ 31.348.923,00** foram suplementações em fontes do Tesouro para suprir despesas com Pessoal e benefícios a servidores

públicos e **R\$ 85.125.589,00** decorrente da dotação alocada na **UO 93247**. A Dotação suplementar alocada na **UO 93247 (Regra de Ouro)** foi liberada (fonte 144) em 05/06/2020, porém, conforme Decreto 10.249 de 19/02/2020, o empenho só poderia ser realizado após exauridas as disponibilidades das outras fontes de recursos.

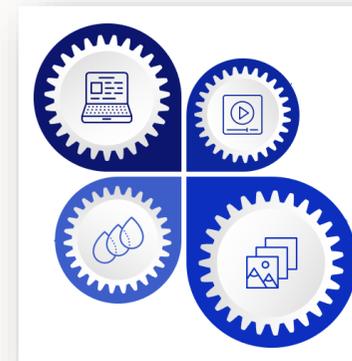
Para o **HUGV - UO 26392** a LOA/2020 fixou dotação inicial orçamentária de **R\$ 72.101.442,00**. No decorrer do exercício foi suplementada em **R\$ 10.035.949,00**, dos quais **R\$ 3.832.511,00** foram suplementações em fontes do Tesouro e **R\$ 6.203.438,00** decorrente da dotação alocada na **UO 93294**.

O planejamento estratégico da UFAM é elaborado para cada 10 anos e consolidado no documento Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI. O atual PDI abrange os anos de 2016 a 2025.

A PROPLAN por meio do Departamento de Planejamento Estratégico, faz a gestão da revisão do PDI (bianual), com a finalidade de analisar se o

referido documento está atendendo as necessidades organizacionais da IFES; a primeira do ciclo atual ocorreu no ano de 2018. No ano de 2020, devido a pandemia COVID 19, a revisão do PDI não pode ser realizada da forma presencial e, por conta das discussões necessitarem de contato presencial com discussões de grupos focais – o que permite maior integração e qualidade no resultado almejado –, foi necessário replanejar a segunda revisão para o segundo semestre do ano de 2021. Os trabalhos de informatização do Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Amazonas (2016-2025) por meio da plataforma ForPDI continuaram no ano de 2020.

Ainda devido a pandemia, observou-se no ano de 2020 que a Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) da UFAM teve uma redução de 45,15% (em 2019) para os atuais 38,12% (em 2020) apresentando um decréscimo de aproximadamente 15,57%. Em situação inversa a situação da TSG, o Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) obteve um salto positivo de aproximadamente 9,45%, passando de

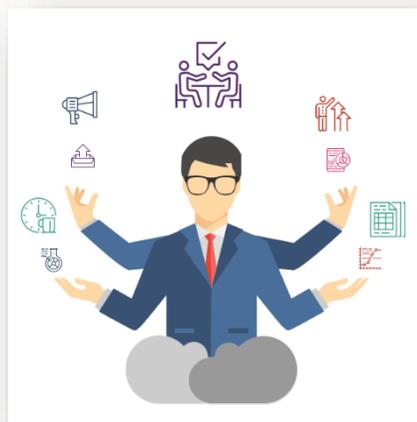


(em 2019) para os atuais 4,19 (em 2020).

A organização estrutural da UFAM altera de acordo com as determinações legais (externas a IFES) ou por necessidades internas administrativas ou acadêmicas. A PROPLAN, por meio do Departamento de Estruturação e Processos Institucionais – DEPI, emite pareceres quanto ao tema e submete aos Conselhos Superiores (CONSUNI ou CONSAD). Também, dentro da estruturação, a Pró-Reitoria continua mapeando e organizando os macroprocessos para identificar possíveis melhorias administrativas, bem como atender a Lei de Desburocratização.

No ano de 2020, devido à COVID 19, as ações de mapeamento foram limitadas e tiveram que ser adaptadas ao cenário do *home office*. Por isso, devido a impossibilidade de serem feitas pesquisas *in loco* para o mapeamento estratégico de outros órgãos da UFAM, foi realizado um trabalho interno de revisão e atualização dos macroprocessos da PROPLAN.

O Plano de Gestão de Riscos da UFAM 2019-2020 serviu como base para o



monitoramento e comunicação dos riscos levantados pelas unidades que possuem objetivos estratégicos delimitados no Plano

de Desenvolvimento Institucional (PDI UFAM 2016-2025) durante o exercício de 2020. Com o mesmo propósito, houve a recomposição do Comitê de Governança, Integridade, Gestão de Riscos e Controles, através da Portaria GR nº 427, de 21 de fevereiro de 2020, para inclusão de um substituto para cada membro – Reitor, Pró-Reitores, Diretor do Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação (CTIC) e Prefeita do Campus Universitário. Ainda, a PROPLAN auxiliou na elaboração da minuta do Plano de Biossegurança da UFAM, após o advento da COVID-19.

O Programa de Integridade da UFAM continuou em fase de acompanhamento, pelo DEPI, das ações estabelecidas no Plano de Integridade da UFAM (aprovado em 2018), que teve a sua atualização adiada para 2021 devido a situação da pandemia COVID 19.

A PROPLAN, por meio DEPI, também promoveu no âmbito da UFAM a divulgação do Projeto Valores do Serviço Público, lançado pela Controladoria-Geral da União (CGU), em parceria com a Organização para a Cooperação e

Desenvolvimento Econômico (OCDE), com o objetivo construir, de forma participativa, os valores da administração pública federal. Em novembro de 2020 foi realizado novamente o curso Gestão da Integridade, acrescido do tema Lei de Improbidade Administrativa, na modalidade EAD com carga horária de 20 horas semanais e a participação de 22 servidores da Universidade.

Devido as atividades administrativas da UFAM, em sua maioria, passarem a ser remotas (*home office*) durante o exercício avaliado, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) se tornou um elemento fundamental para o andamento das atividades da Universidade. Nesse sentido, é de competência também da PROPLAN, na figura do DEPI, a atualização do sistema no que se refere à criação, alteração e extinção de unidades acadêmicas e administrativas, assim como da atualização dos dados cadastrais (nome, sigla, endereço, telefone e e-mail). Dessa forma, o DEPI incluiu comissões permanentes, comitês, conselhos, câmaras e núcleos de

pesquisa para a criação de documentos e tramitação de processos no sistema de protocolo da instituição com o fim de permitir que os fluxos tornassem a UFAM o mais conectada possível e suas atividades administrativas não sofressem descontinuidade.

A Procuradoria Institucional, órgão que responde por esta IFES diretamente ao INEP e ao E-MEC, cuidou do Cadastro e-MEC e processos regulatórios correspondentes; elementos de avaliação de cursos; do ENADE; e, do Censo da Educação Superior. No ano de 2020, devido a Pandemia de COVID 19 não houve novas avaliações e divulgações de resultado. Contudo, foram iniciados os processos de avaliação dos cursos de Administração Pública Sequencial e de Administração Pública em EAD, os quais aguardam visita *in loco*.

A PROPLAN continuando a articulação no aumento do

extraorçamento, tem trabalhado em um processo de organização destes recursos, bem como na captação destes. O Departamento de Captação de Recursos e Instrução de Projetos – DCAP, em 2020, prospectou recursos por meio de monitoramento de editais nacionais e internacionais, divulgando-os aos interessados. Além disso, também elaborou vários Termos de Execução Descentralizada – TED's, submetendo propostas, auxiliando na elaboração dos termos de referência, acompanhando a vigência e prorrogação dos TED's e orientando na execução e, quando necessário, na devolução dos recursos descentralizados. Em termos valores monetários, em 2020, por meio de TED's, os destaques recebidos pela FUA-UFAM foram equivalentes a **R\$ 7.963.335,74**, sendo empenhadas as despesas no valor de **R\$ 7.384.904,01**, que em termos percentuais são 92,74% do montante.

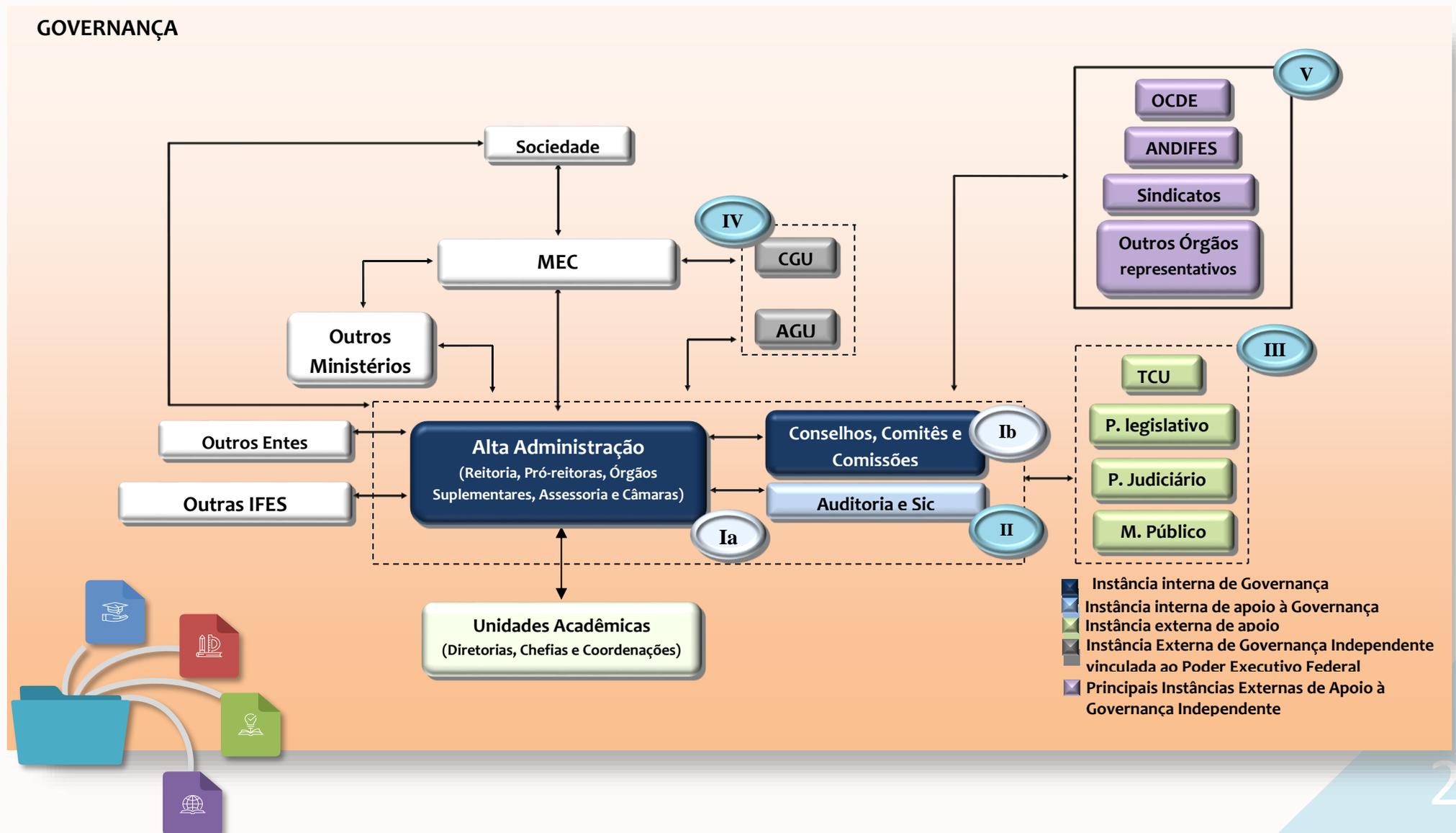
Diante do informado, DECLARO que as metas contidas nos planos para o exercício sofreram os impactos providos da pandemia pelo COVID 19. DECLARO, ainda, que a legalidade dos atos, envolvendo a efetividade e economicidade para o planejamento dos órgãos pertencentes à UFAM, que viabilizam e concretizam os objetivos estratégicos de gestão pública em alinhamento com o PDI 2016-2025 foram cumpridas.



2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

2.1 Descrição das Estruturas de Governança

Figura 3 - Estrutura de Governança



I GESTÃO

a Alta Administração



Kleomara Gomes Cerquinho
Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - a partir de 04/07/17
<https://proplan.ufam.edu.br/>



Raimundo Nonato Pinheiro de Almeida
Pró-Reitor de Administração e Finanças - a partir de 04/07/17
<https://proadm.ufam.edu.br/>



Sylvio Mário Puga Ferreira
Reitor - a partir de 04/07/17
<https://ufam.edu.br/reitoria.html>



Selma Suely Baçal de Oliveira
Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação - a partir de 04/07/17
<https://www.proesp.ufam.edu.br>



Maria Vanusa do Socorro de Souza Firmo
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - a partir de 04/07/17
<https://progesp.ufam.edu.br/>



Jacob Moysés Cohen
Vice-Reitor - a partir de 04/07/17
<https://ufam.edu.br/reitoria.html>



David Lopes Neto
Pró-Reitor de Ensino e Graduação - a partir de 04/07/17
<https://progesp.ufam.edu.br>



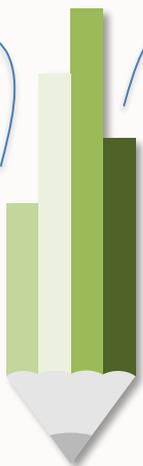
João Ricardo Bessa Freire
Pró-Reitor de Extensão - a partir de 04/07/17
<https://proext.ufam.edu.br/>



Waltair Vieira Machado
Pró-Reitor de Inovação Tecnológica - a partir de 04/07/17
<https://protec.ufam.edu.br/>

b Comitês e Comissões

Os Comitês e Comissões da UFAM podem ser visualizados e acessados no endereço eletrônico:
<https://ufam.edu.br/comites-e-comissoes.html>



II Principais Instâncias Internas de Apoio à Governança

Auditoria - <https://auditoria.ufam.edu.br>
Ouvidoria - <http://www.portalouvidoria.ufam.edu.br/>

III Principais Instâncias Externas de Governança Independente

Poder Legislativo
Poder Judiciário
Ministério Público - <http://www.mpu.mp.br/>
Tribunal de Contas da União - <https://portal.tcu.gov.br/inicio/>

IV Principais Instâncias Externas de Governança Vinculadas à Estrutura do Governo Federal

Controladoria Geral da União - <http://www.cgu.gov.br>
Advocacia Geral da União - <https://www.agu.gov.br>

V Principais Instâncias Externas de Apoio à Governança Independente

Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico – OCDE - <http://www.oecd.org/>
Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior - <http://www.andifes.org.br/>
Sindicatos e outros órgãos representativos

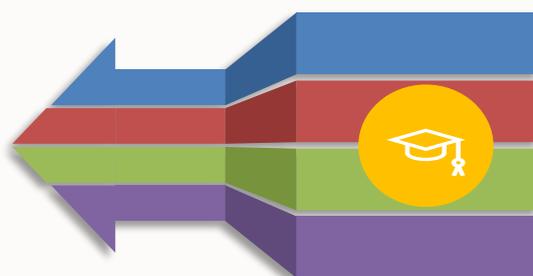
2.2 Planejamento Organizacional

O Planejamento Organizacional que norteou a execução das atividades da UFAM ao longo do exercício de 2020 está contido em seu PDI 2016-2025, o qual foi construído com participação significativa dos diversos segmentos da Comunidade Universitária e da Comunidade de Parceiros da Universidade por meio de múltiplas sessões e debates, com a assessoria técnica da Fundação Getúlio Vargas.

Trata-se do documento que identifica a filosofia de trabalho da UFAM, a missão a que se propõem, a sua visão, as diretrizes institucionais que orientam suas ações acadêmicas e administrativas, a sua estrutura organizacional, as atividades acadêmicas que desenvolve e que pretende desenvolver. Engloba também os planos estratégicos que orientam a atuação da instituição.

O PDI 2016-2025 abarca o Planejamento Estratégico Institucional (PEI), o qual está fundamentado no Diagnóstico Estratégico Objetivo (DEO). Esse diagnóstico contém o levantamento de informações sobre os ambientes interno e externo que impactam a UFAM sobre diversos aspectos. Com base no DEO, tem-se o desenvolvimento dos objetivos estratégicos e seu alinhamento com as perspectivas do *Balanced Scorecard* - BSC, bem como o desdobramento das estratégias com a formulação dos vetores estratégicos, para atender a todos os pontos vitais de investimento de aperfeiçoamento da Universidade, identificados no Planejamento Estratégico.

Em síntese, o PEI para 2016-2025 contempla: a) direcionadores estratégicos; b) desenvolvimento das macroestratégias; c) definição de objetivos



estratégicos (objetivos estratégicos associados, metas, indicadores de alcance e executores – desenvolvimento, priorização e aprovação básica); d) mapa estratégico BSC; e) indicadores do BSC (de controle e de gestão); f) plano estratégico (projetos e processos de alinhamento orçamentário).

Na condução do Planejamento Estratégico da UFAM, desenvolveu-se amplo e complexo diálogo para a proposição de objetivos institucionais alinhados aos vetores estratégicos, de forma que se produzissem diversas propostas de iniciativas/planos de ação, que ajustados, permitiram uma visão do atendimento do Planejamento Estratégico, priorizando os Projetos de Desenvolvimento Estratégico.

De forma geral, o Planejamento Estratégico da UFAM, para atender a evolução planejada para o período de 2016 a 2025, estabeleceu 71 programas/projetos que foram iniciados a partir de janeiro de 2016. Salienta-se, ainda, que de forma implícita o Plano Estratégico da UFAM, o qual se encontra atrelado ao Plano Plurianual (PPA), ocorre por meio dos Programas de Governo e Ações Orçamentárias integrantes da Lei Orçamentária Anual (LOA).

Para o detalhamento dos objetivos estratégicos do PDI, acesse o endereço eletrônico correspondente⁵.

⁵ https://drive.google.com/file/d/1oaiaz_Qgu2AN-luKuMTK8IAJzl2dbJhx/view?usp=sharing

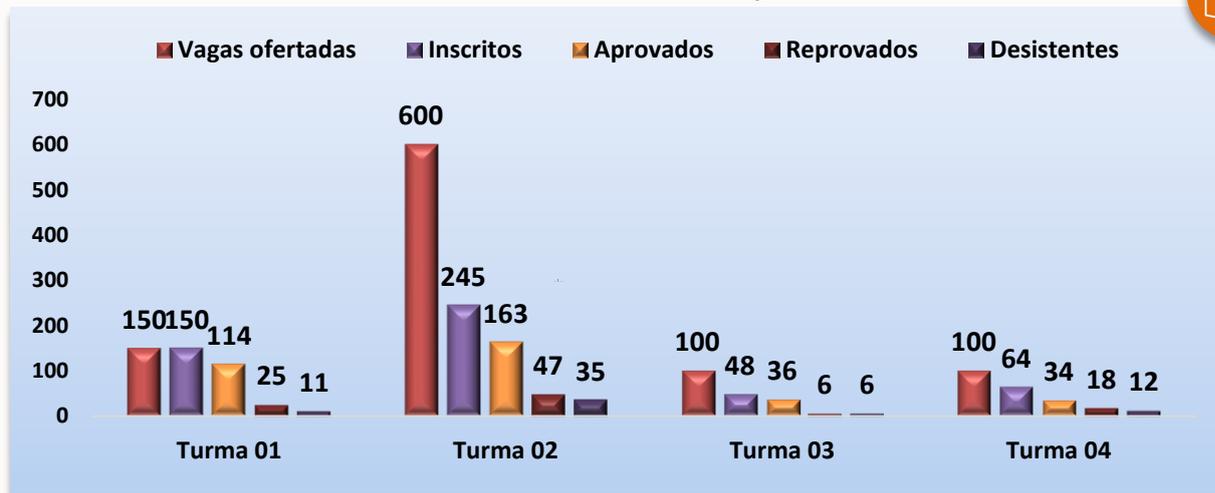
2.2.1 Principais programas/projetos e iniciativas

2.2.1.1 PROEG - Pró-Reitoria de Ensino e Graduação

No ano de 2020, além das atividades que a PROEG executa anualmente, foram feitas ações para que

os docentes da UFAM pudessem atuar por meio remoto em um período especial autorizado pelo CONSEPE.

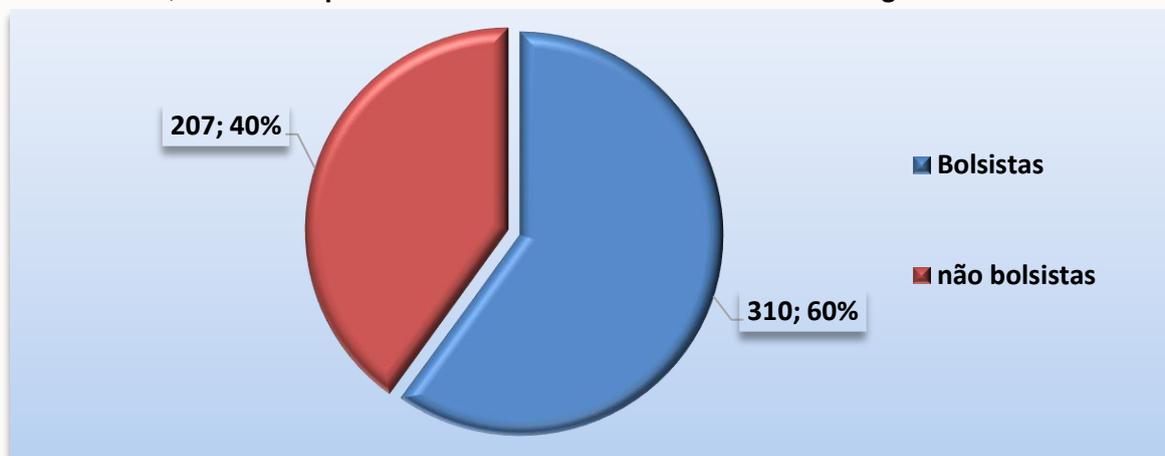
Gráfico 4 - Detalhamento sobre curso de Ferramentas *G-Suite for Education*



Fonte: DAE/PROEG, 2020.

a) Monitoria

Gráfico 5 - Quantidade e percentual de Bolsistas e não bolsistas do Programa de Monitoria



Fonte: DPA/PROEG, 2020.

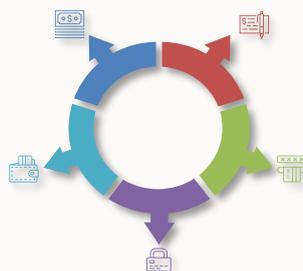
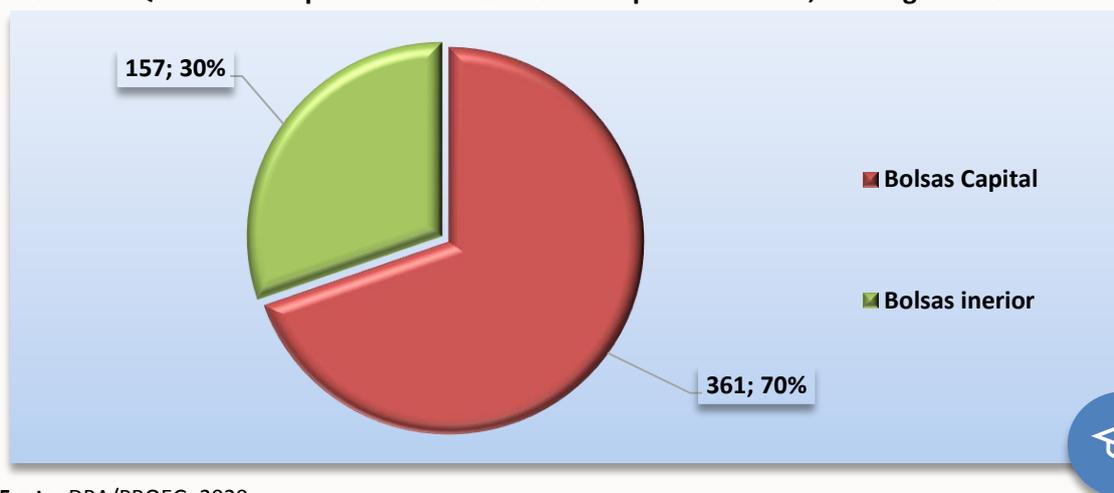


Gráfico 6 - Quantidade e percentual de Bolsas na Capital e Interior, do Programa de Monitoria



Fonte: DPA/PROEG, 2020.

b) Estágio Obrigatório e Não Obrigatório; Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID); Programa de Educação Tutorial (PET); PRIIMES e PROMES.

No Estágio Obrigatório da UFAM da Capital e Interior foram beneficiados 763 (setecentos e sessenta e três) discentes e o Estágio Não Obrigatório

que teve a participação de 1268 (um mil, duzentos e sessenta e oito) discentes, no Período Especial de 2020.

Gráfico 7 - Quantidade de Discentes beneficiados nos Estágios Obrigatório e não obrigatório

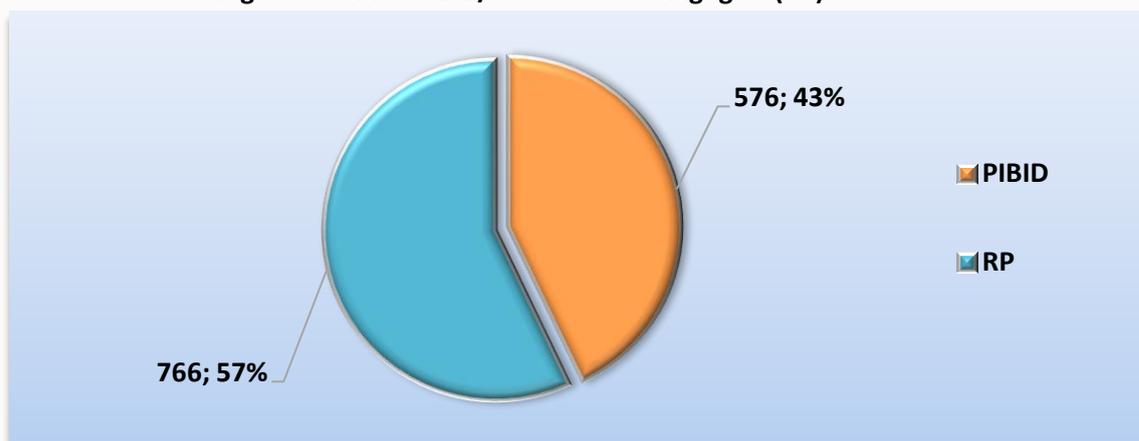


Fonte: DPA/PROEG, 2020.

O Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID) disponibilizou 576 (quinhentos e setenta e seis) bolsas, em 10 (dez) subprojetos, para os alunos desta Instituição.

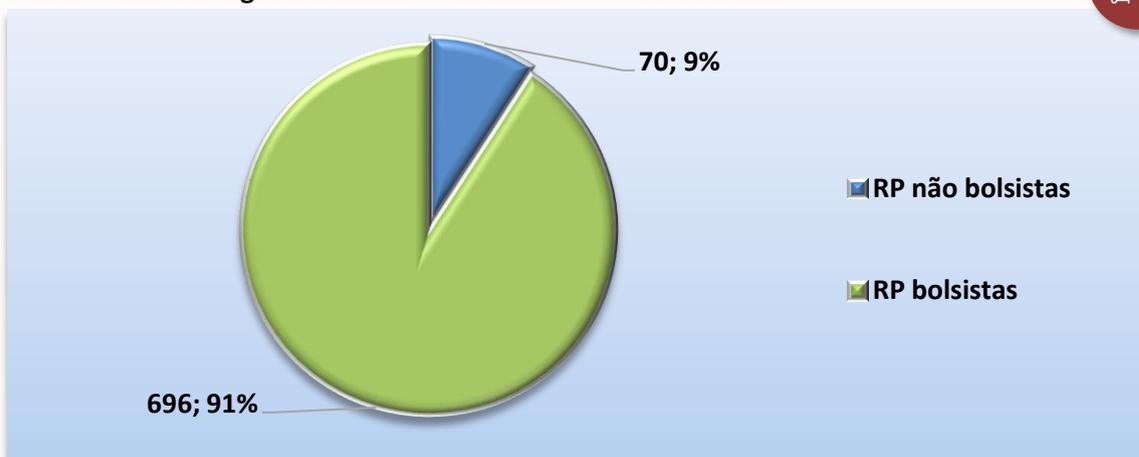
O Programa de Residência Pedagógica (RP) teve 766 (setecentos e sessenta e seis) participantes, compreendendo 696 (seiscentos e noventa e seis) discentes bolsistas e 70 (setenta) não bolsistas, em 29 (vinte e nove) subprojetos.

Gráfico 8 - Total de vagas ofertadas PIBID/Residência Pedagógica (RP)



Fonte: DPA/PROEG, 2020.

Gráfico 9 - Total de vagas ofertadas RP bolsistas x RP não bolsistas



Fonte: DPA/PROEG, 2020.

Em 2020 o número de projetos do Programa de Educação Tutorial - PET se manteve estável, haja vista que o Ministério da Educação não lançou edital para formação de novos grupos.

Em cada um dos 16 (dezesesseis) grupos PET estão disponíveis 12 (doze) bolsas, contando também com 6 (seis) vagas para não bolsistas, ambos selecionados por meio de edital da PROEG.

c) Cursos de graduação ofertados em 2020

Em 2020, a UFAM disponibilizou 4.643 (quatro mil, seiscentos e quarenta e três) vagas à comunidade por meio dos seus processos seletivos que são PSC, SISU e PSLIB, distribuídas entre os 113

Os Programas de Mobilidade Estudantil (PRIIMES e PROMES) encontram-se suspensos - Decisão ad referendum – CONSUNI 01/2020.

(cento e treze) cursos de graduação, sendo 78 (setenta e oito) cursos de graduação para a Capital e 35 (trinta e cinco) cursos para as unidades do Interior.

Das vagas que a UFAM ofertou, 3.818 foram destinadas para o Campus Sede e 825 vagas para as Unidades Fora da Sede. Contudo foram matriculados

institucionalmente 4.222, sendo 3.710 no Campus Sede e 510 nas Unidades Fora da Sede, conforme gráficos a seguir.

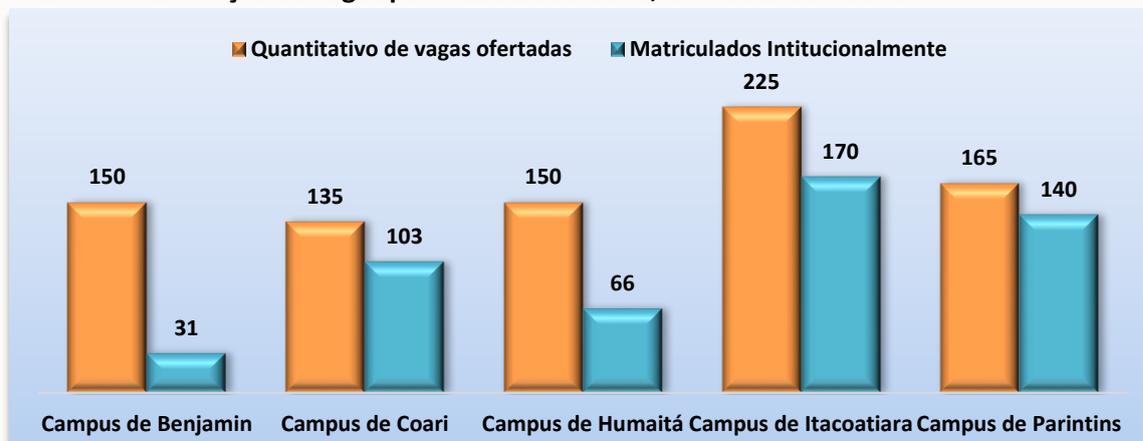
Gráfico 10 - Distribuição de vagas por Processo Seletivo, Campus Capital



Fonte: DRA/PROEG, 2020.

*O número de matriculados institucionalmente no SISU é maior que o número de vagas ofertadas em decorrência do remanejamento de vagas entre processos seletivos.

Gráfico 11 - Distribuição de vagas por Processo Seletivo, Unidades do Interior



Fonte: DRA/PROEG, 2020.

** As vagas ofertadas para os campi do Interior são disponibilizadas por meio de 02 (dois) processos seletivos (PSI e SISU), em cada um dos processos oferta-se cinquenta 50% (cinquenta por cento) das vagas destinadas aos Cursos do Interior.

O Processo Seletivo Interior (PSI) não foi realizado em decorrência da Decisão *ad referendum* – CONSUNI 01/2020.

O Processo Seletivo Extramacro (PSE) é um processo que faz reposição de vagas remanescentes de anos anteriores, portanto, apesar de contar como vagas ofertadas no ano de 2020, não podem ser consideradas novas vagas. O

Edital nº 84, de 18 de dezembro de 2019, que tornou público as condições de seleção e ofereceu 590 (quinhentas e noventa) vagas para os cursos de graduação na Capital e 485 (quatrocentas e oitenta e cinco) vagas para os cursos de graduação no Interior, foi suspenso em decorrência da Decisão *ad referendum* – CONSUNI 01/2020.

Para verificar a regulamentação da PROEG no ano de 2020, detalhes sobre o projeto Formação para o uso de Ferramentas *do Google Suite For*

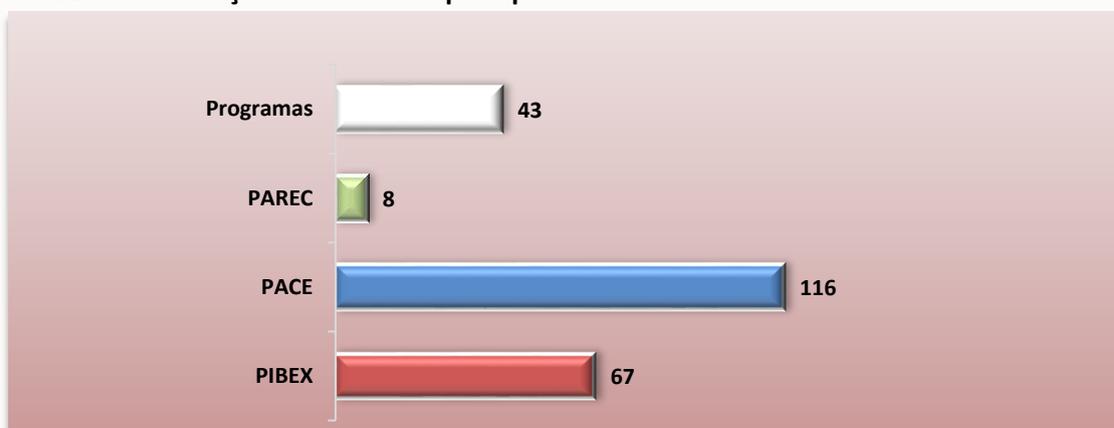
Education e detalhamento das informações da monitoria, acesse o endereço eletrônico correspondente⁶.

2.2.1.2 PROEXT - Pró-Reitoria de Extensão

O Departamento de Programas e Projetos de Extensão, por meio da Câmara de Extensão e Interiorização (CEI), aprovou um total de 191 ações de extensão, em caráter emergencial,

distribuídas nas 03 modalidades já consolidadas na Pró-Reitoria, além de continuar a execução dos 43 programas já aprovados.

Gráfico 12 - Total de ações de extensão por tipo



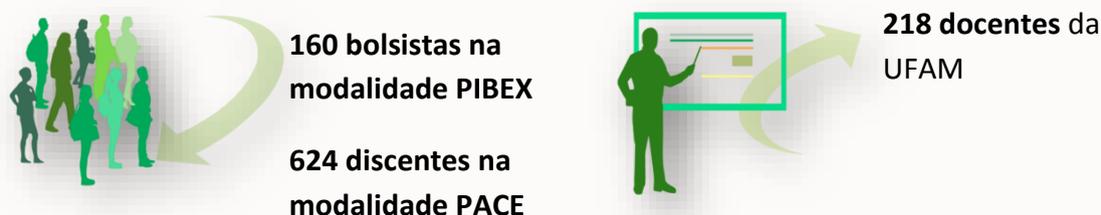
Fonte: PROEXT, 2020.

A queda no número de projetos de 645 em 2019 para 191 em 2020, se deve à impossibilidade de execução de ações

presenciais por conta da pandemia COVID-19.

a) Perfil dos Extensionistas

Figura 4 - Perfil dos Extensionistas



Fonte: PROEXT, 2021.

O regime de trabalho em *home office* impossibilitou que as certificações

fossem feitas durante esse ano, de modo que foram emitidas somente declarações

⁶ <https://drive.google.com/file/d/1bJCj1tuT9CPCdlw2VnEhzhB6LRiyoGZm/view?usp=sharing>

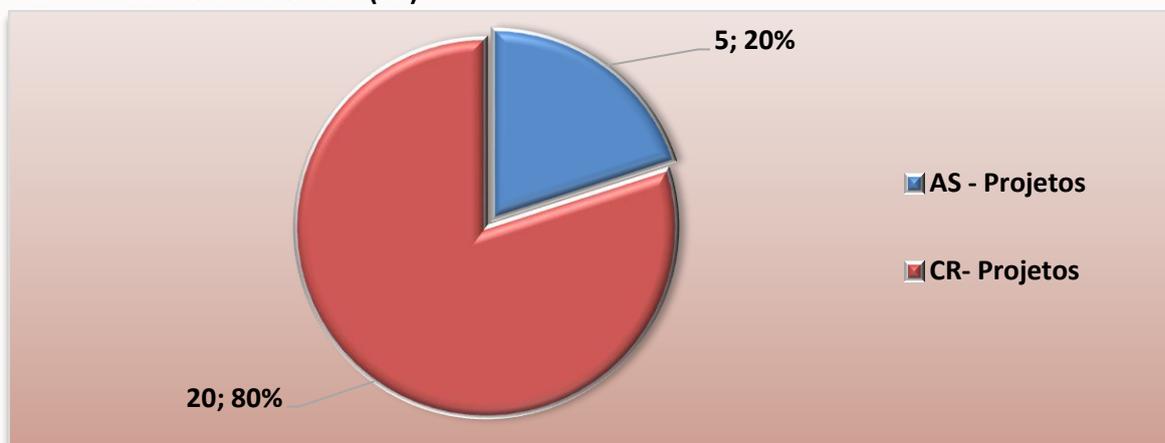
em caráter emergencial para alunos comprovadamente finalistas.

Além disso, os relatórios com a conclusão das atividades emergenciais que foram aprovadas ainda não foram entregues, de modo que não se pode informar a quantidade de comunitários atingidos pelas ações.

O Departamento de Articulação e Planejamento da Extensão,

através da Câmara de Extensão e Interiorização (CEI), aprovou um total de 25 ações de extensão, em caráter de fluxo contínuo, que não necessita de edital e em decisão Ad Referendum, distribuídas nas 02 modalidades já consolidadas na Pró-Reitoria: Projetos de Autossustentação Financeira (AS) e Fluxo Contínuo Custo Restrito (CR).

Gráfico 13 - Total de ações de extensão contínuas: Projetos de Autossustentação Financeira (AS) e Fluxo Contínuo Custo Restrito (CR).



Fonte: PROEXT, 2021.

Para maiores informações sobre a TV UFAM e também sobre a

políticas de ações afirmativas, acesse o endereço eletrônico correspondente⁷.

2.2.1.3 PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

A pesquisa e a pós-graduação da UFAM no ano de 2020 tiveram o

desenvolvimento que estão representadas de forma esquemática nos gráficos a seguir.

a) Pesquisa

Gráfico 14 - Projetos PIBIC 2016/2020



Fonte: PROEXT, 2020.

⁷ <https://drive.google.com/file/d/1nfTTcgsrfhSEARMPulzw2YZx9ZTWfU-S/view?usp=sharing>

b) Pós-graduação

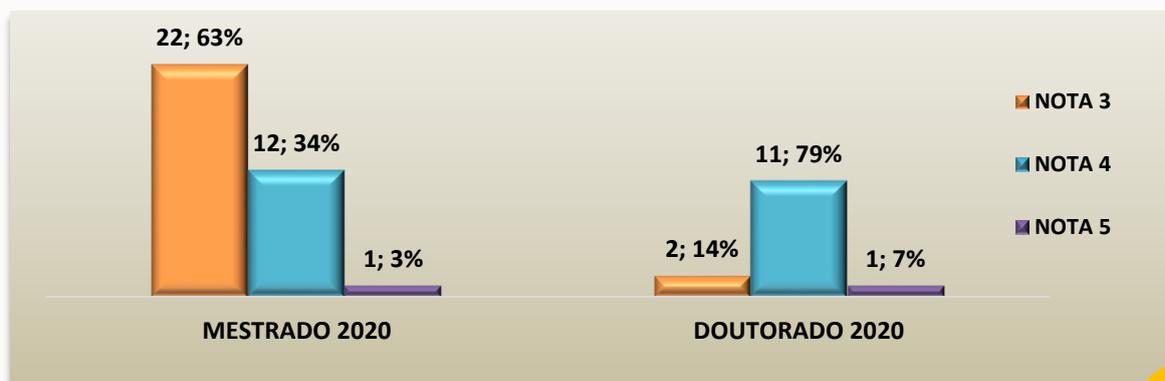
Gráfico 15 - Total de Mestrado e Doutorado 2017 – 2020



Fonte: PROPESP, 2020.

* Em 2020 foi autorizada pela CAPES a fusão de 2 PPG – CAN E CPET- Criando PPGCARP.

Gráfico 16 - Notas dos programas de Mestrado e Doutorado - CAPES



Fonte: PROPESP, 2020.

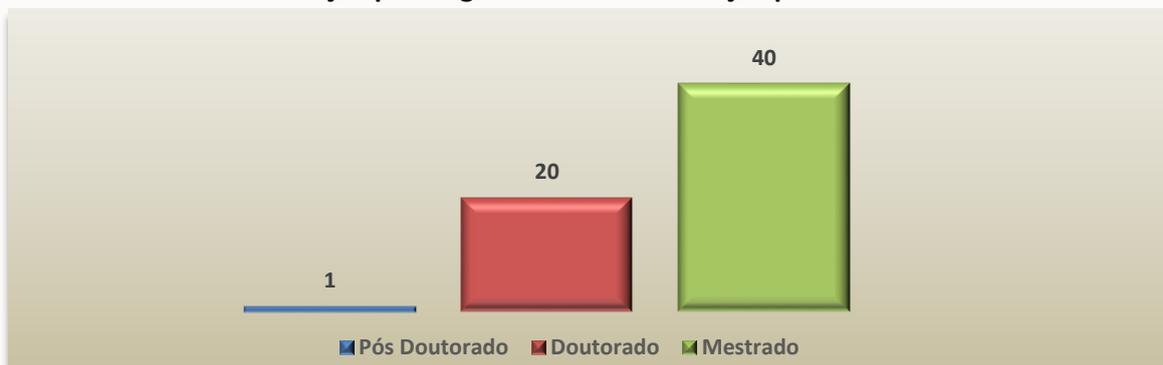


Gráfico 17 - Total de Mestrado e Doutorado em Associação e Rede Nacional



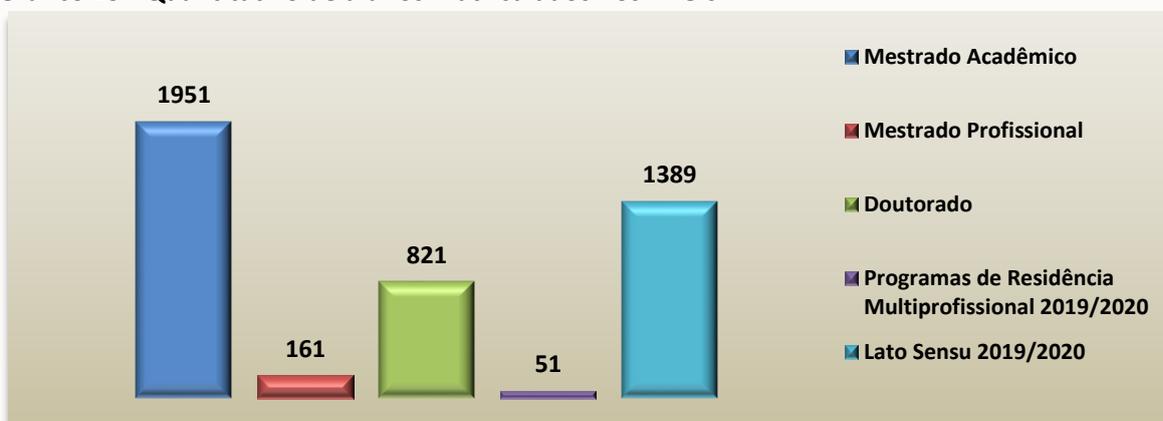
Fonte: PROPESP, 2020.

Gráfico 18 - Editais de seleção para Ingresso na Pós-Graduação publicados



Fonte: PROPESP, 2020.

Gráfico 19 - Quantitativo de alunos matriculados nos PPG's



Fonte: PROPESP, 2020.

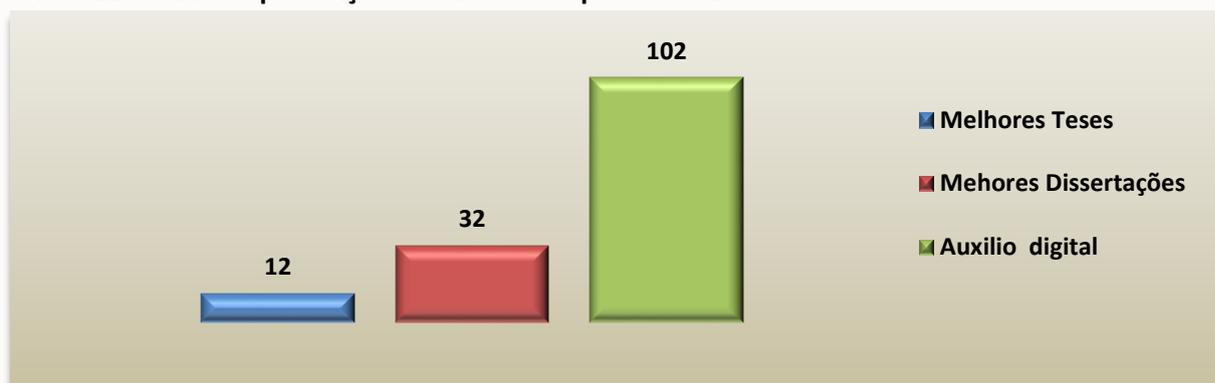
Gráfico 20 - Visita de acompanhamento e avaliação dos PPG's pela PROPESP



Fonte: PACPG/PROPESP, 2020.

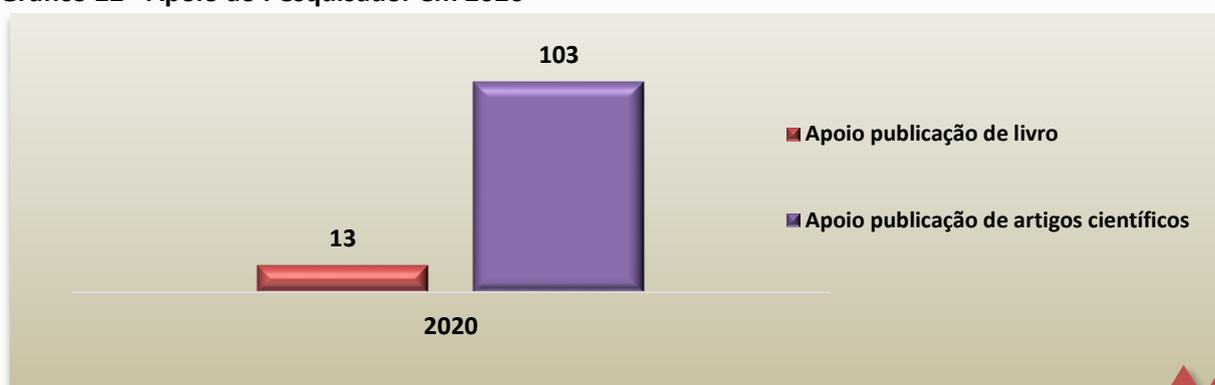


Gráfico 21 - Auxílio e premiações aos Discentes pela PROPESP



Fonte: PACPG/PROPESP, 2020.

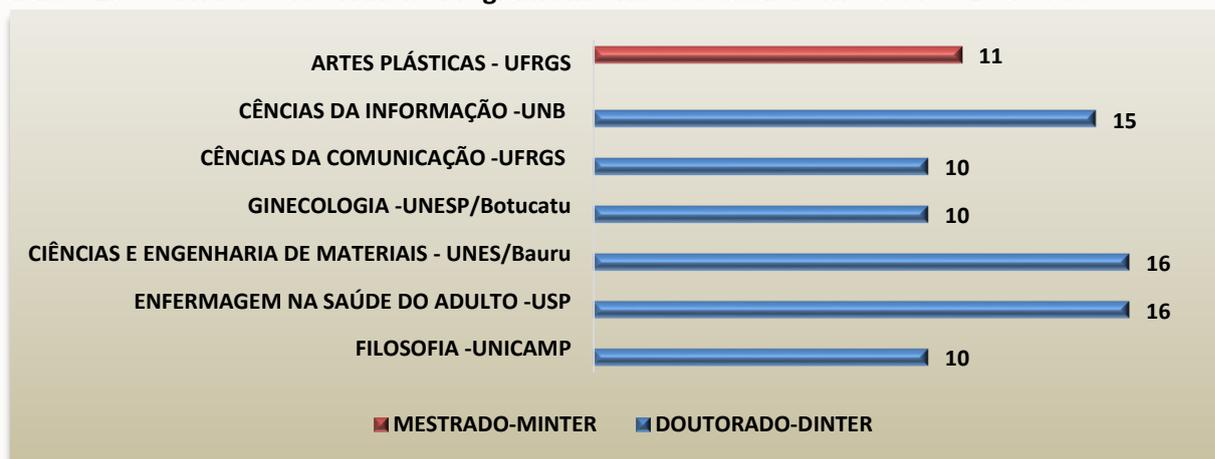
Gráfico 22 - Apoio ao Pesquisador em 2020



Fonte: PACPG/PROPESP, 2020.



Gráfico 23 - Servidores da UFAM no Programa Interinstitucional de Mestrado e Doutorado



Fonte: PACPG/PROPESP, 2020.

Para obter o detalhamento dos gráficos apresentados e outras

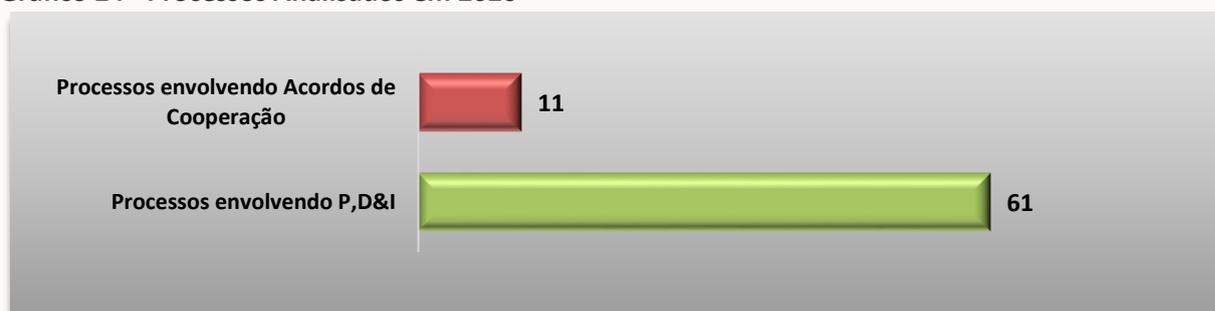
informações relevantes, acesse o endereço eletrônico correspondente⁸.

⁸ https://drive.google.com/file/d/1YIh1IgB_H7m3FFpSmTXf6BbeSmVb4PN9/view?usp=sharing

2.2.1.4 PROTEC - Pró-Reitoria de Inovação Tecnológica

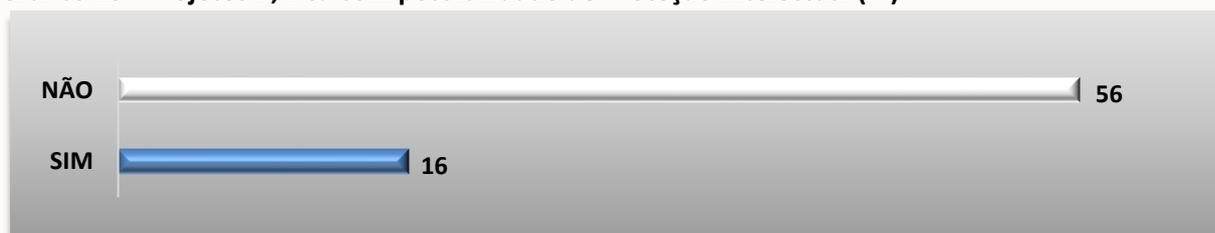
Dentre os objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (2016-2025), os principais são destacados nos gráficos a seguir.

Gráfico 24 - Processos Analisados em 2020



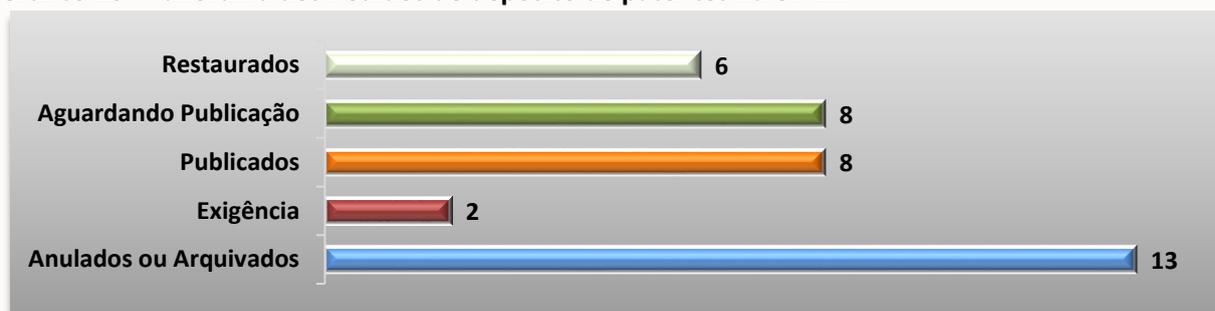
Fonte: DPITEC, 2020.

Gráfico 25 - Projetos P, D&I com possibilidade de Proteção Intelectual (PI)



Fonte: DPITEC, 2020.

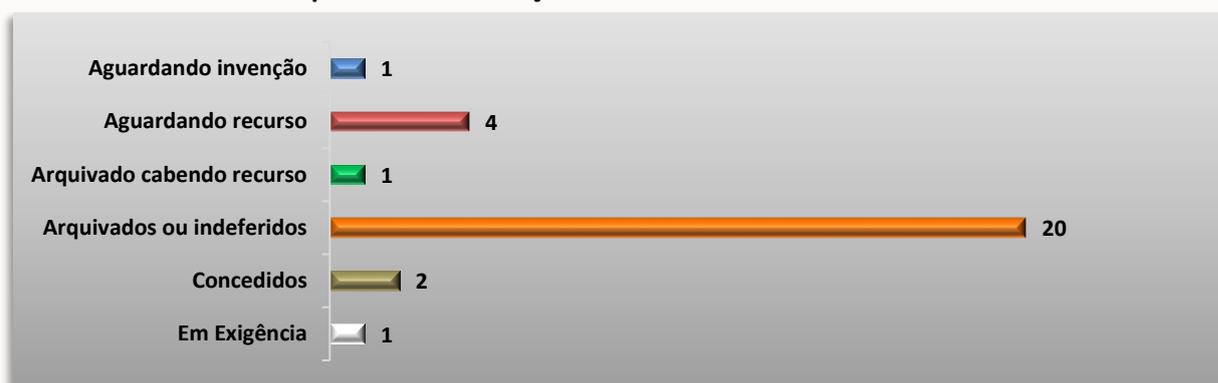
Gráfico 26 - Panorama dos Pedidos de depósito de patentes na UFAM



Fonte: DPITEC, 2020.

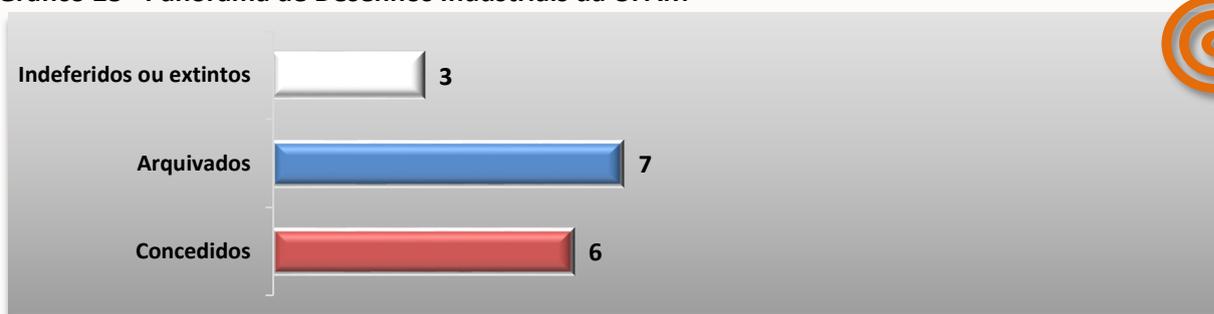


Gráfico 27 - Panorama de patentes de Invenção e Modelos de Utilidade



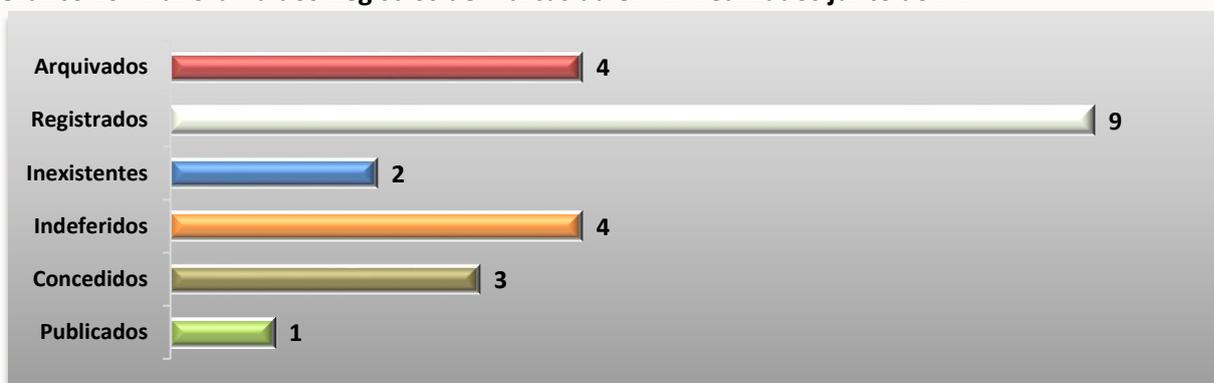
Fonte: DPITEC, 2020.

Gráfico 28 - Panorama de Desenhos Industriais da UFAM



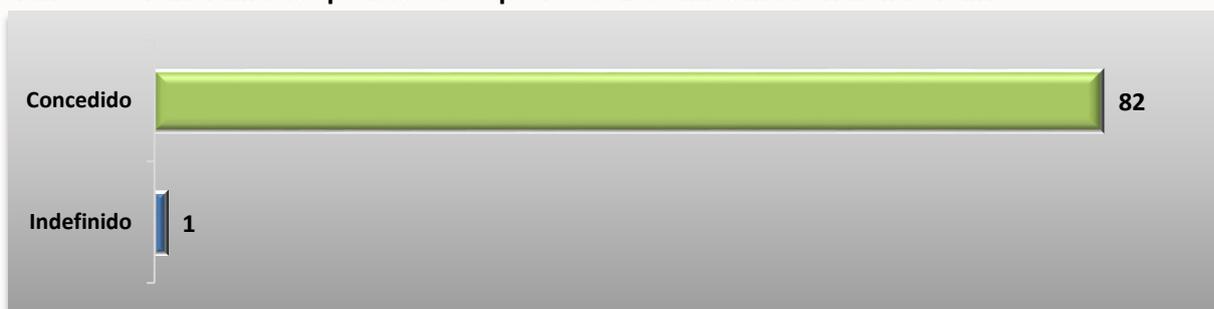
Fonte: DPITEC, 2020.

Gráfico 29 - Panorama dos Registros de marcas da UFAM realizados junto ao INPI



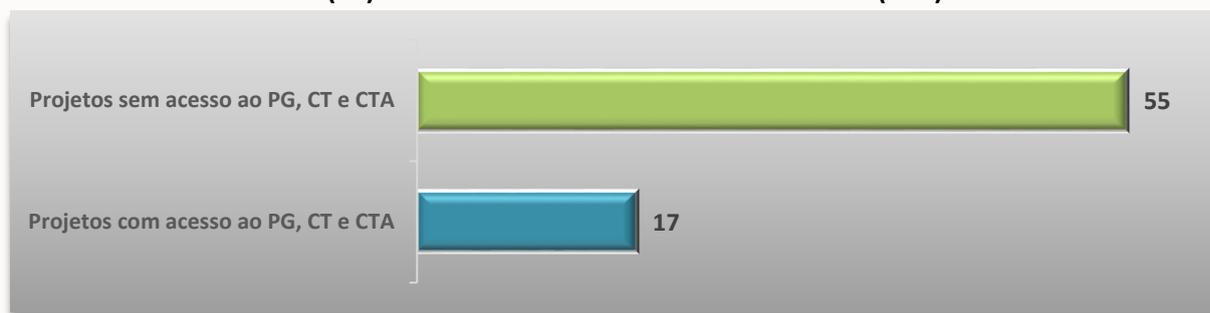
Fonte: DPITEC, 2020.

Gráfico 30 - Panorama dos pedidos de depósito de Desenhos Industriais na UFAM



Fonte: DPITEC, 2020.

Gráfico 31 - Análise Preliminar de Projetos de Pesquisa, incluindo os de Patrimônio Genético (PG), Conhecimento Tradicional (CT) ou Conhecimento Tradicional Associado (CTA)



Fonte: DCT/PROTEC, 2020.

Quadro 1 - Monitoramento das metas não alcançadas

Meta Geral	Status
O-24 Otimizar a gestão do Parque Tecnológico.	Em andamento
O-25 Implantar o empreendedorismo de economia criativa e economia solidária.	Encerrado sem conclusão
O-26 Fomentar e estruturar a inovação no âmbito acadêmico.	Em andamento
O-27 Definir diretrizes para a comunidade acadêmica.	Em andamento
O-28 Estabelecer procedimentos relativos aos processos de transferência de tecnologia e inovação.	Em andamento
O-29 Regulamentar as atividades das Coleções Biológicas.	Em andamento
O-30 Gestão do patrimônio genético e conhecimento tradicional associado.	Em andamento

Fonte: PROTEC, 2020.

Para encontrar o Relatório de Atividades da PROTEC detalhado com outras informações, tais como PIBITI,

Diagnóstico e panorama de patentes etc., acesse o endereço eletrônico correspondente⁹.

2.2.2 Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas

Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

a) Ouvidoria da UFAM

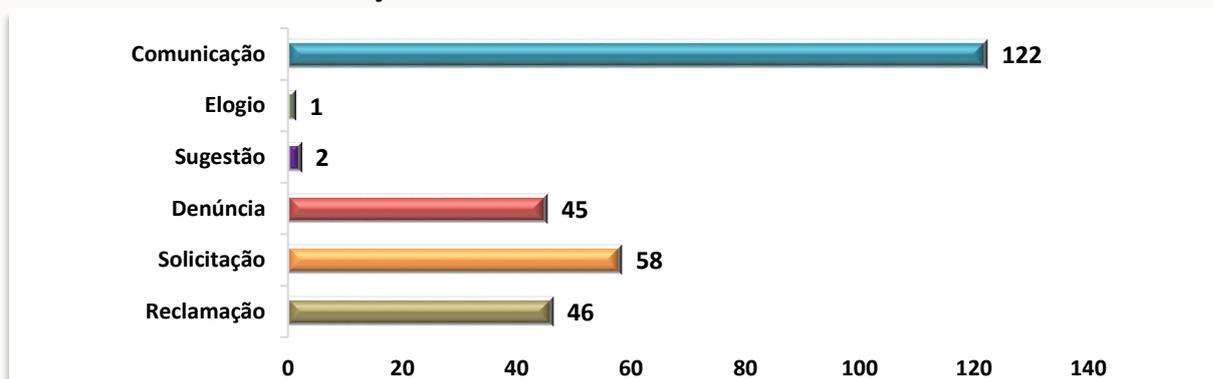
Em 2020, foram registradas 274 manifestações de naturezas diversas, o

quadro a seguir demonstra o detalhamento por tipo.



⁹ <https://drive.google.com/file/d/1UmtWNWAggRBc0TUAZMLm4D0uShi7ou98/view?usp=sharing>

Gráfico 32 - Total de manifestações

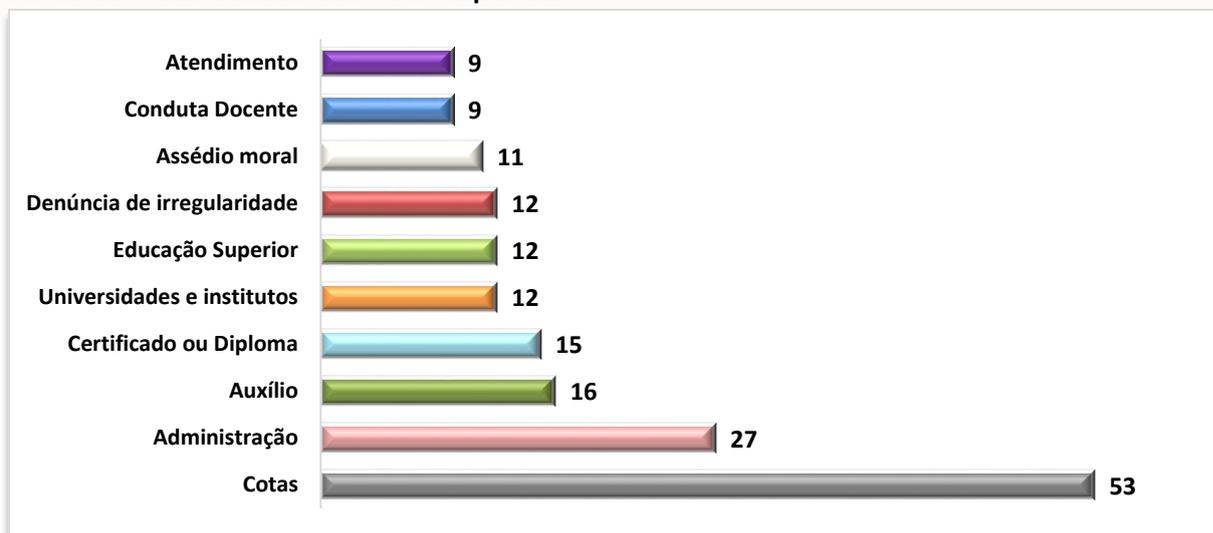


Fonte: Ouvidoria UFAM, 2020.

Os assuntos com mais demandas na Ouvidoria da UFAM no

exercício de 2020 foram os listados no gráfico a seguir.

Gráfico 33 - Total de assuntos mais frequentes



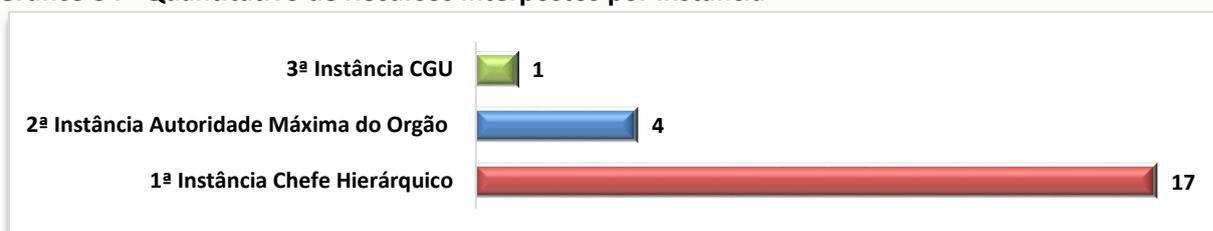
Fonte: Ouvidoria UFAM, 2020.

b) Lei de Acesso à Informação na UFAM

O SIC/UFAM recebeu entre os dias 01.01.2020 a 31.12.2020 um total de 268 pedidos de acesso à informação, tendo como tempo médio para resposta 15,44 dias.

O gráfico a seguir apresenta a quantidade total de 22 recursos interpostos (total por instâncias).

Gráfico 34 - Quantitativo de Recursos interpostos por instância



Fonte: Ouvidoria UFAM, 2020.

Para obter informações mais detalhadas da Ouvidoria da FUA, acesse o

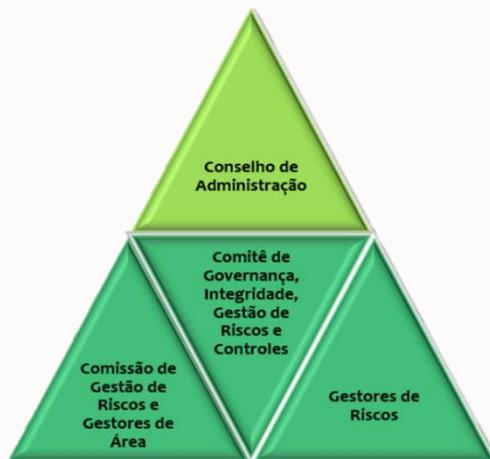
endereço eletrônico do painel “RESOLVEU” da CGU ¹⁰.

2.3 Gestão de Riscos e Controles Internos

A Gestão de Riscos está sob a responsabilidade do DEPI/PROPLAN. O ano de 2020 foi dedicado ao monitoramento e

comunicação dos riscos levantados pelas unidades.

Figura 5 - Competências na implementação da Gestão de Riscos da UFAM



Fonte: DEPI/PROPLAN, 2020.

Figura 6 - Etapas da operacionalização da Gestão de Riscos (Resolução 039/2017 – CONSAD)



Fonte: DEPI/PROPLAN, 2020.

¹⁰ <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

Figura 7 - Linha do Tempo Gestão de Riscos da UFAM 2016 a 2020



Fonte: DEPI/PROPLAN, 2020.

Com o advento da pandemia, foi criado o **Comitê Interno de Enfrentamento do Surto Epidemiológico de Coronavírus da UFAM**, no dia 5 de março de 2020, pelas Portarias GR nº 453 e pela Portaria GR nº 466 e seu relato consta no Anexo F deste Relatório.

A PROPLAN, a seu tempo, envidou esforços na elaboração da minuta do Plano de Biossegurança¹¹.

Assim, a Portaria GR nº 907, de 22 de maio de 2020, instituiu a Comissão de Biossegurança da UFAM, com a presidência da PROPLAN, visando a elaboração do Plano de Biossegurança da Universidade.

A Comissão de elaboração, de caráter multidisciplinar, contou com a participação da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROEG), Faculdade de Odontologia (FAO), Instituto de Ciências Exatas (ICE), Instituto de Ciências Biológicas (ICB), Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS), Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP) e Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PROADM).

O grupo elaborou a minuta do plano ao longo de 13 reuniões, de 26/05/2020 a 12/06/2020, discutindo

aspectos administrativos, financeiros, acadêmicos, sociais, regionais, comportamentais, organizacionais e tecnológicos para o retorno das atividades presenciais e preservação da vida das pessoas da comunidade acadêmica -



discentes, docentes, técnicos administrativos, servidores terceirizados – e a sociedade em geral.

Buscou-se proporcionar a base para a análise dos Conselhos Superiores da Universidade, bem como ao Comitê Interno de Enfrentamento do Surto Epidemiológico de Coronavírus da UFAM

¹¹ [https://edoc.ufam.edu.br/bitstream/123456789/3438/1/Plano de Biosseguranca Consuni 14jul20.pdf](https://edoc.ufam.edu.br/bitstream/123456789/3438/1/Plano%20de%20Biosseguranca%20Consuni%2014jul20.pdf)

mediante planejamento das ações e medidas de biossegurança necessárias ao enfrentamento da pandemia do novo coronavírus (COVID-19).

O Plano de Biossegurança da UFAM, elaborado pela Comissão, foi posteriormente alterado, deliberado e aprovado pelo Comitê Interno de Enfrentamento do Surto Epidemiológico de Coronavírus (15/06/2020), pelo Conselho de Administração - CONSAD (24, 25 e 29/06/2020), pelo Conselho de Ensino,

Pesquisa e Extensão – CONSEPE (26/06/2020) e pelo Conselho Universitário - CONSUNI (06, 09, 10, 13 e 14/07/2020).

O Comitê Interno de Enfrentamento do Surto Epidemiológico de Coronavírus, a partir da elaboração do Plano, ficou responsável pelo monitoramento e mitigação dos riscos de biossegurança na UFAM por todo o período que durar a pandemia.

2.4 Programa de Integridade da UFAM

Em 2020 foi realizado em EAD o curso Gestão de Integridade e Lei de Improbidade

Administrativa, no período de 9 a 20 de novembro de 2020, com carga horária de 20 horas semanais e a participação de 22 servidores. Ainda nesse ano, a Controladoria-Geral da União (CGU), em parceria com a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), lançou o Projeto os Valores do Serviço Público Federal com o objetivo construir, de forma participativa,



os valores da administração pública federal.

O DEPI, como Unidade Gestora da Integridade, é responsável por divulgar as ações do projeto na UFAM. A primeira etapa foi realizada pela CGU, em nível nacional, por uma pesquisa eletrônica com todos os servidores públicos federais, que enviaram mais de 33 mil contribuições e 93 mil sugestões. Na segunda fase, os servidores federais foram convidados a realizar a priorização dos valores.

As informações detalhadas sobre a Gestão de Riscos e Programa de Integridade estão no endereço eletrônico correspondente¹².

¹² <https://www.proplan.ufam.edu.br/index.php/gestao-de-riscos> e <https://www.proplan.ufam.edu.br/index.php/programa-de-integridade>

Figura 6 - Instâncias de Integridade UFAM

INSTÂNCIAS	TEMA DE INTEGRIDADE
PROGESP, PROADM, CPPAD e OUVIDORIA	• Nepotismo, conflito de interesse e tratamento de denúncias
AUDITORIA e PROADM	• Funcionamento de controles internos e recomendações de auditoria
OUVIDORIA, CTIC e ASCOM	• Transparência ativa e acesso a informação
COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA	• Promoção da ética e de regras de conduta
OUVIDORIA e CPPAD	• Funcionamento de canais de denúncias
PROADM e CPPAD	• Procedimentos e responsabilização
PROGESP, PROADM, OUVIDORIA, AUDITORIA, CTIC, ASCOM, COMISSÃO DE ÉTICA PÚBLICA, CPPAD	• Levantamento dos Riscos para a integridade e elaboração do Plano de Integridade da UFAM

Fonte: DEPI/PROPLAN, 2021.

DECLARAÇÃO DO PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS RAIMUNDO NONATO PINHEIRO DE ALMEIDA

A Pró-reitoria de Administração (PROADM) é o órgão-meio responsável pela execução das ações demandadas pelos órgãos-fim da UFAM nas áreas de:

a) **Material e Patrimônio** b) **Finanças e Contabilidade** c) **Contratos e Convênios** e d) **Licitações**:

Neste aspecto, a PROADM ainda conta com o **serviço de acompanhamento e penalidades das empresas** participantes das licitações, responsável pelas Notificações, Julgamento e Aplicação de sanções administrativas que vão da Advertência, Multa e Inabilitação para licitar nos entes federais.

A Evolução da Execução Orçamentária e Financeira dos últimos 05 (cinco) anos da UO – 26270 – Fundação



Universidade do Amazonas incluindo os recursos extraorçamentários foi a) **2016**: Despesas empenhadas 750.056.136,38, Despesas liquidadas 684.867.194,44, Despesas pagas 681.678.764,66; b) **2017**: Despesas empenhadas 791.143.864,33, Despesas liquidadas 751.790.582,87, Despesas pagas 741.611.762,87; c) **2018**: Despesas empenhadas 856.236.633,46, Despesas liquidadas 751.790.582,87, Despesas pagas 749.519.533,78; d) **2019**: Despesas empenhadas 885.168.430,45, Despesas liquidadas 818.670.469,91, Despesas pagas 765.512.471,36; e, d) **2020**, o ano do atual Relatório: Despesas empenhadas 859.857.258,41, Despesas liquidadas 796.041.677,48, Despesas pagas 744.856.894,59.

Em termos de **Despesas com Custeio**, ao longo dos últimos anos as IFES tiveram uma redução real do orçamento, que impacta diretamente na manutenção de suas atividades.

A partir de 2016, a Emenda Constitucional 95 (EC 95), conhecida como

“teto dos gastos públicos” ocasionou grandes mudanças na política orçamentária do país e conseqüentemente para todas as IFES brasileiras.

Em 2017 observou-se uma queda de orçamento de Custeio no equivalente a 5,39% comparado ao de 2016. Em 2018, a dotação orçamentária de custeio da FUA/UFAM teve variação de 6% (seis por cento) em relação à dotação de 2017. Em 2019 a variação configurou 4% comparando com a de 2018 sendo menor que a do ano anterior em 2% o que não acompanha a inflação tornando desafiador o cumprimento de todas as despesas. Diante deste cenário, em 2020 teve uma redução de 8,78% comparada com a de 2019, o que para um ano de Pandemia ocasionada pelo COVID-19 exigiu ainda mais eficiência e eficácia dos atos de Gestão.

Considerando-se tão somente a **inflação do período**, percebe-se o quanto houve de defasagem no orçamento da FUA/UFAM, pois, com o **aporte de recursos**

extraorçamentários de Capital (Obras), novas construções, novos prédios de Unidades do Campus de Manaus e dos campi do interior **tiveram andamento** e estão em vias de conclusão, o que **acarreta maior necessidade de recursos para custeio** e estes foram diminuídos entre 2016-2020 na ordem de 16% e a previsão para 2021 é de diminuição de 18%.

Os recursos de custeio vêm diminuindo ano a ano e devido o aumento da infraestrutura da Instituição a demanda por serviços de limpeza, conservação, vigilância, etc, vem sendo cada vez maior. A Administração Superior está tendo de “fazer mais com menos”.

Portanto, a UFAM tem enfrentado dificuldades na manutenção dos contratos de vigilância, de limpeza, conservação etc., tendo de evitar tornar esses serviços cada vez mais precários.

É verdade que, mesmo tendo as construções de novos prédios e novas áreas exigido maior quantidade de recursos de custeio, a Administração tem envidado um enorme esforço político do

Reitor e sua equipe junto ao MEC para conseguir recursos para investimentos. Não apenas em prédios, mas também em equipamentos e outros bens permanentes.

Em relação às **Despesas com Investimentos** comparando 2016 e 2020 observa-se uma variação de -32,15% o que configurou uma redução real de R\$ 12.335.174,82. O único ano que obteve variação positiva nestes cinco anos foi o ano de 2018 que teve um aumento na variação de 221,40% comparado ao de 2017. No ano de 2019, o recuso de investimento sofreu uma variação de -12,73% comparado ao de 2018. Comparando a variação entre 2020 e 2019 observa-se uma redução de 17,79% no orçamento de Investimento o que permite projetar reduções para 2021.

Enquanto nos Orçamentos de Custeio e Investimento observa-se reduções, o de **Despesas com Pessoal** só apresenta aumento. Ente 2016 e 2020 nota-se um aumento de variação de 33,80%.

A comparação de variação entre os exercícios é 2020/2019 - em torno de 3, %; 2019/2018 – em torno de 6 %; 2018/2017 – em torno de 8%; e, 2017/2016 – em torno de 14%.

Diante do informado, **DECLARO** que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei n.º 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC T 16.6 aprovada pela Resolução CFC nº 1.133/2008, relativos ao exercício de 2020 da UPC, reflete adequada e integralmente a situação orçamentária,



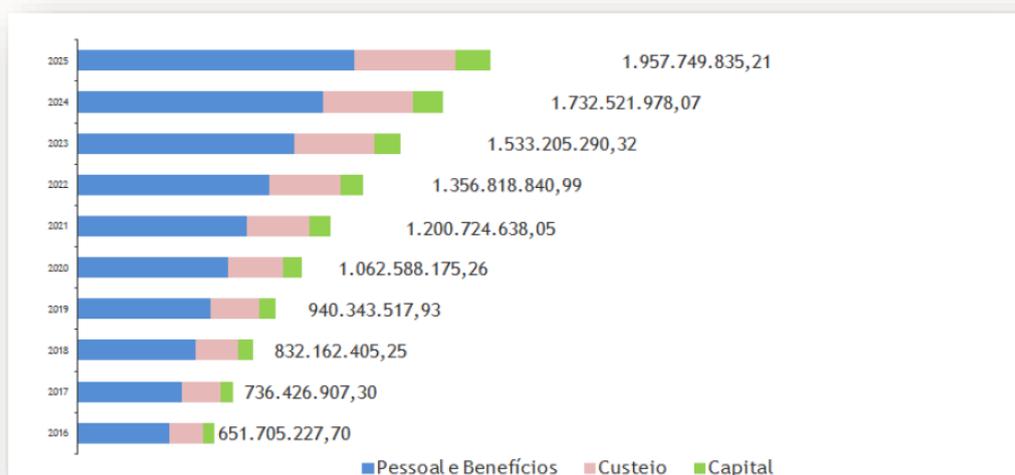
financeira e patrimonial.

3. ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

3.1 Gestão Orçamentária e Financeira

3.1.1 Estratégia para alcançar os principais objetivos da UPC e planos de alocação de recursos para implementar essa estratégia no exercício, assim como principais desafios e ações futuras

Figura 7 - Previsão Orçamentária 2016 - 2025



Fonte: PROPLAN/DO, 2015.

Para um maior entendimento sobre as previsões orçamentárias do

gráfico anterior, acesse o endereço eletrônico correspondente¹³.

3.1.2 Perfil do gasto da IFES: evolução dos últimos anos da execução orçamentária da despesa por função e/ou unidade orçamentária (empenhada, liquidada e paga); detalhamento das despesas por grupo e elemento de despesa; execução orçamentária dos principais programas/projetos/ações

a) Gestão Orçamentária e financeira

O Orçamento da Fundação Universidade do Amazonas foi desmembrado em duas Unidades Orçamentárias para cada UG executora

(154039 – UFAM e 150224 – HUGV). Este Orçamento é demonstrado pela Análise das Principais Ações de Responsabilidade da UPC – OFSS nos Gráficos 35 ao 37.



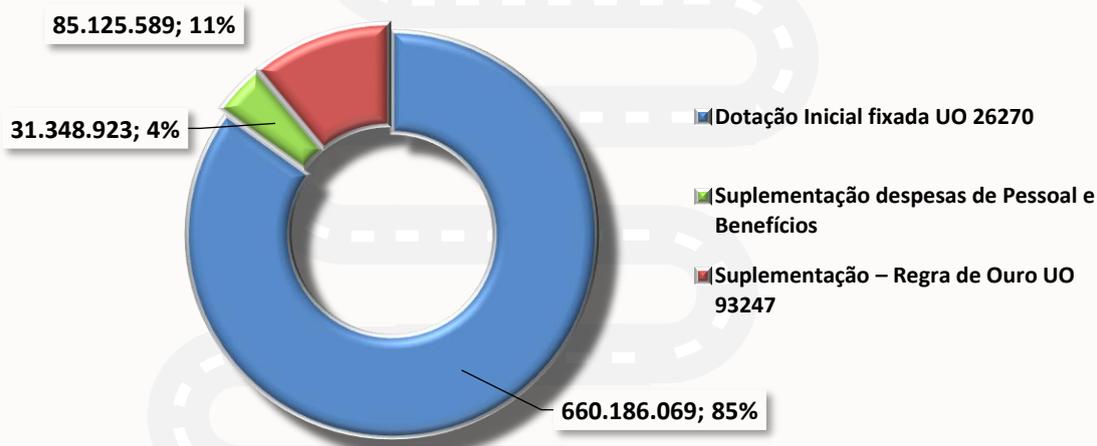
¹³ <https://drive.google.com/file/d/1wQApsaTQUV2gaSePbBPgzgt1bxpyvHgT/view?usp=sharing>



- **Execução Orçamentária UG 154039 – FUA/UFAM 2020**

- (+) Dotação Inicial fixada UFAM - UO 26270: R\$ 660.186.069,00
- (+) Suplementação despesas de Pessoal e Benefícios: R\$ 31.348.923,00
- (+) Suplementação – Regra de Ouro - UO 93247: R\$ 85.125.589,00
- (=) Dotação atualizada FUA/UFAM: R\$ 776.660.581,00

Gráfico 35 - Orçamento UG 154039 – FUA/UFAM 2020



Fonte: PROPLAN/DO, 2021.

Para informações mais detalhadas sobre a LOA/2020 e detalhamento das Despesas orçamentária da FUA/UFAM, acesse o endereço eletrônico correspondente¹⁴.

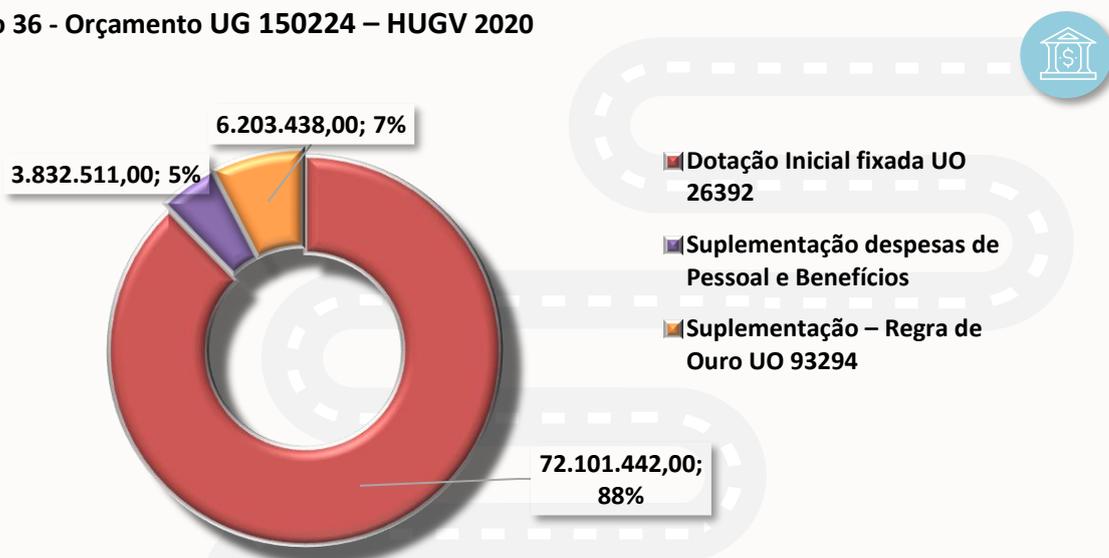
- **Execução Orçamentária UG 150224 – HUGV 2020**

- (+) Despesas fixadas na LOA HUGV - UO 26392: R\$ 72.101.442,00
- (+) Suplementação de Pessoal e Benefícios: R\$ 3.832.511,00
- (+) Suplementação – Regra de Ouro – UO 93294: R\$ 6.203.438,00
- (=) Dotação atualizada HUGV: R\$ 82.137.391,00



¹⁴ https://drive.google.com/file/d/1Orly92Edg_wuJWvuN3aIHLSeGDQrSkt7/view?usp=sharing

Gráfico 36 - Orçamento UG 150224 – HUGV 2020



Fonte: HUGV/UFAM, 2021.

● **Execução Orçamentária UG 154039 – FUA/UFAM e UG 150224 – HUGV**

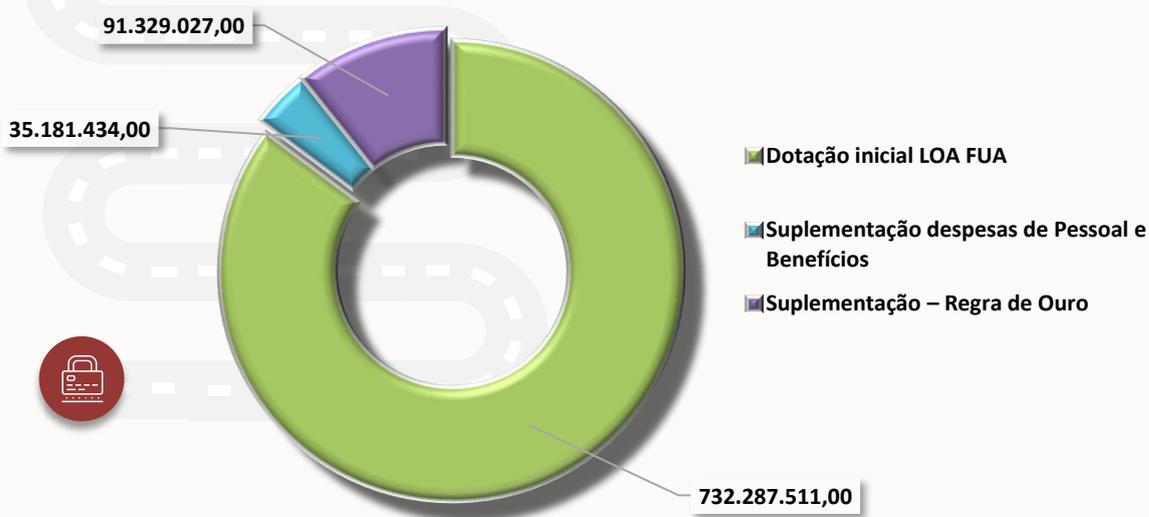
(+) Dotação inicial LOA FUA: R\$ 732.287.511,00

(+) Suplementação: R\$ 35.181.434,00

(+) Suplementação – Regra de Ouro: R\$ 91.329.027,00

(=) **Dotação atualizada: R\$ 858.797.972,00**

Gráfico 37 - Orçamento UG 154039 – FUA/UFAM e UG 150224 – HUGV



Fonte: PROPLAN/DPE, 2021.

Para maiores informações sobre o detalhamento das despesas do

HUGV, acesse o endereço eletrônico correspondente¹⁵.

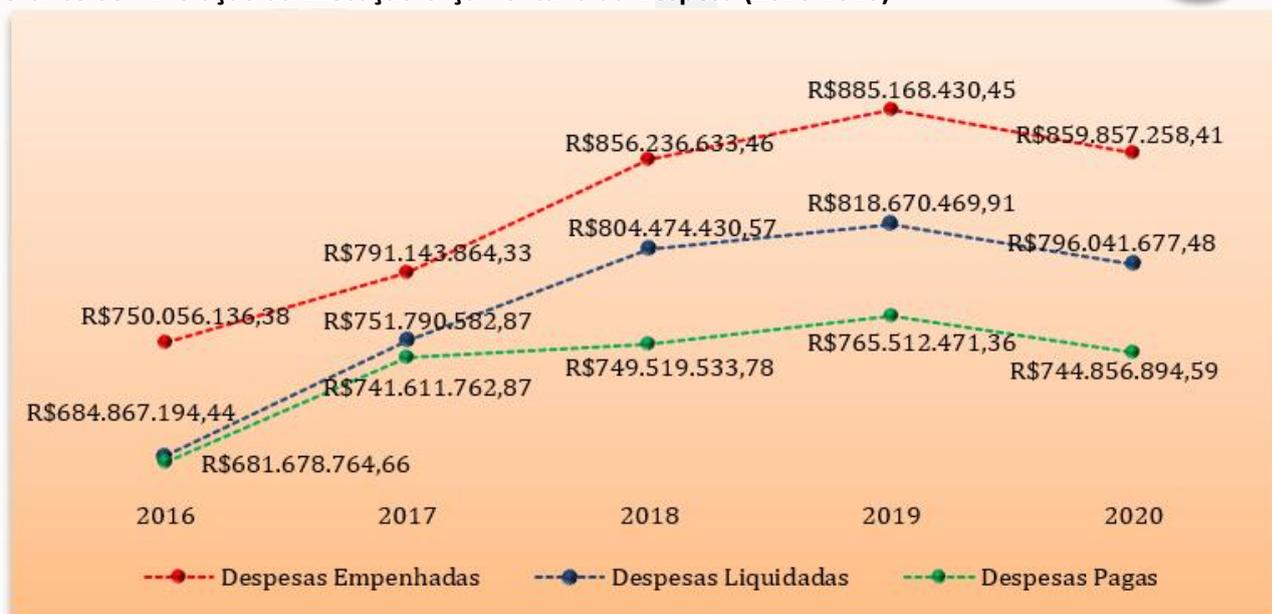
b) Gestão Financeira

A Evolução da Execução Orçamentária da Despesa total da UPC é representada pelo Gráfico 38 e detalhada

no Relatório constante no endereço eletrônico correspondente¹⁶.



Gráfico 38 - Evolução da Execução Orçamentária da Despesa (2016-2020)



Fonte: SIAFI, 2021.

As despesas por Grupo e Elemento de Despesa são demonstradas nos Gráficos 39 a 41 e detalhadas no

Relatório constante no endereço eletrônico correspondente¹⁷.

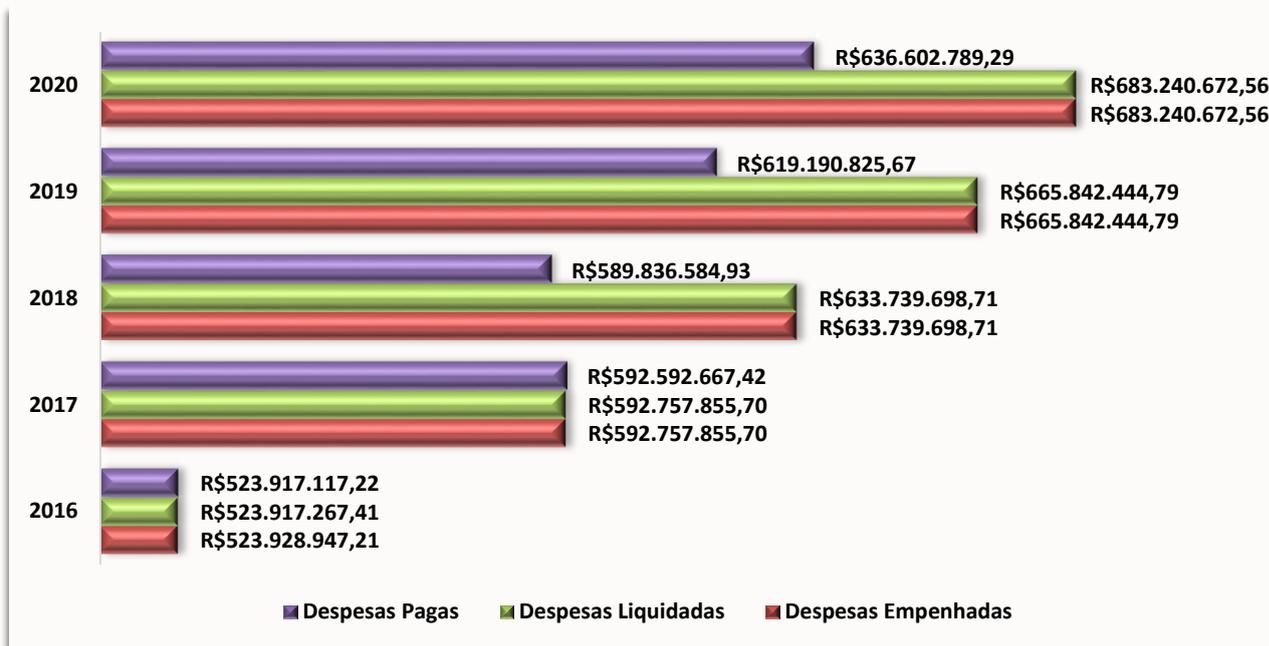


¹⁵ <https://drive.google.com/file/d/1Q5CfyiynCBGkYSfy6xkAAgrquDkL9yTu/view?usp=sharing> e <https://drive.google.com/file/d/1HtFmmW12VW0g7av5rCFzxBFuhuSB0oec/view?usp=sharing>

¹⁶ <https://drive.google.com/file/d/146KkNisQGqjLpn5HPtOBjtEO69BaPfrG/view?usp=sharing>

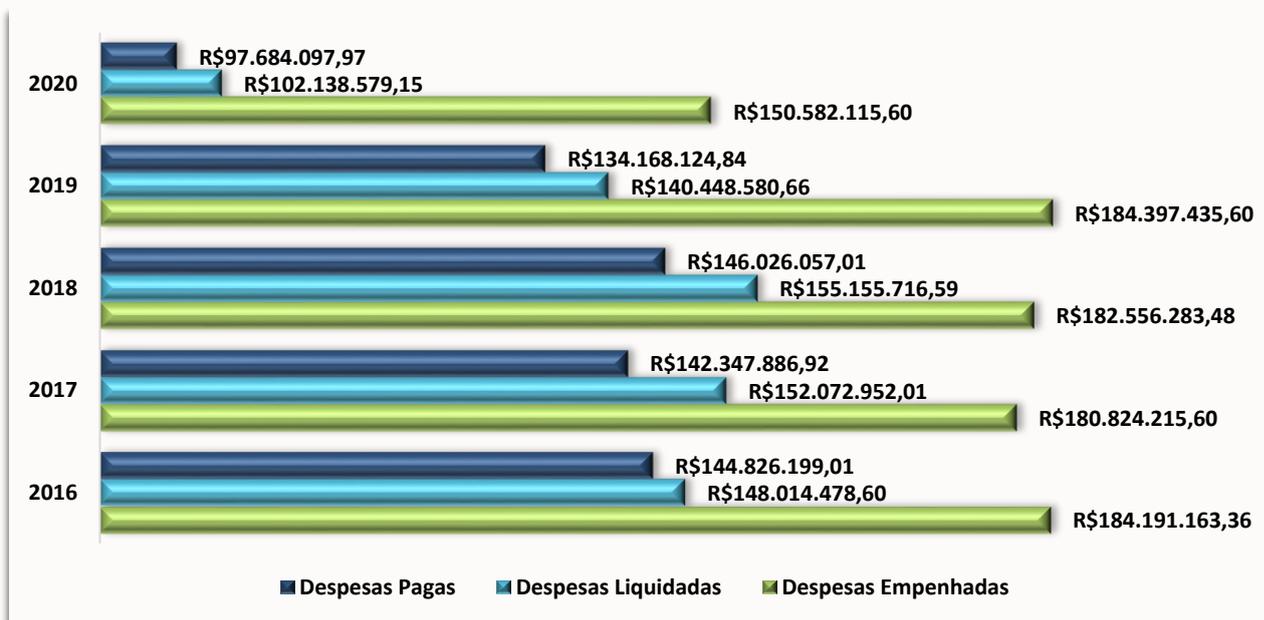
¹⁷ <https://drive.google.com/file/d/1fgzWyo3QjU868HSzmAbEVdAAqvsrca7l/view?usp=sharing>

Gráfico 39 - Despesas com Pessoal



Fonte: SIAFI, 2021.

Gráfico 40 - Outras Despesas Correntes



Fonte: SIAFI, 2021.

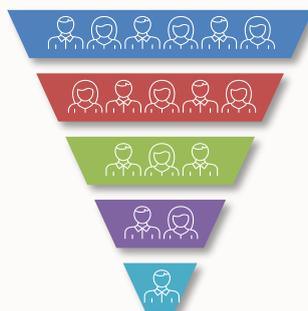
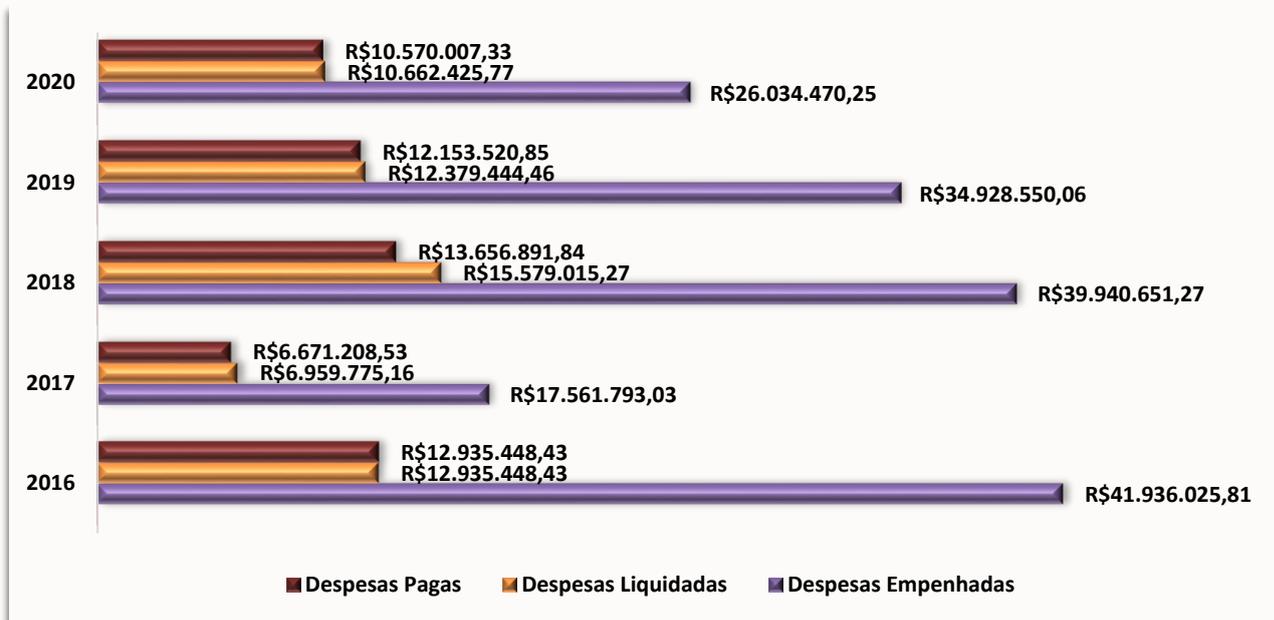


Gráfico 41 - Investimentos



Fonte: SIAFI, 2021.

3.1.3 Discussão do desempenho atual em comparação com o desempenho esperado/orçado, com análise de tendências

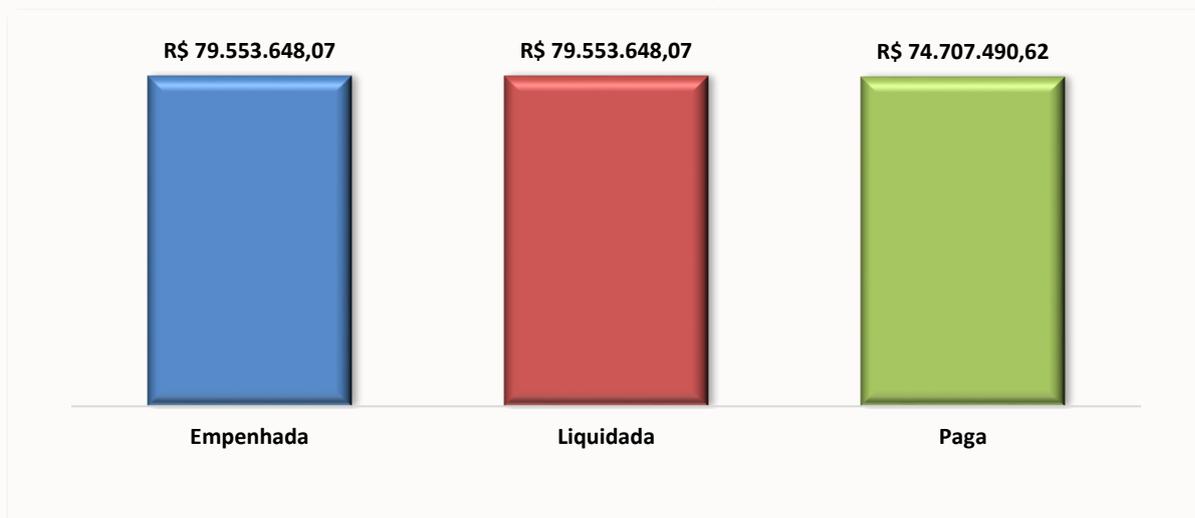
3.1.3.1 UG 150224 - Hospital Universitário Getúlio Vargas

A UG executora 150224 – Hospital Universitário Getúlio Vargas está em processo de Gestão Plena para a EBSEH - Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares, por este motivo a execução das despesas é realizada através da UG da EBSEH, com exceção da Folha de Pagamento dos servidores vinculados à UG

150224 - HUGV e dos cedidos da UG 154039 – FUA/UFAM. Por força do Contrato da Gestão Plena UFAM/EBSEH, alguns contratos de serviços, tais como o de obra do Hospital ficaram sob a responsabilidade da gestão orçamentária da FUA/UFAM, não fazendo parte do orçamento do HUGV.



Gráfico 42 - UG 150224 HUGV - Empenhado/Liquidado/Pago



Fonte: Relatório das Análise das Principais Ações de Responsabilidade da UPC – OFSS, 2020.

3.1.3.2 UG 154039 – Fundação Universidade do Amazonas – FUA/UFAM

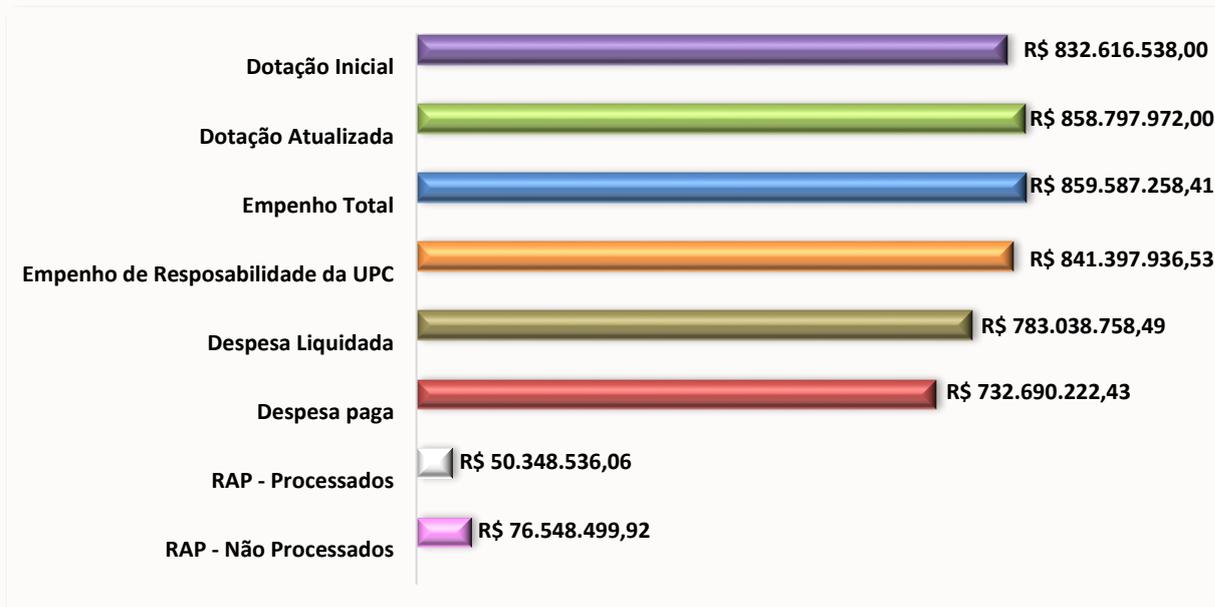
O valor empenhado em 2020 conforme **Relatório das Análise das Principais Ações de Responsabilidade da UPC – OFSS** foi de **R\$ 761.338.875,35** (setecentos e sessenta e um milhões e trezentos e trinta e oito mil e oitocentos e setenta e cinco reais e trinta e cinco centavos), desse total foram liquidadas **R\$**

702.979.697,26 e pagas despesas no montante de **R\$ 657.477.318,65** conforme Tabela localizada no endereço eletrônico correspondente¹⁸. O Gráfico 43 apresenta os valores somados UFAM/HUGV em relação as principais ações de responsabilidade da UPC – OFSS do ano de 2020.



¹⁸ https://drive.google.com/file/d/1tD4Pv-iw_qQsao_78hcn0j_zXrT14IM8/view?usp=sharing

Gráfico 43 - Principais ações de responsabilidade da UPC – OFSS – UFAM/HUGV 2020



Fonte: SIAFI, 2021.

Com pessoal e encargos sociais foram empenhados **R\$ 606.714.868,52**, Investimentos **R\$ 24.931.838,10** e Outras

Despesas Correntes **R\$ 129.692.168,68** e despesas inscritas em restos a pagar **R\$ 58.359.178,04**.

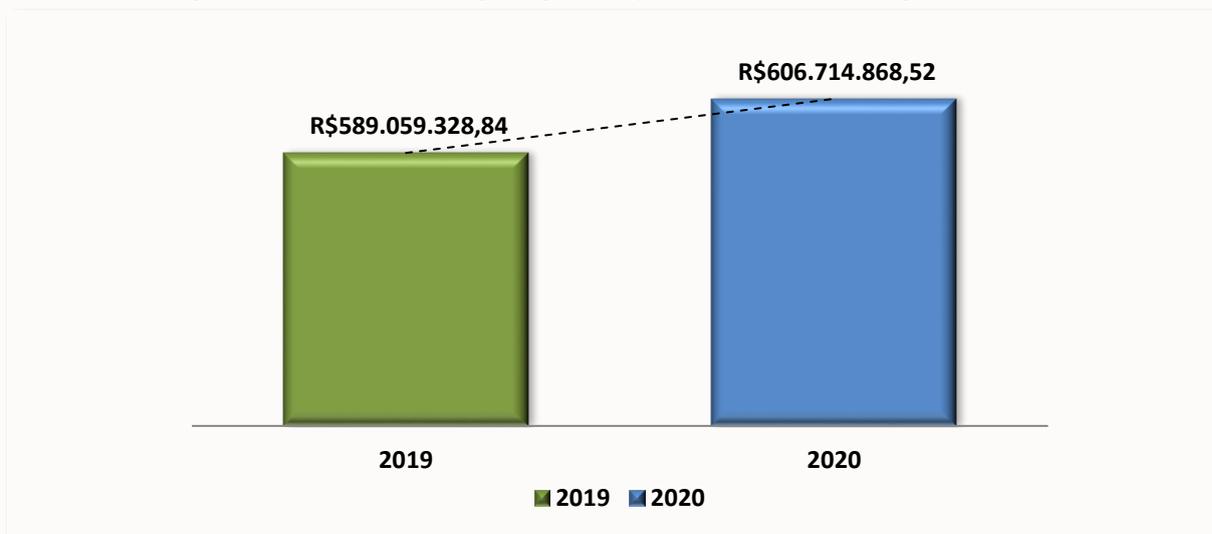
3.1.3.3 Despesas com Pessoal

O Grupo **Despesas com Pessoal**, em 2020, teve um crescimento de 3% em relação a 2019, taxa essa levemente superior à inflação do período. Isso se explica pelo crescimento vegetativo da folha de pagamentos, com a promoção de servidores na carreira. Entretanto, ao se analisar o crescimento ocorrido nos últimos 5 anos, este foi significativamente

superior à inflação do período. Considerando-se que o orçamento total da UFAM teve variação próxima à inflação entre 2016 e 2020, conclui-se que os demais grupos de despesas sofreram reduções para acomodar o aumento adicional das despesas com pessoal. A variação deste grupo de despesas pode ser representada no Gráfico 44 a seguir.



Gráfico 44 - Despesas com Pessoal (Despesa por Grupo e Elemento de Despesa)



Fonte: DEFIN/2021.

Cabe lembrar que no início do ano o MEC orientou as Universidades a barrarem o aumento de despesas com

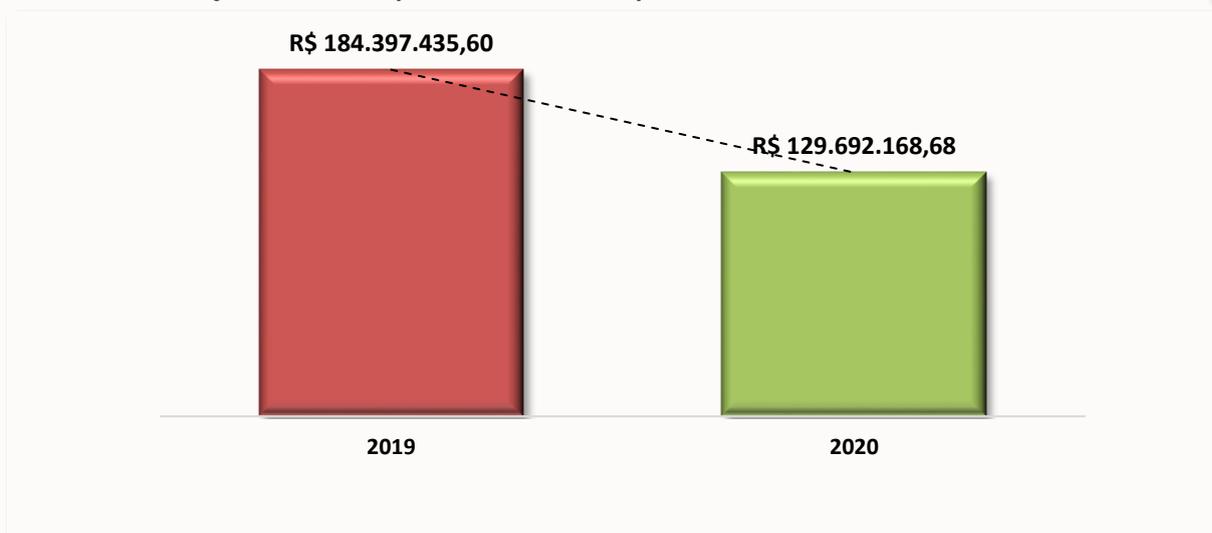
pessoal, considerando a redução de orçamento autorizado pela LOA 2020.

3.1.3.4 Outras Despesas Correntes

O Grupo de **Outras Despesas Correntes Empenhadas** teve uma redução de 29,67% em 2020 comparando com o

exercício de 2019, conforme mostra a Gráfico 45 a seguir.

Gráfico 45 - Variação Outras Despesas Correntes Empenhadas

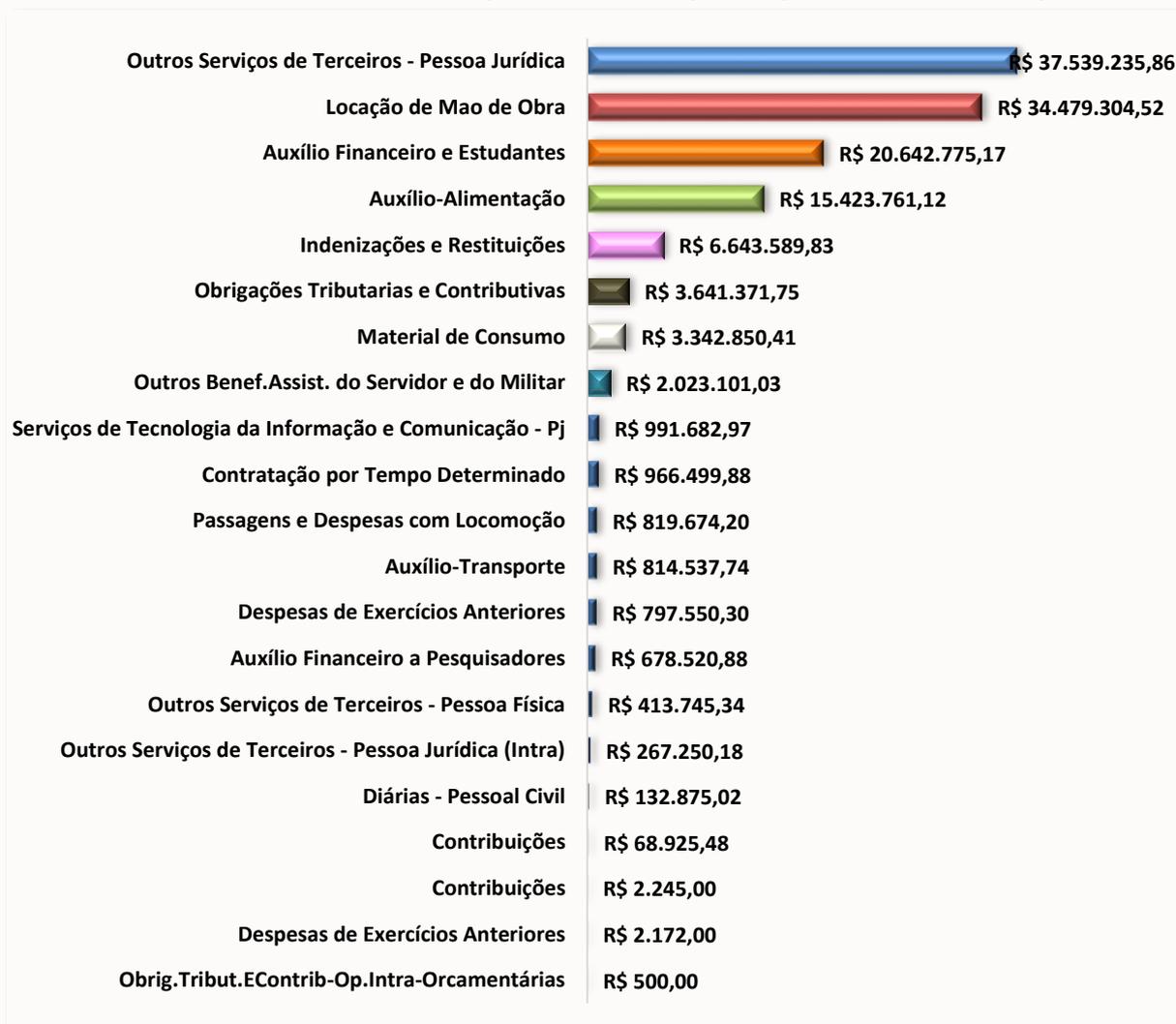


Fonte: SIAFI, 2019 e 2020.

A seguir apresenta-se o Gráfico 46 com o detalhamento das Naturezas de

Despesas do Grupo de Outras Despesas de Custeio.

Gráfico 46 - Detalhamento de Outras Despesas de Custeio por Grupo e Elemento de Despesa



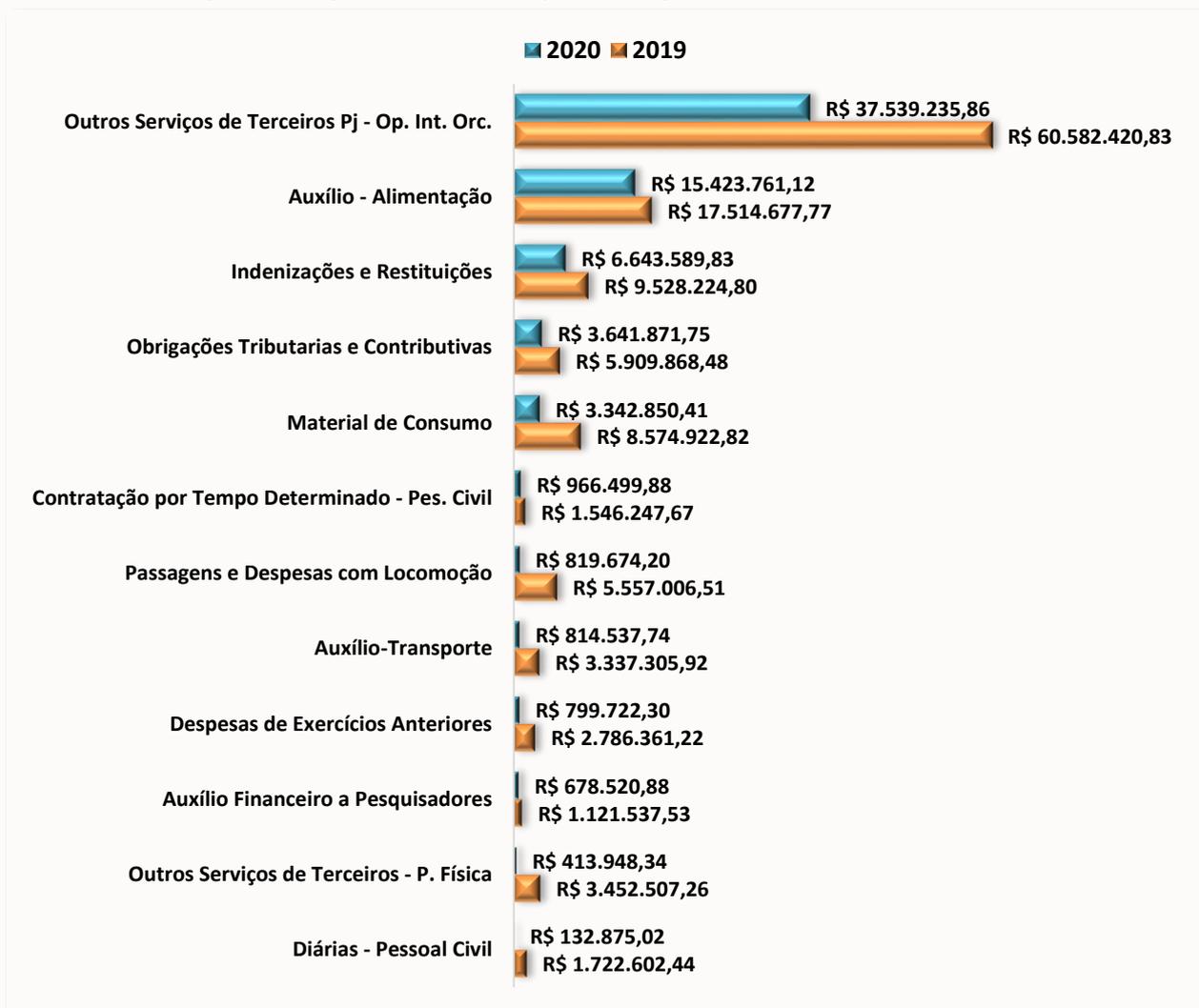
Fonte: SIAFI, 2020.

Os itens que tiveram maior redução no ano de 2020 em comparação

ao ano de 2019 foram os que estão demonstrados no Gráfico 47.



Gráfico 47 - Principais itens que sofreram redução de despesas



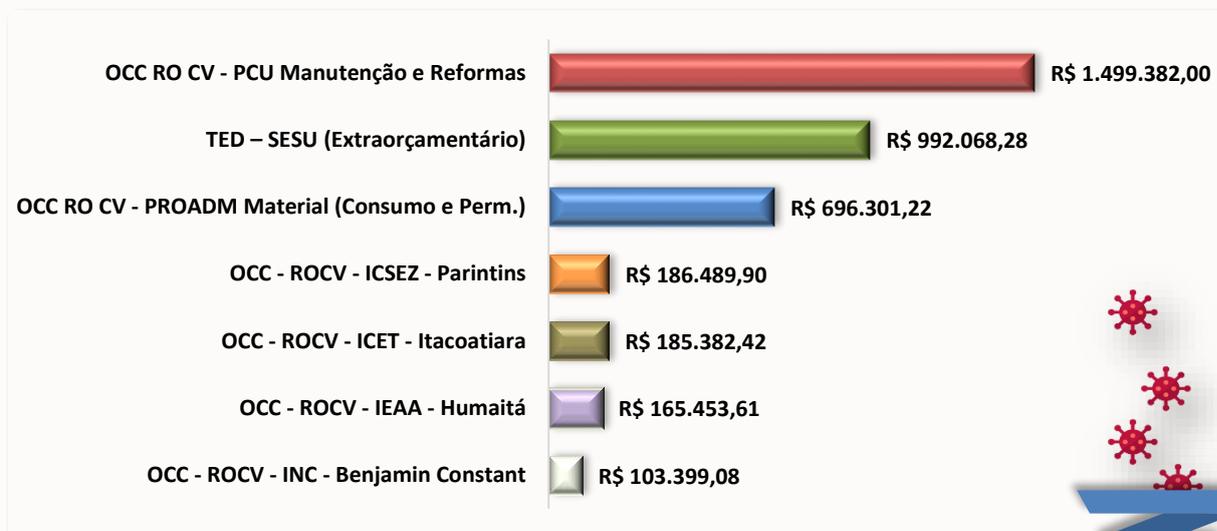
Fonte: SIAFI, 2020.

Essas reduções aconteceram principalmente por conta do distanciamento social provocado pela pandemia COVID-19, a qual suspendeu grande parte das atividades da UFAM.

Os recursos (orçamentários e extraorçamentários) que foram destinados ao enfrentamento da COVID-19 totalizaram **R\$ 3.828.476,51** e foram distribuídos da seguinte forma como mostra o Gráfico 48 a seguir.



Gráfico 48 - Recursos Destinados ao enfrentamento ao COVID-19



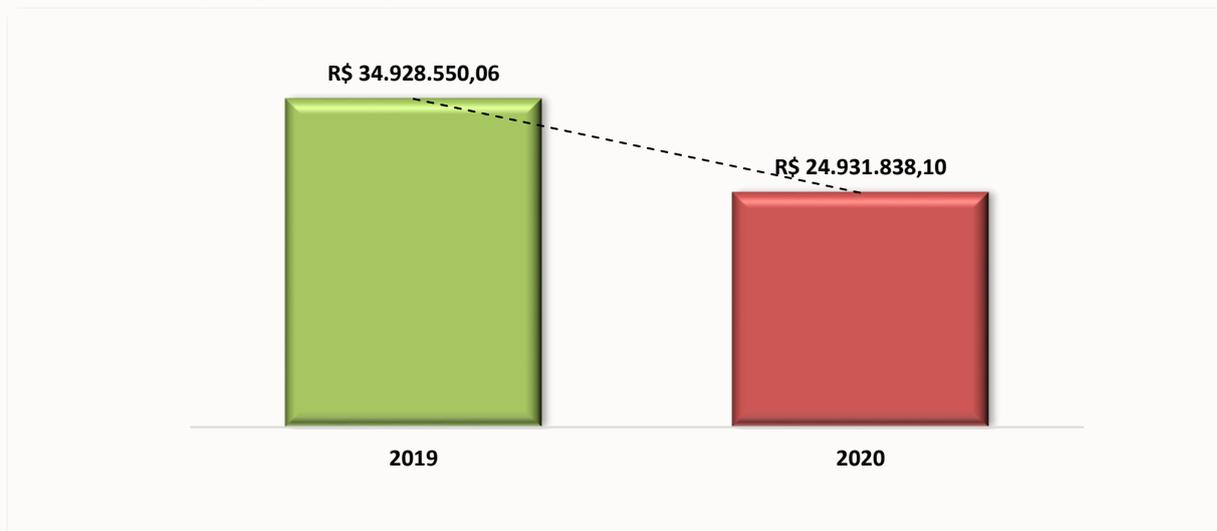
Fonte: SIAFI, 2020

3.1.3.5 Investimentos

Em linhas gerais, os recursos do grupo de despesas **Investimento** foram aplicados na aquisição de equipamentos, serviços de TI e obras. Os gastos com investimentos sofreram redução de

28,62% em 2020 comparado com 2019, os itens que mais sofreram redução foram os de Serviços de TI, e materiais permanentes conforme Gráfico 49 a seguir.

Gráfico 49 - Composição e variação % dos Investimentos



Fonte: SIAFI, 2020.

Pode-se observar que mesmo em distanciamento e pandemia as obras mantiveram valores aproximados aos de

2019. Os recursos para obras foram aplicados conforme Gráfico 50 a seguir.

Gráfico 50 - Obras 2020 (valores empenhados)



Fonte: SIAFI, 2020.

Apesar de reduzidos, os recursos de Investimento foram suficientes para atender às principais demandas de

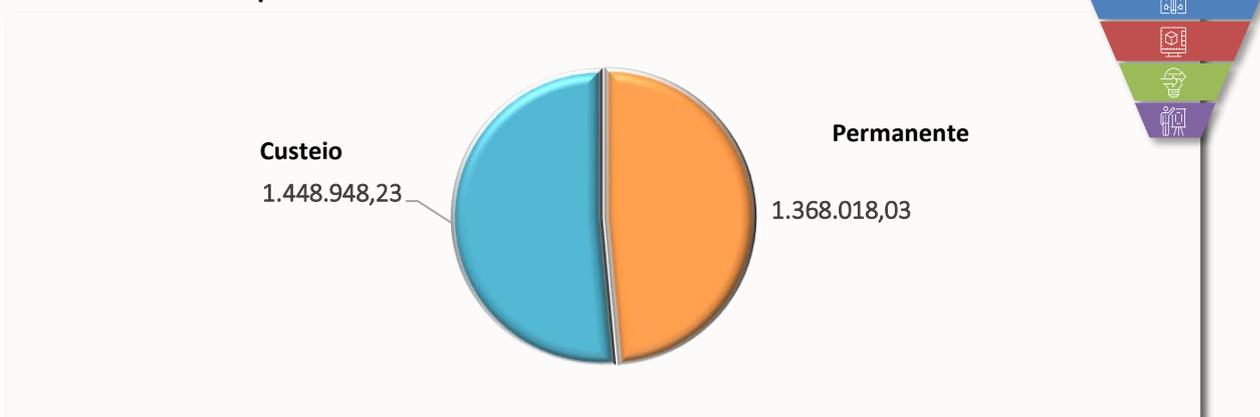
2020, as quais haviam sido alinhadas com as perspectivas orçamentárias para o exercício.

3.1.3.6 Emendas Parlamentares

Os valores recebidos de Emendas Parlamentares no ano de 2020

foram em um total de R\$ 2.816.966,26, representado pelo Gráfico 51 a seguir.

Gráfico 51 - Valor Empenhado das Emendas Parlamentares 2020



Fonte: SIAFI, 2020.

Maiores informações dos gráficos do Item 3.1.3 estão nas tabelas

que podem ser acessadas o endereço eletrônico correspondente¹⁹.

¹⁹ <https://drive.google.com/file/d/1cVfIDDef2MuXjYsB1PvCEUeOT68eE33w/view?usp=sharing>

3.1.4 Explicações sobre variação de resultado, com reflexão justa e compreensível sobre o desempenho financeiro, consistente com as demonstrações financeira subjacentes

O desempenho financeiro da UFAM, durante o exercício de 2020, ocorreu em conformidade com a legislação e liberação financeira pelo governo federal.

De acordo com o Balanço Patrimonial, o resultado financeiro do exercício apresenta-se deficitário no valor de **R\$72.674.905,78**, 16% maior que o resultado de 2019 que foi de **R\$ 62.355.763,12**, decorrente de disponibilidade por destinação de recursos a utilizar provenientes de recursos ordinários e recursos vinculados, registrados na conta de DDR - 821110000.

Com relação aos pagamentos a fornecedores, as demandas mensais foram quitadas sempre na primeira semana do mês subsequente ao da sua liquidação, em observância aos critérios estabelecidos pela Instrução Normativa nº 2, de 6 de dezembro de 2016 do MPOG, que estabelece que a realização dos pagamentos contratuais deverá obedecer à ordem cronológica de exigibilidade.



3.1.5 Principais desafios e ações futuras

Principais Desafios:

Em 2020 a UFAM, bem como todas as outras IFES, passou por um grande desafio operacional devido ao distanciamento social provocado pelo COVID-19, o que fez com que as atividades acadêmicas paralisassem e as atividades administrativas ficassem em sua grande maioria de forma remota.

Em termos de **Funcionamento e manutenção**, a UFAM conseguiu consolidar uma série de ações visando economia e melhoria de serviços, o que permitiu a projeção de equilíbrio entre receitas e despesas de 2020.

As ações relacionadas à COVID - 19 foram atendidas em grande parte pela

LOA 2020 e também através de Descentralizações realizadas pela SESU/MEC.

Em termos de **Investimento**, pode-se considerar que 2020 foi um ano razoável para a UFAM. Ainda que tenha havido retração da economia observada no país, foi possível atender algumas das principais demandas por equipamentos, continuação e investimentos em algumas novas obras.

Em resumo, os principais desafios de 2020 foram os de continuação dos processos de modernização e redução de custos em todas as áreas relativas ao funcionamento e manutenção da UFAM, mesmo com uma pandemia.



Ações Futuras:

Prospecta-se para a UFAM:

- Implantação completa da informatização dos processos administrativos;
- Eficiência na gestão de contratos de serviços por demanda para estimular a eficácia e economicidade destes serviços prestados à universidade;
- Diminuição de gastos por meio da revisão e melhoria na contratação de serviços, tais como vigilância, limpeza e energia elétrica;
- Inauguração de espaços novos;
- Novas Obras no Campus Sede e nas Unidades Fora de Sede;
- Novas bases para contratação de obras de Engenharia com sigilo da planilha orçamentária a fim de evitar que as empresas "mergulhem" seus preços para depois barganharem repactuações impossíveis, causando atrasos, abandonos, distratos, penalizações e novas licitações.

3.1.6 Recursos Extraordinários – TED

a) UG 154039 FUA/UFAM

Gráfico 52 - Evolução do Orçamento (destaque) de TED/UFAM - UG 154039 - 2016 a 2020



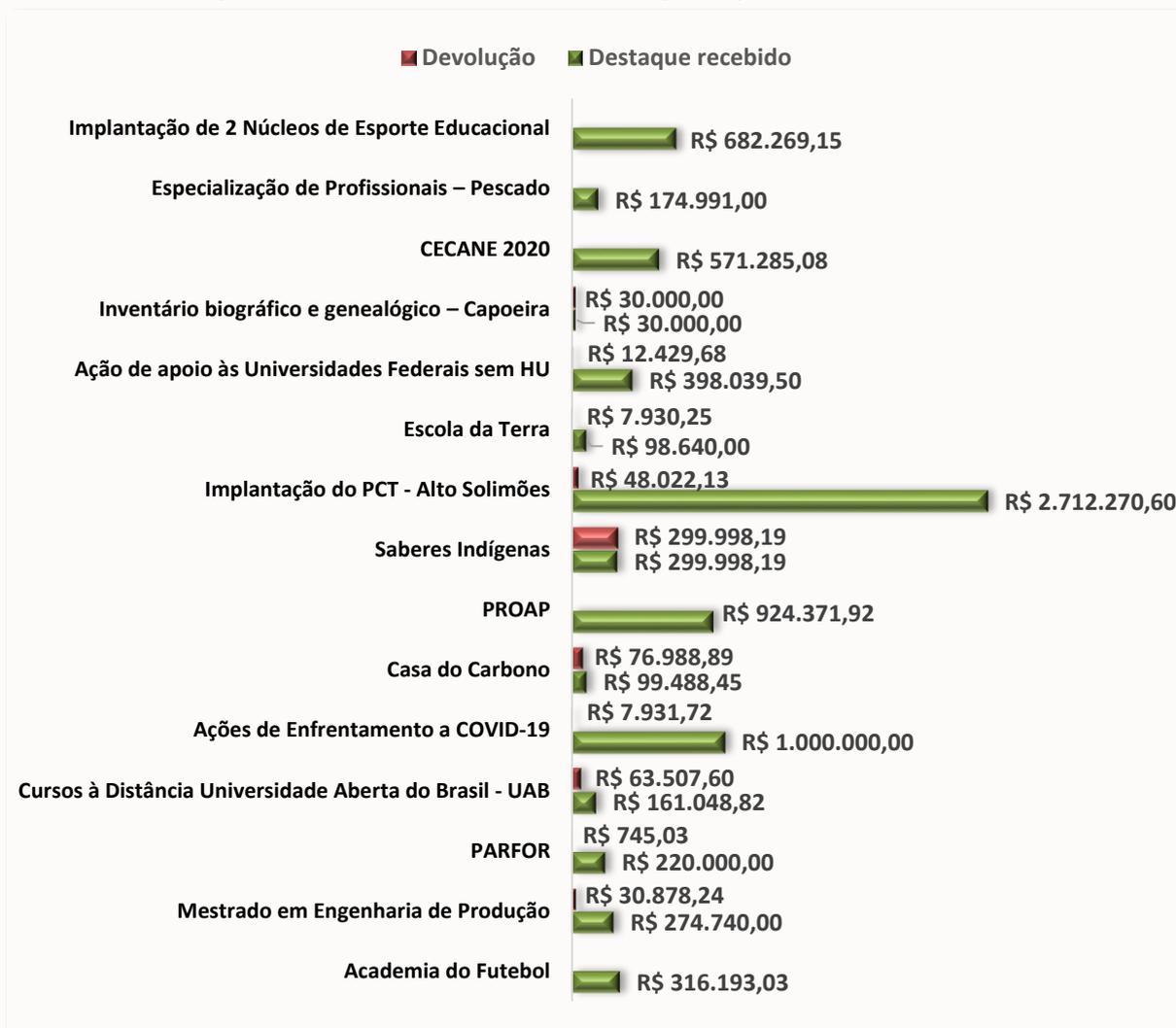
Fonte: DCAP, 2020.

Dentre os valores recebidos em cada ano, uma grande parte foi empenhado e o restante devolvido conforme informações

que estão ilustradas a seguir nos Gráfico 53 e 54.



Gráfico 53 - Destaques recebidos e devolvidos em 2020 por objeto.

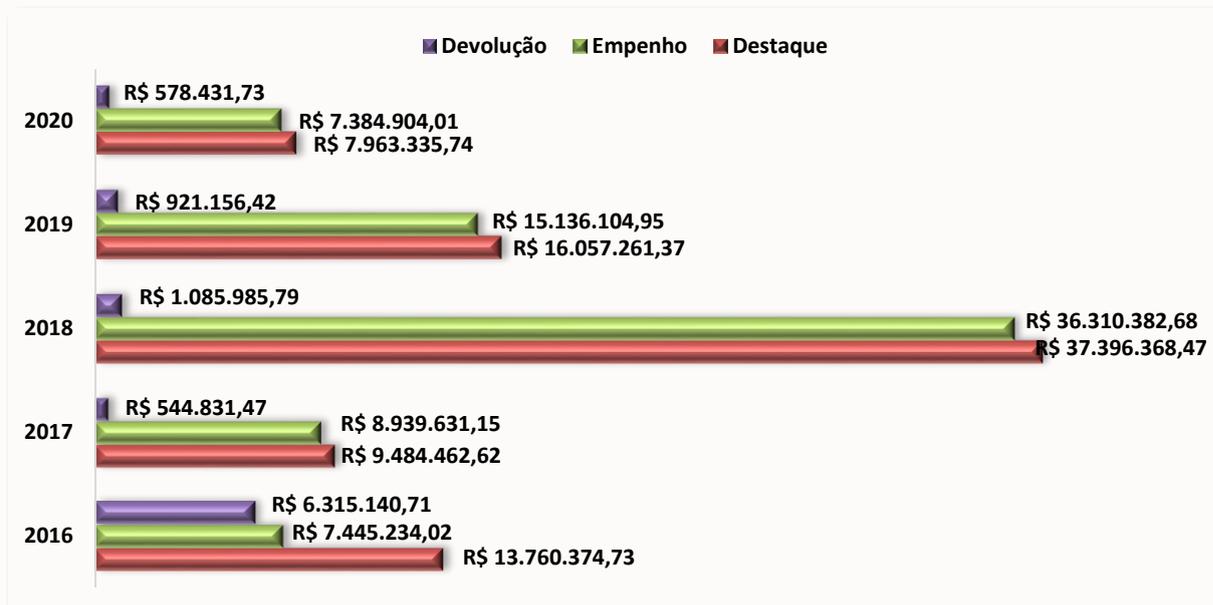


Fonte: DCAP/2021. Planilha disponibilizada no endereço eletrônico correspondente²⁰.



²⁰ https://drive.google.com/open?id=1ddoXdP5-t_8vldl_yaHFMNL4PTYzZwuv40HWuQyxO1M

Gráfico 54 - Evolução do Orçamento - Destaque x Empenho x Devolução - TED/UFAM - UG 154039 - 2016 a 2020



Fonte: SIMEC/DCAP, 2020.

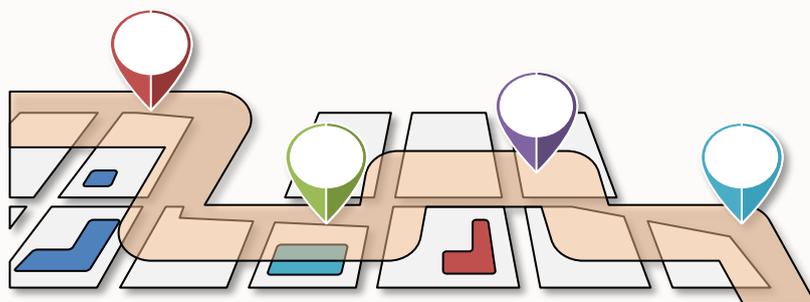
Para mais detalhes no que se refere aos TED's iniciados e encerrados no exercício de 2020, destaques recebidos, percentuais de evolução, despesas com

diárias e passagens da UG 154039 - FUA/UFAM, acesse o endereço eletrônico correspondente²¹.

a) UG 150224 HUGV

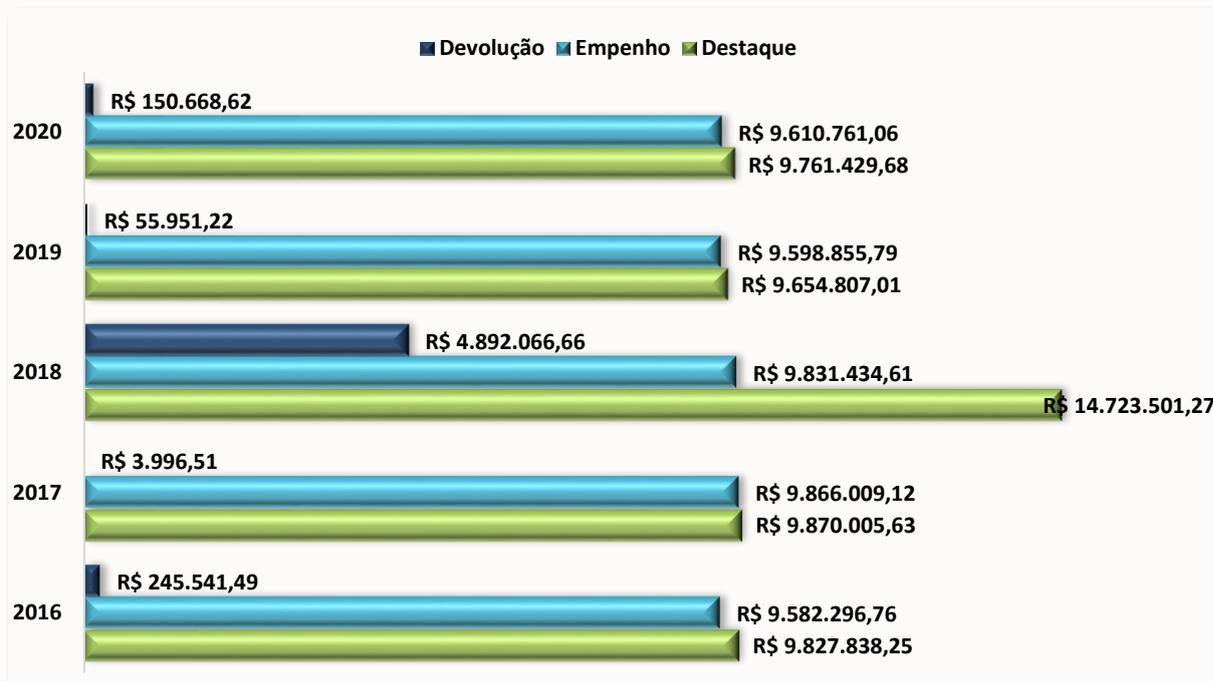
A Unidade Gestora 150224 HUGV utiliza TED provindo do Ministério da Educação para Bolsa de Residência em Saúde (Medicina).

A Evolução histórica, desses últimos 5 anos, do Orçamento de TED no HUGV é apresentada no Gráfico 55.



²¹ https://drive.google.com/file/d/1r35ihJkUWTgent3vp_WwaFGjKJRxz2tA/view?usp=sharing

Gráfico 55 - Evolução do Orçamento - Destaque x Empenho x Devolução - TED/HUGV - UG 150224 - 2016 a 2019



Fonte: SIMEC, 2020.

*Errata: Os dados do gráfico 50 do RG 2019 encontram-se incorretos e em caso de dúvidas, levar em consideração os valores dos gráficos deste ano em diante.

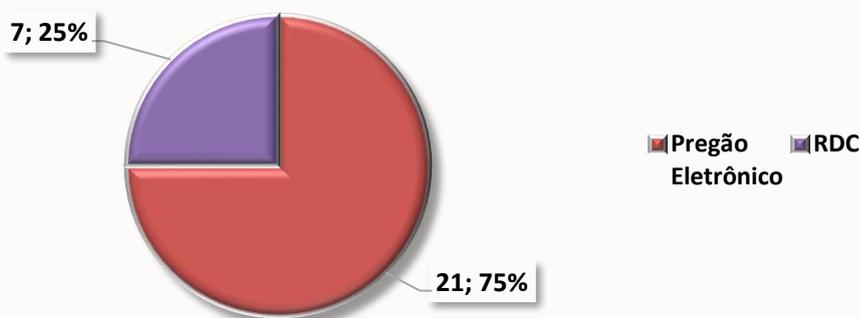
3.2 Gestão de Licitação e Contratos

A Gestão de Licitação e Contratos está sob a responsabilidade da Comissão de Licitação e contratos e apresenta no ano

de 2020 as ações constantes nos gráficos a seguir.

3.2.1 Gestão de Licitações

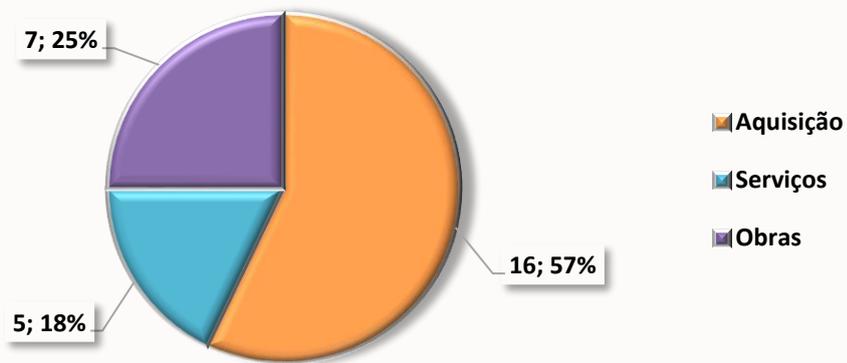
Gráfico 56 - Modalidades de pregão realizados



Fonte: CGL/PROADM, 2020.

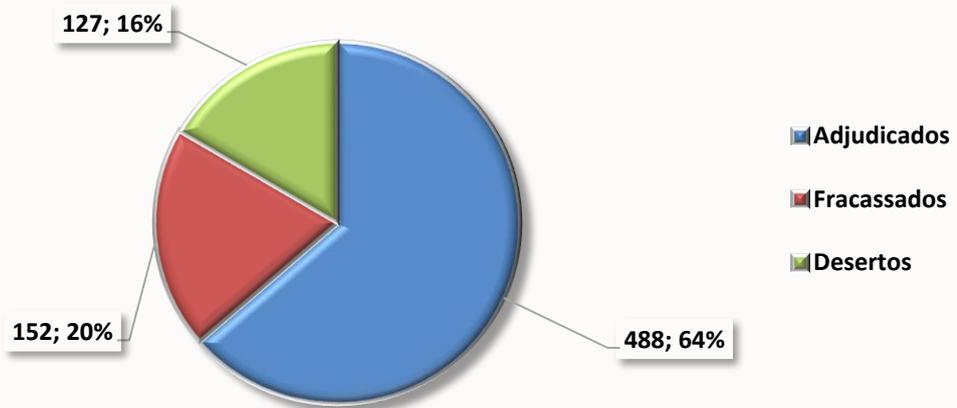


Gráfico 57 - Tipos de objetos licitados

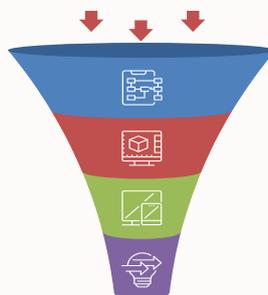


Fonte: CGL/PRADM, 2020.

Gráfico 58 - Demonstrativo por itens licitados

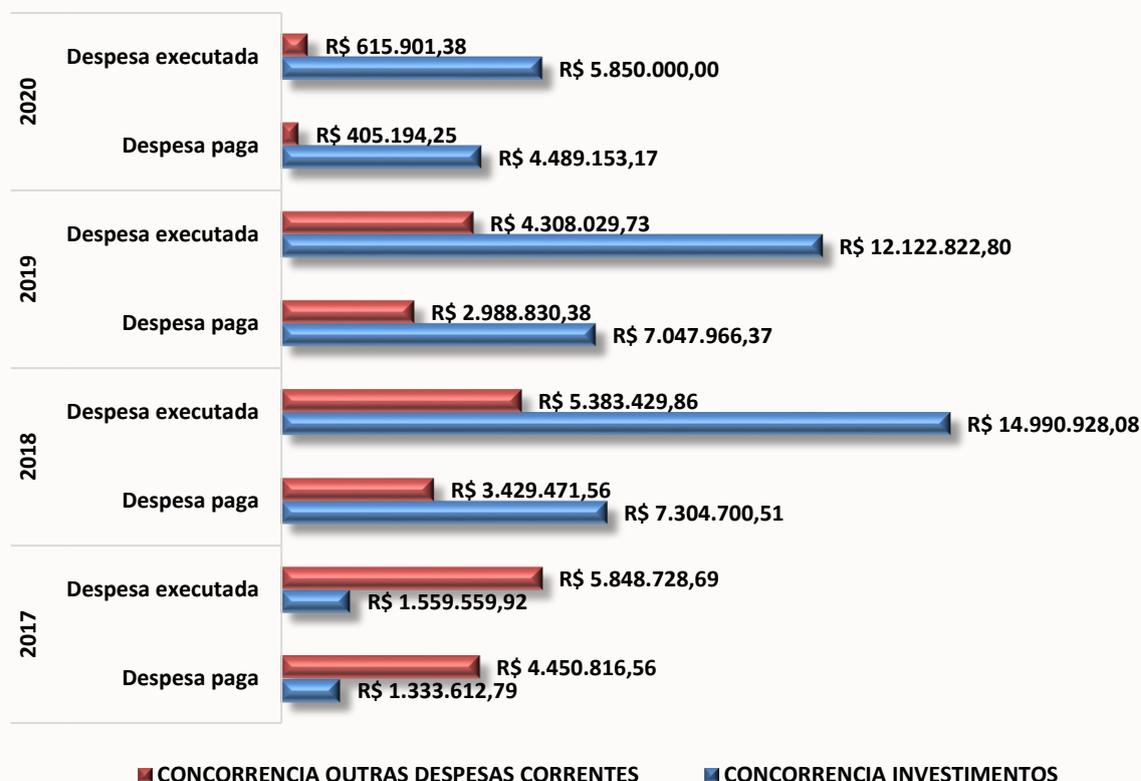


Fonte: CGL/PROADM, 2020.



3.2.2 Despesas por modalidade de contratação

Gráfico 59 - Concorrência



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

Gráfico 60 - Dispensa de licitação



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

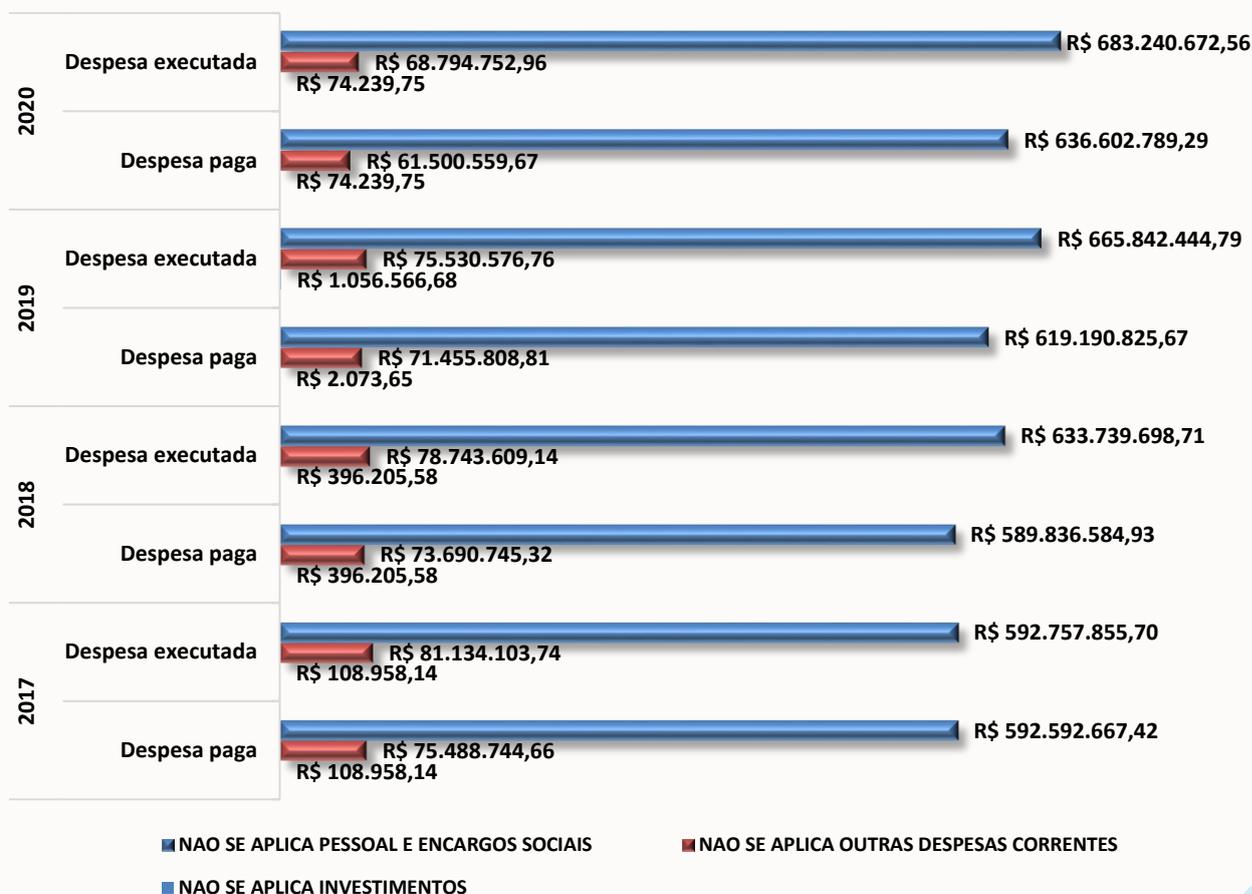


Gráfico 61 - Inexigibilidade



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

Gráfico 62 - Não se aplica



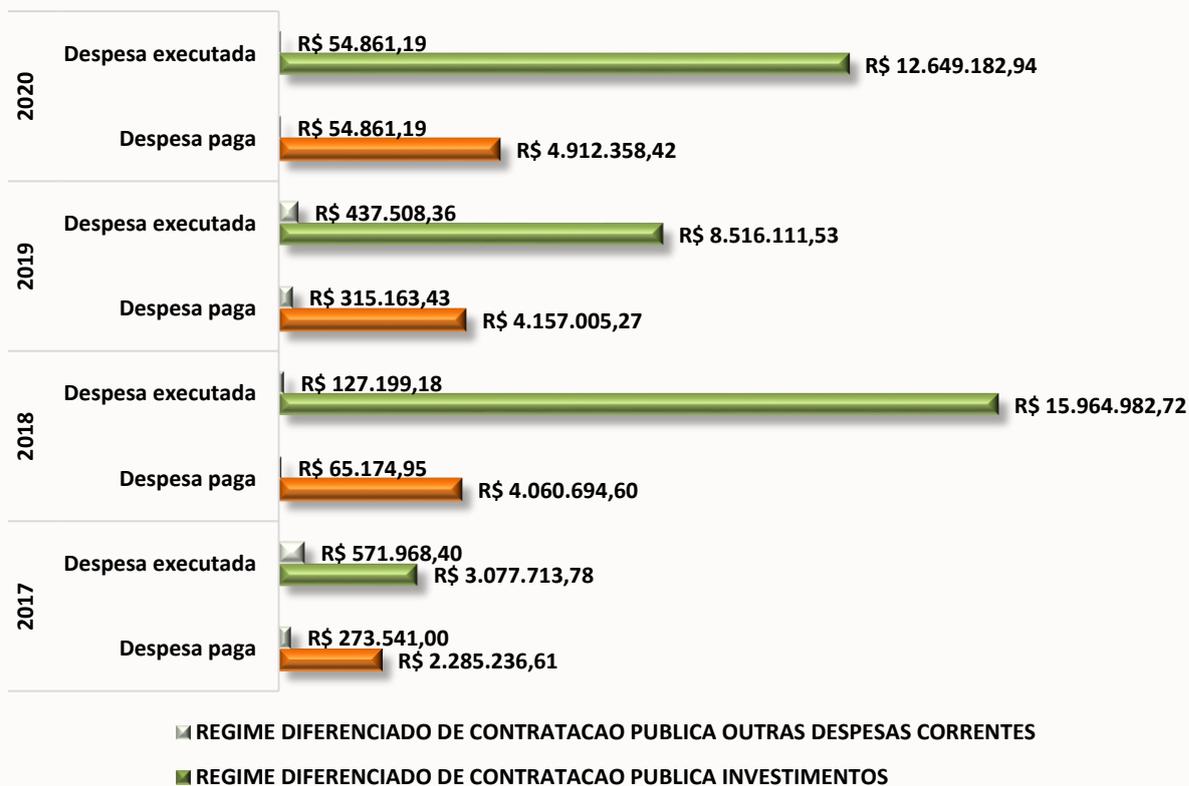
Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

Gráfico 63 - Suprimento de fundos



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

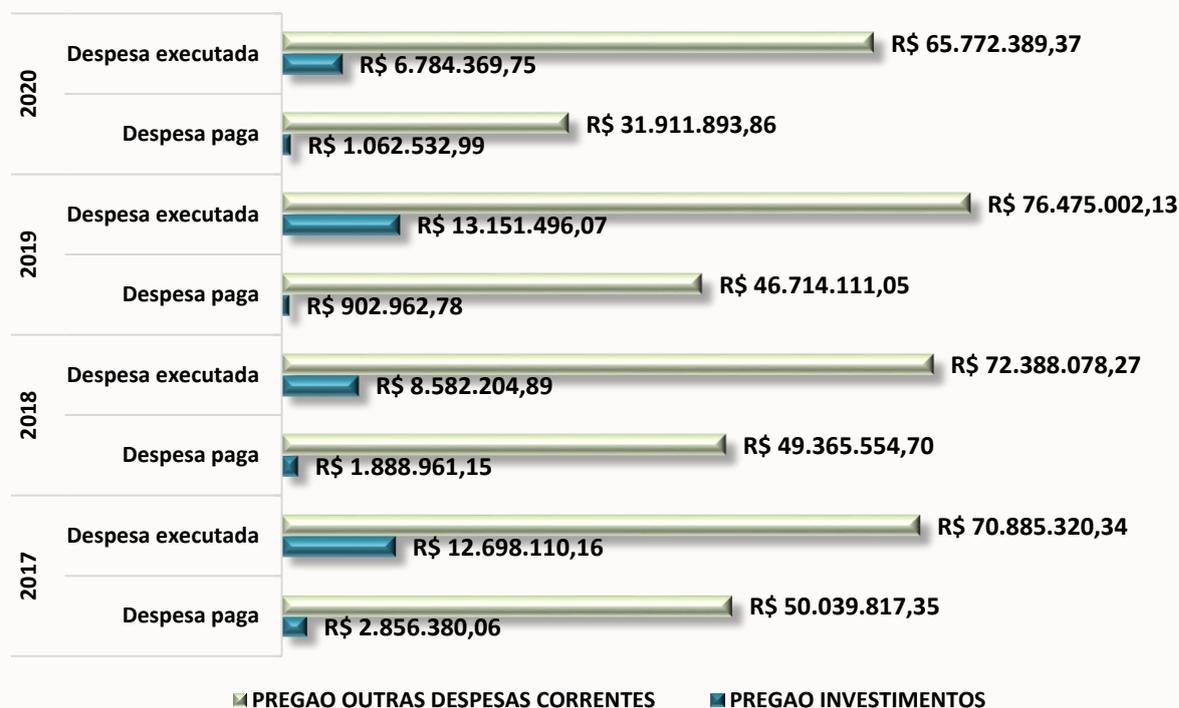
Gráfico 64 - Regime diferenciado de contratação pública



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.



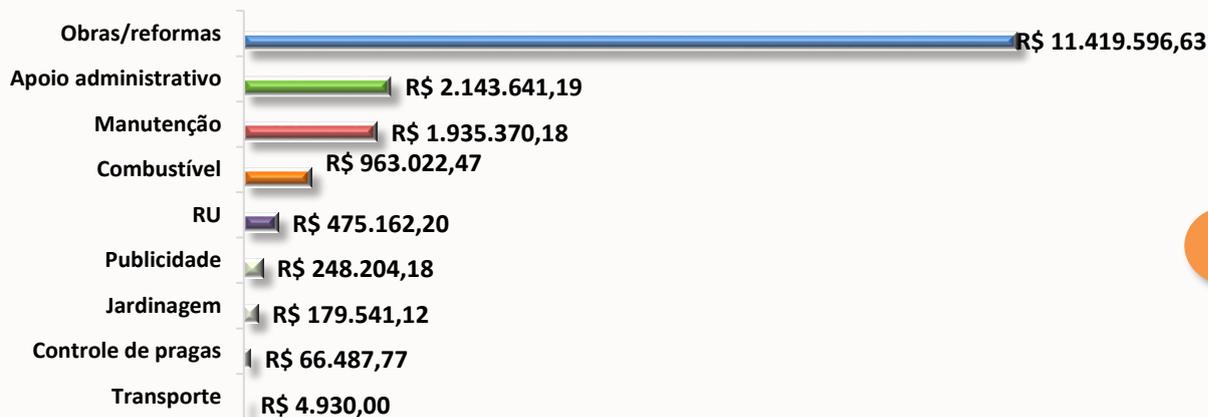
Gráfico 65 - Pregão



Fonte: Tesouro Gerencial, 2021.

3.2.3 Gestão de Contratos

Gráfico 66 - Totais contratados por tipo de serviço



Fonte: DeCC/PROADM, 2020.

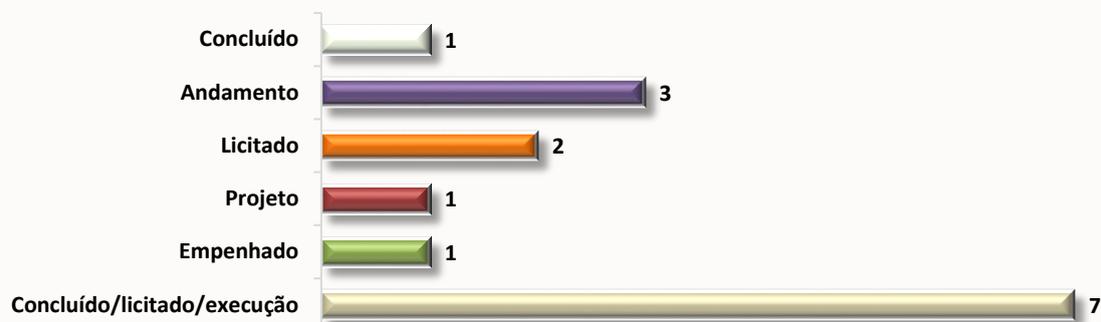
Para mais detalhes sobre modalidades, tipos, itens licitados e

principais contratos, acesse o endereço eletrônico correspondente²².

²² <https://drive.google.com/file/d/1dA0N2MIG48lhu5OeATHOnwfKiCfkMv1O/view?usp=sharing>

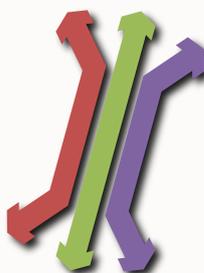
3.2.4 Projetos e atividades desenvolvidas no ano de 2020

Gráfico 67 - Projetos de Engenharia Desenvolvidos 2020



Fonte: DE/ PCU, 2021.

Para ter conhecimento do detalhamento das atividades da Prefeitura da UFAM no ano de 2020 no que se refere a divisão e controle imobiliário do *Campus* de Manaus e das Unidades do Interior, do status dos projetos engenharia, das obras licitadas, homologadas e não contratadas etc., acesse o endereço eletrônico correspondente²³.



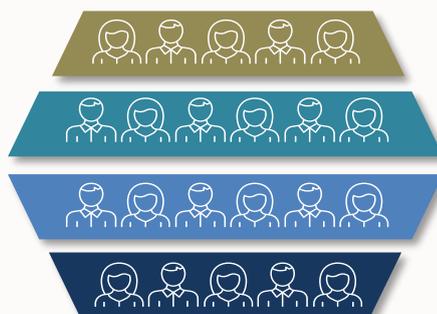
O direcionamento aos normativos da gestão patrimonial e infraestrutura, principais investimentos de 2020 em material permanente, desfazimento de ativos, gestão de custos e principais desafios e ações futuras, deve ser pelo endereço eletrônico correspondente²⁴.

3.3 Gestão de Pessoas

3.3.1 Estrutura de Pessoal da Unidade

A Universidade Federal do Amazonas conta, em seu quadro de pessoal, com 3.078 servidores. Do total de servidores de carreira, temos 1799 servidores docentes. No que se refere aos servidores técnico-administrativos, a

universidade conta com o total de 1.279 servidores efetivos, que estão distribuídos entre as unidades acadêmicas e unidades administrativas na capital e nos interiores, conforme Gráficos 68 ao 73.



²³https://drive.google.com/file/d/1O6Qikn0RhFs4V2_bRqgbN95uD3AQtn4I/view?usp=sharing

²⁴https://drive.google.com/file/d/1CHJfX_IIP_9PeIOUOTqr134wKluK8P6/view?usp=sharing

Gráfico 68 - Gênero



Fonte: DAPES/PROGESP, 2020.

Gráfico 69 - Raça



Fonte: DAPES/PROGESP, 2020.

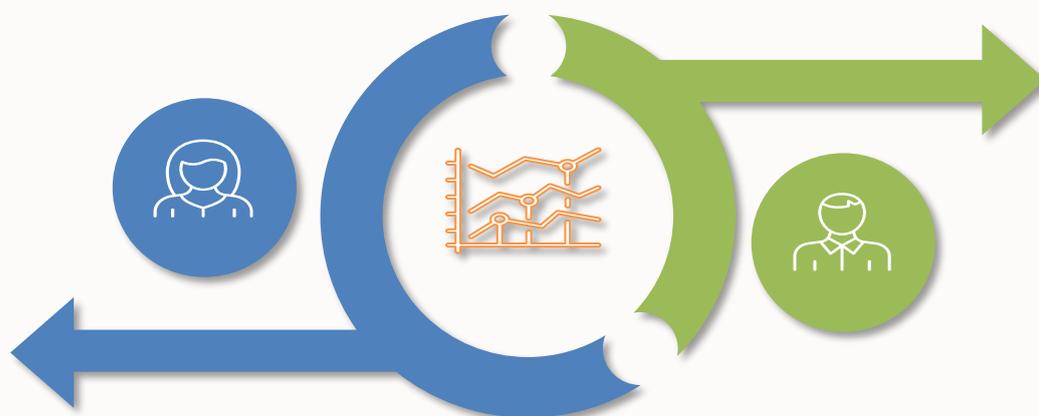
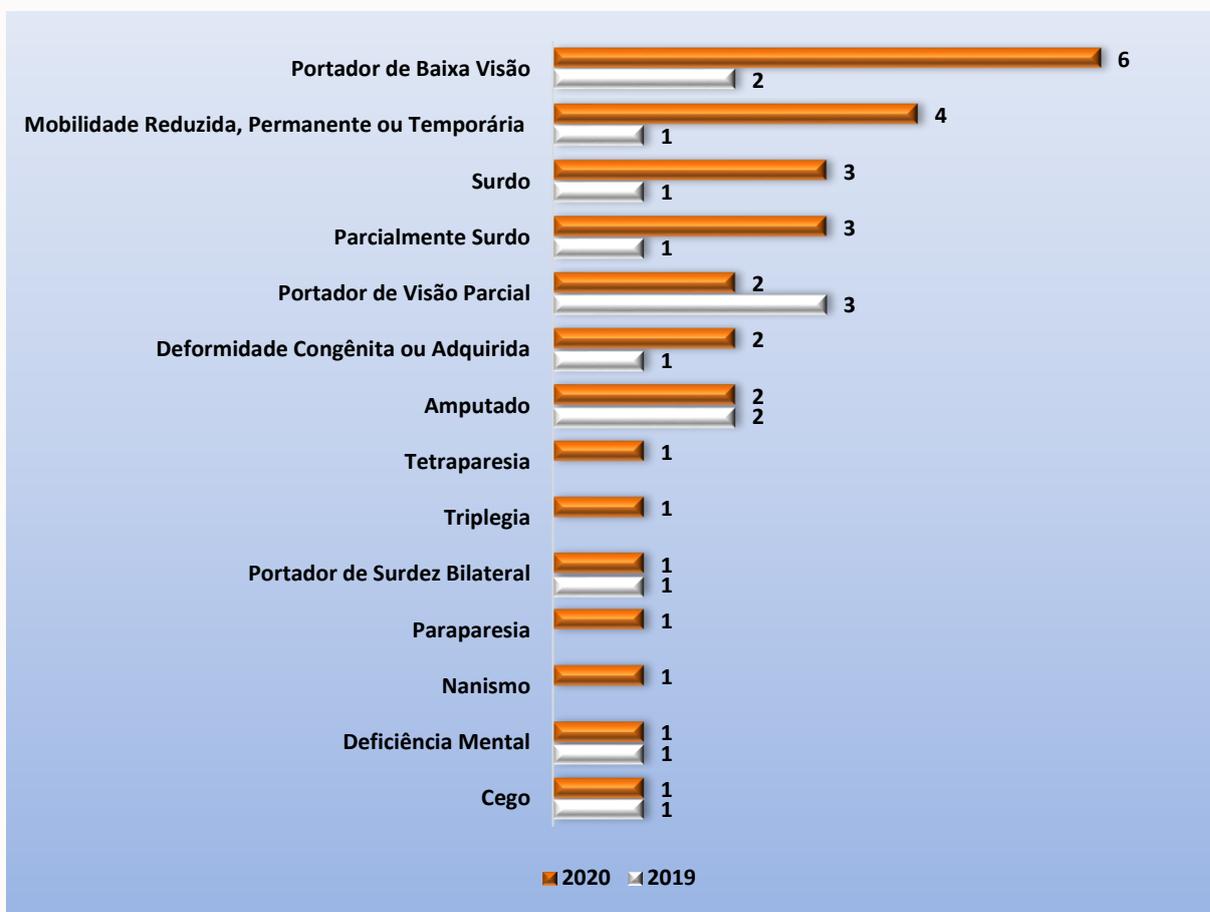


Gráfico 70 - Tipo de Necessidade Especial

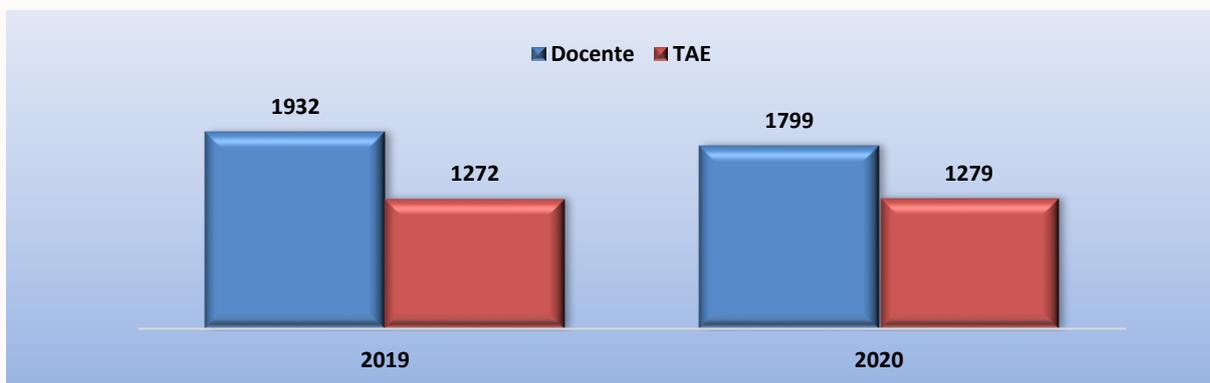


Fonte: DAPES/PROGESP, 2020

* Em 2020 houve um aumento de 107,01% em relação ao exercício de 2019.



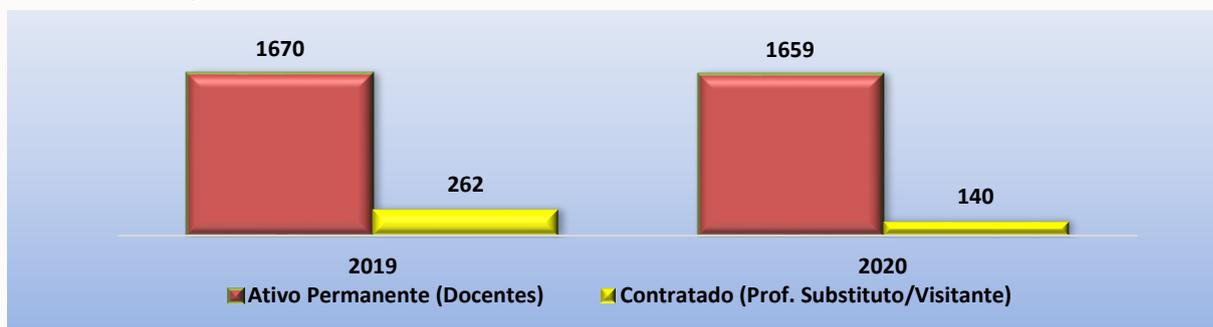
Gráfico 71 - Força de Trabalho - Docentes x TAE'S



Fonte: DAPES/PROGESP, 2020.

* A diferença de 133 registrada em relação aos docentes, representa a diminuição de contratação de professores substitutos no final de 2019. Essa diferença é flutuante durante o calendário acadêmico.

Gráfico 72 - Força de Trabalho Docentes - Ativo x Contratado



Fonte: DAPES/PROGESP, 2020.

Gráfico 73 - Proventos Básicos (Faixa de rendimentos)



Fonte: DAPES/PROGESP, 2020

3.3.2 Recrutamento e Seleção

O Recrutamento e Seleção de pessoas na UFAM, no ano de 2020, são

apresentadas e ilustradas conforme Gráficos 74 a 76.

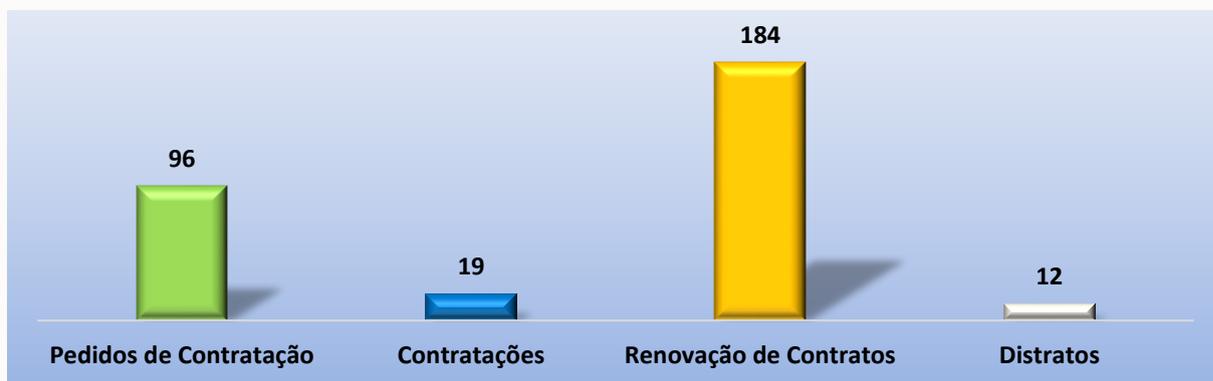
Gráfico 74 - Provimento de cargos e da força de trabalho 2020



Fonte: DDP/PROGESP, 2020.



Gráfico 75 - Contratos de Professores Substitutos 2020



Fonte: PROGESP, 2020.

Gráfico 76 - Estágios de nível médio na UFAM 2020

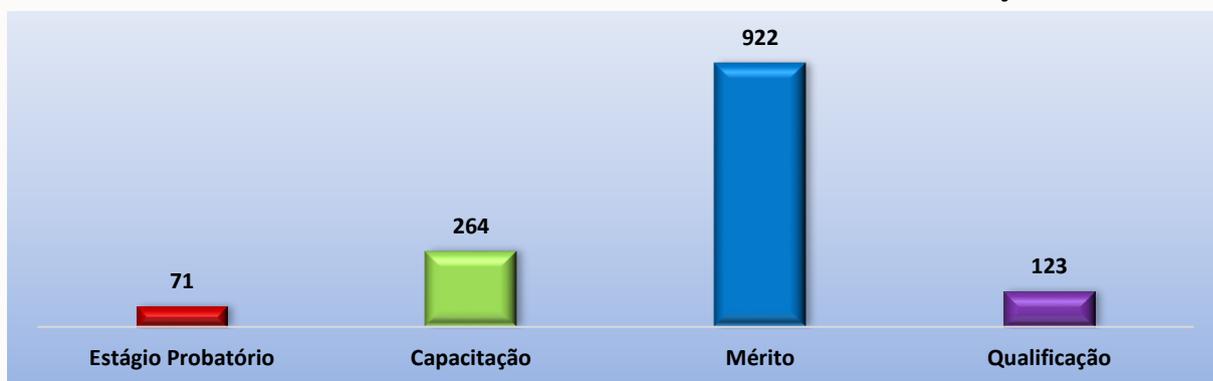


Fonte: PROGESP, 2020.

3.3.3 Acompanhamento da Carreira

O Acompanhamento da Carreira de pessoal na UFAM, no ano de 2020, são apresentadas e ilustradas nos Gráficos 77 e 78.

Gráfico 77 - Processos concluídos na Carreira do Técnico Administrativo em Educação – TAE 2020



Fonte: PROGESP, 2020.



Gráfico 78 - Processos concluídos na Carreira de Magistério Superior 2020



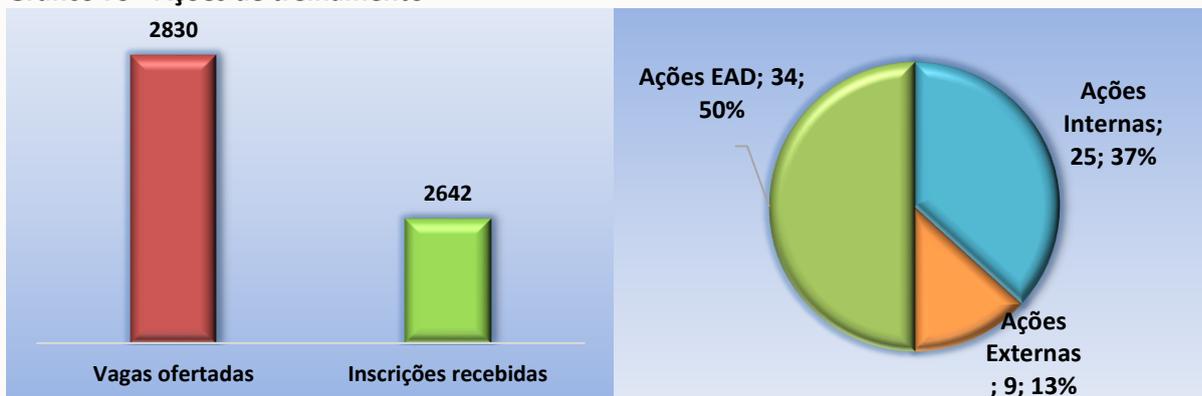
Fonte: PROGESP, 2020.

3.3.4 Treinamento e Desenvolvimento

a) Ações de Treinamento e Servidores Capacitados

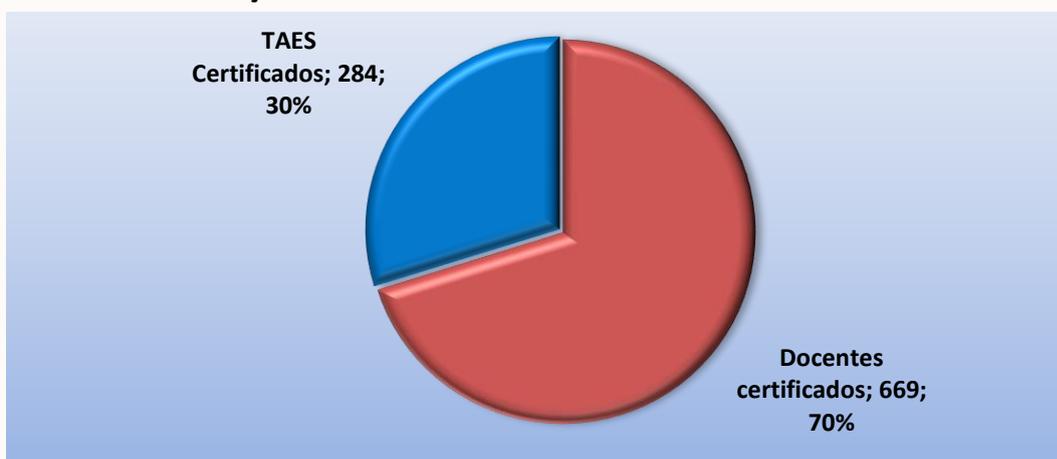
Na UFAM, no ano de 2020, as ações ocorreram conforme está apresentado e ilustrado nos Gráficos 79 e 80.

Gráfico 79 - Ações de treinamento



Fonte: PROGESP, 2020.

Gráfico 80 - Certificações



Fonte: PROGESP, 2020.



Para maiores informações relevantes sobre recrutamento e seleção, acompanhamento de carreira, treinamento e desenvolvimento e a criação

da Coordenação da Gestão Estratégica de Pessoas, acesse o endereço eletrônico correspondente²⁵.

b) Gestão de Talentos - DDP Talentos

Figura 8 - Banner Plano de Desenvolvimento Gerencial - PDG



Fonte: PROGESP, 2020.



- Durante o ano de 2020 foram realizadas as seguintes ações.
- Análises profissiográficas de perfil: 19
 - Aplicação de testes psicológicos, entrevistas, devolutivas e elaboração de relatórios.

- Mapeamento de competências: 07 institucionais e 5 cargos.

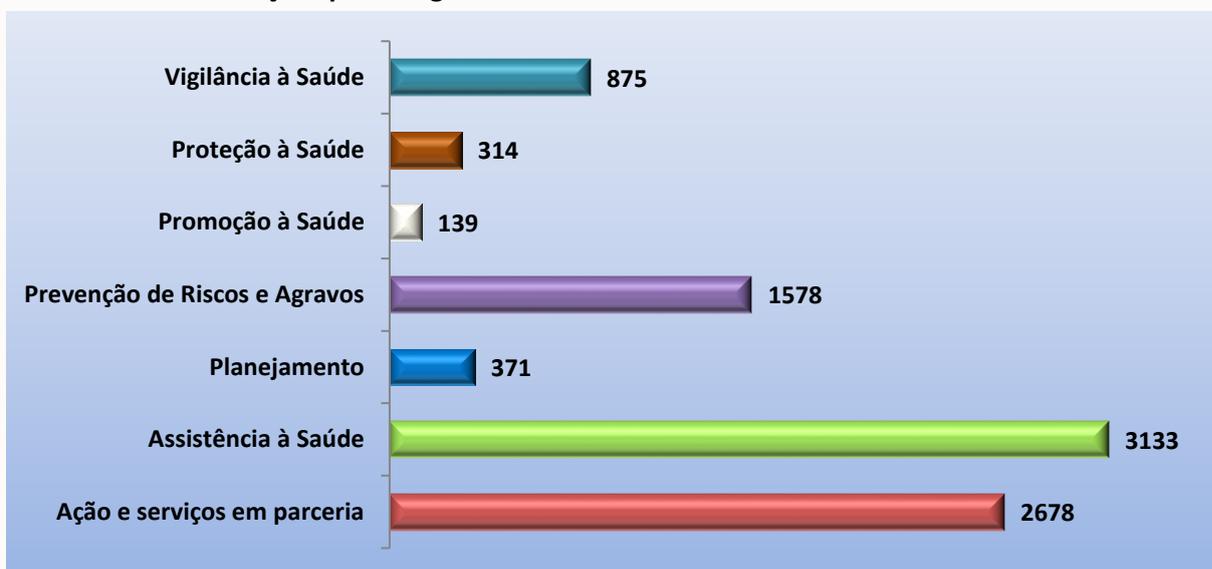
3.3.5 Saúde e Qualidade de Vida

As ações do Departamento de Saúde e Qualidade e Vida – DSQV, primam por estabelecer diretrizes para viabilizar políticas sociais de apoio ao Servidor da UFAM, de assistência à saúde básica, promovendo ações de prevenção, de acordo com a política de atenção à saúde e

segurança do trabalho do servidor público federal, voltada à humanização e qualidade de vida dos servidores ativos e aposentados. No ano de 2020 foram desenvolvidas as ações constantes nos gráficos a seguir.

²⁵ <https://drive.google.com/file/d/1ljkCM8qPvLPGXA0yuYa5k4Da1krnJ4pC/view?usp=sharing>

Gráfico 81 - Total de ações por categoria



Fonte: PROGESP/DSQV, 2020.

Gráfico 82 - Número de projetos por categoria.



Fonte: PROGESP/DSQV, 202



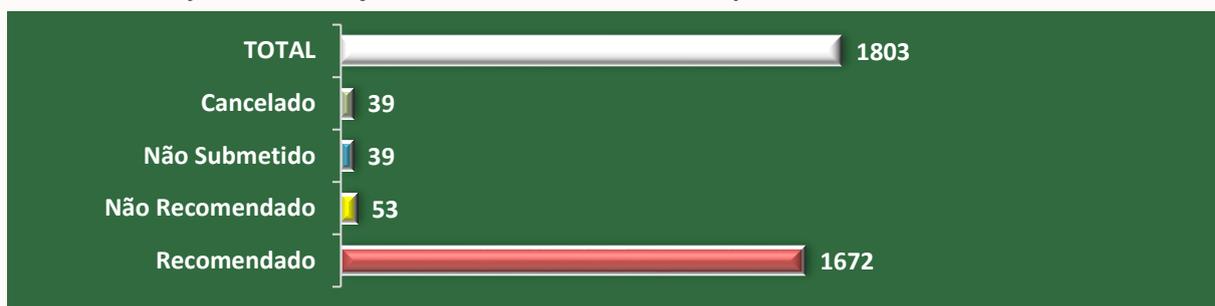
3.4 Gestão da Tecnologia da Informação

3.4.1 Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor

Em 2020, a plataforma e-campus, em seu módulo de Pesquisa e Extensão, contou com o desenvolvimento e implantação da automatização do processo de avaliação dos projetos de

iniciação científica. Os resultados do processo de implementação dos projetos de iniciação científica encontram-se no Gráfico 83.

Gráfico 83 - Projetos de iniciação científica – PIBIC no e-Campus



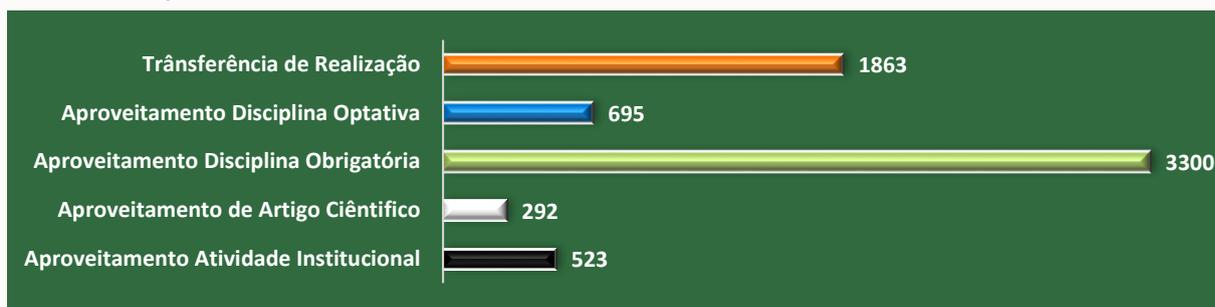
Fonte: CTIC, 2021.

Ainda dentro da plataforma e-campus, para o período de 2020/1, em conjunto com a Pró-Reitoria de Ensino e Graduação (PROEG), a ferramenta possibilitou a solicitação e envio de documentos



comprobatórios para aproveitamento de estudos de mais de 6 mil solicitações de forma totalmente digital, com lançamentos de quase 3,5 mil disciplinas diretamente em histórico.

Gráfico 84 - Aproveitamento de estudos

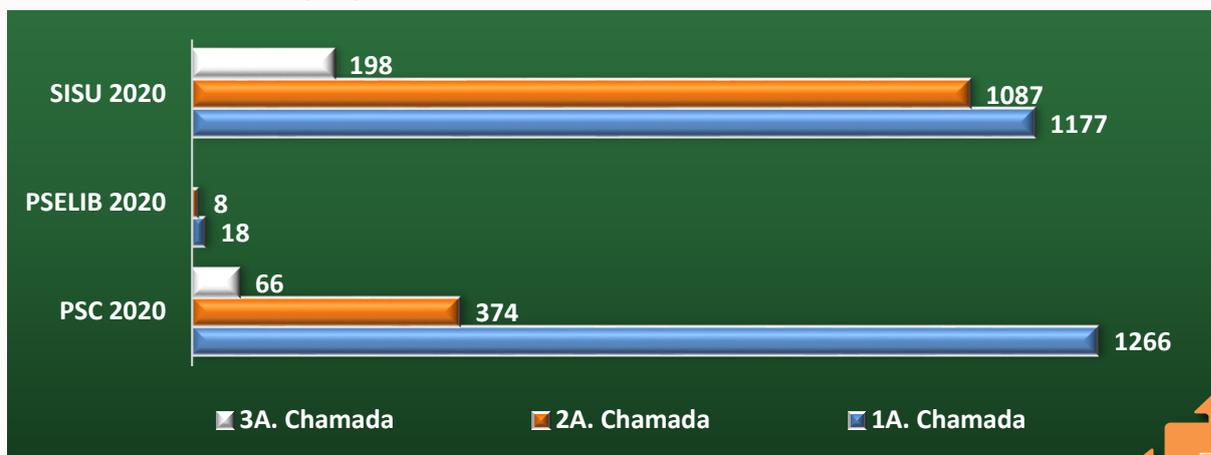


Fonte: CTIC, 2021.

Em apoio à Pró-Reitoria de Ensino e Graduação (PROEG), o CTIC atuou no processo de matrícula institucional 2020 de ingressantes nas modalidades

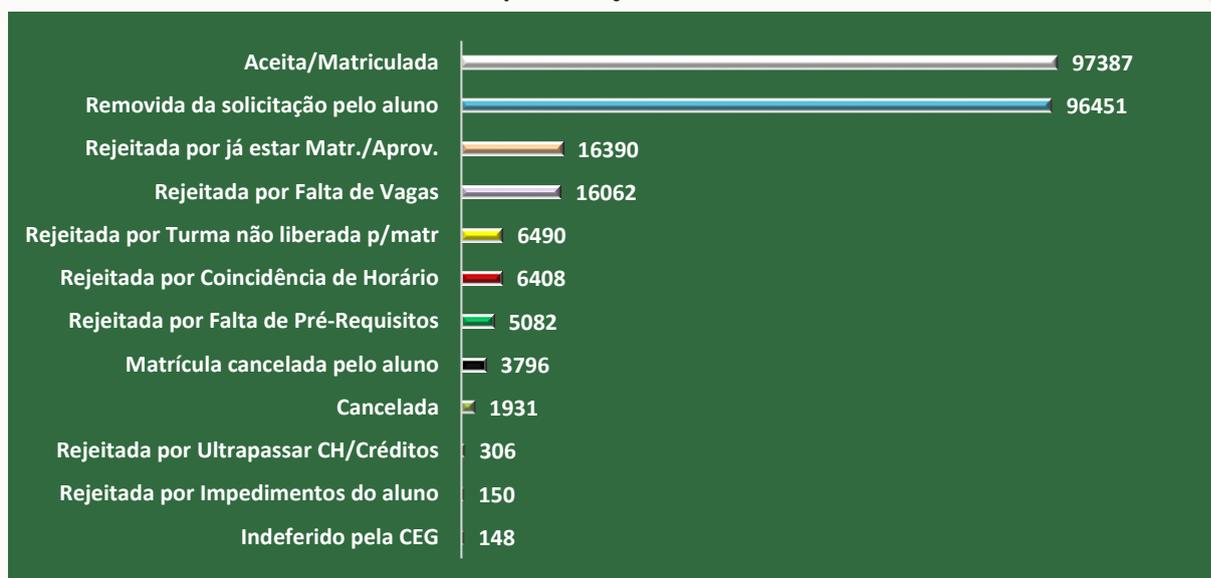
Processo Seletivo Contínuo (PSC), Sistema de Seleção Unificada (SISU), Libras e Extramacro.

Gráfico 85 - Matriculado por processo seletivo e chamada



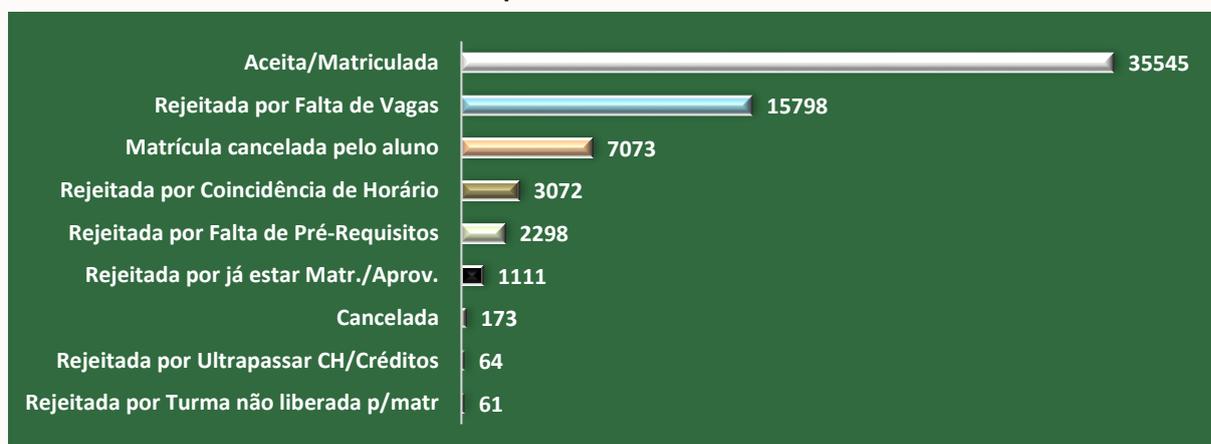
Fonte: CTIC, 2021.

Gráfico 86 - Processamento de matrícula por situação

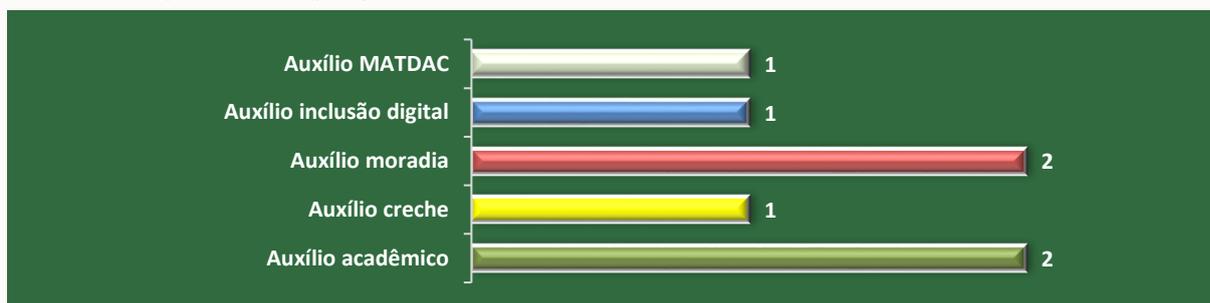


Fonte: CTIC, 2021.

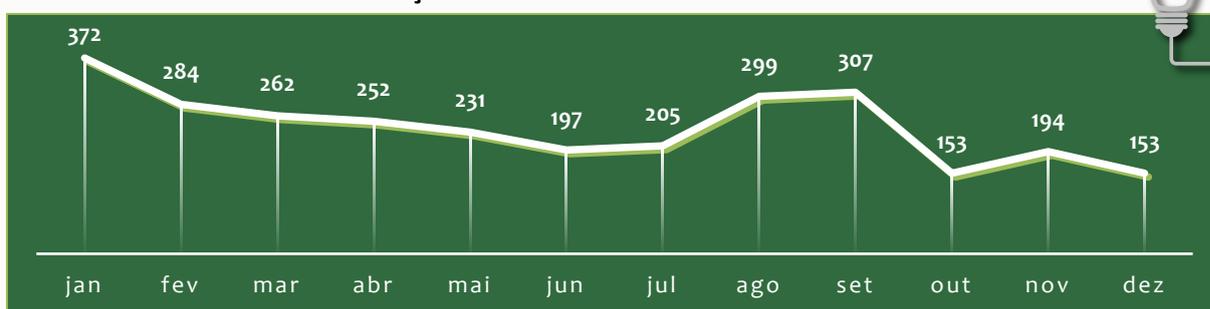
Gráfico 87 - Processamento de matrícula para turmas ERE



Fonte: CTIC, 2021.

Gráfico 88 - Apoio de seleção para auxílios estudantis

Fonte: CTIC, 2021.

Gráfico 89 - Atendimento de serviços do CITC em 2020

Fonte: CTIC, 2021.

Para mais informações detalhadas sobre conformidade legal, modelo de governança, sistemas e projetos

implantados na área de TI, acesse o endereço eletrônico correspondente²⁶.

3.5 Sustentabilidade Ambiental

O CCA, por ser um organismo de caráter multidisciplinar, organiza e coordenar as ações, atividades e programas ambientais no âmbito da Universidade Federal do Amazonas, por meio de programa de ensino, pesquisa e extensão, principalmente no que se refere à utilização dos recursos naturais, à conservação e/ou preservação de ecossistemas regionais e à qualidade de vida das populações humanas da região.

Essas e outras ações são sempre articuladas com os Institutos, Faculdades e demais Unidades Acadêmicas da UFAM, além de outras parceiras institucionais. A seguir estão elencadas as

principais atividades desempenhas em 2020 e, para maiores detalhes acesse o endereço eletrônico correspondente²⁷.

- Manutenção e reforma nas salas Vitória Régia, Restinga, Castanheira e Igapó bloco T, onde fica localizada a Sede CCA;
- Manutenção, reforma e novas salas nos laboratórios de Reciclagem e Socioambiental - bloco C, anexo do CCA;
- Recebimento de equipamentos da Estação Meteorológica Setor Sul – UFAM;
- Recebimento dos Painéis Fotovoltaicos para o Edifício Solar da FCA;
- Acompanhamento do programa de coleta seletiva da Instituição.

²⁶ <https://drive.google.com/file/d/1kL5-v2wvXlfKXUitLc9KfQWYvOY8f0LI/view?usp=sharing>

²⁷ <https://drive.google.com/file/d/12QmDV9vpU2Nn6qpM5AfmtGydyA6DfoCx/view>

4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Esta seção apresenta a Declaração do Contador e as principais demonstrações contábeis da UFAM exigidas pelas normas de controle de forma sintética. Para visualizar maiores detalhes

das informações contábeis, bem como as notas explicativas do ano desta prestação de contas, acesse o endereço eletrônico correspondente²⁸.



²⁸ <https://drive.google.com/file/d/1H-tTCR2g4k9OkFE1vrYIOLxeLPzg9TjH/view?usp=sharing>

4.1 Declaração do Contador

29/03/2021

SEI/UFAM - 0469421 - Despacho



Ministério da Educação
Universidade Federal do Amazonas
Coordenação de Contabilidade

Processo nº: 23105.041887/2020-75

Interessado: Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

DESPACHO

Declaração do contador sobre a fidedignidade dos registros contábeis no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal – SIAFI.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

26270 – Fundação Universidade do Amazonas

De acordo com análise realizada nos demonstrativos, balancete e auditores contábeis (CONDESAUD), declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei n.º 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC T 16.6 aprovada pela Resolução CFC nº 1.133/2008, relativos ao exercício de 2019 do órgão 26270, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial, **EXCETO** no tocante a:

Ressalvas:

- a) Ao registro integral da depreciação dos bens móveis da instituição.
- b) Ao registro integral da amortização dos bens intangíveis da instituição.
- c) Ao registro da conformidade de gestão nos meses de ABR, MAIO, JUN, JUL, AGO, SET, OUT, NOV, DEZ de 2020.
- d) A Atualização tempestiva dos bens imóveis no sistema SPIUNET.
- e) Restrição Contábil 674 - Falta de regularização de OB cancelada.
- f) Restrição Contábil 023 - Falta de regularização de valores recebidos por GRU ou OBTV.

29/03/2021

SEI/UFAM - 0469421 - Despacho

- g) A conta contábil 12321.06.01 – Obras em andamento – Convênios – Saldo.
- h) A conta contábil 12311.07.02 – Importações em andamento – Saldo.

Justificativas:

a) O processo de implantação visando iniciar a depreciação dos bens móveis da FUAM está em andamento. Por todo o ano de 2020 foram tomadas as seguintes providências:

***Na UG 154039, continuou a comissão e o Departamento de Material está procedendo às atividades de inventário, mais especificamente nos levantamentos dos bens existentes nas unidades acadêmicas, bem como verificando se os mesmos estão registrados no SIAFI. A instituição também fará adesão ao Sistema Integrado de Gestão Patrimonial - SIADS de forma a facilitar o controle efetivo dos nossos bens e que sejam iniciados os procedimentos de depreciação.

***Na UG 150224 (Hospital Universitário), os procedimentos de depreciação constante ainda não iniciaram devido o processo de cessão de bens da UG 154039 que pertencem ao HUGV ainda não forma concluídos até a presente data. O inventário dos bens já foi finalizado pela empresa IBIAEON CONTABILIDADE E CONSULTORIA PATRIMONIAL. Portanto, o registro da depreciação ocorrerá no sistema patrimonial da EBSERH, após a cessão dos bens pela FUAM.

b) Na UG 154039 - Nesse exercício foi constituída uma comissão para realizar os procedimentos iniciais para implantação da amortização. A Coordenação de Contabilidade realizou as baixas dos saldos das contas contábeis de intangíveis de marcas e patentes devido a impossibilidade de separação dos custos relacionados ao desenvolvimento (ITEM 61 DA IPSAS 31), conforme orientação da SPO/MEC através das mensagens de nºs 2017/0927998 e 2017/0947762, pois se tratam de taxas de registro de patentes.

c) O registro de conformidade de gestão das UG's 154039 e 150224 foi efetuado regularmente por todo o exercício de 2020, exceto nos seguintes dias:

***UG 154039: nos meses de ABR, MAIO, JUN, JUL, AGO, SET, OUT, NOV, DEZ de 2019 - no prazo permitido para realizar o lançamento da conformidade de gestão, a internet apresentou problemas técnicos, impossibilitando o acesso ao SIAFI e conseqüentemente o registro da conformidade de gestão, cabe ressaltar que a falta de um servidor que seja substituto do Ordenador de Despesa que é responsável pela Conformidade de Gestão, devido a quantidade de demandas atendidas pelo Ordenador, a realização da Conformidade de Gestão não foi efetuada em tempo hábil.

***UG 150224 – Hospital Universitário Getúlio Vargas, o registro de conformidade de gestão também foi efetuado regularmente durante todo o exercício de 2020,

d) Está em andamento o processo de avaliação, reavaliação e atualização dos valores dos bens de uso especial da União sob a responsabilidade da FUAM. Em 2015, foi registrada no SPIUNET a reavaliação dos

https://sei.ufam.edu.br/sei/controlador.php?acao=documento_imprimir_web&acao_origem=arvore_visualizar&id_documento=536024&infra_siste... 2/4

29/03/2021

SEI/UFAM - 0469421 - Despacho

bens imóveis do Campus Universitário/Manaus. Em 2016, foi feito o registro dos demais imóveis em áreas dispersas da FUAM localizadas em Manaus. No segundo trimestre de 2017 foi iniciada a avaliação dos bens imóveis dos Campi dos Interiores e por todo exercício de 2018 avançamos, faltando apenas o registro das Benfeitorias dos Imóveis de Parintins que ainda se encontra pendente, em virtude de regularização da posse dos mesmos.

e) Restrição 674 – Falta de Regularização de OB's Canceladas – na UG 154039, não foi possível fazer a regularização, uma vez que a data de emissão da OB foi equivocadamente emitida com data do mês seguinte, desta forma o sistema não permitiu a regularização. Informamos que as devidas regularizações estão sendo providenciadas ainda para o início de 2021.

f) Restrição 023 – Falta de regularização de valores recebidos por GRU ou OBTV – na UG 154039, não foi possível fazer a regularização, uma vez que a data de emissão da GRU foi equivocadamente emitida com data do mês subsequente ao mês de sua regularização, desta forma o sistema não permitiu a regularização. Informamos que as devidas regularizações estão sendo providenciadas ainda para o início de 2021.

g) A conta contábil 12321.06.01 – Obras em andamento – Convênios – Está sendo analisada, por conter saldos de convênios desde 2007, assim será feita uma conciliação através das prestações de contas, para verificação desses saldos, conforme processo SEI 23105.

h) A conta contábil 12311.07.02 – Importações em andamento - Está em processo de análise, visto se tratar de um saldo daqueles bens que ainda não tiveram os eu processo de importação concluído, bem assim os que já tiverem sido concluídos transferidos para contas contábeis específicas de bens móveis, verificando junto a gestão responsável os valores de longa data verificados por esta coordenação. Situação que será vista em 2021.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Manaus, 25 de Janeiro de 2021.

Ricardo Peres Dantas

Contador Responsável CRC n° AM- 11.753/O-8

29/03/2021

SEI/UFAM - 0469421 - Despacho

Manaus, 09 de março de 2021.



Documento assinado eletronicamente por **Ricardo Peres Dantas, Coordenador**, em 09/03/2021, às 11:41, conforme horário oficial de Manaus, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufam.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0469421** e o código CRC **CCDFBAEE**.

Avenida General Rodrigo Octávio, 6200 - Bairro Coroado I Campus Universitário Senador Arthur Virgílio Filho, Prédio Administrativo da Reitoria (1º andar), Setor Norte - Telefone: (92) 3305-1181 / Ramal 1495
CEP 69080-900, Manaus/AM, defin@ufam.edu.br

Referência: Processo nº 23105.041887/2020-75

SEI nº 0469421

4.2 Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas

I. Balanço Patrimonial

Quadro 2 - Demonstrações Contábeis - Balanço Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	2020	2019	Especificação	2020	2019
Ativo Circulante	R\$ 76.794.141,66	R\$ 85.930.273,39	Passivo Circulante	R\$ 129.279.013,36	R\$ 127.009.039,12
Ativo não Circulante	R\$ 1.951.658.035,12	R\$ 1.921.158.713,45	Passivo não Circulante	R\$ 148.223,24	R\$ 2.584,99
			Total do Passivo Exigível	R\$ 129.427.236,60	R\$ 127.011.624,11
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2020	2019
			TOTAL DO PL	1.899.024.940,18	1.880.077.362,73
TOTAL DO ATIVO	R\$ 2.028.452.176,78	R\$ 2.007.088.986,84	TOTAL DO PASSIVO E PL	R\$ 2.028.452.176,78	R\$ 2.007.088.986,84

Fonte: SIAFI, 2019 e 2020.

II. Demonstração das Variações Patrimoniais

Quadro 3 - Demonstração das Variações Patrimoniais (R\$)

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
Especificação	2020	2019
Variações Patrimoniais Aumentativas	R\$ 942.273.584,89	R\$ 1.016.680.967,17
Variações Patrimoniais Diminutivas	R\$ 923.664.051,16	R\$ 1.048.172.286,76
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	R\$ 18.609.533,73	-R\$ 31.491.319,59

Fonte: SIAFI, 2019 e 2020.

III. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO**Quadro 4 - Balanço Orçamentário - Receitas (R\$)**

RECEITAS	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receitas Realizadas	Saldo
Receitas Correntes	R\$ 49.727.617,00	R\$ 49.727.617,00	R\$ 33.373.415,81	-R\$ 16.354.201,19
Receitas De Capital	R\$ 2.841.557,00	R\$ 2.841.557,00	-	-R\$ 2.841.557,00
Recursos Arrecadados Em Exercícios Anteriores	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	R\$ 52.569.174,00	R\$ 52.569.174,00	R\$ 33.373.415,81	-R\$ 19.195.758,19
Refinanciamento	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	R\$ 52.569.174,00	R\$ 52.569.174,00	R\$ 33.373.415,81	-R\$ 19.195.758,19
Déficit	-	-	R\$ 728.471.075,65	R\$ 728.471.075,65
TOTAL	R\$ 52.569.174,00	R\$ 52.569.174,00	R\$ 761.844.491,46	R\$ 709.275.317,46

Fonte: SIAFI, 2020.

Quadro 5 - Balanço Orçamentário - Despesas com Anexos (R\$)

DESPESAS	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo da Dotação
Despesas Correntes	R\$ 628.416.989,00	R\$ 751.447.913,00	R\$ 736.912.653,36	R\$ 692.896.877,91	R\$ 647.473.177,48	R\$ 14.535.259,64
Despesas de Capital	R\$ 31.769.080,00	R\$ 25.212.668,00	R\$ 24.931.838,10	R\$ 10.588.435,51	R\$ 10.509.757,33	R\$ 280.829,90
Reserva de Contingência	-	-	-	-	-	-
Reserva do RPPS	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	R\$ 660.186.069,00	R\$ 776.660.581,00	R\$ 761.844.491,46	R\$ 703.485.313,42	R\$ 657.982.934,81	R\$ 14.816.089,54
Amortização da Dívida / Refinanciamento	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	R\$ 660.186.069,00	R\$ 776.660.581,00	R\$ 761.844.491,46	R\$ 703.485.313,42	R\$ 657.982.934,81	R\$ 14.816.089,54
Superávit	-	-	-	-	-	-
TOTAL	R\$ 660.186.069,00	R\$ 776.660.581,00	R\$ 761.844.491,46	R\$ 703.485.313,42	R\$ 657.982.934,81	R\$ 14.816.089,54

Fonte: SIAFI, 2020.

IV. BALANÇO FINANCEIRO**Quadro 6 - Balanço Financeiro (R\$)**

INGRESSOS				DISPÊNDIOS			
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	AH	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	AH
Receitas Orçamentárias	R\$ 1.936.837,90	R\$ 7.324.835,02	-73,56%	Despesas Orçamentárias	R\$ 859.857.258,41	R\$ 885.168.430,45	-2,86%
Transferências Financeira Recebidas	R\$ 925.391.569,15	R\$ 941.682.946,83	-1,73%	Transferências Financeiras Concedidas	R\$ 85.547.110,47	R\$ 82.864.475,02	3,24%
Recebimentos Extraorçamentários	R\$ 116.023.275,90	R\$ 122.207.303,21	-5,06%	Pagamentos Extraorçamentários	R\$ 101.888.803,06	R\$ 96.850.056,49	5,20%
Saldo do Exercício Anterior	R\$ 69.968.661,27	R\$ 63.636.538,17	9,95%	Saldo para o Exercício Seguinte	R\$ 66.027.172,28	R\$ 69.968.661,27	-5,63%
TOTAL	R\$ 1.113.320.344,22	R\$ 1.134.851.623,23	-1,90%	TOTAL	R\$ 1.113.320.344,22	R\$ 1.134.851.623,23	-1,90%

Fonte: SIAFI, 2020.

V. DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA**Quadro 7 - Demonstração do Fluxo de Caixa (R\$)**

Especificação	2020	2019	2020	2019
			AH	AV
Fluxos de Caixa das Atividades das Operações	R\$ 26.870.859,02	R\$ 38.378.333,91	-29,98%	100,00%
Ingressos	R\$ 928.351.319,13	R\$ 951.559.125,97	-2,44%	100,00%
Desembolsos	-R\$ 901.480.460,11	-R\$ 913.180.792,06	-1,28%	100,00%
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento	-R\$ 30.812.348,01	-R\$ 32.046.210,81	-3,85%	100,00%
Ingressos	-	-	-	-
Desembolsos	-R\$ 30.812.348,01	-R\$ 32.046.210,81	-3,85%	100,00%
Fluxos de Caixa das Atividades de Financiamento	-	-	-	-
Ingressos	-	-	-	-
Desembolsos	-	-	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-R\$ 3.941.488,99	R\$ 6.332.123,10	-162,25%	-5,97%
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	R\$ 69.968.661,27	R\$ 63.636.538,17	9,95%	105,97%
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	R\$ 66.027.172,28	R\$ 69.968.661,27	-5,63%	100,00%

Fonte: SIAFI, 2020.

5. OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES RELEVANTES

5.1 Como a UPC determina os temas a serem incluídos no relatório integrado e como estes temas são quantificados ou avaliados? (Texto modelo para elaboração desse tópico)

A UFAM define seus temas para os Relatórios de Gestão com base no seu PDI 2016 – 2025. Os temas são quantificados por monitoramento de indicadores, pelos órgãos responsáveis na Matriz de Responsabilidade RACI²⁹ do que está definido para cada Vetor do PDI 2016 – 2025.

A Matriz RACI foi atualizada após a primeira Revisão do PDI ocorrida em 2018, onde objetivos/projetos passou a ser denominado de ações/objetivos e, o seu quantitativo elevou-se de 65 para 71.



O monitoramento e avaliações dos objetivos estratégicos da UFAM ocorrem:

- a) semestral – por relatório institucional desenvolvido pelo Departamento de Planejamento Estratégico da PROPLAN;
- b) anual – pela reunião de informações que compõem o Relatório de Gestão desta UPC;
- c) e bianual - nas revisões democráticas do PDI, onde a comunidade interna e externa pode expressar sua posição quanto ao direcionamento estratégico da UFAM.

5.2 Resumo do processo para determinar a materialidade das informações e descrição dos limites do relato e de como o limite foi determinado.

A materialidade das informações provindas do Relatório de Gestão ocorre pelo uso de controles dos sistemas tecnológicos empregados pela UFAM e pelo STN, pelos certificados emitidos e por documentações.

Os principais aplicativos utilizados no ano de 2020 foram:

- 1) SEI – Operações administrativas de toda a UFAM;
- 2) SIAFI – Operações Financeiras do STN;
- 3) SIAPE – Operações de Pessoas do STN;
- 4) e-MEC – Operações de normativas de cursos e avaliações;
- 5) e-CAMPUS – Operações educacionais e de avaliação institucional (plataforma própria, sendo atualizada para trabalhar com outras atividades além de avaliativas e de ensino, tais como extensão e pesquisa);

6) SIE – Operações de gerenciamento de pessoas (plataforma terceirizada);

7) Plataforma Brasil – Operações de Pesquisa (quando envolve ética na pesquisa);

Os principais documentos emitidos no ano de 2020 foram:

- 1) Certificados de conclusão de curso (graduação e pós-graduação);
- 2) Declarações eletrônicas;
- 3) Documentos diversos (administrativos e financeiros).

A limitação do relato se dá pela definição dos objetivos estratégicos da UFAM estarem vinculados ao PDI, o qual é determinado no planejamento decenal e com revisões bianuais

²⁹ <https://drive.google.com/file/d/1NuRPR5lneuhhQqwxQW9uk9-wXtaWhLSM/view>

5.3 Indicadores de Desempenho do TCU

Quadro 8 - Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU n.º 408/2002

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2016	2017	2018	2019	2020
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	R\$ 474.983.005,65	R\$ 502.613.230,91	R\$ 539.778.929,56	R\$ 520.536.692,09	R\$ 512.896.725,28
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	R\$ 435.590.988,29	R\$ 461.496.179,78	R\$ 499.910.448,48	R\$ 509.735.924,36	R\$ 507.742.532,13
Número de Professores Equivalentes	1.513,50	1.531,00	1.550,50	1.692,00	1.637,50
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	2.149,00	2.488,75	2.263,75	2.308,75	2.527,75
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	1.711,00	1.837,75	1.875,25	1.679,25	1.981,00
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	14.332,50	21.028,00	20.915,50	25.936,50	23.226,00
Total de Alunos na Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	2.876,00	442,00	2.201,50	2.565,50	1.434,50
Alunos de Residência Médica (AR)	153	153	153	145	196
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	25.304,34	24.662,80	26.015,90	25.753,04	21.072,45
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	16.928,83	15.132,29	15.936,17	15.959,94	12.676,23
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	5752	884	4403	5131	2869
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	306	306	306	290	392

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle (SIMEC), 2021.

Quadro 9 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002	EXERCÍCIOS				
	2016	2017	2018	2019	2020
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	R\$ 15.145,01	R\$ 19.441,34	R\$ 17.568,12	R\$ 16.697,76	R\$ 21.077,85
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	R\$ 13.888,98	R\$ 17.850,91	R\$ 16.270,53	R\$ 16.351,29	R\$ 20.866,03
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	15,19	10,66	13,32	12,64	9,73
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	10,70	6,56	9,12	9,26	6,30
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	13,43	8,88	11,01	12,73	8,05
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	1,42	1,63	1,46	1,36	1,54
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,13	1,20	1,21	0,99	1,21
Grau de Participação Estudantil (GPE)	1,18	0,72	0,76	0,62	0,55
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,17	0,02	0,10	0,09	0,06
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,44	3,31	3,57	3,57	3,42
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	3,62	3,86	3,77	3,83	4,19
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	53,27	43,30	43,51	45,15	38,12

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle (SIMEC), 2021.

ANEXOS E APENDICES

A. ROL DE RESPONSÁVEIS

As Informações relativas ao Rol de Responsáveis da Universidade Federal do Amazonas, estão inseridas diretamente no site da UFAM, conforme normatização do TCU e podem ser acessadas conforme endereço eletrônico correspondente³⁰.

³⁰ <https://drive.google.com/file/d/16slxBjlyhZuDXdJY8FcUL5cy2N2BqN-M/view>

B. RELATÓRIOS, PARECERES E DECLARAÇÕES

O Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna – RAINTE da UFAM, relativo ao ano de 2020, está inserido no site da Auditoria Interna da Universidade Federal do Amazonas, conforme o endereço eletrônico correspondente³¹.

³¹ <https://drive.google.com/file/d/1BK-hiKj3Sszxeje5l-gUrcT65TBhd2eC/view>

C. RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Dos processos de Prestação de Contas Ordinárias temos informações desde o exercício de 2004. Todos os processos encontram-se com status de “encerrado”. O quadro a seguir mostra o detalhamento das Prestações de Contas Ordinárias.

Figura 8 - Detalhamento das Prestações de Contas Ordinárias

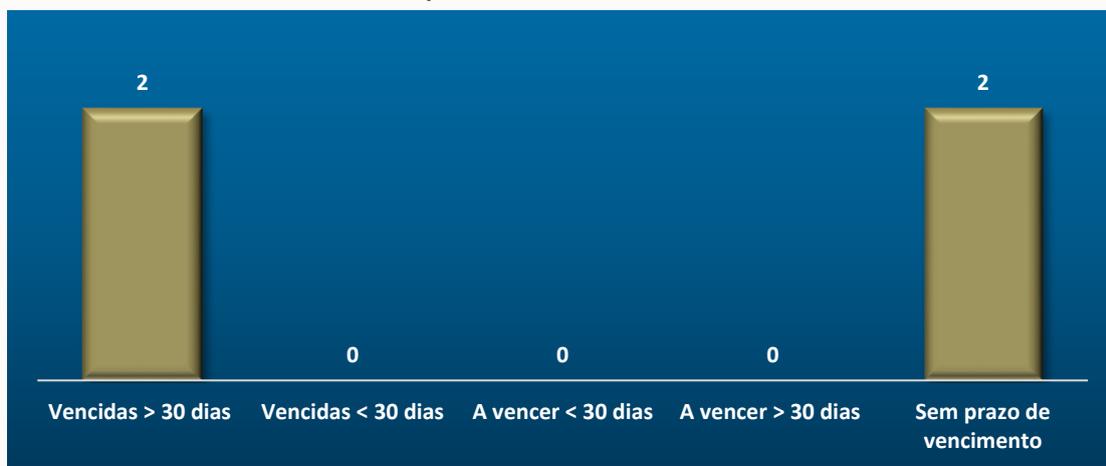


Fonte: Plataforma Conecta TCU.

Demais informações referentes às prestações de contas foram organizadas e estão disponíveis em endereço eletrônico próprio³².

No entanto, outras recomendações/determinações decorrentes das demais atividades do TCU encontram-se em monitoramento e/ou aguardando resposta da Fundação Universidade do Amazonas, conforme Gráfico 90, a seguir.

Gráfico 90 - Monitoramento de resposta da Unidade Direcionada

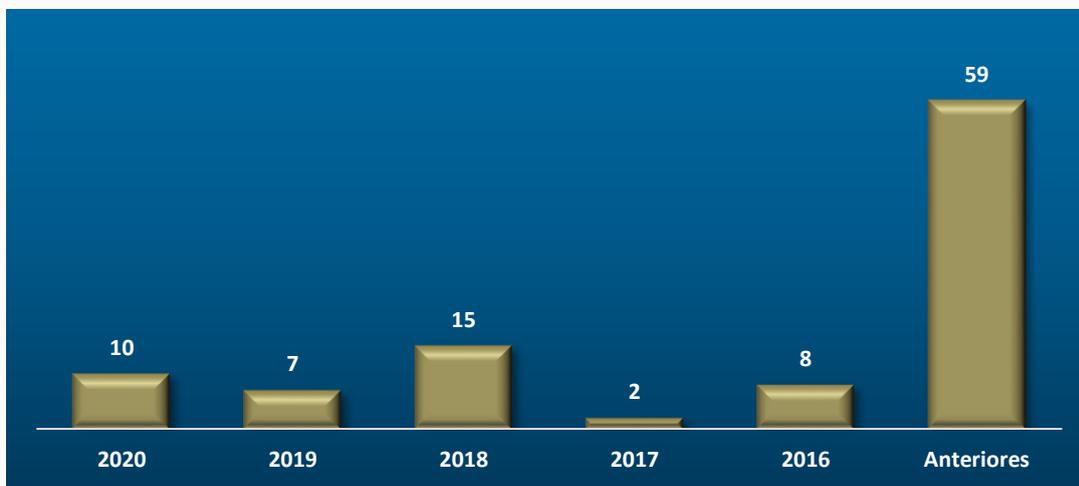


Fonte: Plataforma Conecta TCU.

³² <https://auditoria.ufam.edu.br/prestacao-de-contas-ufam.html>

A seguir apresentamos o quantitativo de recomendações/determinações emitidas pelo Tribunal de Contas da União endereçadas à Fundação Universidade do Amazonas nos últimos anos, com detalhamento por ano.

Gráfico 91 - Quantitativo de recomendações/determinações emitidas pelo TCU



Fonte: Plataforma Conecta TCU.

D. PARECER DE COLEGIADO



Boletim de Serviço Eletrônico em
16/04/2021

Ministério da Educação
Universidade Federal do Amazonas
Conselho de Administração

RESOLUÇÃO Nº 001, DE 13 DE ABRIL DE 2021

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS E PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, no uso de suas atribuições estatutárias,

CONSIDERANDO o teor do Processo nº. 008/2021 – CONSAD e SEI 23105.011103/2021-65;

CONSIDERANDO o Parecer da Relatora (0509032), aprovado por unanimidade, em reunião ordinária realizada nesta data,

R E S O L V E :

I. APROVAR o Relatório de Gestão da Universidade Federal do Amazonas, referente ao exercício de 2020.

II. ENCAMINHAR ao Conselho Diretor da Fundação Universidade do Amazonas para apreciação.



Documento assinado eletronicamente por **SYLVIO MÁRIO PUGA FERREIRA, Presidente**, em 16/04/2021, às 10:38, conforme horário oficial de Manaus, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufam.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0511934** e o código CRC **41039EE9**.

Avenida General Rodrigo Octávio, 6200 - Bairro Coroado I Campus Universitário
Senador Arthur Virgílio Filho, Prédio Administrativo da Reitoria (2º andar), Setor
Norte - Telefone: (92) 3305-1498
CEP 69080-900, Manaus/AM, sgc@ufam.edu.br

Referência: Processo nº 23105.011103/2021-65

SEI nº 0511934



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
CONSELHO DIRETOR

RESOLUÇÃO Nº 001, 25 DE JUNHO DE 2021

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS e PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR, no uso de suas atribuições estatutárias,

CONSIDERANDO a Portaria nº 1104, de 17 de julho de 2020, do Gabinete da Reitoria da UFAM, que autoriza a realização de reuniões de todos os colegiados institucionais, por meio de videoconferência, sem prejuízo da observância das normas de convocação e demais previstas no Estatuto e no Regimento Geral da UFAM, bem como nos Regimentos dos próprios colegiados;

CONSIDERANDO que o Presidente submeteu à apreciação e ao julgamento deste egrégio Conselho o Processo nº 001/2021 – CD referente ao Relatório de Gestão da Fundação Universidade do Amazonas, relativo ao exercício de 2020;

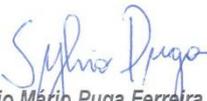
CONSIDERANDO a Resolução nº 001/2021 - CONSAD, de 13 de abril de 2021, que aprovou, por unanimidade, o Relatório supracitado em primeira instância;

CONSIDERANDO o que decidiu este Conselho, por unanimidade, ao apreciar o Parecer emitido pela Relatora, em reunião ordinária realizada nesta data,

RESOLVE:

I - **APROVAR**, nos termos do Parecer da Relatora, o **Relatório de Gestão da Fundação Universidade do Amazonas**, referente ao exercício de 2020.

II - **AUTORIZAR** o encaminhamento à **Controladoria Geral da União no Estado do Amazonas**, para os devidos fins.


Sylvio Mário Puga Ferreira
Presidente


Severina de Oliveira dos Reis
Relatora


José Russo
Membro


Manoel do Carmo Chaves Neto
Membro

E. RELATÓRIO DE INSTÂNCIA OU ÁREA DE CORREIÇÃO

Preliminarmente, esclarecemos que a CPPAD, instituída pela Resolução nº 010/2011 – CONSAD/UFAM, tem como competência orientar os Procedimentos Disciplinares no âmbito da UFAM, emitir, quando solicitada, parecer e orientações, bem como acompanhar as atividades desenvolvidas pelos membros das Comissões Disciplinares.

Sistemática: além do Reitor, cabe aos diretores das Unidades Acadêmicas e administrativas, por delegação de competência, o Juízo de Admissibilidade e a instauração dos Procedimentos Disciplinares. Entretanto, quando há ocorrência de dúvidas, os processos relativos a possíveis ilícitos administrativos cometidos no âmbito desta Universidade são previamente submetidos a esta CPPAD para emissão de Parecer de Admissibilidade, na forma do Artigo 5º, inciso III, da Resolução nº 010/2011-CONSAD, visando subsidiar a autoridade competente na decisão quanto à instauração ou não de procedimento disciplinar.

Uma vez instaurado, o processo disciplinar ou sindicante é conduzido por comissão composta pelos servidores que estão à disposição desta CPPAD (banco de servidores), indicados por suas Unidades, com mandato de 01 ano atualmente.

Após concluído e devidamente julgado pela autoridade instauradora, o processo é encaminhado a esta CPPAD para fins de ciência aos interessados, registro junto ao sistema da Controladoria Geral da União – CGU-PAD e posterior arquivamento.

Dentre os interessados, além do servidor acusado, estão o Diretor da Unidade do acusado (quando o processo é instaurado pelo Senhor Reitor) e o Departamento de Administração de Pessoal-DAPES/PROGESP, que providencia o registro nos assentamentos funcionais do servidor apenado, bem como lança, no sistema que gera a folha de pagamento, os descontos decorrentes de suspensão e, se for o caso, instaura o devido Processo Administrativo visando apurar valores percebidos indevidamente, para fins de reposição ao erário.

Por oportuno, informamos que foram instaurados **67** processos disciplinares durante o ano de 2020, dos quais **todos** encontram-se em fase de **instrução**.

Adicionalmente, esclarecemos que **8** processos disciplinares foram abertos para apuração de conduta irregular de servidores, enquanto **59** processos disciplinares foram instaurados para apuração de conduta irregular de discentes, não sendo obrigatória a inclusão no sistema CGU-PAD por não se tratarem de PADs que envolvem servidores. Para mais detalhes sobre os processos acesse o endereço eletrônico correspondente³³.

Outrossim, ressalva-se que todos os processos administrativos instaurados em desfavor de servidores encontram-se devidamente disponibilizados e publicizados no sistema CGU-PAD.

³³ <https://drive.google.com/file/d/1DqqOH0SLu4iRYfy6uplGihNBEgAHNOjO/view?usp=sharing>

Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por dano ao Erário

Esclarecemos que as medidas administrativas a cargo da CPPAD, para apuração de responsabilidade por dano ao Erário, restringem-se aos processos disciplinares referentes a ilícito administrativo praticado por servidores públicos. Limitando sua competência a apuração do ilícito e o posterior envio das decisões, das autoridades instauradoras, ao Departamento de Administração de Pessoal – DAPES/PROGESP para instauração do devido processo administrativo, a fim de apurar os valores percebidos indevidamente por servidores, visando a reposição ao erário.

Dessa forma, submetemos o presente relatório à consideração dessa Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, colocando-nos à disposição para o que mais se fizer necessário.

F. RELATÓRIO DO COMITÊ DE ENFRENTAMENTO AO COVID – 19 DA UFAM

As principais ações do Comitê de enfrentamento ao Surto de Covid-19 UFAM no ano de 2020 foram:

1. **Criação do Comitê Geral** envolvendo docentes e técnicos de diversas áreas da universidade para apoio direto a gestão superior da UFAM sobre o tema Coronavírus, a fim de elaborar estratégias internas de enfrentamento do surto de Coronavírus, no âmbito da UFAM. (Portaria GR Nº453 e 466 de 05/03/2020 alterada pela Portaria GR 646 de 19/03/2020);

2. **Reuniões semanais** que se iniciaram presencialmente, e com a evolução da pandemia passaram a ser realizadas três (3) vezes por semana de modo virtual. À medida que os procedimentos e fluxos de trabalho foram sendo estabelecidos as reuniões passaram a ocorrer, ordinariamente, uma (1) vez por semana, e extraordinariamente, conforme necessidade;

3. **Emissão de Notas Técnicas**, a 001/2020 de orientação gerais e iniciais no contexto pandêmico; a 002/2020 sobre deslocamento de servidores; e a 003/2020 sobre instrução de autorização para trabalho presencial;

4. **Criação de Grupo Técnico** para construção do Plano de Contingências e Plano de Biossegurança da UFAM;

5. **Treinamento de profissionais de saúde do interior;**

6. **Treinamento de profissionais de saúde indígena;**

7. **Atendimento multidisciplinar via Tele saúde** para capital e interior (24h) sobre COVID-19 e sobre as demais questões de saúde;

8. **Análise e seleção de propostas de Projetos para enfrentamento da COVID-19 no âmbito da UFAM**, a fim de utilizar o recurso de 1 milhão de reais disponibilizado pela SESU/MEC, bem como o acompanhamento dos projetos aprovados. (Projetos Aprovados: Teste Sorológico/Prof.^a Jaila Borges; Teste Molecular/Prof.^o Spartacos; Teste Rápido/Prof.^o Walter; e Produção de Álcool/Prof.^a Karime Bentes e Prof.^o Antônio Batista);

9. **Apoio ao Governo do Estado do Amazonas para a implantação de Posto de Testagem para COVID-19** direcionada aos trabalhadores da saúde do Estado, realizado na EEM;

10. **Apoio de coordenação ao Projeto de pesquisa para testagem para COVID-19** pelo método Elisa, disponibilizado a todos os servidores e terceirizados da UFAM, sendo Manaus e campi interior;

11. **Orientações aos campi do interior na implantação de medidas preventivas;**

12. **Implantação de centrais de informação ao público em geral** na área de psicologia, clínica e diagnóstico da COVID-19;

13. **Acompanhamento e instrução no processo de avaliação quanto a possibilidade de retorno presencial** das atividades de estágio e internato dos cursos de saúde da UFAM;

14. **Criação de plataforma de monitoramento de saúde do servidor;**

15. **Assessoria as diferentes áreas no âmbito da universidade** em assuntos pertinentes a COVID-19;

16. **Articulação com órgãos externos e parceiros** a respeito da temática COVID-19;

17. **Acompanhamento da dinâmica de transmissão da epidemia de COVID-19**, na capital e no interior do estado;

18. **Avaliação de risco e demais orientações em preparação ao retorno de atividades presenciais;**

19. **Articulação com Estado e Município de Manaus para disponibilização de vacinas à comunidade universitária;**

20. **Parceria com o município de Manaus na implantação de um posto de vacinação na Escola de Enfermagem** com disponibilização do espaço físico e de recursos humanos;

21. **Representação da Universidade Federal em diferentes eventos técnicos científicos;**

Além das atividades principais do exercício, foram realizadas outras por demanda, pois o Comitê de enfrentamento ao Surto deCovid-19 UFAM atende a toda comunidade UFAM quanto o tema é a pandemia.

G. INFORMAÇÕES SUPLEMENTARES

Quadro 10 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - FAEPI Extraorçamentário

Nome:		FAEPI – Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa, Extensão e Interiorização do IFAM							
CNPJ:		04.623.300/0001-88							
Página da internet:		https://www.faepi-ifam.org.br/							
Informações dos projetos e dos instrumentos contratuais									
Sequencial	Projeto	Nº	Tipo	Objeto	Vigência		Valor (em R\$ 1,00)		
	Finalidade				Início	Fim	Bruto	Repassado	
1	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	04/2019	Convênio para PD&I	Programa de Apoio às Atividades de Pesquisa do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica da Universidade Federal do Amazonas.	11/03/19	10/03/22	R\$ 2.868.242,78	-	
2	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	05/2019	Convênio para PD&I	Estudo dos Problemas Operacionais (Incrustações) nas Membranas em Biorreatores de Membranas (MBR'S) para tratamento de Águas Residuais.	10/05/19	28/02/21	R\$ 582.526,83	-	
3	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	-	Acordo de Parceria para PD&I	Pesquisa e Desenvolvimento de Sistema de Inspeção Visual Automatizada e Processamento de Sinais de Áudio para Produção de TVs na era da Indústria 4.0.	12/08/19	11/08/20	R\$ 834.656,00	-	
4	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	06/2019	Convênio para PD&I	Plataforma Inteligente para Testes Exploratórios Autônomos e Revisão de Defeitos de Software Embarcados – SAPENTIA	01/06/19	31/01/21	R\$ 1.814.219,74	-	
5	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	01/2020	Convênio para PD&I	Cooperação técnica e científica para desenvolvimento do Projeto de Educação e Pesquisa (SUPER)	01/03/20	31/05/25	R\$88.879.630,60	-	
6	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	-	Acordo de Parceria para PD&I	Pesquisa e Desenvolvimento em Comunicações Wifi e Life aplicadas a transmissão de vídeo de alta definição - THE FLASH	03/08/20	02/08/21	R\$ 690.800,00	-	

Fonte: DeCC, 2020.

** Acordos Tripartites. Não dá para saber o quanto foi repassado uma vez que a empresa repassa direto para a Fundação de Apoio.

Quadro 11 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - FAEPI

Nome:		FAEPI – Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa, Extensão e Interiorização do IFAM								
CNPJ:		04.623.300/0001-88								
Página da internet:		https://www.faepi-ifam.org.br/								
Informações dos projetos e dos instrumentos contratuais										
Sequencial	Projeto	Nº	Tipo	Objeto	Vigência		Valor (em R\$ 1,00)			
	Finalidade				Início	Fim	Bruto	Repassado	Saldo	Nota de Empenho
1	Pesquisa e Extensão	01/2020	Convênio Fundacional	Programa de Apoio ao Desenvolvimento do Futebol Amazonense	14/09/20	13/09/22	R\$ 316.193,03	R\$ 316.193,03	-	2020NE800559
2	Extensão	17/2019	Contrato Fundacional	Inquérito Nacional da Saúde Bucal dos Povos Indígenas	25/07/19	23/04/20	R\$ 5.998.627,00	R\$ 2.399.450,80	R\$ 3.599.176,20	2019NE800501
3	Extensão	37/2019	Contrato Fundacional	Gestão administrativa e financeira do projeto intitulado "Assessoria à Entidades Executoras do Programa Nacional de Alimentação Escolar no Estado do Amazonas"	02/12/19	30/06/21	R\$ 592.162,11	R\$ 266.000,00	R\$ 326.162,11	2019NE801397

Fonte: DeCC, 2020.

** Além dos convênios e contratos com ônus para a Instituição, ainda foram realizados 4 convênios para PD&I, 2 acordos para parcerias PD&I e 3 convênios fundacionais sem ônus para a UFAM.

Quadro 12 - Projetos desenvolvidos pelas fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958/1994 - UNISOL

Nome:		FUNDAÇÃO DE APOIO INSTITUCIONAL RIO SOLIMÕES									
CNPJ:		02.806.229/0001-43									
Página da internet:		www.riosolimoes.org.br									
Informações dos projetos e dos instrumentos contratuais											
Projeto		Nº	Tipo	Objeto	Vigência		Valor (em R\$ 1,00)				
Sequencial	Finalidade				Início	Fim	Bruto	Repassado	Saldo	Nota de Empenho	Obs.
1	Extensão	45/2017	Contrato Fundacional	Gerenciamento Financeiro do projeto "Gestão do Conhecimento Escolar, Alfabetização e Formação para a Cidadania".	27/11/17	31/07/21	R\$ 2.800.000,00	R\$ 2.660.000,00	R\$ 140.000,00	2017NE801158 2018NE801533	saldo bloqueado e cancelado
2	Extensão	48/2017	Contrato Fundacional	Gerenciamento administrativo e financeiro do projeto intitulado "Programa de Qualificação de Agentes Indígenas de Saúde /AIs e Agentes Indígenas de Saneamento/AISAN".	28/12/17	20/02/20	R\$ 4.299.127,66	R\$ 3.886.667,00	R\$ 412.460,66	2017NE801468 2018NE800839 2019NE801497	saldo em aberto até janeiro de 2020

3	Ensino	02/2018	Contrato Fundacional	Gerenciamento adm e financ do projeto de implantação, oferta e reoferta dos cursos de bacharelado em Adm Pub, Lic em cienc Agrar, Ed Fisica, Artes Visuais, Biologia e Espec em Gest em saude, Gest publica munic, Midias na Educação Ensino de Filos no ensino médio e Ensino de Mat em no Ensino Medio, no âmbito do sistema UAB	25/01/18	24/07/20	R\$ 1.016.454,00	R\$ 965.631,30	R\$ 50.822,70	2017NE801312	saldo bloqueado e cancelado
4	Pesquisa	36/2019	Contrato Fundacional	Prestação de serviços ao gerenciamento administrativo e financeiro do projeto intitulado "Análise e Difusão do Impacto das Políticas Ambientais e Agroecológicas Sustentáveis da UFAM"	29/11/19	28/12/20	R\$ 1.360.387,00	R\$ 680.193,50	R\$ 680.193,50	2019NE801390	saldo em aberto até janeiro de 2020

5	Pesquisa	42/2019	Contrato Fundacional	Prestação de serviços ao gerenciamento administrativo e financeiro do projeto intitulado "Estudo do potencial de energia solar fotovoltaica no edifício solar da FCA e sua replicação através do Centro de Capacitação em Energia Solar Fotovoltaica no Campus Sul da UFAM"	18/12/19	17/12/20	R\$ 2.000.000,00	R\$ 1.500.000,00	R\$ 500.000,00	2019NE801457	saldo em aberto até janeiro de 2020
6		-	Contrato Fundacional	Programa de qualidade de saúde e agentes indígenas ted 124/2017			R\$ 864.826,00	R\$ 432.461,00	R\$ 432.365,00	2019NE801497	saldo em aberto até janeiro de 2020

Fonte: DeCC, 2020.

** Além dos convênios e contratos com ônus para a Instituição, ainda foram realizados 5 contratos fundacionais sem ônus para a UFAM.

