RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

☑ **AÇÃO:** ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO: ABORDAGENS PRÁTICAS

Carga Horária: 15 horas

Período Realizado: 10/11/2026 a 13/11/2026

Público-alvo: Servidores Efetivos da Ufam

Vagas: 40

Previsto no PDP: Sim (x) Não ( )

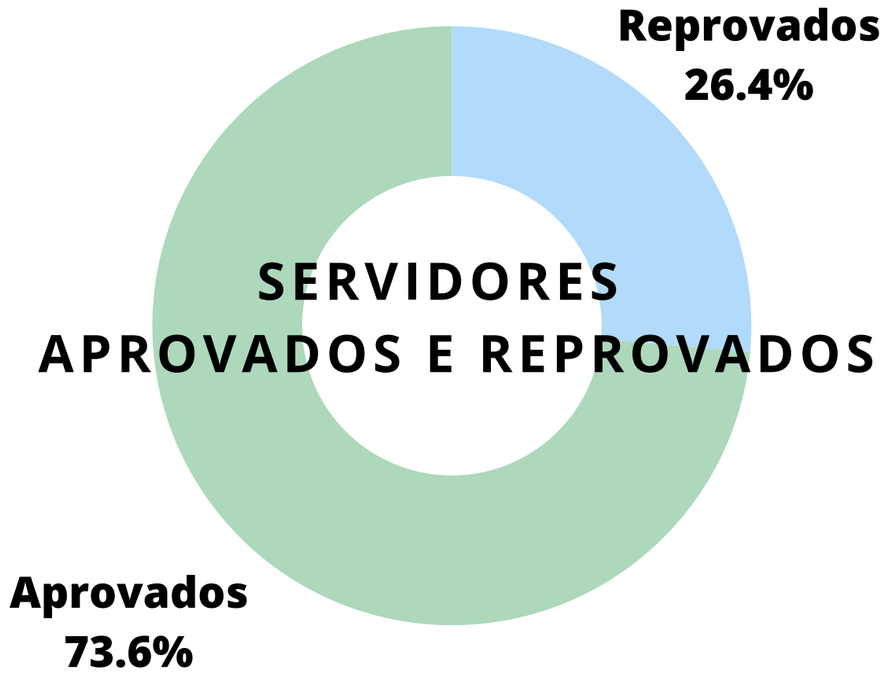
Modalidade: Remoto

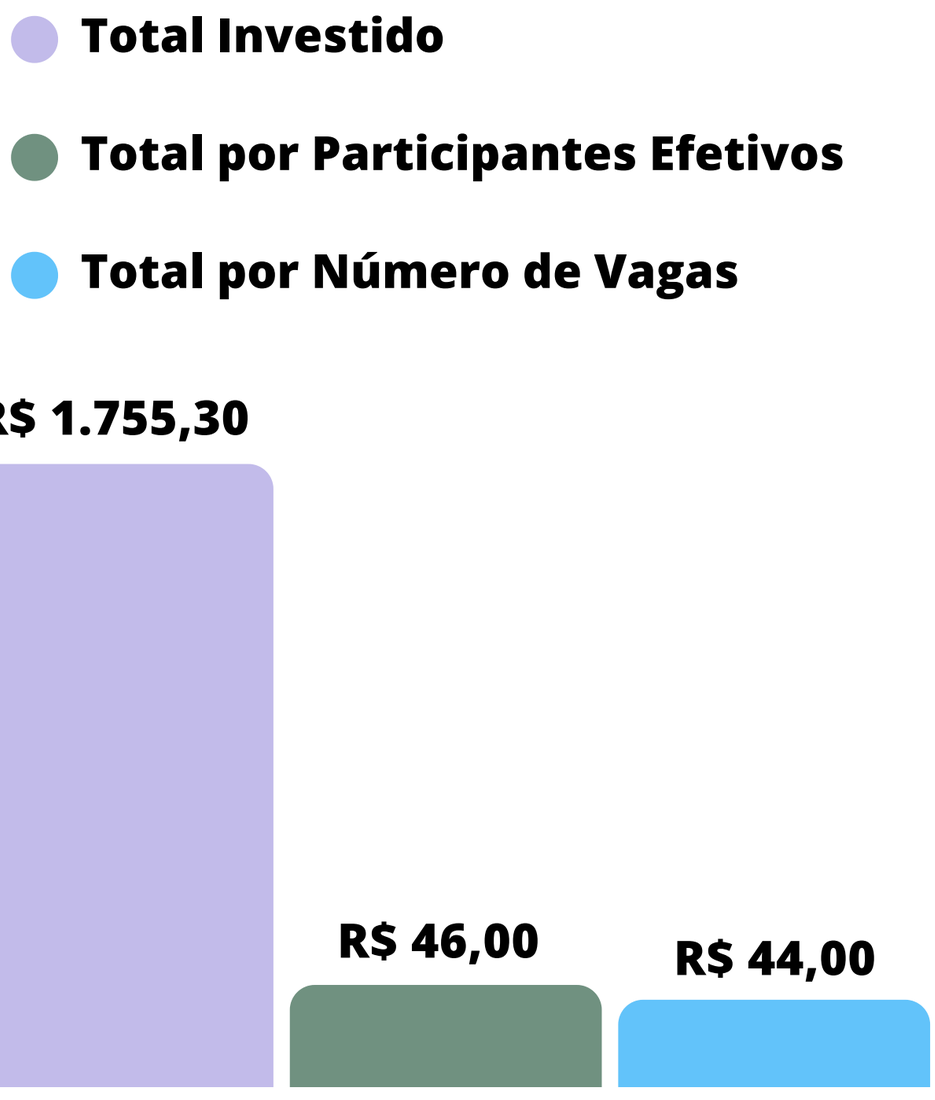
Local: Plataforma do Google Meet

Facilitador(a): Ronaldo Gomes Souza

PARTICIPAÇÃO E INVESTIMENTO

Servidores inscritos: 59
Servidores deferidos: 56
Servidores desistentes: 3
Participantes efetivos: 39

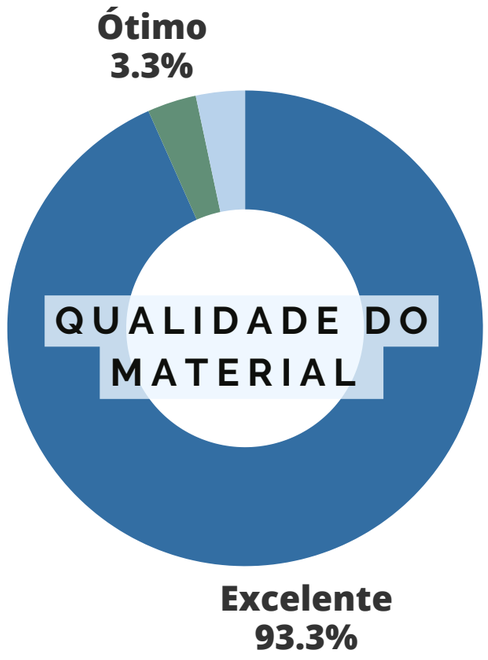




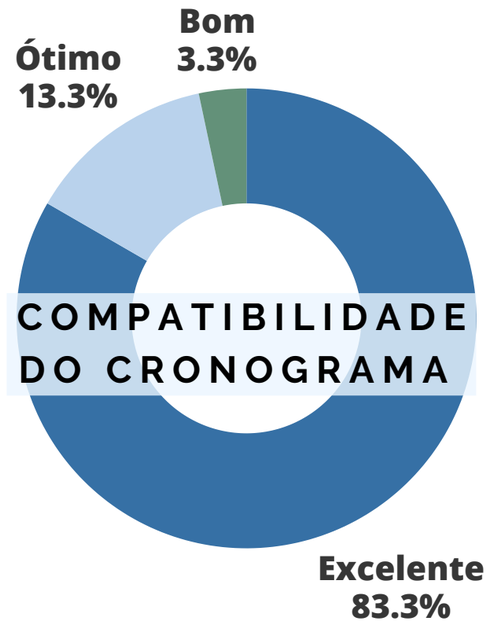
RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

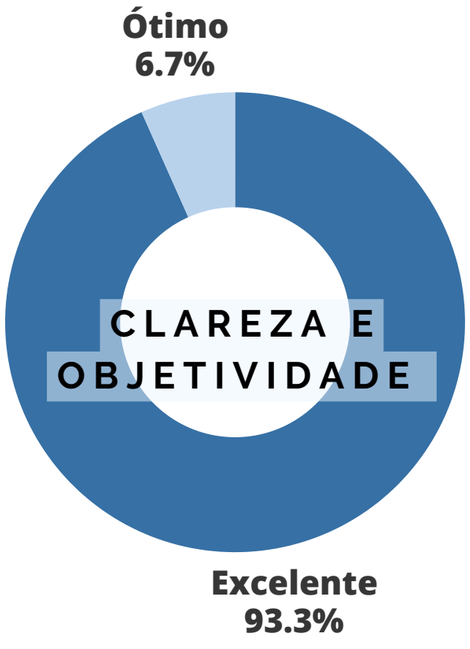
AVALIAÇÃO DO CURSO (30 RESPOSTAS)













NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Foi uma excelente experiência participar do curso. Destaco o alto nível técnico do palestrante, a atualidade do material didático e a abordagem dinâmica utilizada. Parabéns pela iniciativa CTD/UFAM!"

“O curso foi ótimo, mas acredito que deveria ser realizado por unidade acadêmica uma vez que isso atingiria mais pessoas”.

“Curso excelente. Gostaria que fosse uma carga horária maior”.

“Foi muito relevante a aprendizagem, conhecimento com casos práticos que foi fundamental para a compreensão do assunto”.

“Que o próximo curso seja sobre Assédio Sexual no ambiente da UFAM“.

“Gostaria apenas de frisar que o tempo e a forma que foi abordada pelo professor será de suma importância para minha vida funcional”.

“Percebo que, nos encontros e debates sobre assédio moral e saúde mental, existe uma necessidade muito grande de os servidores serem ouvidos. Nos espaços de fala, muitas vezes, as pessoas acabam relatando situações que vivenciaram, como verdadeiros "pedidos de socorro". E isso é extremamente preocupante, pois revela o quanto muitos servidores estão emocionalmente adoecidos”.

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Precisamos ir além dos encontros pontuais. É urgente construir espaços de escuta mais próximos, desenvolver ações efetivas de acolhimento e, principalmente, promover uma mudança na cultura institucional. Não basta falar sobre saúde mental se, no cotidiano, as relações de trabalho continuam produzindo sofrimento”.

“Quero agradecer pela oportunidade, foi muito esclarecedor”.

“Gostaria apenas de frisar que o temo e a forma que foi abordada pelo professora será de suma importância para minha vida funcional“.

“Curso ótimo 👍”

“Acho muito importante a Ufam está preocupada com os Assédio dentro da Instituição”.

“O treinamento foi excelente e extremamente enriquecedor! O Professor e Doutor em Pscologia Ronaldo Gomes conduziu o curso de forma dinâmica e esclarecedora, trazendo exercicios e situações que promoveram importantes reflexões e troca de experiências entre os colegas. Foram compartilhadas informações valiosas para nosso dia a dia, especialmente para identificar situações de assédio moral e saber acolher e orientar adequadamente os servidores que buscarem ajuda em nosso setor. Foi, sem dúvida, um curso sensacional e de grande serventia profissional e humana”.

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Agradeço à equipe pela realização da ação. Para as próximas edições, sugiro ampliar a carga horária do curso, de modo a aprofundar os temas abordados e reservar mais tempo para perguntas e trocas de experiências entre os participantes”.

“Gostaria de registrar meus sinceros agradecimentos e parabenizar a Instituição, responsável pela promoção do curso Assédio Moral no Trabalho : abordagens práticas. Também merece reconhecimento a Coordenação responsável pela realização do curso, cuja atuação foi exemplar, desde a organização até a mediação das atividades, demonstrando compromisso, atenção e profissionalismo em todas as etapas”.

“Esse curso é de um conteúdo de grande riqueza pena que foi on-line“.

“Tema relevante e necessário para todos, sugiro ministrar o mesmo tema novamente, on line para servidores do HUGV pois muitos não participaram devido inicialmente ser divulgado como presencial. Gratidão à toda equipe envolvida! Parabéns”!

“Acho apenas que as pessoas que participam precisam ser mais objetivas em seus questionamentos, pois tomam um tempo importante do curso divagando. Acho até que só deveria ser aberto um tempo de fala ao final de cada aula, com um tempo estipulado para o debate”.

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Foram quatro dias de muito aprendizado, totalizando 15 horas de atividades, realizadas de forma on-line, no período de 10 a 13 de novembro de 2026, das 8h às 12h. Foi uma experiência extremamente enriquecedora, que superou minhas expectativas. Destaco, de maneira especial, a excelência do ministrante Prof. Ronaldo Gomes, que demonstrou profundo domínio do tema, segurança, clareza e sensibilidade na abordagem de um assunto tão relevante e necessário para o ambiente de trabalho. Sua capacidade de transmitir conhecimentos, esclarecer questões e conduzir as reflexões tornou o curso extremamente proveitoso, interessante e envolvente. Agradeço, ainda, à minha chefia imediata pela autorização e pelo apoio à minha participação, possibilitando esse importante momento de aprendizado e desenvolvimento profissional. Saio dessa capacitação com novos conhecimentos, reflexões e uma compreensão ainda mais aprofundada sobre a importância da prevenção e do enfrentamento do assédio moral, bem como da construção de ambientes institucionais mais respeitosos, saudáveis e humanizados. Parabéns a todos os envolvidos! Foi um curso de excelência, conduzido com competência, dedicação e sensibilidade. Que iniciativas como essa continuem sendo promovidas e valorizadas pela nossa Universidade”.

“Parabenizo a CTD/PROGESP pela iniciativa e pela qualidade da atividade proposta, que considero de grande relevância para a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis, respeitosos e seguros”.

“Tudo perfeito, superou minhas expectativas.“

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Aprender nunca é demais, sobretudo quando temos a oportunidade de ouvir os colegas e compartilhar experiências. Acredito que construir nosso currículo de vida, aquele que vai além do papel e se forma pelas vivências e pelo aprendizado diário, nos transforma como pessoas e profissionais. Esse processo amplia nossa sensibilidade, fortalece o respeito ao próximo e nos prepara para contribuir com um ambiente de trabalho mais saudável, prazeroso, acolhedor e seguro. Profissionalmente, o curso acrescentou muito, não apenas pelos conhecimentos adquiridos, mas também pelas reflexões que levamos para nossa prática cotidiana como servidores públicos. Parabéns ao professor e a toda a equipe organizadora pela iniciativa e pela condução do curso”!

“Como sugestão, considero que o curso poderia ser realizado na modalidade presencial, com ampliação dos momentos destinados à discussão e à análise dos casos apresentados nas atividades, favorecendo a troca de experiências e o aprofundamento das reflexões”.

“Capacitação de suma importância, tanto para o desenvolvimento pessoal quanto profissional, especialmente por proporcionar conhecimentos que possibilitam identificar situações de violência e compreender suas manifestações, bem como contribuir para a prevenção e o enfrentamento desse fenômeno no ambiente de trabalho”.

“Creio que por ser um assunto delicado e teórico, seria bom o curso ser presencial. Chegando em diversas unidades”.

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD

ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES DOS PARTICIPANTES

“Parabéns ao CTD pela iniciativa e organização do curso. Foi notável que o professor Ronaldo preparou um curso com cuidado, disponibilizando materiais para leitura e exercícios de estudo de caso. A dinâmica das aulas foi muito boa, com momentos para intervalo e respostas de dúvidas. A didática do professor foi impecável, incluindo exemplos práticos no decorrer das aulas”.

“Sugiro que alguns servidores com histórico de assédio ou com comportamento abusivo, sejam convidados a participar do curso. Que essas ações sejam anuais com intuito de reforço do tema e atualização”.