



PPDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

RELATÓRIO FINAL

2ª RODA DE CONVERSA - GESTÃO DE CONFLITOS

- CARGA HORÁRIA:** 5 HORAS
- PERÍODO REALIZADO:** 22/06/2023
- PÚBLICO ALVO:** GESTORES/UFAM
- MODALIDADE:** PRESENCIAL
- LOCAL:** SALA DE REUNIÃO GAB. REITORIA
- PREVISTO NO PDP:** SIM (X) NÃO ()
- FACILITADORAS:** JANAÍNA DA SILVA GOMES E ANA CHRISTINA SENA LIMA DA COSTA



NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR





PDG

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

RELATÓRIO FINAL

QUAL A SUA PERCEPÇÃO SOBRE A AÇÃO EM FORMATO DE RODA DE CONVERSA?

"Uma ótima estratégia para estimular a participação."

"Excelente, se torna mais dinâmico."

"Muito positiva"

DEIXE A SUA OPINIÃO/SUGESTÃO SOBRE A AÇÃO:

"Engrandecedor compartilhar experiências com outros gestores."

"Trago uma percepção minha sobre conflito organizacional, que é saber que geralmente envolve mais de uma pessoa pra um objetivo específico, o que traz a necessidade de negociação, e abrir mãos em ambas as partes, pre que se chegue a um denominador. A ação é importantíssima, principalmente porque conflito é algo cotidiano na organização, inclusive isso deveria ser reciclado mais e mais vezes."

"Está muito boa, não tenho sugestões"

"Gostei muito da ação pois contribui com meu crescimento como gestor e servidor"

"Ser aberto para mais servidores."

"Acredito que o tema deve ser aprofundado."

"Excelente iniciativa"

"Uma ótima troca de experiências!"

"Ptoposta muito boa, mais poderia ser destinado mausuma roda de co versas sobre o tema"

"Que haja um treinamento com a visão para os gestores"

SUGIRA TEMAS PARA OS PRÓXIMOS ENCONTROS:

"Assédio Moral"

"A equipe deveria tratar de Motivação, uma vez que os servidores nas Unidades Academicas não se sentem motivados para trabalhar na ufam."

"Sucessão"

