

Item	TIPO DE SERVIÇO	CAMPOS	Valor proposto por empregado	Carga horária	Quant de empregados	Valor total mensal	Valor total anual
1	Agente de Portaria	Campus 01	R\$ 3.273,51	44 horas	1	R\$ 3.273,51	R\$ 39.282,15
2	Agente de Portaria	Campus 02	R\$ 3.294,99	44 horas	1	R\$ 3.294,99	R\$ 39.539,83
3	Agente de Portaria (Diurno)	Campus 01	R\$ 3.180,78	12x36 horas	2	R\$ 6.361,56	R\$ 76.338,77
4	Agente de Portaria (Diurno)	Campus 02	R\$ 3.180,78	12x36 horas	2	R\$ 6.361,56	R\$ 76.338,77
5	Agente de Portaria (Noturno)	Campus 01	R\$ 3.825,64	12x36 horas	2	R\$ 7.651,29	R\$ 91.815,44
6	Agente de Portaria (Noturno)	Campus 02	R\$ 3.825,64	12x36 horas	2	R\$ 7.651,29	R\$ 91.815,44
7	Artífice de Serviços Gerais	Campus 01 e 02	R\$ 4.191,02	44 horas	1	R\$ 4.191,02	R\$ 50.292,25
8	Jardineiro/Podador/Roçador	Campus 01 e 02	R\$ 3.490,71	44 horas	2	R\$ 6.981,41	R\$ 83.776,98
9	Operário Rural	Fazenda experimental	R\$ 3.395,46	44 horas	2	R\$ 6.790,91	R\$ 81.490,96
10	Operário Rural	Fazenda experimental	R\$ 3.395,46	44 horas	2	R\$ 6.790,91	R\$ 81.490,96
11	Condutor de Veículo(Categoria D)	Campus 01 e 02	R\$ 5.143,89	44 horas	1	R\$ 5.143,89	R\$ 61.726,66
12	Técnico em secretariado	Campus 01 e 02	R\$ 4.096,38	44 horas	2	R\$ 8.192,75	R\$ 98.313,05
13	Supervisor de serviços gerais	Campus 01 e 02	R\$ 5.648,23	44 horas	1	R\$ 5.648,23	R\$ 67.778,75
						VALOR TOTAL MENSAL	R\$78.333,33
						VALOR TOTAL 12 MESES	R\$940.000,00

1	AGENTE DE PORTARIA 44 HORAS (1)	CUSTO INDIRETO	1,01%
		LUCRO	1,00%
2	AGENTE DE PORTARIA 44 HORAS (2)	CUSTO INDIRETO	1,50%
		LUCRO	1,17%
3	Agente de Portaria 12X36 (Diurno-1)	CUSTO INDIRETO	2,10%
		LUCRO	2,00%
4	Agente de Portaria 12X36 (Diurno-2)	CUSTO INDIRETO	2,10%
		LUCRO	2,00%
5	Agente de Portaria 12X36 (Noturno-01)	CUSTO INDIRETO	2,00%
		LUCRO	1,04%
6	Agente de Portaria 12X36 (Noturno-02)	CUSTO INDIRETO	2,00%
		LUCRO	1,04%
7	Artífice de Serviços Gerais(1/2)	CUSTO INDIRETO	1,00%
		LUCRO	1,00%
8	Jardineiro/Podador/Roçador(1/2)	CUSTO INDIRETO	1,00%
		LUCRO	0,27%
9	Operário Rural(Fazenda experimental)	CUSTO INDIRETO	2,00%
		LUCRO	1,48%
10	Condutor de Veículo-D(1/2)	CUSTO INDIRETO	2,00%
		LUCRO	2,00%
11	Técnico em secretariado(1/2)	CUSTO INDIRETO	1,95%
		LUCRO	1,03%
12	Supervisor de serviços gerais(1/2)	CUSTO INDIRETO	2,00%
		LUCRO	1,88%

UNIFORME DE AGENTE DE PORTARIA 44 HORAS						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
2 Calças, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00	R\$	50,00
4 Sapatos tipo botina	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
5 Cinto com fivela, em couro	1	R\$ 20,00	R\$ 3,67	R\$ 20,00	R\$	20,00
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	1	R\$ 10,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00	R\$	10,00
7 Capas de chuva	1	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00	R\$	40,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				45,33	
Valor total anual	R\$				540,00	

UNIFORME DE AGENTE DE PORTARIA 12x36 (NOTURNO)						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
2 Calças, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00	R\$	50,00
4 Sapatos tipo botina	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
5 Cinto com fivela, em couro	1	R\$ 20,00	R\$ 3,67	R\$ 20,00	R\$	20,00
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	1	R\$ 15,00	R\$ 1,25	R\$ 15,00	R\$	15,00
7 Capas de chuva	1	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00	R\$	40,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				48,75	
Valor total anual	R\$				585,00	

UNIFORME MOTORISTA "D"						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00		R\$ 50,00		
4 Sapatos tipo botina	x	x	x	x	x	x
5 Cinto com fivela, em couro	1	R\$ 20,00	R\$ 3,67	R\$ 20,00	R\$	20,00
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	x	x	x	x	x	x
7 Capas de chuva	x	x	x	x	x	x
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
11 Calças de malha ou jeans	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
Valor total mensal	R\$				40,00	
Valor total anual	R\$				480,00	

UNIFORME DE OPERÁRIO RURAL						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	x	x	x	x	x	x
4 Sapatos tipo botina	x	x	x	x	x	x
5 Cinto com fivela, em couro	x	x	x	x	x	x
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	2	R\$ 15,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00	R\$	30,00
7 Capas de chuva	2	R\$ 40,00	R\$ 6,67	R\$ 80,00	R\$	80,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				30,83	
Valor total anual	R\$				370,00	

UNIFORME ENCARREGADO						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 40,00	R\$ 6,67	R\$ 80,00	R\$	80,00
4 Sapatos tipo botina	x	R\$ 30,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00	R\$	30,00
5 Cinto com fivela, em couro	x	x	x	x	x	x
6 Bonê confeccionado em tecido de lã						
7 Capas de chuva	1					
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
11 Calças de malha ou jeans	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	2	R\$ 150,00	R\$ 25,00	R\$ 300,00	R\$	300,00
Valor total mensal	R\$				39,17	
Valor total anual	R\$				470,00	

UNIFORME DE AGENTE DE PORTARIA 12x36 (DIURNO)						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
2 Calças, em brim leve ou Oxford	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00	R\$	50,00
4 Sapatos tipo botina	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
5 Cinto com fivela, em couro	2	R\$ 20,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00	R\$	40,00
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	2	R\$ 15,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00	R\$	30,00
7 Capas de chuva	2	R\$ 40,00	R\$ 6,67	R\$ 80,00	R\$	80,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				55,00	
Valor total anual	R\$				660,00	

UNIFORME DE ARTÍFICE						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00	R\$	50,00
4 Sapatos tipo botina	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
5 Cinto com fivela, em couro	x	x	x	x	x	x
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	x	x	x	x	x	x
7 Capas de chuva	1	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00	R\$	40,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				45,83	
Valor total anual	R\$				550,00	

UNIFORME DE JARDINEIRO/ROÇADOR						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	x	x	x	x	x	x
4 Sapatos tipo botina	x	x	x	x	x	x
5 Cinto com fivela, em couro	x	x	x	x	x	x
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	x	x	x	x	x	x
7 Capas de chuva	1	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00	R\$	40,00
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	x	x	x	x	x	x
11 Calças de malha ou jeans	x	x	x	x	x	x
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	x	x	x	x	x	x
Valor total mensal	R\$				25,00	
Valor total anual	R\$				300,00	

UNIFORME TÉCNICO EM SECRETARIADO						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisas de mangas curtas, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
2 Calças, em brim leve ou Oxford	x	x	x	x	x	x
3 Meias tipo meião, em algodão	2	R\$ 25,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00	R\$	50,00
4 Sapatos tipo botina	x	x	x	x	x	x
5 Cinto com fivela, em couro	1	R\$ 20,00	R\$ 3,67	R\$ 20,00	R\$	20,00
6 Bonê confeccionado em tecido de lã	x	x	x	x	x	x
7 Capas de chuva	x	x	x	x	x	x
8 Camisa de manga comprida, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
9 Calças com cós elástico e cordão, em tecido Brim	x	x	x	x	x	x
10 Camisões tipo "jeol", branca, em tecido, contendo botão	2	R\$ 50,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
11 Calças de malha ou jeans	2	R\$ 80,00	R\$ 13,33	R\$ 160,00	R\$	160,00
12 Sapato fechado antiderrapante em couro	2	R\$ 100,00	R\$ 16,67	R\$ 200,00	R\$	200,00
Valor total mensal	R\$				48,17	
Valor total anual	R\$				578,00	

UNIFORME DE AGENTE DE PORTARIA 12x36 (DIURNO)						
	Quantidade anual	Valor unitário	Valor mensal	Valor anual	Valor Total	
1 Camisa	2	R\$ 5,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00	R\$	10,00
2 Botão de Ponto	1	R\$ 100,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00	R\$	100,00
Valor total mensal	R\$				9,17	
Valor total anual	R\$				110,00	

ANEXO MÓDULO V (PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO) - EPI'S

EPI'S						
Item	Descrição	Unidade	Qtde	Valor Unitário	Valor total	
1	Perneira de couro sintético ou de raspa de couro	Unidade	4	20	80,00	Jardineiro Roçador; Operário Rural
2	Protetor facial acrílico para roçador	Unidade	4	19,9	79,60	Jardineiro Roçador; Operário Rural
3	Avental de raspa de couro	Unidade	4	20	80,00	Jardineiro Roçador; Operário Rural
4	Protetor auricular tipo plug	Unidade	200	1,25	250,00	Artífice; Jardineiro Roçador; Operário Rural; Motorista Cat. D; Auxiliar de Almoxarifado; Encarregado de Serviços.
5	Bota de segurança cano curto 24 cm material PVC	Par	8	35	280,00	Artífice; Jardineiro Roçador; Operário Rural;
6	Óculos de lente incolor com proteção lateral	Unidade	12	10,5	126,00	Artífice; Jardineiro Roçador; Operário Rural;
7	Luva de vaqueta cano curto	Par	12	11,25	135,00	Artífice; Jardineiro Roçador; Operário Rural;
8	Luva de raspa de couro tamanho médio	Par	12	12,53	150,36	Artífice; Jardineiro Roçador; Operário Rural;
9	Boné especial para proteção de orelhas e nuca contra raios solares	Unidade	6	13,99	83,94	Jardineiro Roçador; Operário Rural
10	Bota de segurança cano curto com biqueira em pvc	Par	6	38,56	231,36	Jardineiro Roçador; Operário Rural
11	Talabarte em Y	Unidade	1	130	130,00	Artífice;
SUBTOTAL					R\$ 1.626,26	
Valor Total por empregado (Materiais e Equipamentos) - Anual					R\$ 135,52	
Valor Total por empregado (Materiais e Equipamentos) - MENSAL					R\$ 11,29	

Funções	Valor anual		Valor mensal	
Artífice	R\$	1.071,36	R\$	89,28
Jardineiro	R\$	1.496,26	R\$	124,69
Operário Rural	R\$	1.496,26	R\$	124,69
Motorista	R\$	250,00	R\$	20,83
Auxiliar de almoxarifado	R\$	250,00	R\$	20,83
Encarregado	R\$	250,00	R\$	20,83

ANEXO MÓDULO V (PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO) - MATERIAIS E EQUIPAMENTOS						
Item	Descrição	Marca	Unidade	Qtd	Valor unit	Valor total
1	Prancheta	Marca própria	Unidade	12,00	R\$ 2,67	R\$ 32,04
2	Livro de ocorrência	Marca própria	Unidade	12,00	R\$ 7,99	R\$ 95,88
3	Lanterna de LED bateria recarregável	Marca própria	Unidade	10,00	R\$ 10,91	R\$ 109,10
4	Caixa de ferramentas com 5 gavetas (pesquisa web)	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 223,10	R\$ 223,10
5	Teste elétrico (pesquisa web)	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 7,39	R\$ 7,39
6	Escova de aço	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 6,90	R\$ 6,90
7	Trena	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00
8	João de chave philips e fenda, Composto por 7 peças sendo: 4 fenda :- 1/16" x 6" (8 x 150mm) :- 3/16" x 4" (5 x 100mm) :- 1/4" x 5" (6 x 125mm) :- 1/8" x 3" (3 x 75 mm) 3 Philips :- 1/4" x 4" (Ph2 x 100mm) :- 3/16" x 4" (Ph1 x 100 mm) :- 1/8" x 3" (Ph0 x 75 mm)	Marca própria	Conjunto	1,00	R\$ 99,27	R\$ 99,27
9	Conjunto de chaves combinada , Kit Chave Combinada 12 Peças 6mm ao 22mm. Medidas das Chaves: 6mm, 7mm, 8mm, 9mm, 10mm, 11mm, 12mm, 13mm, 14mm, 17mm, 19mm e 22mm	Marca própria	Conjunto	1,00	R\$ 178,73	R\$ 178,73
10	Cabrer de pedreiro	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 12,50	R\$ 12,50
11	Alicate De Pressão 10 Pol Com Bico Reto	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 20,36	R\$ 20,36
12	Capitula Aço Inox Lisa 4" - 101 mm Cabo de Madeira	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 6,78	R\$ 6,78
13	Martelo Unha Polido 29 Mm Com Cabo De Fíbrra	Marca própria	Conjunto	1,00	R\$ 32,54	R\$ 32,54
14	Carrinho De Mão Com Chassi Metálico E Caçamba Metálica	Marca própria	Conjunto	7,00	R\$ 70,00	R\$ 490,00
15	Pa De Bico Com Cabo de madeira 71cm	Marca própria	Unidade	7,00	R\$ 35,00	R\$ 245,00
16	Enxada Larga com cabo de madeira 150cm	Marca própria	Unidade	7,00	R\$ 40,00	R\$ 280,00
17	Alicate de bico 6" com cabo isolado para 1.000v	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 32,00	R\$ 32,00
18	Alicate de carte 6" com cabo isolado para 1.000v	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 23,92	R\$ 23,92
19	Alicate de eletricitista 8" d cabo isolado para 1.000v	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 38,07	R\$ 38,07
20	Alicate amperímetro	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 126,77	R\$ 126,77
21	Escadas de 05 degraus em alumínio, tipo cavalete, altura aberta: 155 cm, altura fechada: 100 cm, altura do patamar: 110 cm	Marca própria	Unidade	2,00	R\$ 138,90	R\$ 277,80
22	Tesouras de jardinagem para grama	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 20,00	R\$ 120,00
23	Tesouras de jardinagem para poda, lâmina de 12 cabo de madeira	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 25,00	R\$ 150,00
24	Acincho de grama 18 dentes	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 12,99	R\$ 77,94
25	Facão Tercado 70cm Aço Carbono 21pol	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 30,00	R\$ 180,00
26	Pinha Larga Manual Para Horta Jardinagem	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 6,56	R\$ 39,36
27	Arco De Serra Fixa 12 Polegadas	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 13,09	R\$ 13,09
28	Lâmina Para Serra Manual 12 polegadas	Marca própria	Unidade	12,00	R\$ 8,99	R\$ 47,88
29	João De Brocas Aço Rápido 15 Peças De 1,5 A 12mm	Marca própria	Jogo	2,00	R\$ 70,39	R\$ 140,78
30	João de brocas para concreto com ponta de metal Acme/Ades 3 mm a 12 mm com 8 peças	Marca própria	Jogo	2,00	R\$ 19,42	R\$ 38,84
31	João de chave Philips , 3 Chaves De Fenda Ponta Chata 3x75, 5x100, 6x150mm,3 Chaves De Fenda Ponta Philips 3x150, 5x100, 6x150mm.	Marca própria	Jogo	1,00	R\$ 63,90	R\$ 63,90
32	João com 2 Chaves Ajustáveis , tamanho, 10 polegadas; Cabo emborrachado, confortável e aderente	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 43,03	R\$ 43,03
33	João com 2 Chaves Ajustáveis , tamanho, 6 polegadas; Cabo emborrachado, confortável e aderente	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 41,56	R\$ 41,56
34	Caneta teste 90.000v (sensor de tensão)	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 26,38	R\$ 26,38
35	Aspersor Oscilante Para Engate Rápido	Marca própria	Unidade	30,00	R\$ 4,47	R\$ 134,10
36	Mangueira de borracha flexível para jardim de 1/2 polegada	Marca própria	Metro	200,00	R\$ 16,13	R\$ 3.226,00
37	Esguicho Para Mangueira Tipo Pistola	Marca própria	Unidade	4,00	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
38	Protetor De Roçagem Flexível 3M X 1,2M, tela de Nylon que retém os detritos que podem ser lançados durante a roçagem, fixação do protetor de roçagem no solo, é feito por 2 hastes de aço de alta resistência, comprimento: 3 Metros, altura 1,2 metro (Pesquisa WEB)	Marca própria	Metro	100,00	R\$ 178,32	R\$ 17.832,00
39	Fio para roçadeira stihl FS 220, fio de corte quadrado 3.0 mm x 3,2mm	Marca própria	Rolo com 300 metros	6,00	R\$ 32,58	R\$ 195,48
40	Lâmina 2 Pontas Roçadeira 58H/ Fs150/220 Fura 20mm	Marca própria	Unidade	30,00	R\$ 17,86	R\$ 535,80
41	Lima Chata 8 Com Cabo Plástico	Marca própria	Unidade	20,00	R\$ 9,55	R\$ 191,00
42	Lima para Motosserra 8" x 5/32"	Marca própria	Unidade	6,00	R\$ 750,00	R\$ 4.500,00
43	Rádio Comunicador	Marca própria	Par	6,00	R\$ 500,00	R\$ 3.000,00
44	Motosserra de Médio Porte, com licença de porte e uso fornecido pelo IBAMA	Marca própria	Unidade	2,00	R\$ 850,00	R\$ 1.700,00
45	Roçadeira com motor de 2 tempos.	Marca própria	Unidade	4,00	R\$ 650,00	R\$ 2.600,00
46	Podador, sistema corte: lâmina, tipo motor: à combustão, potência motor:1.400 W, Cilindrada motor: 36,3 CC, tipo combustível: gasolina, comprimento lâmina:30 cm, aplicação: cerca Viva	Marca própria	Unidade	1,00	R\$ 750,00	R\$ 750,00
SUBTOTAL					R\$	39.993,79
Valor Total por empregado (Materiais e Equipamentos) - Anual					R\$	1.538,18
Valor Total por empregado (Materiais e Equipamentos) - Mensal					R\$	128,18

Funções	Quantidade de funcionários	Valor por Funcionários	Valor Mensal	Valor Anual
Agente de portaria 44 horas	2	R\$ 1.618,51	R\$ 134,88	R\$ 3.237,02
Agente de portaria 12x36(noturno)	4	R\$ 809,26	R\$ 67,44	R\$ 3.237,02
Motorista (D)	1	R\$ 127,92	R\$ 10,66	R\$ 127,92
Encarregados de serviços	1	R\$ 127,92	R\$ 10,66	R\$ 127,92
Artífice	1	R\$ 2.524,09	R\$ 210,34	R\$ 2.524,09
Jardineiro/Roçador	2	R\$ 16.773,34	R\$ 1.397,78	R\$ 33.546,68
Operário Rural	4	R\$ 2.434,67	R\$ 202,89	R\$ 9.738,68

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 44H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.200,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 99,96
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 145,20
TOTAL		20,4300%	R\$ 245,16

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.445,16

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 289,03
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,13
C	SAT - GIIIL/RAT	1,50%	R\$ 21,68
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,45
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 115,61
Total		35,30%	R\$ 510,14

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 95,20
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 428,45
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 646,65

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 510,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 646,65
Total		R\$ 1.401,95

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): **R\$ 2.207,42**
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): **R\$ 2.601,95**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 50,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 18,73
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,01
Total		7,11%	R\$ 80,34

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3): **R\$ 2.682,29**

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 46,14
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,51
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,80
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,54
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,61
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 56,60

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa)
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		0

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 56,60
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00
Total		R\$ 56,60



Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 48,33
B	Materiais	R\$ 134,88
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	
Total		R\$ 192,38

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos ($BCCI = M1+M2+M3+M4+M5$) **R\$ 2.931,26**

Base de cálculo do lucro ($BCL = BCCI + \text{Custos Indiretos}$) **R\$ 2.960,75**

Base de cálculo dos tributos ($BCT = (BCL + \text{Lucro}) / ((1 - (\text{Somatório da \% de tributos})))$) **R\$ 3.273,51**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,01%	R\$ 29,48
B	Lucro	1,00%	R\$ 29,61
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 98,21
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 21,28
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 163,68
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
	TOTAL		R\$ 342,25

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.200,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.401,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 80,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 56,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 192,38
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 2.931,26
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 342,25
	Valor Total por Empregado	R\$ 3.273,51
G	Quantidade de Funcionários	1
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 3.273,51
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 39.282,15

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 44H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.200,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 99,96
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 145,20
TOTAL		20,4300%	R\$ 245,16

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.445,16

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 289,03
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,13
C	SAT - GIIIL/RAT	1,50%	R\$ 21,68
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,45
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 115,61
Total		35,30%	R\$ 510,14

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 95,20
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 428,45
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 646,65

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 510,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 646,65
Total		R\$ 1.401,95

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.207,42

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.601,95

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 50,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 18,73
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,01
	Total	7,11%	R\$ 80,34

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 2.682,29

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 46,14
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,51
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,80
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,54
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,61
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total Mensal		R\$ 56,60

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
	Total	0

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 56,60
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00
	Total	R\$ 56,60

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 48,33
B	Materiais	R\$ 134,88
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	
Total		R\$ 192,38

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 2.931,26**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 2.975,23**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.294,99**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,50%	R\$ 43,97
B	Lucro	1,17%	R\$ 34,74
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 98,85
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 21,42
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 164,75
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 363,72

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.200,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.401,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 80,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 56,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 192,38
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.931,26
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 363,72
Valor Total por Empregado		R\$ 3.294,99
G	Quantidade de Funcionários	1
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 3.294,99
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 39.539,83

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 12X36H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.200,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 99,96
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 145,20
TOTAL		20,4300%	R\$ 245,16

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.445,16

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 289,03
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,13
C	SAT - GIIIL/RAT	1,50%	R\$ 21,68
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,45
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 115,61
Total		35,30%	R\$ 510,14

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 78,00
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 299,81
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 500,81

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 510,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,81
Total		R\$ 1.256,11

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.061,59

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.456,11

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 47,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 17,68
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,95
Total		7,11%	R\$ 75,74

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 2.531,85

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 43,55
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,09
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,76
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,51
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,52
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 53,42

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intrajornada

Base de cálculo da Intrajornada (M1+M2+M3):

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 53,42
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 194,05

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 55,00
B	Materiais	
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	
Total		R\$ 64,17

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 2.790,07**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 2.848,66**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.180,78**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,10%	R\$ 58,59
B	Lucro	2,00%	R\$ 56,98
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 95,42
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 20,68
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 159,04
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 390,71

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.200,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.256,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 194,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 64,17
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.790,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 390,71
Valor Total por Empregado		R\$ 3.180,78
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 6.361,56
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 76.338,77

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 12X36H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.200,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 99,96
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 145,20
TOTAL		20,4300%	R\$ 245,16

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.445,16

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 289,03
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,13
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 21,68
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,45
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,67
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 115,61
Total		35,30%	R\$ 510,14

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 78,00
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 299,81
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 500,81

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerária dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 510,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,81
Total		R\$ 1.256,11

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.061,59

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.456,11

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 47,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 17,68
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,95
Total		7,11%	R\$ 75,74

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):		R\$ 2.531,85	
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 43,55
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,09
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,76
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,51
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,52
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 53,42

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intraornada

Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 53,42
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 194,05

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 55,00
B	Materiais	
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	
Total		R\$ 64,17

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de
b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos ($BCCI = M1+M2+M3+M4+M5$) **R\$ 2.790,07**

Base de cálculo do lucro ($BCL = BCCI + \text{Custos Indiretos}$) **R\$ 2.848,66**

Base de cálculo dos tributos ($BCT = (BCL + \text{Lucro}) / ((1 - (\text{Somatório da \% de tributos})))$) **R\$ 3.180,78**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,10%	R\$ 58,59
B	Lucro	2,00%	R\$ 56,98
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 95,42
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 20,68
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 159,04
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
	TOTAL		R\$ 390,71

Notas explicativas:

a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)

b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.200,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.256,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 194,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 64,17
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 2.790,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 390,71
	Valor Total por Empregado	R\$ 3.180,78
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 6.361,56
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 76.338,77

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 12X36H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	R\$ 150,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 158,20
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.508,20

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 125,63
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 182,49
TOTAL		20,4300%	R\$ 308,13

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):		R\$ 1.816,33	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 363,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,41
C	SAT - GIIIL/RAT	1,50%	R\$ 27,24
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 27,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,90
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,31
Total		35,30%	R\$ 641,16

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 78,00
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 299,81
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 500,81

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 641,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,81
Total		R\$ 1.450,10

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.462,44

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.958,30

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,21
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,39
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 21,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,15
Total		7,11%	R\$ 91,13

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 3.049,43

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 52,45
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 8,54
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,91
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,61
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,83
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 64,34

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intraornada

Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 64,34
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 204,97

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 48,75
B	Materiais	R\$ 67,44
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 136,65

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Painei de
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 3.391,05**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.458,87**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.825,64**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 67,82
B	Lucro	1,04%	R\$ 35,86
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 114,77
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 24,87
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 191,28
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 434,60

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.508,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.450,10
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 91,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 204,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 136,65
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.391,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 434,60
Valor Total por Empregado		R\$ 3.825,64
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 7.651,29
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 91.815,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº

Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	AGENTE DE PORTARIA 12X36H
3	CBO	5174-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro
5	Número de registro da CCT no MTE	AM 000042/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	R\$ 150,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 158,20
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.508,20

Notas explicativas:

- O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 125,63
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 182,49
TOTAL		20,4300%	R\$ 308,13

Notas explicativas:

- Percentual de $\cong 12,10\%$ $(1/11 + 1/3/11)$ de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.816,33

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 363,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,41
C	SAT - GIL/RAT	1,50%	R\$ 27,24
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,90
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,31
Total		35,30%	R\$ 641,16

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 78,00
B	Auxílio Alimentação	R\$ 20,50	R\$ 299,81
C	Cesta Básica	R\$ 105,00	R\$ 105,00
D	Plano Odontológico	R\$ 10,00	R\$ 8,00
E	Seguro de vida	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 500,81

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 641,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 500,81
Total		R\$ 1.450,10

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.462,44

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.958,30

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,21
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 57,39
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 21,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,15
Total		7,11%	R\$ 91,13

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
- b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
- c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
- d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de**

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):		R\$ 3.049,43	
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 52,45
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 8,54
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,91
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,61
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,83
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 64,34

Notas explicativas:

a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT

b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa

c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-

d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de

e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos

f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além

g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU

h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no

i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$

j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 64,34
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 204,97

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 48,75
B	Materiais	R\$ 67,44
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 136,65

Notas explicativas:

a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Painel de

b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)

c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,

e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos ($BCCI = M1 + M2 + M3 + M4 + M5$) **R\$ 3.391,05**

Base de cálculo do lucro ($BCL = BCCI + \text{Custos Indiretos}$) **R\$ 3.458,87**

Base de cálculo dos tributos ($BCT = (BCL + \text{Lucro}) / ((1 - (\text{Somatório da \% de tributos})))$) **R\$ 3.825,64**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 67,82
B	Lucro	1,04%	R\$ 35,86
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 114,77
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 24,87
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 191,28
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
	TOTAL		R\$ 434,60

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.508,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.450,10
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 91,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 204,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 136,65
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 3.391,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 434,60
	Valor Total por Empregado	R\$ 3.825,64
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 7.651,29
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 91.815,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.645,25
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	ARTÍFICE DE SERVIÇOS GERAIS
3	CBO	5143-25
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.645,25
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.645,25

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 137,05
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 199,08
TOTAL		20,4300%	R\$ 336,12

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):		R\$ 1.981,37	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 396,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 49,53
C	SAT - GIIIL/RAT	1,50%	R\$ 29,72
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,81
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,89
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,96
H	FGTS	8,00%	R\$ 158,51
Total		35,30%	R\$ 699,43

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 68,49
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 488,49

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 336,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 699,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 488,49
Total		R\$ 1.524,03

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.628,37

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 3.169,28

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,79
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 61,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 22,82
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,23
Total		7,11%	R\$ 97,58

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 3.266,87

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 56,19
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 9,15
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,98
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,65
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,96
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 68,93

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intraornada

Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 68,93
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 209,56

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 45,83
B	Materiais	R\$ 210,34
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 276,63

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 3.753,06**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.790,59**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 4.191,02**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 37,53
B	Lucro	1,00%	R\$ 37,91
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 125,73
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 27,24
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 209,55
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 437,96

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.645,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.524,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 97,58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 209,56
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 276,63
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.753,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 437,96
Valor Total por Empregado		R\$ 4.191,02
G	Quantidade de Funcionários	1
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 4.191,02
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 50.292,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº

Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.341,68
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro ,Roçador e Podador
3	CBO	6220-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.341,68
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.341,68

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 111,76
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 162,34
TOTAL		20,4300%	R\$ 274,11

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):		R\$ 1.615,79	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 323,16
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,39
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 24,24
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,69
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,23
H	FGTS	8,00%	R\$ 129,26
Total		35,30%	R\$ 570,37

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 86,70
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 506,70

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 274,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 570,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 506,70
Total		R\$ 1.351,18

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.251,75

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.692,86

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 52,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 19,39
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,04
Total		7,11%	R\$ 83,00

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 2.775,85

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 47,74
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,77
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,83
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,56
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,67
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 58,57

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 58,57
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 199,20

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 25,00
B	Materiais	R\$ 128,18
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 173,64

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 3.148,70**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.180,18**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.490,71**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	R\$ 31,49
B	Lucro	0,27%	R\$ 8,58
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 104,72
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 22,69
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 174,54
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 342,01

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.341,68
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.351,18
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 83,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 199,20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 173,64
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.148,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 342,01
Valor Total por Empregado		R\$ 3.490,71
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 6.981,41
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 83.776,98

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

Processo SEI nº

Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.246,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Operario Rural
3	CBO	6220-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.246,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.246,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 103,79
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 150,77
TOTAL		20,4300%	R\$ 254,56

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.500,56

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 300,11
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,51
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 22,51
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,51
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,01
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 120,04
Total		35,30%	R\$ 529,70

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 92,44
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 512,44

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 254,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 529,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,44
Total		R\$ 1.296,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): **R\$ 2.133,04**
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): **R\$ 2.542,69**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 49,33
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 18,31
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,99
Total		7,11%	R\$ 78,40

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3): **R\$ 2.621,09**

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 45,08
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,34
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,79
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,52
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,57
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 55,31

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,31
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 195,94

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 30,83
B	Materiais	R\$ 128,18
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 179,48

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 2.996,51**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.056,44**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.395,46**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 59,93
B	Lucro	1,48%	R\$ 45,31
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 101,86
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 22,07
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 169,77
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 398,95

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.246,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.296,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 78,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 195,94
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 179,48
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.996,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 398,95
Valor Total por Empregado		R\$ 3.395,46
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 6.790,91
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 81.490,96

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº

Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.246,00
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Operário Rural
3	CBO	6220-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.246,00
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.246,00

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 103,79
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 150,77
TOTAL		20,4300%	R\$ 254,56

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ $(1/11 + 1/3/11)$ de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 1.500,56

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 300,11
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,51
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 22,51
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,51
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,01
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 120,04
Total		35,30%	R\$ 529,70

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 92,44
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 512,44

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 254,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 529,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,44
Total		R\$ 1.296,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 2.133,04

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 2.542,69

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 49,33
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 18,31
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,99
	Total	7,11%	R\$ 78,40

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 2.621,09

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 45,08
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 7,34
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,79
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,52
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,57
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	Total Mensal		R\$ 55,31

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
	Total	140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 55,31
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 140,63
	Total	R\$ 195,94

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 30,83
B	Materiais	R\$ 128,18
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 179,48

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 2.996,51**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.056,44**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 3.395,46**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 59,93
B	Lucro	1,48%	R\$ 45,31
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 101,86
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 22,07
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 169,77
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 398,95

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.246,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.296,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 78,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 195,94
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 179,48
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.996,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 398,95
Valor Total por Empregado		R\$ 3.395,46
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 6.790,91
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 81.490,96

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.240,20
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
3	CBO	7823-10
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE MAIO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000306/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.240,20
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	Total	R\$ 2.240,20

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 186,61
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 271,06
	TOTAL	20,4300%	R\$ 457,67

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):

R\$ 2.697,87

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 539,57
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,45
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 40,47
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 40,47
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,98
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,40
H	FGTS	8,00%	R\$ 215,83
Total		35,30%	R\$ 952,35

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 32,79
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Auxílio saúde/odontológico	R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 439,79

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 457,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 952,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,79
Total		R\$ 1.849,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): **R\$ 3.353,49**

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): **R\$ 4.090,01**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 14,08
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,01
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,28
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 79,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 29,45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,59
Total		7,11%	R\$ 125,75

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3): **R\$ 4.215,76**

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 72,51
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 11,80
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 1,26
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,84
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 2,53
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 88,95

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intraornada

Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 88,95
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 229,58

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,00
B	Materiais	R\$ 10,66
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 71,12

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
- b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
- c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
- e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 4.516,47**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 4.606,80**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 5.143,89**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 90,33
B	Lucro	2,00%	R\$ 92,15
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 154,32
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 33,44
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 257,19
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 627,42

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
- b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.240,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.849,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 71,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.516,47
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 627,42
Valor Total por Empregado		R\$ 5.143,89
G	Quantidade de Funcionários	1
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 5.143,89
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 61.726,66

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº

Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.623,28
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Secretariado
3	CBO	3515-05
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.623,28
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.623,28

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 135,22
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 196,42
TOTAL		20,4300%	R\$ 331,64

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1): R\$ 1.954,92

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 390,98
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,87
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 29,32
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 29,32
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,55
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,73
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,91
H	FGTS	8,00%	R\$ 156,39
Total		35,30%	R\$ 690,09

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 69,80
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 489,80

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 331,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 690,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 489,80
Total		R\$ 1.511,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): **R\$ 2.601,11**
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): **R\$ 3.134,80**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 60,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 22,57
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,22
Total		7,11%	R\$ 96,53

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3): **R\$ 3.231,33**

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 55,58
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 9,05
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 0,97
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,65
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 1,94
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 68,18

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intraornada

Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 68,18
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 208,81

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 44,17
B	Materiais	R\$ 128,18
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
	Total	R\$ 192,81

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 3.632,95**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 3.703,79**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 4.096,38**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,95%	R\$ 70,84
B	Lucro	1,03%	R\$ 38,25
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 122,89
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 26,63
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 204,82
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
	TOTAL		R\$ 463,43

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.623,28
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.511,52
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 96,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 208,81
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 192,81
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.632,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 463,43
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.096,38
G	Quantidade de Funcionários	2
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 8.192,75
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 98.313,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Processo SEI nº
Pregão Eletrônico nº

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

AVISO: Esta planilha de custos visa facilitar e agilizar a elaboração das propostas de preços dos licitantes. Embora ela não seja de uso obrigatório neste Pregão Eletrônico, é recomendável sua utilização pelos licitantes, vez que está devidamente atualizada nos termos da IN

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.432,92
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor de Serviços Gerais
3	CBO	4110-05
4	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 DE JANEIRO
5	Número de registro da CCT no MTE	AM000546/2021
6	Data de apresentação desta proposta de preços	11/04/2022
7	Local da prestação dos serviços	COARI

Notas explicativas:

- a) Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço;
- b) A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado;
- c) Deverá ser utilizado o salário normativo da Categoria Profissional vigente;
- d) Para o cálculo dos valores remuneratório foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho MTE nº MA000027/2021
- e) A CCT adotada tem vigência até 31 de dezembro de 2021 e abrangência territorial nos municípios de prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.432,92
B	Adicional de Periculosidade (conforme laudos de periculosidade)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 2.432,92

Notas explicativas:

- a) O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço;
- b) O Salário Base foi reajustado em janeiro/2020 no valor percentual de 3,92% sobre o salário de dezembro/2019 (Cláusula 3ª CCT)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Notas explicativas:

- a) Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
- b) O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3300%	R\$ 202,66
B	Férias e Adicional de Férias	12,1000%	R\$ 294,38
TOTAL		20,4300%	R\$ 497,05

Notas explicativas:

- a) Percentual de $\cong 12,10\%$ ($1/11 + 1/3/11$) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse
- b) Os valores referentes às férias, 1/3 de férias e 13º salário serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1):		R\$ 2.929,97	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 585,99
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,25
C	SAT - GIIL/RAT	1,50%	R\$ 43,95
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 43,95
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 29,30
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,58
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,86
H	FGTS	8,00%	R\$ 234,40
Total		35,30%	R\$ 1.034,28

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/2009.
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade**
- f) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Base de Cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 21,22
B	Auxílio Alimentação	R\$ 15,00	R\$ 297,00
C	Cesta Básica	R\$ 100,00	R\$ 100,00
D	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ 13,00
E	Auxílio Funeral	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total			R\$ 441,22

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº
- c) Foi utilizado o valor da passagem do transporte coletivo em Manaus/AM (R\$ 3,80)
- d) Vale Transporte - fornecido pelos empregadores ao empregados, na forma da legislação vigente (Cláusula 9ª CCT).
- e) Auxílio funeral - despesa funerárias dos empregados falecidos em serviço pagas pelo empregador, até o limite de 03 (três) salários mínimos (Cláusula

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 497,05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.034,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,22
Total		R\$ 1.972,55

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):

R\$ 3.605,59

Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):

R\$ 4.405,47

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 15,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,08
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 85,47
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 31,72
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 1,71
Total		7,11%	R\$ 135,42

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação
c) Apesar da adoção do pagamento pelo fato gerador, utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS e
d) Os valores referentes às verbas rescisórias serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas explicativas:

- a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):

R\$ 4.540,89

4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	1,7200%	R\$ 78,10
B	Ausências Legais	0,2800%	R\$ 12,71
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,0300%	R\$ 1,36
D	Licença-Paternidade	0,0200%	R\$ 0,91
E	Afastamento Maternidade	0,0600%	R\$ 2,72
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total Mensal			R\$ 95,81

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente
c) De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano. Provisão: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$ (Acórdão TCU 6771/2009-Plenário)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de
e) De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos
g) De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Provisão: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ (Acórdão TCU
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no
i) De acordo com o IBGE em média cada trabalhador tem cinco faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. Provisão: $((5/30)/12) \times 100$
j) Os valores referentes às ausências legais serão pagos à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador, conforme Caderno de

Submódulo 4.2 - Intra jornada

Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	140,63
Total		140,63

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 95,81
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 140,63
Total		R\$ 236,44

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 39,17
B	Materiais	R\$ 128,18
C	Equipamentos (Relógio de Ponto)	R\$ 9,17
D	Outros (Materiais de consumo)	R\$ 11,29
Total		R\$ 187,81

Notas explicativas:

- a) Para formação dos preços foram utilizados os parâmetros descritos nos incisos I e III, do art. 2º da IN MPDG nº 05/2014 - Relatório de Paineis de Preços
b) As empresas fornecerão fardamentos, de acordo com as exigências legais. (Cláusula 21ª CCT)
c) A metodologia utilizada foi a média com a exclusão das propostas inexequíveis ou excessivamente elevadas por meio do método do desvio padrão,
e) Para a letra c, do módulo 5, foi utilizada a taxa anual de depreciação de 20% e o prazo de vida útil de 5 anos, conforme Anexo III, da IN RFB nº

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) **R\$ 4.965,14**

Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) **R\$ 5.064,45**

Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) **R\$ 5.648,23**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 99,30
B	Lucro	1,88%	R\$ 95,21
C	Tributos	8,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 169,45
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 36,71
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)		R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 282,41
	C.5. INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha - 4,5%)		
TOTAL			R\$ 683,09

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no art. 28 c/c art. 21, p. único, do Código Tributário de Manaus (Lei nº 1.697/1983)
b) O valor referente a tributos foi obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.432,92
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.972,55
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 135,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 236,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 187,81
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.965,14
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 683,09
Valor Total por Empregado		R\$ 5.648,23
G	Quantidade de Funcionários	1
H	Valor Mensal dos Funcionários	R\$ 5.648,23
I	Valor anual dos Funcionários	R\$ 67.778,75