

Juntos  
em  
ação!



## Planejamento Estratégico do DDP



# Juntos em ação!



## Objetivos do dia



**Definição  
(no olhar da  
equipe)**

Visão

Valores

SWOT

# Juntos em ação!



## Estrutura da oficina



Revisar algumas  
questões do dia de  
ontem (26/05)

Material explicativo:  
Componentes da  
visão

Dinâmica para  
análise dos  
componentes da  
visão (instrumento)

Revisão valores e  
SWOT  
Tempo destinado  
para diálogo

Compartilhamento do tempo

# Missão

---

*REVISANDO O ONTEM*



# Redação da missão final

- Experiência da primeira oficina em EAD
- Estratégia
- Processos de Gestão de Pessoas
- Palavras-chaves que reflitam as 4 coordenações

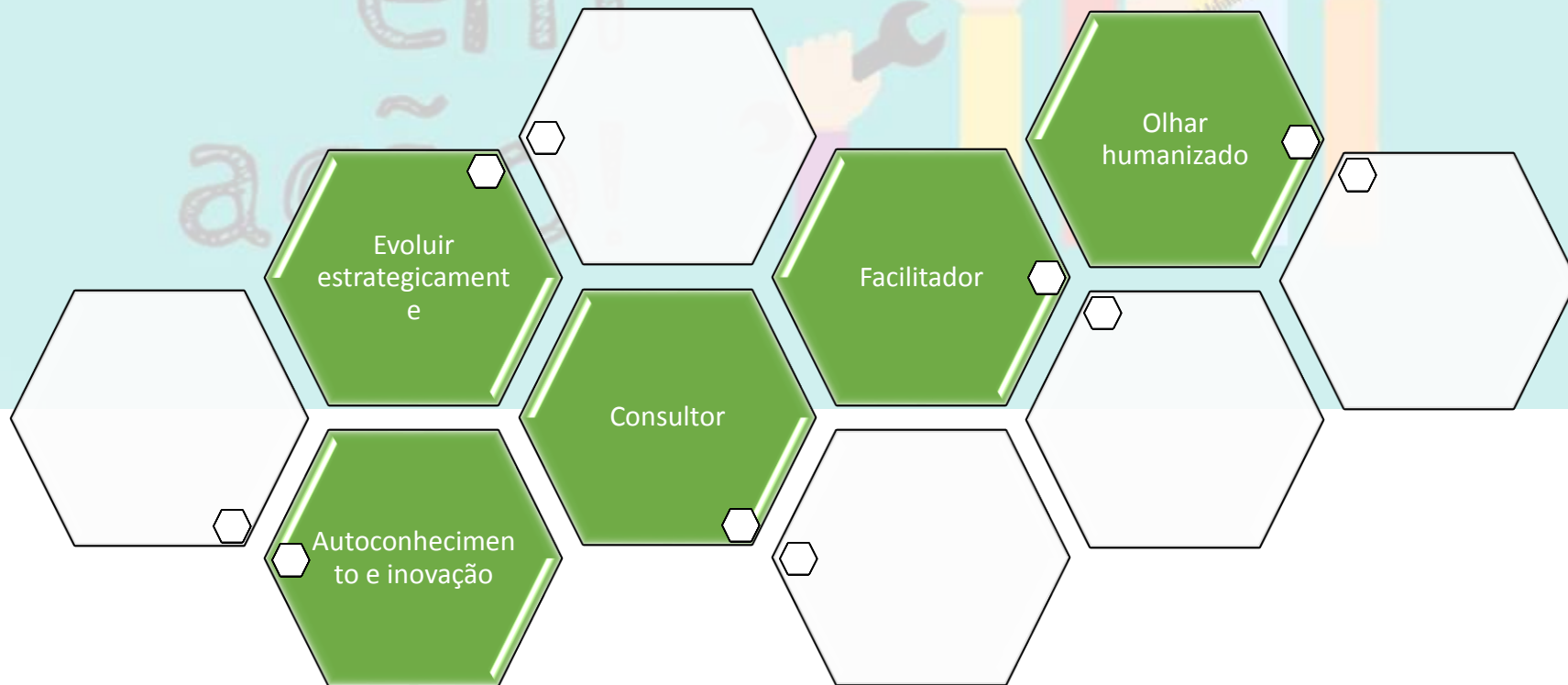
*Prover, acompanhar e desenvolver pessoas de forma estratégica por meio de uma política humanizada de gestão com pessoas em prol da comunidade acadêmica da Ufam*





Visão  
DDP Estratégico

# Apresentação dos Resultados – Visão – Palavras-chave – Formulário 19/05



# Resultados – Visão – Respostas Formulário 2ª parte

*Tornar-se o Departamento Estratégico da Universidade Federal do Amazonas, com foco na gestão de capital intelectual e no atingimento dos fins da Universidade*

26,7 (4)

*Ser referência no desenvolvimento de pessoas entre as instituições federais de ensino superior brasileiras, pelos resultados organizacionais e individuais.*

40% (6)

*Tornar-se referência na Região Norte na promoção de estratégias de desenvolvimento de servidores entre as Instituições Federais de Ensino até 2024*

13,3% (2)





# Características da Visão

Juntos  
em  
ação!



Emocionalmente inspiradora

Escrita no infinitivo impessoal

Breve e fácil de entender e comunicar

Ser reconhecida por algo

Concisa



# Componentes da Visão



Meta  
ambiciosa



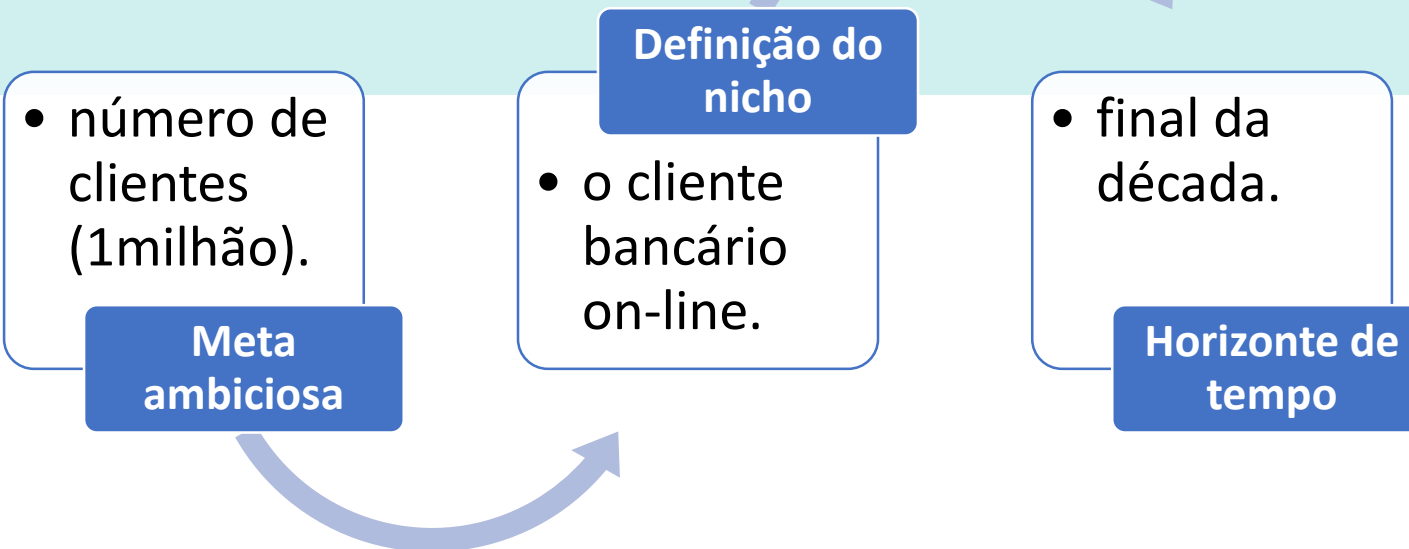
Nicho  
definido



Horizonte  
do tempo



*Obter 1 milhão de clientes on-line até o final da década aumentando a tempestividade, eficiência, eficácia e custos dos serviços disponibilizados.*



Juntos  
em  
ação!



*Vamos à prática?*



Juntos  
ação

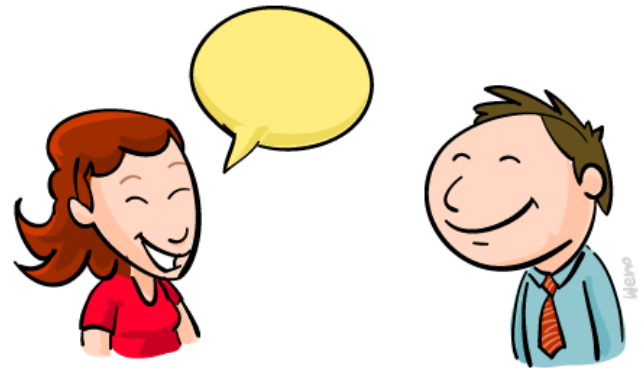
Troca de  
impressões com  
vista a chegar em  
um  
entendimento

Não-repressão

Duas pessoas ou  
mais pessoas  
manifestam suas  
ideias e afetos

Tentar entender  
o outro

Diálogo





Juntos  
em  
ação!



*Prática*



# Visão

Prática individual e exposição das ideias junto ao grupo

- Proposta: analisar os componentes – Visão + votadas
- 15 minutos para a equipe analisar a visão e pensar a respeito do assunto
- Participantes podem se voluntariar a expor suas ideias (até 5 minutos cada)
- Para se candidatar à fala, manifestar-se via chat. Ordem na exposição
- Diálogo para redação final da visão



# Espaço para redação da visão final

- Qual DDP queremos?



# Valores

---

# Resultados – Valores – Formulário 19/05





# Resultados – Stakeholders – Formulário 19/05

## Interno



Servidores

Comunidade Acadêmica

## Externos



Sociedade em geral



Diagnóstico  
Estratégico por  
meio da Matriz  
SWOT



# DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

## ANÁLISE SWOT

S

### STRENGTHS/ FORÇAS

- Capital Intelectual Capacitado/ Alta performance
- Comprometimento
- Responsabilidade e Honestidade
- Resiliência e Adaptabilidade
- Melhoria Contínua

W

### WEAKNESSES/ FRAQUEZAS

- Formalismo e Controle Burocrático
- Rotatividade
- Recursos Tecnológicos-  
software
- Ruídos
- Layout Open Office

O

### OPPORTUNITIES/ OPORTUNIDADES

- Parcerias com outras IFEs
- Intercâmbio de Informações e Benchmarking
- Espaço para discussão com outras Pró-reitorias
- Mudanças Legislativas Benéficas

T

### THREATS/ AMEAÇAS

- Mudanças na Legislação que demandem tempo e adaptação
- Limitação no orçamento
- Cenário Sócio-econômico e Político

I N T E R N O

E X T E R N O

# Algum outro valor? (10 minutos)



# Juntos em ação!



No próximo encontro...



iniciar o  
pensamento do  
DDP acerca dos  
objetivos  
estratégicos

Brainstorming  
estruturado

Cartões novas  
perspectivas

Temas estratégicos



# Juntos em ação!



## Nas próximas reuniões



Revisão do  
referencial

Análise demandas  
dos stakeholders  
(reitor e outros)

Estruturação BSC

Indicadores, metas  
e objetivos