



OUTUBRO
2021



V Semana do Servidor e da Servidora UFAM

Diálogos sobre as condições e relações de trabalho na Ufam

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL
DEPARTAMENTO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Em alusão ao dia do Servidor e Servidora Público(a), comemorado em 28 de outubro, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGESP realizará a V Semana do Servidor e Servidora Ufam, nos dias 20 e 21 de outubro de 2021, através da Coordenação de Desenvolvimento Social, do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida. Lembrar essa data é reconhecer os sujeitos que constroem o cotidiano da Ufam, através dos inúmeros processos, matrículas, aulas, pesquisas e atendimentos!

TEMA DA EDIÇÃO

Nesta V edição, trazemos o tema **Diálogos sobre as condições e relações de trabalho na Ufam**, com o intuito de fomentar a reflexão e o compartilhamento de informações sobre as condições e relações de trabalho vivenciadas na Ufam, em decorrência dos desafios e das novas rotinas impostas pela pandemia, das dificuldades vivenciadas pelos(as) servidores(as) com a instituição do trabalho remoto no âmbito da universidade e as adequações necessárias de saúde e segurança para o retorno progressivo ao trabalho presencial e/ou híbrido.

A programação de palestras *on-line* será transmitida, através do canal do DSQV no *YouTube* e as demais serão veiculadas através dos sites da Ufam, da Progesp e do canal da TV UFAM no *YouTube*.

PALESTRAS

Tema: Trabalho seguro, relações de trabalho e serviço público.

Palestrante: Dr^a. Karla Fernanda Valle - Assistente Social - TRT/RJ.

Data: 20/10/2021

Horário: 14h às 16h

Link: Para assistir, [clique aqui](#).

Tema: O trabalho seguro: o papel dos adicionais ocupacionais e EPI's como garantia de condições laborais.

Palestrante: Esp. Luis Carlos de Lima - Eng.^o de Segurança do Trabalho - SIASS, unidade UFAM.

Data: 21/10/2021

Horário: 14h às 16h

Link: para assistir, [clique aqui](#).



RELATÓRIO DE PESQUISA

Apresentação dos dados da pesquisa *Mosaico UFAM: perfil das condições e relações de trabalho, iniciada na IV edição da semana*, serão divulgados na semana, no dia **20/10/2021**, após a palestra *on-line*. A pesquisa finaliza uma etapa e a equipe da CDS agradece a todos (as) que participaram! Para a Ufam cumprir a sua missão, é fundamental conhecer a realidade de trabalho dos seus trabalhadores e trabalhadoras, de modo a construir planejamentos e ações que garantam as condições de produzir e trabalhar com dignidade.

E é isso que a CDS objetivou ao propor a pesquisam que ficará disponível no site da Progesp, no campo da Coordenação de Desenvolvimento Social (Projetos e Ações), do Dep. Saúde e Qualidade de Vida.

HOMENAGEM PÓSTUMA

A homenagens póstuma é uma forma demonstrar respeito e gratidão aos servidores falecidos e trazer a reflexão sobre a importância do cuidado e da responsabilidade de todos, universidade (dar condições de saúde e segurança) e servidores (adoção de novos hábitos saudáveis de vida e o uso correto dos EPIs) diante do retorno do trabalho presencial e híbrido.

Agradecemos a sensibilidade e a participação da TAE Anny Sá do DSQV, dos docentes Sérgio Freire da Faculdade de Letras e diretor da EDUA, Alcimar de Oliveira da Faculdade de Filosofia, João Gustavo Kienen diretor da Faculdade de Artes e da discente Janaína Léia da FAPSI/UFAM.

Data: 28/10/2021

Link: site da Ufam e da Progesp

DICAS PARA O RETORNO PRESENCIAL

Nesse novo normal, precisamos nos atentar aos seguintes fatores:

- ❖ Primeiramente, é preciso ser flexível para planejar e vivenciar esse retorno;
- ❖ O diálogo entre as chefias e os membros da equipe é fundamental;
- ❖ É imprescindível ler o [Plano de Biossegurança da Ufam](#) e dialogar com os membros da CLBio da sua unidade. Busque saber quem são e mantenha-se informado;
- ❖ Os hábitos de higiene e proteção devem ser mantidos: use máscara; álcool para as mãos, superfície e objetos de uso coletivo; além de manter a ventilação dos ambientes;
- ❖ As chefias devem pactuar a escala de trabalho presencial e remoto, respeitando o horário de trabalho e os momentos de descanso;
- ❖ As chefias e equipe devem atentar-se às necessidades particulares (cuidado da família e filhos) de cada colega, tendo em vista que estamos há 19 meses trabalhando em casa;
- ❖ Mantenha-se informado com a leitura da [IN nº 90/2021 do Ministério da Economia](#), para saber quais autodeclarações amparam o direito de você manter-se em trabalho remoto;
- ❖ Corpo e mente vão se adaptar, mas é preciso que tenhamos paciência e colaboração!



Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS
Telefone e *Whatsapp*: 3305-1479 / (92) 99318-2983
E-mail: cdsprogesp@ufam.edu.br
Horário: 8h às 12h e 13h às 17h (segunda à sexta-feira)