



Universidade Federal do Amazonas
Comissão de Heteroidentificação Complementar à Autodeclaração dos Candidatos Negros

**CURRÍCULO DOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO COMPLEMENTAR À
AUTODECLARAÇÃO DE NEGROS**

(Conforme §2º, art. 7º da Portaria Normativa MPDG/SGP nº 4, de 6 de abril de 2018)

MEMBROS:

1 – Doutora do Programa de Pós-Graduação em Sociedade e Cultura na Amazônia, na linha de pesquisa Sistemas Simbólicos e Manifestação Sociocultural, pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Atualmente, faz parte do Departamento de Políticas Afirmativas, da Pró-Reitoria de Extensão, trabalhando com atos ou medidas para dirimir as desigualdades sociais da população dita minoritária, bem como as cotas étnico-raciais. Fez parte da Comissão de Heteroidentificação para averiguação de denúncias e fraudes de alunos que ingressaram pelo sistema de cotas para negros (pretos e pardos). Participa também de Bancas de Heteroidentificação para os ingressantes nos concursos públicos de servidores da UFAM.

2 – Professora Titular da Universidade Federal do Amazonas, graduada, mestre e doutora em Psicologia, Bolsista Produtividade CNPq, Docente em dois Programas de Pós-Graduação da UFAM. Pesquisa sobre processos de inclusão de grupos historicamente excluídos; interseccionalidade entre gênero e raça, preconceitos, violências, processos de exclusão e manifestações de sexismo na escola e na Universidade. Fez parte da Comissão de Heteroidentificação para averiguação de denúncias e fraudes de alunos que ingressaram pelo sistema de cotas para negros (pretos e pardos). Participa também de Bancas de Heteroidentificação para os ingressantes nos concursos públicos de servidores da UFAM e da Defensoria Pública do Estado do Amazonas.

3 – Bacharel em Administração e Especialista em Gestão de Talentos pela Universidade do Estado do Amazonas. Graduando em Direito pela Universidade Federal do Amazonas. É servidor público ocupante do cargo de Assistente em Administração, com lotação na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Tem experiência na área de Treinamento e Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção, Gestão de Projetos e Planejamento Estratégico. Atuou na Comissão Ad Hoc de Heteroidentificação para averiguação de denúncias e fraudes de alunos que ingressaram pelo sistema de cotas para negros (pretos e pardos). Também já atuou em Bancas de Heteroidentificação e em bancas recursais em concursos públicos TAE e Docente a partir do ano de 2019. Possui capacitações voltadas para a Política de Igualdade Racial (UFAM) e Procedimentos de Heteroidentificação (UFU).

4 – Professor do Departamento de Geografia e do Programa de Pós-Graduação em Geografia, na linha de pesquisa Espaço, Território e Cultura na Amazônia - (UFAM). Atualmente, coordena o curso de Licenciatura Indígena: políticas educacionais e desenvolvimento sustentável, nos pólos de: Taracá (Tukano), Tunui (Baniwa), Cucui(Yegatu) e Yanomami (São Gabriel da Cachoeira- AM); turma Yegatu (Santa Isabel do rio Negro). Curso na área de Bases Socioantropológicas dos Afrodescendentes e Povos Indígenas e capacitação voltada para a área de Política de Igualdade Racial. Fez parte da Comissão de Heteroidentificação para averiguação de denúncias e fraudes de alunos que ingressaram pelo sistema de cotas para negros (pretos e pardos). Participa também de Bancas de Heteroidentificação e em Bancas Recursais para os ingressantes nos concursos públicos de servidores da UFAM.



Universidade Federal do Amazonas

Comissão de Heteroidentificação Complementar à Autodeclaração dos Candidatos Negros

5 - Técnica Administrativa em Educação, ocupante do cargo de Assistente Social, com lotação no Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Graduada em Serviço Social pela Universidade Federal do Amazonas. Especialista em Serviço Social e Gestão em Políticas de Saúde (UFAM). Mestre e Doutora pelo Programa de Pós-Graduação em Sociedade e Cultura na Amazônia na área de concentração de Processos Socioculturais na Amazônia (UFAM). Atuou na Comissão de Heteroidentificação, referente ao concurso público objeto dos editais nº 44/2019 e 45/2019. Participou da capacitação “Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na universidade” (UFAM).