

DDP Estratégico 2020 - Referencial Estratégico

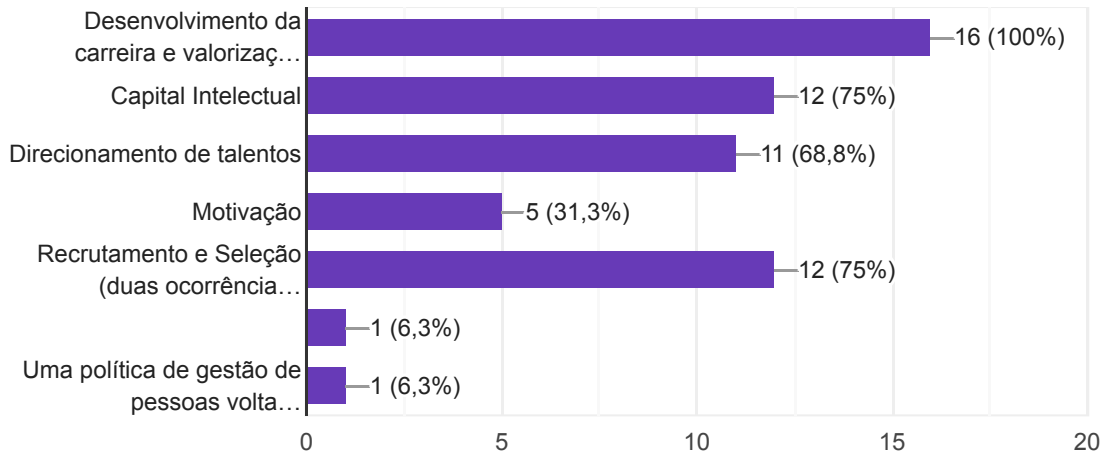
16 respostas

[Publicar análise](#)

Missão

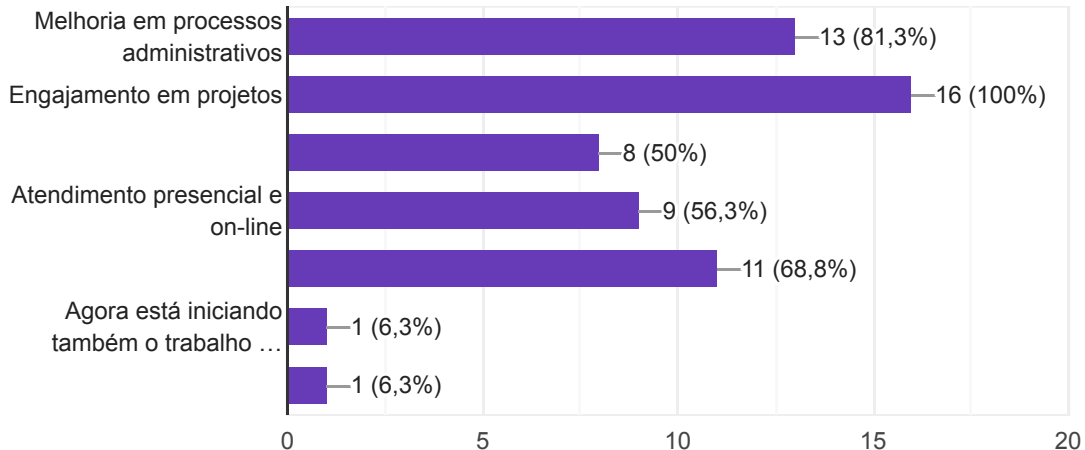
1 - Quais soluções (produtos) que o DDP fornece à comunidade universitária? (Múltipla escolha)

16 respostas



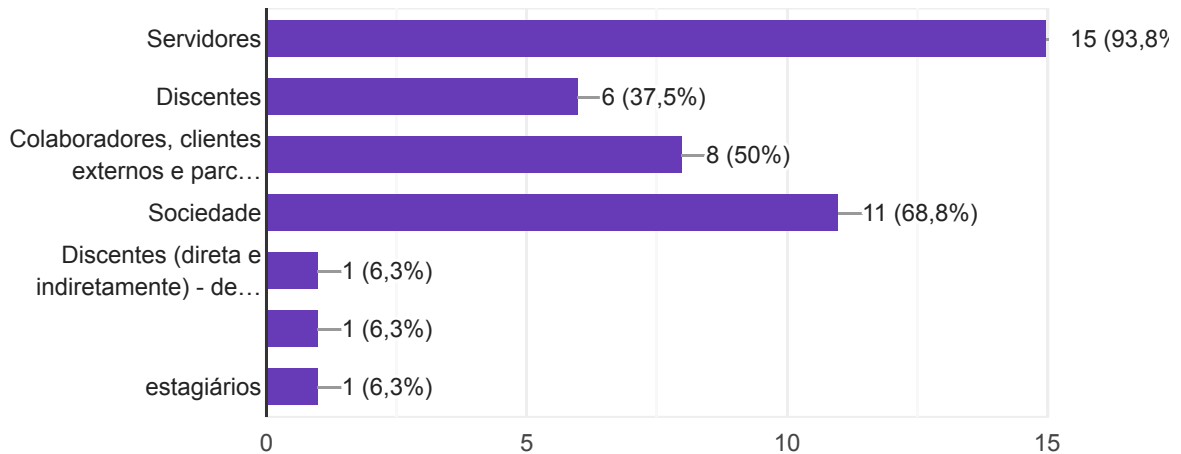
2 - Quais os meios utilizados pelo DDP para atingir os seus fins estratégicos

16 respostas



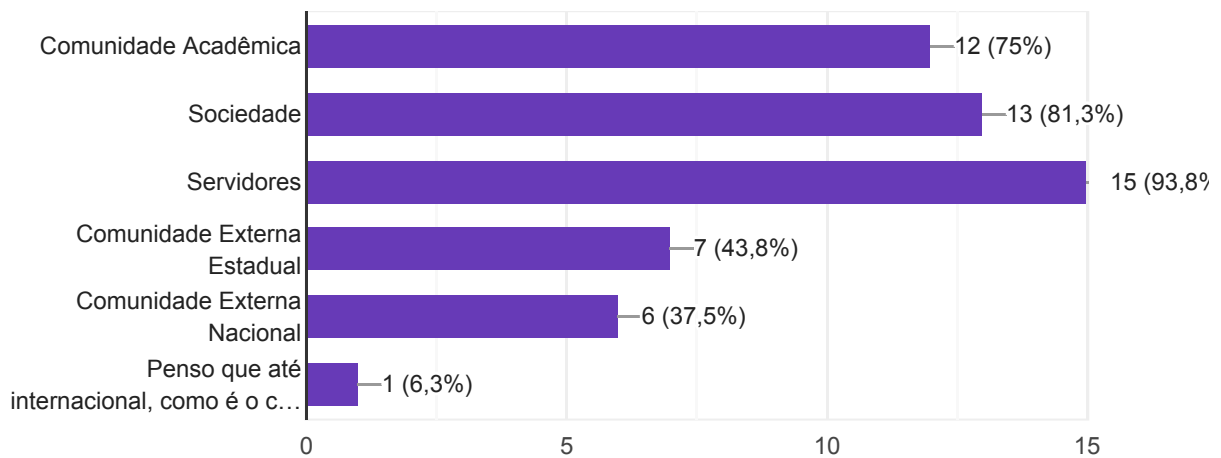
3 - Quais são os clientes (público-alvo) do DDP?

16 respostas



4 - Qual a abrangência ou territorialidade das ações do DDP junto à comunidade?

16 respostas



Sugestão de Missão:

8 respostas

Proporcionar capital intelectual, desenvolvimento e valorização dos servidores ao longo de sua carreira contribuindo para o alcance da missão institucional.

Promover o desenvolvimento e potencialização das pessoas, desenvolvendo políticas e ações de planejamento, de organização, de execução e de avaliação de resultados no âmbito da gestão organizacional e dos subprocessos de Gestão de Pessoas em articulação com as prioridades estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFAM.

Captar e Desenvolver Talentos para entregar à Sociedade Acadêmica Profissionais de Alta Performance

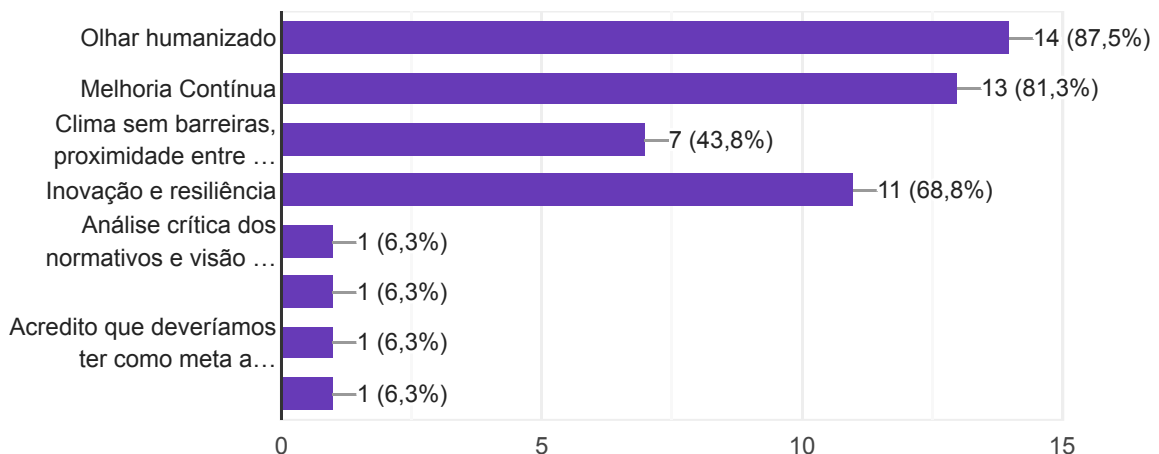
Contribuir para a missão da UFAM por meio da adoção de ações estratégicas no desenvolvimento e na valorização de servidores e colaboradores, buscando em seus atendimentos a primazia do respeito, moralidade e da integridade.

Recrutar, selecionar e desenvolver talentos dentro da universidade baseando-se em uma política de gestão de pessoas atual e humana

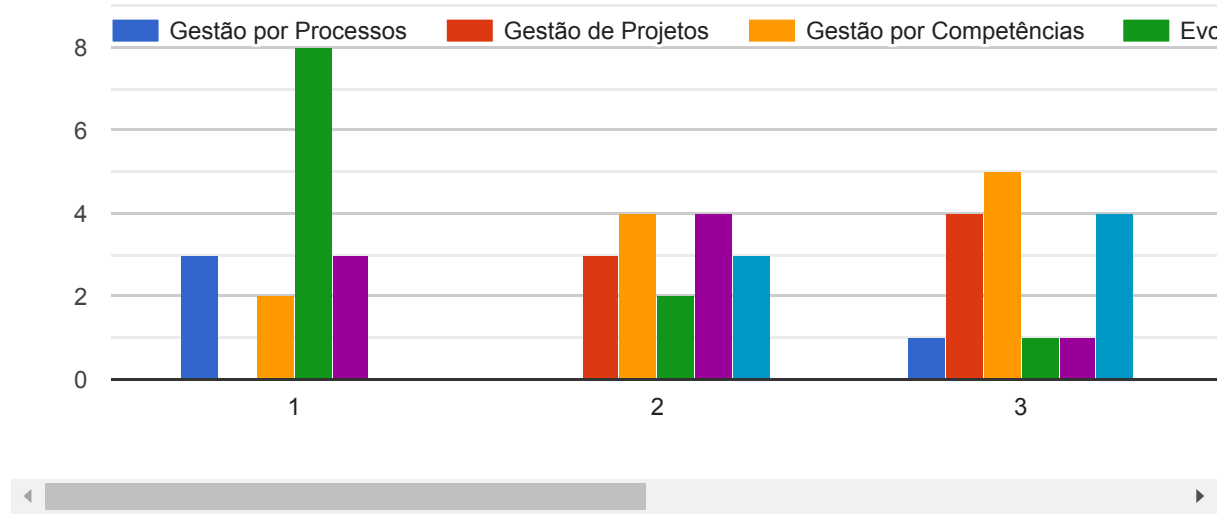
Visão

1 - O que nos diferencia dos outros departamentos?

16 respostas



2 - Quais seriam nossas prioridades verdadeiras para o(s) próximo(s) ano(s)? Relacione por nível de prioridade decrescente (considere 1 o mais importante e 6 o menos importante)



[Opcional] Relacione outra prioridade não listada na pergunta anterior

2 respostas

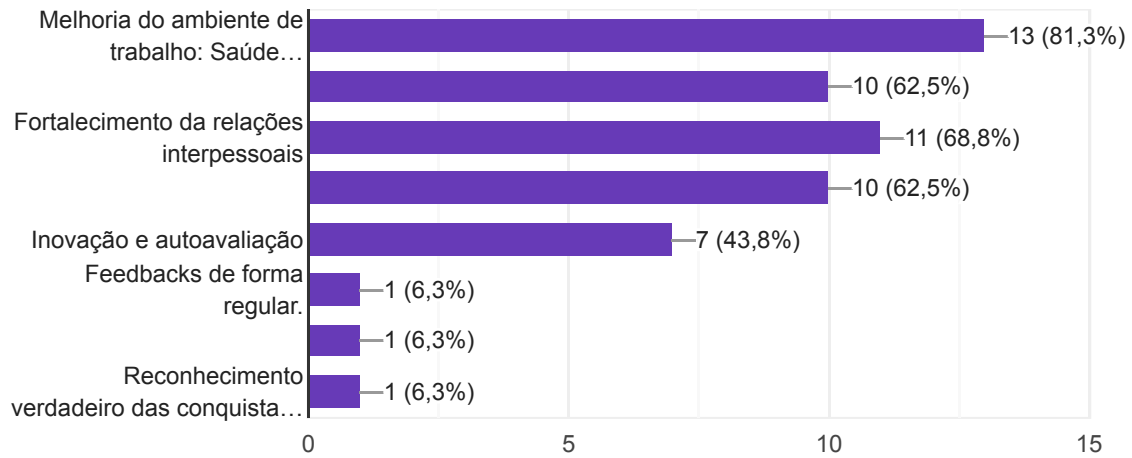
Gestão humanizada dos servidores do departamento e conseqüentemente um atendimento humanizado para os nossos clientes.

Desenvolvimento institucional, satisfação do cidadão.



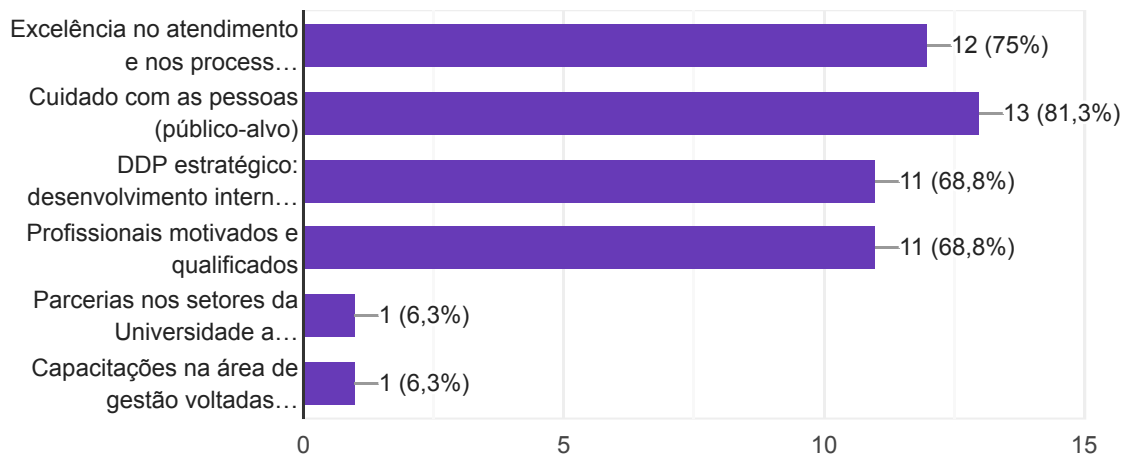
3 - O que nos faria comprometer mente e coração com a nossa visão durante os próximos cinco ou dez anos?

16 respostas



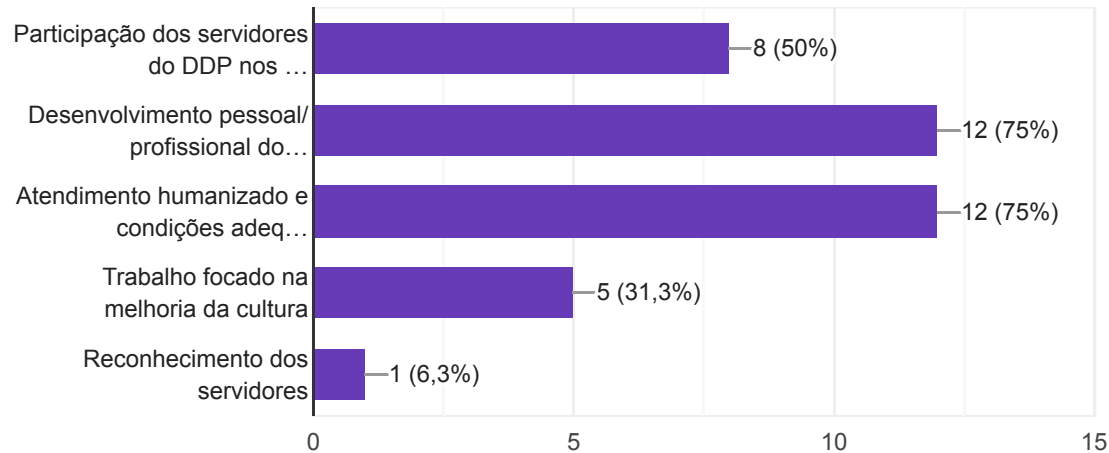
4 - O que o DDP precisa oferecer para que a UFAM alcance seus objetivos estratégicos?

16 respostas



5 - O que a UFAM precisa fazer para que os servidores do DDP se sintam comprometidos, alinhados e orgulhosos?

16 respostas



Sugestão de Visão

8 respostas

Ser o departamento de referência no que tange ao desenvolvimento do servidor da Ufam até 2024.

Ser referência nacional na gestão de pessoas e organizacional entre as instituições federais de ensino superior brasileiras, pelos resultados organizacionais e individuais.

Reconhecimento como Departamento Estratégico da Universidade.

Ser referência em gestão participativa e excelência no atendimento, por meio de servidores motivados, valorizados e engajados com a missão.

Ser referência entre as Instituições Federais de Ensino como departamento estratégico na gestão de pessoas

Ser uma departamento referência em gestão, estratégia e desenvolvimento de pessoas e por trabalhar constantemente em melhor atender seus clientes.

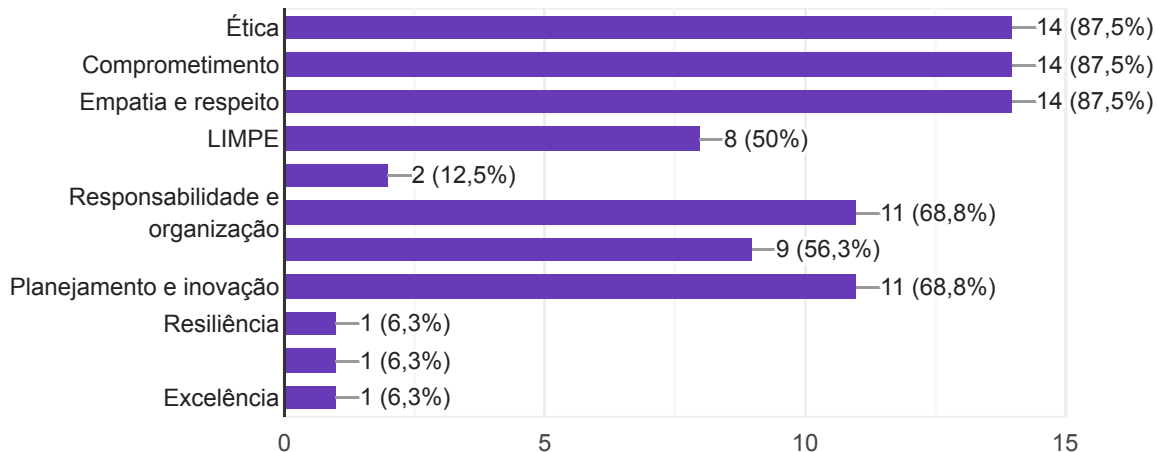
Ser um Departamento consultor, facilitador e inovador na promoção de ações

Valores



1 - Quais valores você identifica no DDP?

16 respostas



Outros comentários

4 respostas

Ética

Transparência

Confiabilidade

Responsabilidade social

Respeito à diversidade humana

Inovação dos processos e dos instrumentos de gestão e trabalho

Gestão participativa

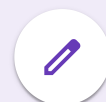
Comprometimento

Atendimento Personalizado e Humanizado;

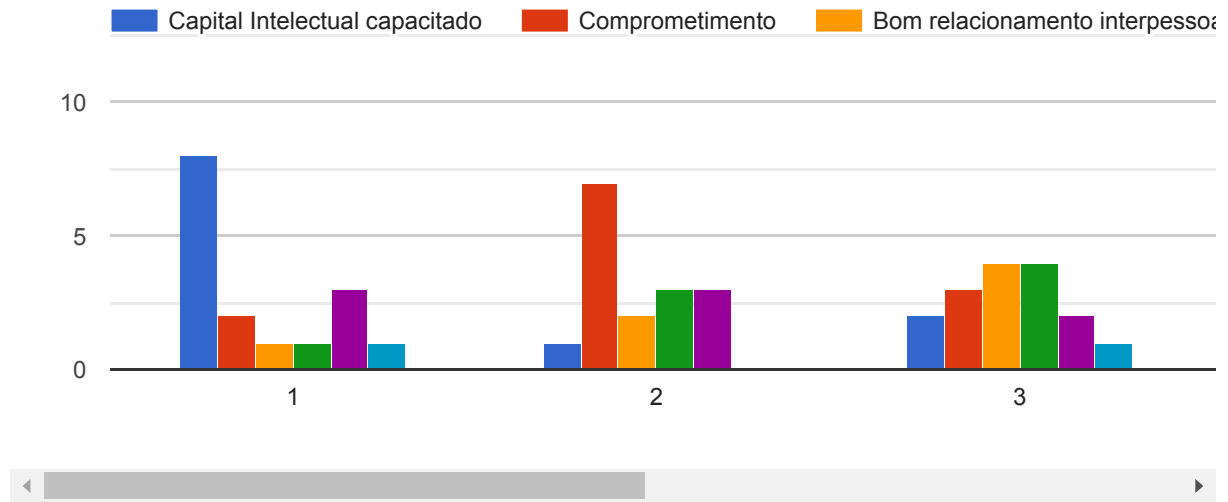
Cooperação, Cuidado, Eficiência.

Pertencimento institucional

Diagnóstico Estratégico



1 - Quais são nossos pontos fortes? Relacione por nível de prioridade (considere 1 o mais importante e 6 o menos importante).

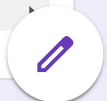
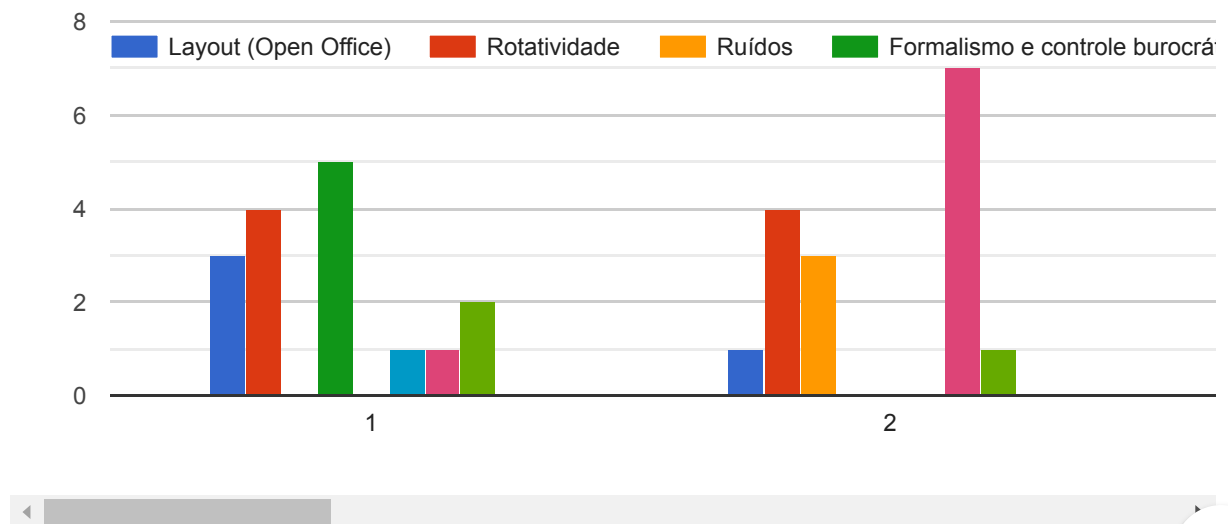


[Opcional] Relacione outro ponto forte não listado na pergunta anterior

1 resposta

Na minha opinião algumas competências que também fazem parte dos pontos fortes do DDP são: Alta performance, adaptabilidade, empatia, trabalho em equipe, consciência organizacional.

2 - Quais são nossos pontos fracos? Relacione por nível de prioridade (considere 1 o mais importante e 8 o menos importante).



[Opcional] Relacione outro ponto fraco não listado na pergunta anterior

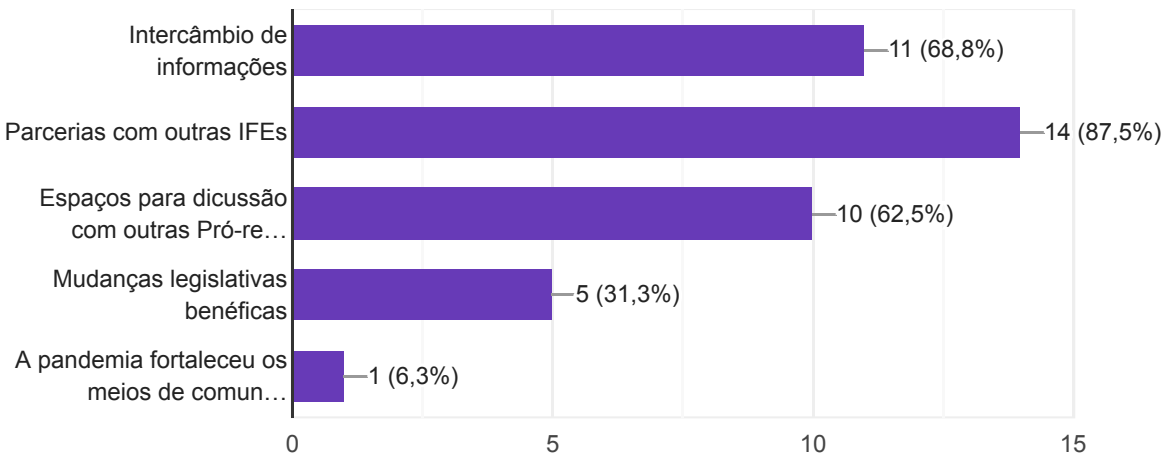
2 respostas

Não vejo dependência das Coordenações como algo ruim. Vejo como oportunidade de fortalecimento do Espírito de Equipe.

Comunicação entre as coordenações

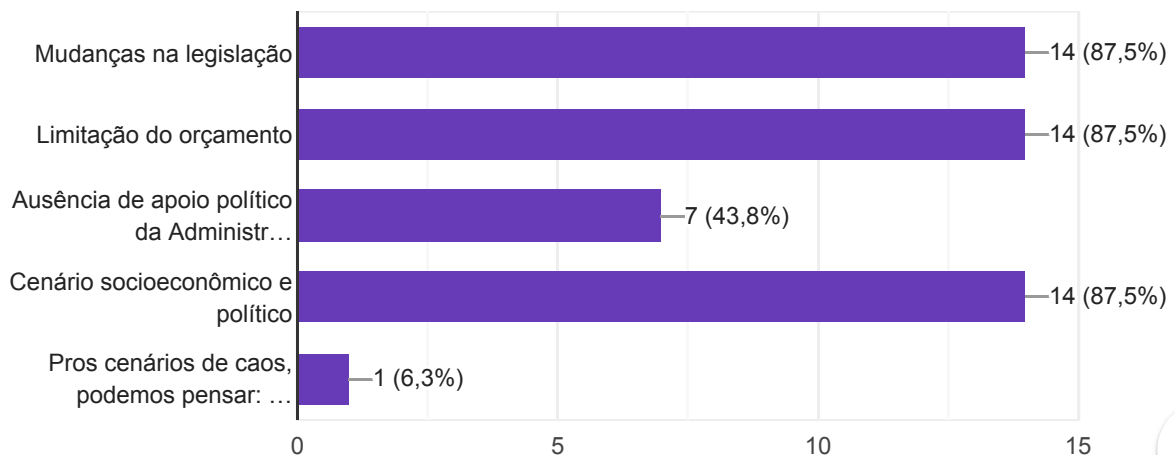
3 - Você vislumbra alguma oportunidade no cenário externo em que o DDP está inserido?

16 respostas



4 - Você vislumbra alguma ameaça no cenário externo em que o DDP está inserido?

16 respostas



Outros comentários

1 resposta

Benchmarking com outros órgãos que estejam com os processos mais modernos.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários

