

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS - UFAM
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO PESSOAS - PROGESP
DEPARTAMENTO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA - DSQV
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS

PROJETO RETORNO SEGURO

COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS

RESUMO:

O Projeto é uma iniciativa do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV, que objetiva informar e orientar a comunidade acadêmica a partir de material áudio visual, para um retorno seguro, gradativo e planejado das atividades presenciais.

Administração Superior

Sylvio Mário Puga Ferreira

Reitor

Therezinha de Jesus Pinto Fraxe

Vice-Reitora

Maria Vanuza do Socorro de Souza Firmo

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP

Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSOV

Ronaldo Vitoriano Bastos

Diretor

Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS

Laís Gonçalves de Jesus

Coordenadora

Equipe técnica/administrativa - CDS

Alana Menezes de Lima

Assistente Social

Ana Paula de Souza Oliveira

Assistente Social

Arthemes Moraes da Mota

Assistente Social

Michele Marcião Azevedo

Assistente em Administração

Roberta de Lima Sousa Vieira

Psicóloga

SUMÁRIO

1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE	03
2. PARCERIAS	03
3. ORÇAMENTO	03
4. INTRODUÇÃO	04
5. JUSTIFICATIVA	05
6. OBJETIVOS	06
6.1. Objetivo Geral	06
6.2. Objetivo Específicos	06
7. RESULTADOS ESPERADOS	06
8. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS	07
9. MATERIAIS	08
10. CRONOGRAMA	08
11. REFERÊNCIAS	09



1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE

- **Título**

Projeto Retorno Seguro.

- **Público e/ ou comunidade alvo**

Servidores(as), estagiários(as), terceirizados(as) e demais trabalhadores(as) que atuem na Universidade Federal do Amazonas, no campus de Manaus, independentemente do tipo de vínculo.

- **Natureza do projeto:**

Promoção em saúde e segurança no trabalho.

- **Número estimado de pessoas a serem alcançadas com a ação:**

Em média 500 pessoas.

- **Sugestão de período para realização:**

outubro a novembro de 2021.

2. PARCERIAS

Assessoria de Comunicação - ASCOM; TV UFAM.

3. ORÇAMENTO

Os recursos utilizados para a execução do projeto já são disponibilizados pela UFAM através de recursos próprios e serviços licitados.

4. INTRODUÇÃO

Devido à pandemia de Coronavírus as atividades presenciais acadêmicas e administrativas no âmbito da Universidade Federal do Amazonas foram suspensas inicialmente pelo prazo de 15 (dias) a contar do dia 13/03/2020 a 30/03/2020, conforme a [Portaria nº 626, de 13 de março de 2020](#). E com a [Decisão ad referendum nº 01/2020 do Conselho Universitário - CONSUNI](#), de 26 de março de 2020, as atividades administrativas presenciais, bem como as atividades acadêmicas da graduação, foram suspensas por prazo indeterminado a contar de 31 de março de 2020. Dito isso, pontua-se que o trabalho remoto foi instituído de forma excepcional e temporária, pela [Portaria nº 703, de 31 de março de 2020](#). E permaneceu em vigência por mais 18 meses, conforme a [Portaria nº 750, de abril de 2020](#).

Com a publicação da [Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 90](#), o Ministério da Economia apresenta as novas recomendações, a ser observadas no retorno presencial, a contar do dia 15 de outubro de 2021. Diante disso e das normatizações da própria UFAM, o Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV, objetivando a organização dos processos de trabalhos na retomada das atividades presenciais, minimizar os riscos de contaminação e garantir o bem-estar da comunidade universitária, vem por meio deste promover essa ação de promoção, no intuito de divulgar por meio do UFAM em pauta, da TV UFAM, as orientações a partir do conceito de biossegurança, proposto pelo Comitê institucional de Enfrentamento ao Coronavírus, para que todos possam retornar suas atividades de forma segura e respeitando à vida.

5. JUSTIFICATIVA

Com objetivo de informar a comunidade universitária a partir de material áudio visual, sobre as medidas de cuidado, proteção individual, organização do trabalho (direitos e deveres), saúde, segurança e as medidas a serem adotadas em casos suspeitos e confirmados do Coronavírus (fluxo de monitoramento), o Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV lança o presente projeto com orientações sobre o Retorno Seguro. O material será disponibilizado em todas as plataformas digitais, porque entendemos que a manutenção de ambientes e processos de trabalho saudáveis é uma responsabilidade de todos (instituição e servidores), conforme preconizado na Lei nº 8.112/1990, em seu Art. 185, que versa sobre os benefícios do Plano de Seguridade Social, na alínea “h”, o servidor deve ter a “garantia de condições individuais e ambientais de trabalho satisfatórias.”

As temáticas serão pensadas a partir da equipe da Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS e Coordenação de Saúde e Segurança do Trabalho - CSST, e serão referenciadas no Plano de Biossegurança, de 5 de junho de 2020; Nota Técnica nº 001.2021/202119/UFAM, de 10 de agosto de 2021; Portaria GR nº 1686/2021, 19 de outubro de 2021; Resolução Consepe que regulamentou o Calendário Acadêmico e Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 90, de 28 de setembro de 2021.

O projeto será executado em parceria com a TV UFAM por meio do Programa UFAM em pauta, que será concentrado em dois episódios, no primeiro será abordado os temas relacionados ao que precisamos saber para retornar as atividades presenciais e o segundo Nas medidas de higiene e fluxo do DSQV.

6. OBJETIVOS

6.1. Objetivo Geral

Orientar a comunidade universitária a partir de material áudio visual, com dicas sobre direitos, deveres, saúde e segurança.

6.2. Objetivos Específicos

Promover a produção, divulgação, difusão e comunicação de informações sobre o uso adequado dos EPIs, máscara facial e prevenção ao Covid-19;

Manter a comunidade universitária atualizada sobre o fluxo de atendimento e monitoramento das condições de saúde a ser adotado pelo DSQV;

Garantir aos servidores que atendem a Instrução Normativa nº 90/2021, o desenvolvimento de suas atividades laborais de forma remota;

Promover a produção, divulgação, difusão e comunicação de informações sobre o uso adequado dos EPIs, máscara facial e prevenção ao Covid-19;

Manter a comunidade universitária atualizada sobre o fluxo de atendimento e monitoramento das condições de saúde a ser adotado pelo DSQV;

Garantir aos servidores que atendem a Instrução Normativa nº 90/2021, o desenvolvimento de suas atividades laborais de forma remota.

7. RESULTADOS ESPERADOS

- **Curto Prazo**

Contribuir para o retorno seguro, gradual e planejado das atividades presenciais no âmbito da Universidade Federal do Amazonas.

- **Longo Prazo**

Suscitar a adesão de todos os segmentos, que compõe a comunidade universitária, para as medidas de prevenção e controle ao Covid-19.

8. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

O projeto será dividido em 03 (três) fases não estanques.

1ª Fase: Pré-implementação:

- **Etapa 1**

Elaboração do projeto.

- **Etapa 2**

Reunião com as coordenações do DSQV que participarão do projeto.

- **Etapa 3**

Estabelecimento da parceria com a TV UFAM para execução do projeto.

- **Etapa 4**

Indicação dos(as) convidados(as) do 1º UFAM em Pauta e 2º UFAM em Pauta.

- **Etapa 5**

Definição do cronograma com a TV UFAM para realização das entrevistas e gravação do UFAM em pauta.

- **Etapa 6**

Elaboração de ofício para Pró-reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP para participar do projeto.

2ª FASE: IMPLEMENTAÇÃO:

- **Etapa 1**

Execução e Divulgação nas mídias institucionais (site PROGESP) e redes sociais (Instagram CAIS e DSQV).

3ª FASE: Pós-implementação:

- **Etapa 1**

Avaliação das ações do projeto e elaboração do relatório.

9. MATERIAIS

O projeto será desenvolvido a partir de reuniões on-line com TV UFAM e com as coordenações do DSQV envolvidas no projeto.

10. CRONOGRAMA

Temáticas	Descrição	Indicação do Profissional	Coordenação Responsável
1º - O que devo saber antes de retornar. Uso de declarações para permanência no trabalho remoto.	Informar sobre o Plano de Biossegurança e Comissões Locais. Orientar sobre a IN nº 90.	Assistente Social Ana Paula Oliveira	CDS
2º - Relações de trabalho.	Principais dicas	Assistente Social Laís de Jesus	CDS
3º - Como lidar com as emoções no retorno presencial?	Principais dicas	Psicóloga Adenilda Arruda	CSST
4º e 5º - Contamos com a sua ajuda.	Principais cuidados de saúde e segurança que o servidor deve ter/	CSST Equipe de Enfermagem Engenharia de Segurança	CSST
6º - Não estou bem, estou com sintomas gripais, o que devo fazer?	Orientar sobre o fluxo do monitoramento da saúde pelo DSQV.	CSST	CSST

11. REFERÊNCIAS

UFAM, [Plano de Biossegurança](#), de 5 de junho de 2020.

UFAM, Nota Técnica nº 001.2021/202119/UFAM, de 10 de agosto de 2021, que trata das orientações ao planejamento e execução das fases de flexibilização para atividades presenciais.

UFAM, [Portaria GR nº 1686/2021, 19 de outubro de 2021](#).

UFAM, Resolução CONSEPE nº 001, de 11 de fevereiro de 2021 que regulamentou o Calendário Acadêmico do ano letivo de 2020 e período letivo de 2021/1 a partir do ano civil de 2021.

UFAM, Resolução CONSEPE nº 11, de 02 de julho de 2021, que Altera o ANEXO II da Resolução nº 001/2021-CONSEPE, para incluir o período relativo ao Período Especial (2020/1- FÉRIAS) e alterar os períodos de SOLICITAÇÃO DE MATRÍCULA 2020/2 e dá outras providências.

UFAM, Resolução CONSEPE nº 16, de 04 de outubro de 2021, que altera a Resolução CONSEPE nº 001, de 11 de fevereiro de 2021 alterada pela Resolução CONSEPE nº 11, de 02 de julho de 2021.

BRASIL, [Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 90](#), de 28 de setembro de 2021. Estabelece orientações aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC para retorno gradual e seguro ao trabalho presencial.

BRASIL, [Portaria nº 1.565, de 18 de junho de 2020](#). Estabelece orientações gerais visando à prevenção, ao controle e à mitigação da transmissão da COVID-19, e à promoção da saúde física e mental da população brasileira, de forma a contribuir com as ações para a retomada segura das atividades e o convívio social seguro.