

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS – UFAM
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO PESSOAS – PROGESP
DEPARTAMENTO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA – DSQV
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS



COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS

RESUMO:

O Projeto Juntos CDS objetiva a capacitação e desenvolvimento da equipe, através de momentos de interação, discussão e formação contínua.

Administração Superior

Sylvio Mário Puga Ferreira

Reitor

Therezinha de Jesus Pinto Fraxe

Vice-Reitora

Maria Vanuza do Socorro de Souza Firmo

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP

Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV

Priscilla Mendes Cordeiro

Diretora

Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS

Ana Paula de Souza Oliveira

Coordenadora

Equipe técnica/administrativa - CDS

Alana Menezes de Lima

Assistente Social

Arthemes Moraes da Mota

Assistente Social

Michele Marcião Azevedo

Assistente em Administração

Roberta de Lima Sousa Vieira

Psicologia Social/Comunitária

Dados Internacionais de Catalogação na publicação (CIP)
Biblioteca Central da Universidade Federal do Amazonas

U58 Universidade Federal do Amazonas.

Projeto Juntos CDS / Universidade Federal do Amazonas.
Coordenação de Desenvolvimento Social – Manaus: UFAM, 2022.
08 p. : il.

1 – Serviço público - Produtividade do trabalho. 2 – Capacitação de empregados - Manuais, guias etc. 3 – Universidades e faculdades – Planejamento. I - Título. II - Universidade Federal do Amazonas.

CDU – 35.088.7

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário/Documentalista:
Márcia Andréia Albuquerque de Moraes - CRB-11/780-AM

SUMÁRIO

1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE	03
2. PARCERIAS	03
3. ORÇAMENTO	03
4. INTRODUÇÃO	04
5. JUSTIFICATIVA	04
6. OBJETIVOS	04
6.1. Objetivo Geral	05
6.2. Objetivo Específico.....	05
7. RESULTADOS ESPERADOS	05
8. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS	05
9. AÇÕES	07
10. CRONOGRAMA.....	07
11. REFERÊNCIAS.....	08
12. APÊNDICES	08

1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE

- **Título**

Projeto Juntos CDS

- **Público e/ ou comunidade alvo**

Servidores das seguintes unidades:

Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS/ DSQV;

Coordenação de Saúde e Segurança do Trabalho - CSST/DSQV;

Coordenação de Gestão de Serviços de Saúde – CGSS/DSQV;

Coordenação de Desenvolvimento Estudantil - CDE/DAEST;

Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Federal - SIASS/ Sede UFAM.

- **Número estimado de pessoas a serem alcançadas com a ação:**

Em média 50 pessoas.

- **Sugestão de período para realização:**

De abril a maio de 2022.

- **Carga Horária sugerida para cada atividade:**

Duas (02) horas, de 14hs às 16hs.

2. PARCERIAS

- Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ;

- Departamento de Planejamento Estratégico - DPE/PROPLAN;

- Departamento de Serviço Social - DSS/IFCHS.

3. ORÇAMENTO

O projeto será executado pela Coordenação de Desenvolvimento Social sem previsão orçamentária no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2016-2025.

4. INTRODUÇÃO

O Projeto Juntos CDS se caracteriza como uma ação de capacitação e desenvolvimento que visa suprir a ausência de capacitações internas relatadas pelas profissionais que compõem esta coordenação, nas reuniões ordinárias de avaliação do exercício 2021.

Diante disso, o projeto busca garantir, não só um momento de aprendizagem objetivando as ações que serão executadas durante o ano de 2022, mas também ser um espaço de troca de experiências.

5. JUSTIFICATIVA

O projeto JUNTOS CDS é um dos itens propostos no planejamento anual (2022) da Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS/DSQV, a ideia é resultante das discussões em equipe nas reuniões ordinárias ocorrida nos dias 31/01/2022 e 08/02/2022, a partir de uma perspectiva interdisciplinar e interdepartamental, objetivando ampliar e fortalecer as parcerias estratégicas e garantir as condições necessárias para viabilização dos projetos sugeridos para o ano de 2022.

Com o intuito de promover o desenvolvimento da equipe, com momentos de capacitação e troca de experiências que agreguem conhecimentos que serão utilizados durante as ações atuais e futuras da CDS, o projeto será realizado em 03 (três) etapas:

A. Na primeira etapa iremos ampliar o conhecimento da coordenação no manuseio do Sistema Eletrônico de Informação - SEI, proporcionando mais agilidade na utilização do sistema, ofertando mais ferramentas para aplicar no desenvolvimento dos processos;

B. Na segunda será ofertada uma Oficina de Indicadores, para fins de melhorar as informações referentes às ações de atenção e promoção de saúde do trabalhador e conseqüentemente o relatório anual da CDS;

C. A terceira e última etapa, busca a troca de conhecimentos, experiências que nos ajudem a ampliar e aprimorar nossas técnicas de trabalho, com o objetivo de melhorar os nossos serviços. Visando atender as recomendações sanitárias do Comitê de Enfrentamento da Covid-19 (Ofício nº 001/2022/COVID19/UFAM), a programação será desenvolvida de forma remota pela plataforma do Google Meet e será extensiva a Coordenação Saúde e Segurança do Trabalho - CSST/DSQV, a Coordenação de Gestão de Serviços de Saúde – CGSS/DSQV, a Coordenação de Desenvolvimento Estudantil - CDE/DAEST e ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Federal - SIASS/ Sede UFAM.

6. OBJETIVOS

6.1. Objetivo Geral

Ofertar capacitação e ações de desenvolvimento à equipe CDS.

6.2. Objetivo Específico

Promover momentos de aprendizagem através da interação, discussão e formação constante, visando fortalecer as ações que serão executadas durante o ano.

7. RESULTADOS ESPERADOS

- **Curto Prazo**

Contribuir com a aprendizagem de cada integrante das equipes, estimulando a busca pelo conhecimento, para a melhoria contínua.

- **Longo Prazo**

1. Promover a interação em equipe, despertando novas ideias para projetos e ações futuras;
2. Fomentar o interesse na busca pela qualificação contínua.

8. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

- **Etapa 1**

Reunião de Planejamento anual (2022) que sinalizou a indicação do projeto.

- **Etapa 2**

Elaboração do projeto.

- **Etapa 3**

Reunião com a coordenação para ajustes de detalhes do projeto.

- **Etapa 4**

Reunião para exposição junto à equipe CDS, para proceder com as demais etapas.

- **Etapa 5**

Indicação dos profissionais que serão convidados (as):

Treinamento – Pedro Soares - Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ;

Oficina - Herbertt Segundo Rodrigues - DPE/PROPLAN;

Palestra - Hamida Assunção - DSS/IFCHS.

- **Etapa 6**

Elaboração de ofício (convite) e envio para os profissionais que irão colaborar na execução do projeto.

Elaboração de ofícios e envio para as unidades convidadas a participarem do projeto (CSST/DSQV, CGSS/DSQV, CDE/DAEST e SIASS/ Sede UFAM).

- **Etapa 8**

Ajustes finais no dia da execução de cada etapa do projeto (orientações de acesso, carga horária, emissão de declaração).

- **Etapa 9**

Emissão e envio de declaração para os profissionais e os participantes.

- **Etapa 10**

Elaboração e envio de formulário para os participantes avaliarem o projeto.

- **Etapa 11**

Elaboração do relatório de avaliação do projeto.

9. AÇÕES

Ações	Temáticas	Indicação de Profissionais	Técnicas responsáveis (CDS)
Treinamento	Tira dúvidas SEI Pró	Pedro Soares - Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ	Ana Paula Oliveira Michele Azevedo
Oficina	Como pensar os indicadores para ações de atenção e promoção à saúde do trabalhador.	Herbertt Segundo Rodrigues - DPE/PROPLAN/UFAM	Ana Paula Oliveira Michele Azevedo
Palestra	Educação em Saúde do Trabalhador: causas e adoecimentos.	Hamida Assunção - DSS/IFCHS/UFAM	Ana Paula Oliveira Michele Azevedo

10. CRONOGRAMA

Ações	Prazo para envio dos ofícios aos profissionais	Prazo para envio dos convites aos participantes	Previsão para realização	Data sugerida para as atividades
Treinamento	18/03/2022	25/03/2022	Abril	06/04/2022 (quarta-feira)
Oficina	25/03/2022	15/04/2022	Abril	27/04/2022 (quarta-feira)
Palestra	22/04/2022	29/04/2022	Maio	18/05/2021 (quarta-feira)

11. REFERÊNCIAS

CDS. **Planejamento anual 2022**. Manaus: UFAM, 2022.

CDS. **Relatório de Avaliação de 2021 da Coordenação de Desenvolvimento Social**. Manaus: UFAM, 2021. 4 p.

CDS. **Relatório de pesquisa: condições e relações de trabalho na UFAM**. Manaus: UFAM, 2021. 33 p.

UFAM. **Portaria nº 94, de 14 de janeiro de 2022**. Manaus: UFAM, janeiro, 2022.

UFAM. Ofício nº 001/2022/COVID 19/UFAM. **Alerta Epidemiológico de COVID-19**. Manaus: UFAM, janeiro, 2022.

UFAM. **Nota técnica nº 001.2021/2021/COVID 19/UFAM**. Orientações ao planejamento e execução das fases de flexibilização para as atividades presenciais. Manaus: UFAM, 2021.

UFAM. **Plano de Biossegurança da Universidade Federal do Amazonas frente à pandemia da doença pelo SARS-COV-2 (COVID-19)**. Manaus: UFAM, 2020.

UFAM. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2016 – 2025**. Manaus: UFAM. 1 Rev. 2018. 313 p.

BRASIL. **Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990**. Dispõe sobre regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações federais. (D.O.U de 14.04.1991).

12. APÊNDICE

Proposta de Ementa

- **Treinamento – Tira dúvidas SEI Pró:**

1. Como organizar melhor os processos na área de trabalho e nos blocos internos;
2. Uso de checklist e controle de prazo;
3. Novas ferramentas de texto; 4. Inserir documentos e links *externos* em um processo;
5. Inserir em texto nota de rodapé e quebra de página; 6. Formatações para usar em tabelas.

- **Oficina – Como pensar os indicadores para ações de atenção e promoção à saúde do trabalhador, a partir dos seguintes aspectos:**

1. Definição;

2. Padronização de indicadores chaves que possibilitem a apreensão da realidade da saúde do trabalhador na UFAM, no intuito de identificar os avanços, os limites das ações programadas e sua relação com o vetor 06 do PDI 2016-2025.

- **Palestra – Educação em Saúde do Trabalhador: causas e adoecimentos:**

1. A constituição da rede de atenção à saúde do trabalhador;
2. Principais agravos, doenças ou eventos decorrentes do trabalho;
3. A notificação compulsória.