



TRILHA DE DESENVOLVIMENTO

Iniciação ao Serviço Público na UFAM

DEFINIÇÃO



Conjunto de ações de desenvolvimento, internas e externas, indicadas e/ou promovidas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, por meio do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, que tem por objetivo acolher os novos servidores, provendo as orientações iniciais para sua ambientação na Instituição e desenvolvimento na carreira.



Público-alvo:

Docentes e Técnicos-Administrativos em Educação recém-empossados na Instituição.

Periodicidade para execução: Anual

Área responsável:

Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

BENEFÍCIOS



Fornecimento de orientações para que o servidor recém-empossado utilize-as como guia para desenvolver-se intelectualmente no serviço público, sobretudo, nos 3 primeiros anos de exercício.

Com isso, almeja-se capacitar o capital intelectual da Instituição ao atingir a missão institucional da UFAM, bem como oferecer serviços de qualidade à comunidade.

Além disso, os servidores TAES poderão utilizar os certificados para progressões por capacitação impactando a remuneração e os docentes poderão incluir em seus relatórios semestrais.

FLUXO DA TRILHA



CRS



1

Informa CTD sobre ingresso de novo servidor na Ufam

CTD



2

Envia processo padrão no SEI à Unidade do Servidor com procedimentos da trilha

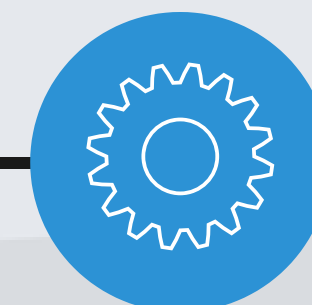
UNIDADE



3

Recebe processo e orienta servidor sobre as ações de desenvolvimento a serem realizadas

SERVIDOR



4

Realiza ações da trilha;
Recebe certificado pelos módulos;
Envia certificados à CTD por meio do Banco de Talentos.

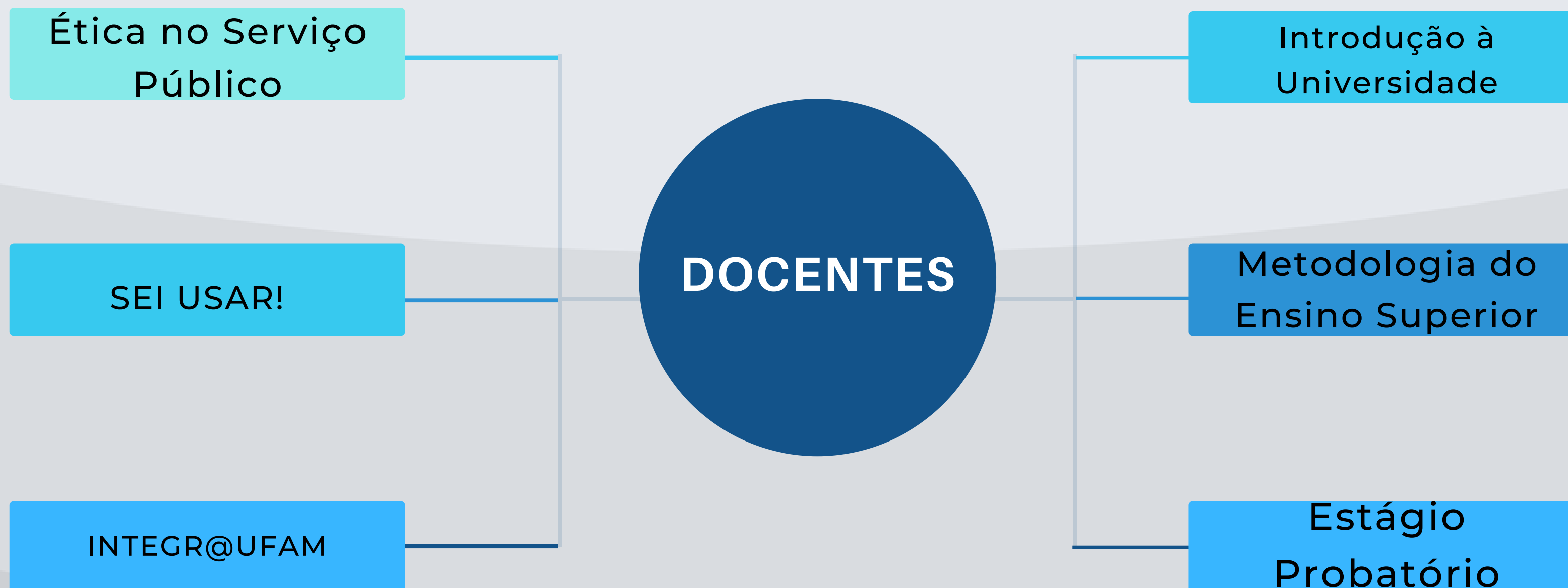
CTD



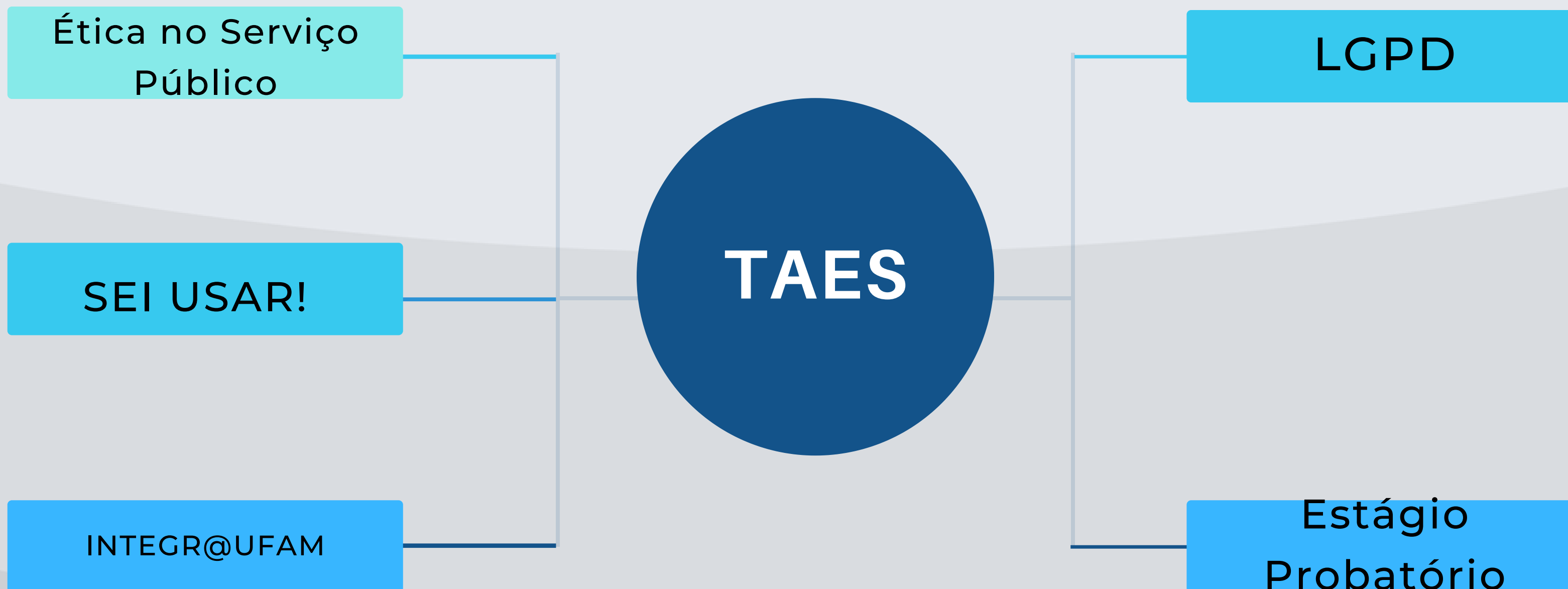
5

Realiza gestão trimestral dos certificados e, ao término da trilha, certifica servidor com cartão de conclusão da trilha.

TRILHA - DOCENTES



TRILHA - TAES



CATÁLOGO DE AÇÕES PROPOSTAS



INTEGR@ UFAM

Plataforma: Moodle

Carga Horária: 20h



ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

Plataforma: Enap

Carga Horária: 20h



INTRODUÇÃO À UNIVERSIDADE

Plataforma: Moodle

Carga Horária: 30h



METODOLOGIA DO ENSINO SUPERIOR

Plataforma: Moodle

Carga Horária: 30h



ESTÁGIO PROBATÓRIO

Plataforma: Moodle

Carga Horária: 20h



SEI USAR!

Plataforma: Enap

Carga Horária: 20h



FUNDAMENTOS LGPD

Plataforma: Enap

Carga Horária: 15h

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO



- FUNDAMENTOS LGPD: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603>
- SEI USAR!: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74/>
- ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4>
- INTRODUÇÃO À UNIVERSIDADE: <https://progesp.ufam.edu.br/ctd1/acoes-de-desenvolvimento-2021.html>
- METODOLOGIA DO ENSINO SUPERIOR: <https://progesp.ufam.edu.br/ctd1/acoes-de-desenvolvimento-2021.html>
- ESTÁGIO PROBATÓRIO: <https://progesp.ufam.edu.br/ctd1/acoes-de-desenvolvimento-2021.html>
- INTEGR@UFAM: <https://progesp.ufam.edu.br/ctd1/acoes-de-desenvolvimento-2021.html>

O QUE EU DEVO FAZER AGORA?

1. Realizar sua inscrição nas ações indicadas de acordo com sua disponibilidade;
2. Informar sua chefia imediata sobre as ações e o período que irá executá-las;
3. Iniciar as ações de desenvolvimento;
4. Após conclusão da ação, você deve acessar o link abaixo e inserir seu certificado de cada uma das capacitações.

Banco de Talentos: <https://progesp.ufam.edu.br/ctd1/banco-de-talentos-da-ufam.html>



Dúvidas sobre a sua trilha?

Envie e-mail para: ctd@ufam.edu.br