

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



AÇÃO: GESTÃO DE RISCOS, INTEGRIDADE E ÉTICA



CARGA HORÁRIA: 20 HORAS



PERÍODO REALIZADO: 28/07/2025 A 01/08/2025



PÚBLICO ALVO: SERVIDORES EFETIVOS DA UFAM E CEDIDOS DA INFRAERO



MODALIDADE: HÍBRIDA



PREVISTO NO PDP: SIM (X) NÃO ()



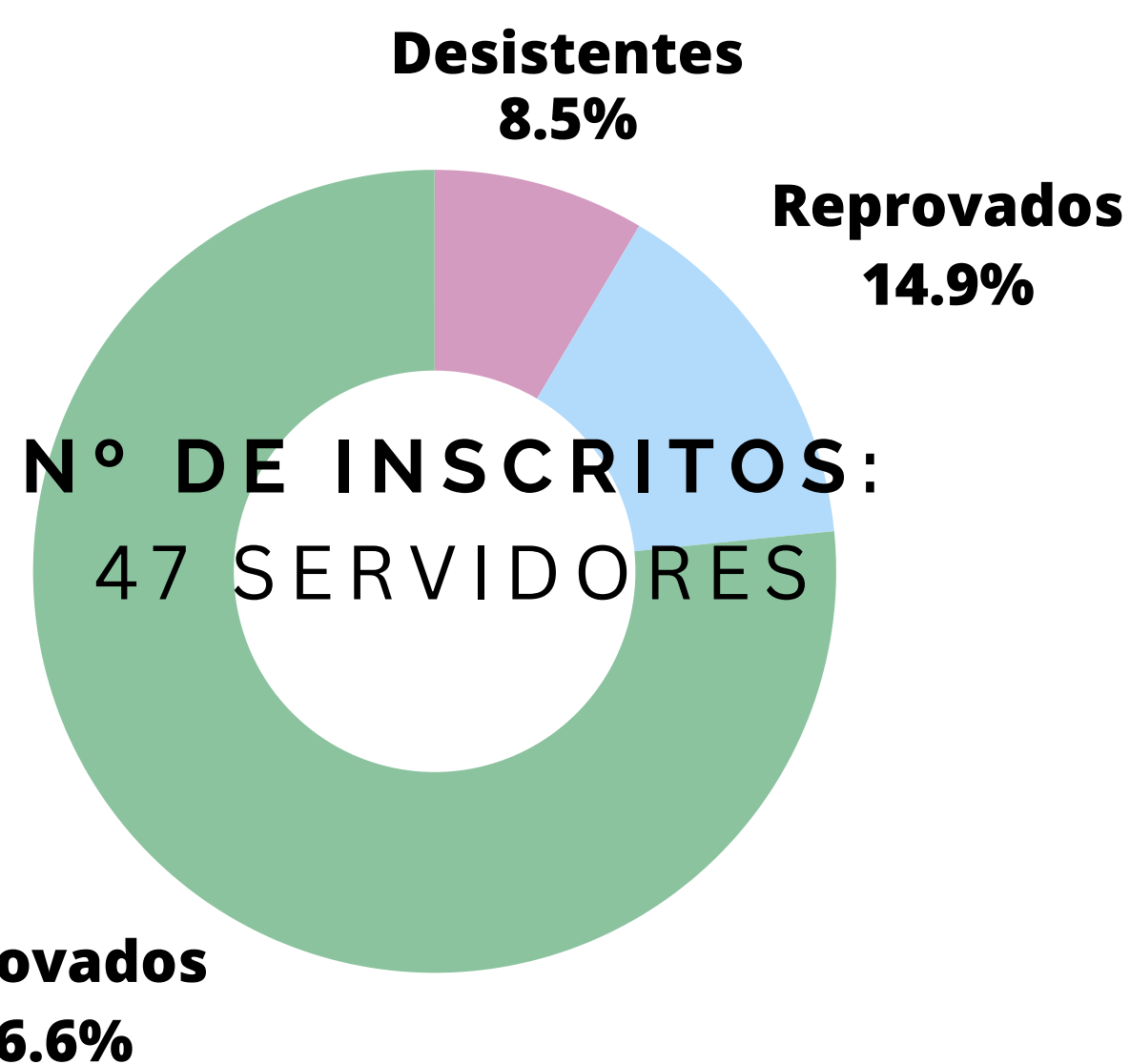
VAGAS: 50



LOCAL: AUDITÓRIO DA PROGESP E CLASSROOM



INSTRUTORAS: KÁTIA KELY GONÇALVES MOUTINHO E NICOLE COSTA DOS ANJOS



● **Total Investido x**
● **Total por Servidor**

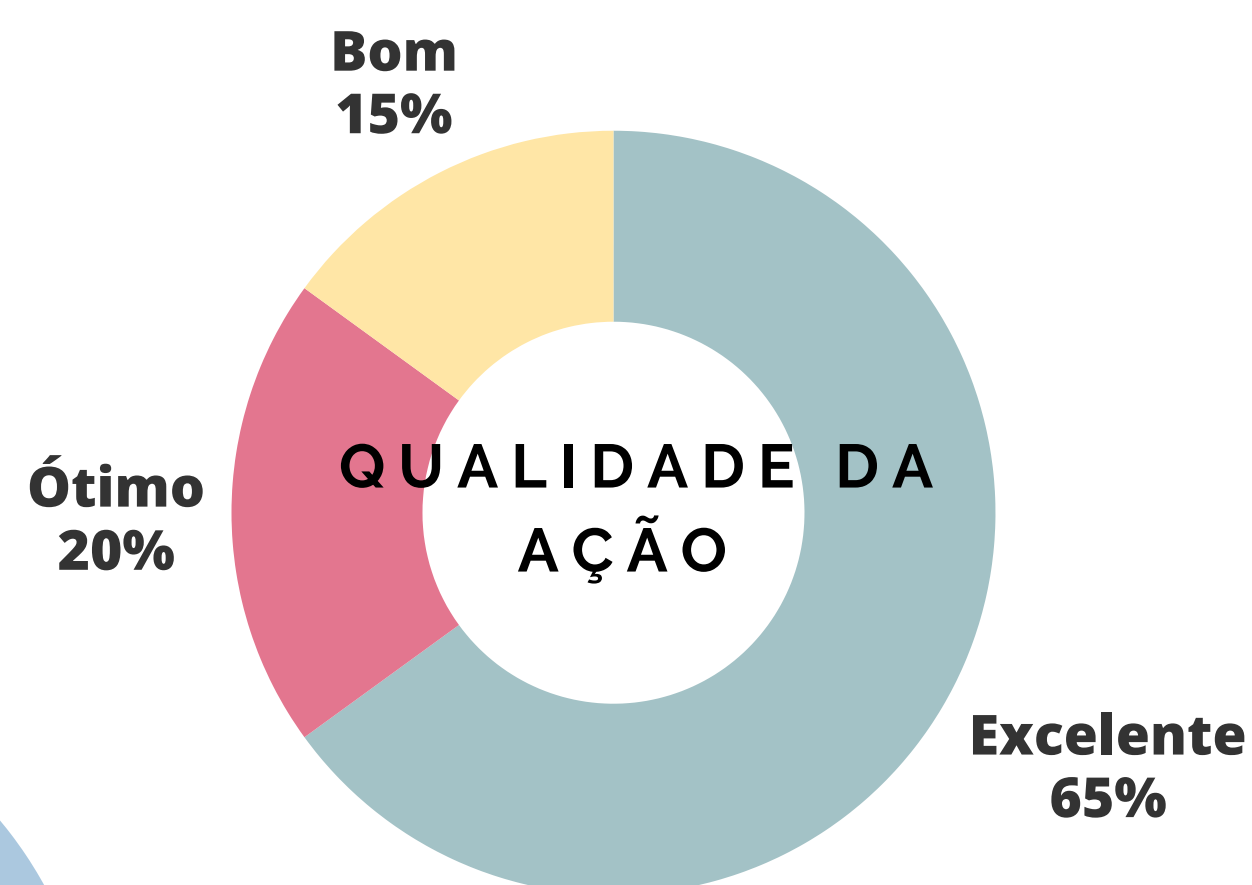
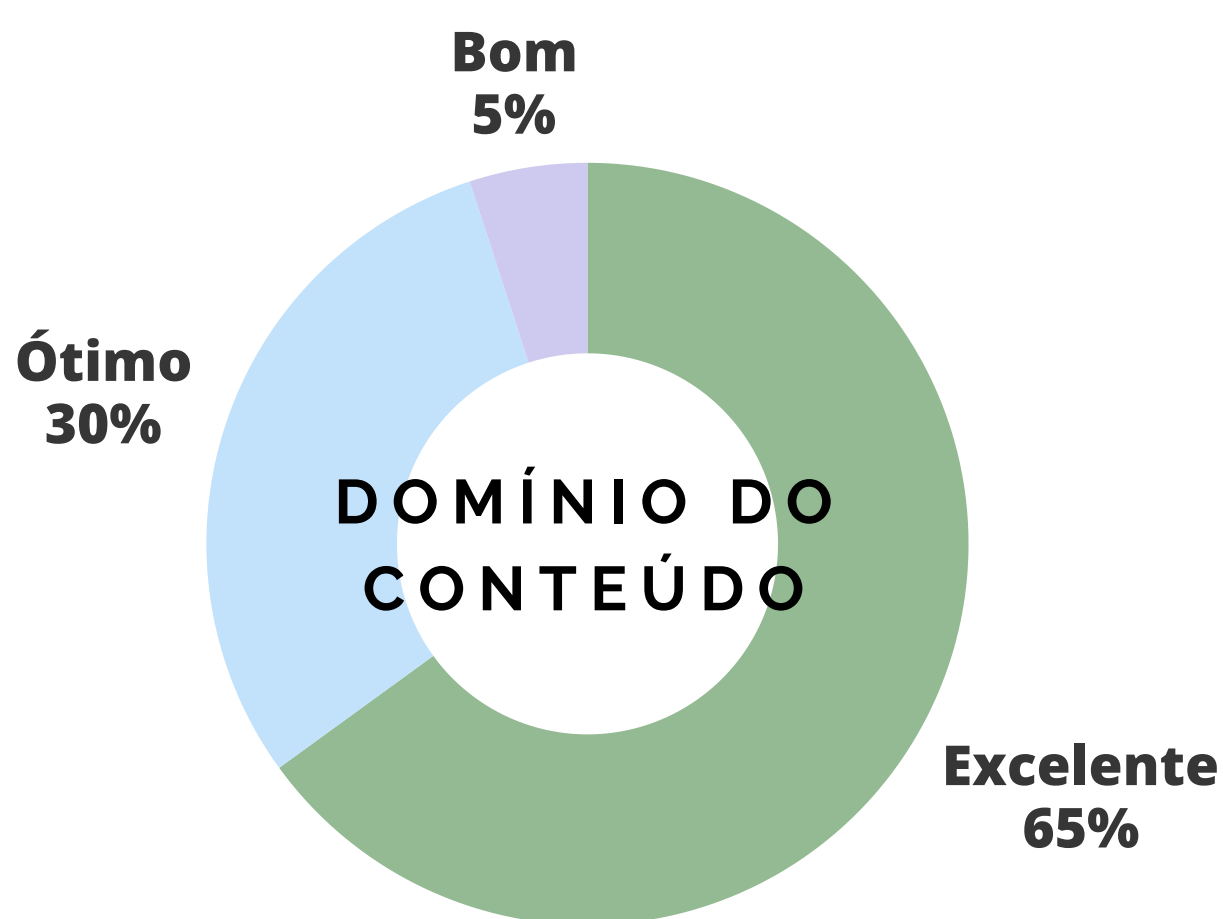
R\$ 2.142,80

R\$ 45,59



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



CONTRIBUIÇÃO DO TEMA PARA A VIDA FUNCIONAL

Sim
100%

NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES

“O conteúdo do curso é excelente e as instrutoras também. Achei um pouco pesado três dias seguidos na modalidade presencial”.

“Tema muito importante para os servidores da Universidade”.

“Aumentar o tempo de duração dos eventos e com mais dinâmicas de grupos Deve ser aumentado a participação dos servidores, para alcançar melhores resultados, pois há uma cultura ruim na UFAM”.

“Incorporar a alta gestão nas palestras”.



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES

“A promoção destes Cursos enriquece nossa atuação e abordagem profissional, capacitando-nos a pensar de forma estratégica diante da operacionalização dos processos”.

“Penso que deve se tornar um curso ofertado regularmente e itinerante para todos os campi. O início de nova gestão são muitos cursos/capacitações/coisas novas para aprender, além das plataformas. Poderia ser recorrente ao menos duas vezes ao semestre. Adorei”.

“Achei o curso muito bom. Como sugestão, pois se uma vez no formulário de inscrição é solicitado a auto identificação de pessoa com deficiência, é preciso agir com ações de inclusão. Por exemplo, antes do início do evento, buscar formas de equalização do acesso a informação sendo um surdo, cego, entre outros. Dada a identificação necessária, agir conforme. Ao me incluir nessa condição, digo que por vezes não escutava o que as palestrantes diziam, talvez o uso de microfone pudesse contornar essa demanda, os colegas conversam alto e como sou mais auditivo que visual, isso facilitaria o acúmulo de conhecimento, só para ilustrar. De outra forma, foi tudo bem bacana mesmo.”.



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES

“Acredito que seria interessante fazer as atividades juntas”.

“Sugestões já realizadas no ambiente de aprendizado”.

