



## DDP e Coordenações

Nome Tereza Cristina Borges Pinho Pinheiro

Descrição Reunião geral do DDP

Data	Problema/ Diagnóstico	Anotações	Andamento
30/04		<p><b>1. Plano de Gerenciamento durante o trabalho remoto;</b></p> <p><b>2. Orientações a serem seguidas pelas Coordenações no carregamento dos planos de trabalho no processo SEI</b></p> <p><b>3. Espaço para as coordenações:</b></p> <p><b>a) principais acontecimentos começando pela fala da Direção:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Férias Tereza 05/05/2020</li><li>* Aniversário da Luana;</li><li>* Despedida da Lohana;</li><li>* Exoneração da Tati;</li></ul> <p><b>b) Dificuldades de oportunidades de melhoria:</b> realização de cursos: Links a serem disponibilizados pela direção: <a href="https://conqueronline.escolaconquer.com.br/curso-inteligencia-emocional">https://conqueronline.escolaconquer.com.br/curso-inteligencia-emocional</a> 3º Módulo PDG - Gerenciamento do Tempo quem estiver matriculado deve estar atento aos prazos.</p> <p><b>c) Ações para o mês de maio:</b> * Fechamento do projeto de agendamento eletrônico; * Aprimoramento do Projeto do DDP estratégico; * Endomarketing do DDP e mídias sociais; *aprimoramento do PDG entre outros.</p> <p>1.</p>	<p>1. Processo SEI 23105.014663/2020-91 encaminhado pela Direção às Coordenações em 05 de maio de 2020;</p> <p>1.1. proposta de plano de gerenciamento em PDF anexo ao processo com despacho final da diretora para a Pró-Reitora assinado por todos os integrantes do DDP;</p> <p>1.1 autoavaliação única por servidor, ao final da descrição das semanas 5 a 8 de trabalho referente ao período de 13/04/2020 a 08/05/2020);</p> <p>1.2 Direção apresenta na reunião modelo de feedback, encaminha para e-mail das Coordenações e grupo do WhatsApp</p> <p>a) Avaliar com base em Competências está relacionado aos indicadores do grupo CHA (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes) e avalia as competências do servidor até o exato momento, avalia o “passado”;</p> <p>b) Levar em consideração na oportunidade de melhoria o potencial dos servidores, pois servirão como indicadores para avaliar a provável capacidade de evolução dos servidores, avalia o “futuro”, o potencial que o servidor tem de evoluir.</p> <p>c) Gestores são profissionais que possuem responsabilidades distintas dos demais servidores que não tem essa função: gerir pessoas. Devido a isso, é necessário criar oportunidades voltadas para quem tem cargos de gestão, ou seja, nada melhor do que ouvir o que os servidores pensam a respeito dessa capacidade.</p>



Prédio da Reitoria



(92) 981504119



ddp@ufam.edu.br



**NOME DO SERVIDOR**

**FEEDBACK DAS SEMANAS TRABALHADAS 13/04/2020 a 08/05/2020**

**Avaliação das competências comportamentais:** Servidor apresenta perfil discreto tratando com confidencialidade os dados da Instituição.

**Avaliação das competências técnicas:** Detém os conhecimentos, habilidades e experiências necessários às suas atividades, aplicando recursos teóricos e práticos para sua realização.

**Avaliação das Competências gerenciais:**

O servidor mobiliza, envolve e compromete os servidores, visando a realização dos objetivos e metas definidas e estimulando a equipe a valorizar o que faz.

**Oportunidades de melhoria:** Aprimoramento da capacidade feedback tempestivo sobre os serviços delegados.

10. No feedback dos servidores sem função de gestão deverá ser suprimida a Avaliação de competências gerenciais, preservando as oportunidades de melhoria.



Prédio da Reitoria



(92) 981504119



ddp@ufam.edu.br



# DDP - Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

SEI\_23105.C x SEI - Proce... x Aceito: Reu... x 30 Universida... x Meet x (13) W x Escola Con... x Curso: Ger... x SEI - Proce... x

https://meet.google.com/hqq-rzaj-yjg

Luana Montene... e mais 2

Maria Carolina Magalhaes Vasconcelos

Digite aqui para pesquisar

POR 09:50  
PTB2 30/04/2020